CRECIMIENTO EMPRESARIAL

SITUACIÓN DE LAS PYMES EN ESPAÑA COMPARADA CON LA DE OTROS PAÍSES EUROPEOS

Alternativas para facilitar el crecimiento de las pymes españolas

Diciembre 2022

CEPYME
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

Crecimiento Empresarial

Edición Diciembre 2022

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: CEPYME y Barceló & Asociados

Colaboradores y fuentes de datos: Diego Barceló Larran

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

www.cepyme.es

Carta del presidente

Salarios más bajos que la media, inestabilidad en el empleo, mayor vulnerabilidad en las crisis... Son algunos de los asuntos que marcan recurrentemente el debate público. Sin embargo, en pocas ocasiones se tiene en cuenta que la verdadera explicación de estos problemas endémicos que sufre la economía española es que el tamaño de la empresa española es de los más pequeños de Europa. Si queremos mejorar los salarios, ser más competitivos, crear más puestos de trabajo y afrontar con más resiliencia vaivenes económicos como la crisis del coronavirus o la guerra de Ucrania, la única solución realista es incentivar que haya más empresas, más productivas y competitivas.

Esta es la razón por la que desde CEPYME estamos volcados en abordar el problema del crecimiento empresarial a través de una estrategia concreta que versa desde estudios a programas propios para que las empresas ganen tamaño. Este informe sobre Crecimiento empresarial, que publicamos por segundo año consecutivo, pone de manifiesto, por ejemplo, cómo el menor tamaño de las firmas españolas es consecuencia de un amplio conjunto de normas de índole tributario, contable o laboral –más de un centenar– que está desalentando el crecimiento empresarial.

Entre las cuestiones que explican por qué el tejido empresarial español es más reducido encontramos, por ejemplo, que el coste laboral mínimo es de los más elevados de Europa y el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en los últimos años, ha pasado a ser, en relación con el salario medio, el más alto del continente. A esto se suma una indemnización por despido más cara que en los países de nuestro entorno, penalizando especialmente a las pymes, ya que el coste de despedir pesa más cuando la plantilla es más reducida y los recursos son más limitados.

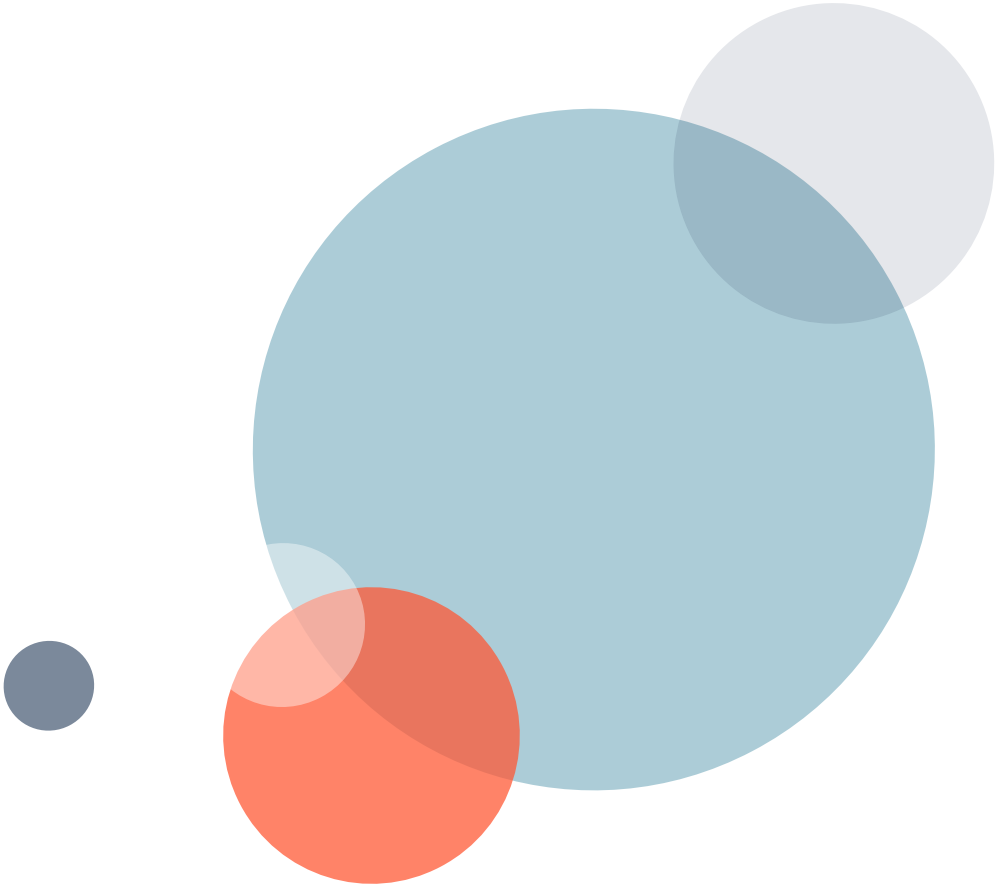
Una empresa más grande es una empresa más competitiva. Y esta es la razón de ser de CEPYME, que ha puesto en marcha proyectos como CEPYME500, un ranking que destaca a las empresas españolas con mayor potencial de crecimiento, o CreCEPYME, una aceleradora de medianas empresas en la que las grandes compañías de España están mentorizando a medianas empresas para que logren saltar las barreras que hemos detectado en este informe y convertirse en grandes compañías, que son el auténtico motor del crecimiento económico de nuestro país.

Gerardo Cuerva
Presidente de CEPYME

Resumen ejecutivo

La empresa española es, de media, más pequeña que la europea. Más allá de esas particularidades del tejido productivo español, las empresas más pequeñas enfrentan, por su propia condición, una serie de mayores dificultades. Por ejemplo, se financian a tipos de interés más caros y tienen menos posibilidades de captar talento o innovar, características que confluyen en una menor resistencia ante las crisis y una vida media más corta. La principal consecuencia de ser más pequeñas es que su productividad es baja y, al conformar el 99,3% del tejido empresarial español, presiona hacia abajo la productividad media del conjunto de la economía.

Facilitar el crecimiento de las pymes españolas es una tarea que va en beneficio de todos: empresas, trabajadores, Gobierno y sociedad. Para ello, es imprescindible trabajar en la flexibilización de las barreras que limitan el crecimiento empresarial. Uno de los principales obstáculos que lleva a las empresas españolas a tener un menor tamaño reside en las cargas normativas que soportan cuando comienzan a crecer, unas cargas más exigentes que las que tienen de media las empresas del resto de los países europeos. Y a esto se suman unos costes más elevados y crecientes.



Las claves

- El tamaño medio de la empresa española es de los más pequeños de Europa. Las consecuencias negativas de tener un tejido empresarial más reducido son salarios más bajos, inestabilidad en el empleo y mayor vulnerabilidad en las crisis económicas.

- El menor tamaño medio de la empresa española es consecuencia, en parte, de un amplio conjunto de normas de índole tributario, contable, laboral y de otro tipo, que desalientan el crecimiento empresarial.

- La pyme española enfrenta un coste laboral total mínimo que es de los más altos de Europa y un salario mínimo que es, en relación con el salario medio, el más alto del continente.

- La obligación de constituir un **Comité de empresa** a partir de 50 trabajadores y su tamaño mínimo, constituyen exigencias más rigurosas que en los países de nuestro entorno

- **El sistema tributario bloquea el crecimiento de las pymes**, que soportan las terceras cotizaciones sociales más altas de Europa, e Impuestos de Sociedades e IRPF de los más altos del continente.

- Sin embargo, **no hay un problema de falta de emprendimiento**, pues la constitución de empresas de **España es de las más vigorosas de Europa**.

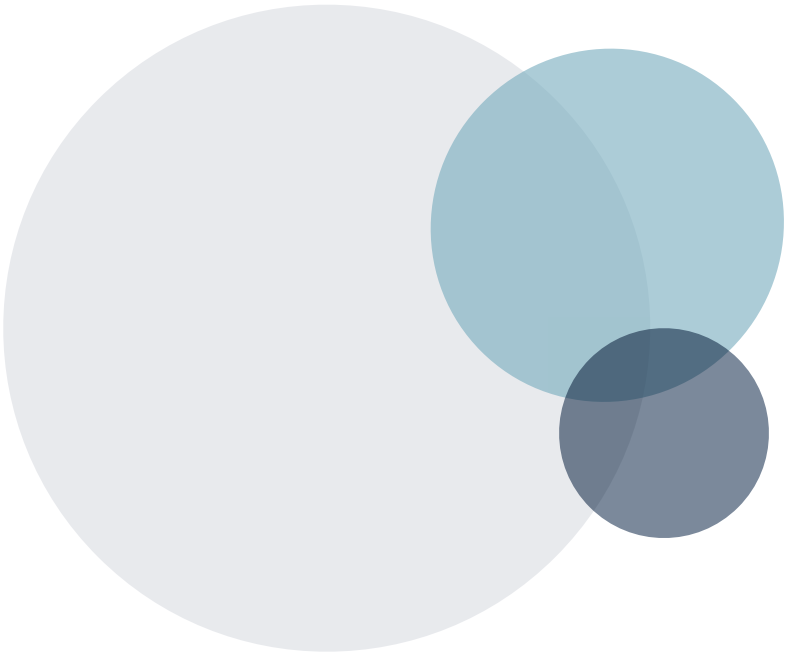
- El problema radica en la **mayor mortalidad empresarial**. Cada año, más del 9% de las empresas activas en España desaparece; solo la mitad de las empresas sigue viva tres años después de su creación.

- Elevar el tamaño medio de la empresa española hasta igualarlo con el promedio, permitiría, entre otros beneficios, aumentar el PIB un 5,5%, crear más de 1,3 millones de empleos y generar recursos tributarios para reducir el déficit fiscal sin aumentar la presión tributaria.

- **Fomentar el crecimiento empresarial implica avanzar en tres áreas: reducción de costes, supresión de barreras regulatorias y facilitar la capitalización de beneficios**.

Índice

1. ¿Cómo es nuestro tejido empresarial? 7
2. Las consecuencias de tener un tejido empresarial demasiado pequeño 11
3. Los obstáculos al crecimiento empresarial 16
4. Los beneficios de aumentar el tamaño de la empresa española 28
5. Propuestas para favorecer el crecimiento empresarial 30



1. ¿Cómo es nuestro tejido empresarial?

La empresa española tiene un tamaño medio que es de los más pequeños de Europa.

La empresa media europea[1] es un 24% más grande que en España. Mientras la empresa media española ocupa a 4,8 personas, el promedio europeo es de 6 ocupados por firma.

Esta diferencia es mucho más abultada en comparación con **Alemania, Reino Unido y Austria**, entre los 15 países analizados, pues el tamaño medio de sus empresas duplica al de España. Entre los países europeos más grandes, solo **Italia** presenta un tamaño medio inferior al español (4,2 ocupados/empresa).

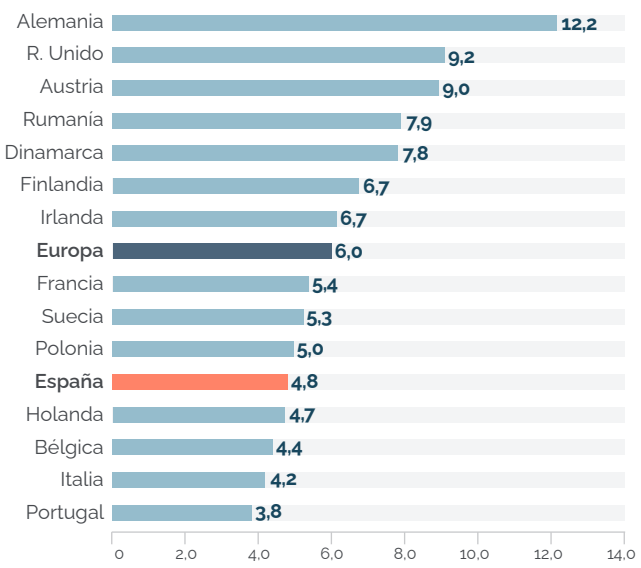
La compañía media europea **vende un 30% más que la española** (1,5 millones de euros y 1,1 millones de euros, respectivamente).

En Irlanda y Alemania, la firma promedio tiene ventas que triplican las de la española; en **Reino Unido**, **Dinamarca** y **Austria**, tiene ventas que más que duplican las de la empresa media de nuestro país. Una vez más, solo **Italia**, entre los mayores países del área, presenta un dato ligeramente inferior al español (una diferencia inferior al 2%).

[1]A lo largo de todo este trabajo, por "Europa" entendemos la suma o la media de la UE y el Reino Unido. Es decir, es el total o la media que tendría la UE de no haberse producido el Brexit

Ocupados por empresa

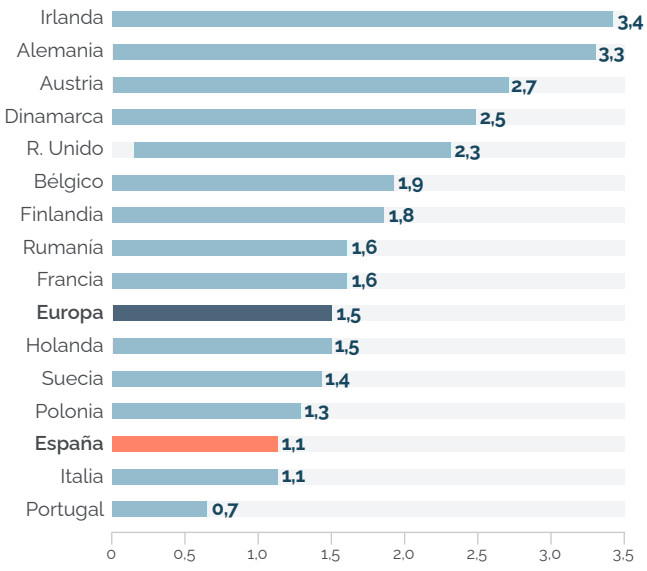
Datos para 2019



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Ventas por empresa

Datos para 2019; millones de euros[1]



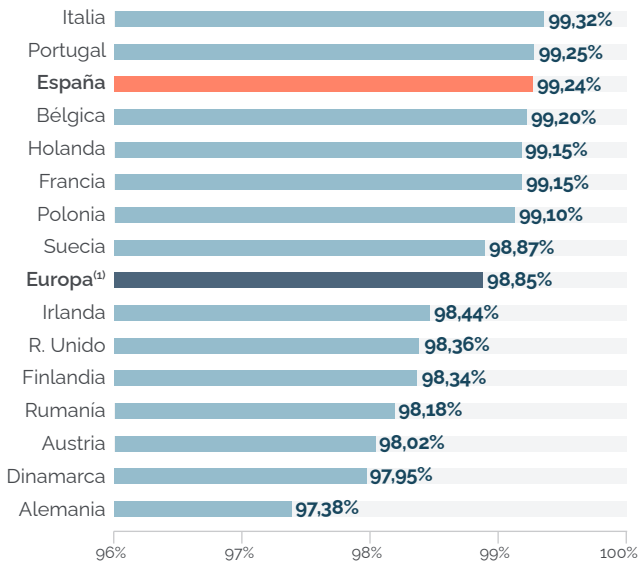
[1]Euros con igual poder de compra en todos los países.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

España se encuentra entre los países con mayor peso de la empresa pequeña en el parque empresarial. Por tanto, la presencia de empresas medianas y grandes es relativamente baja.

En todos los países, las empresas pequeñas (menos de 50 ocupados) conforman la inmensa mayoría del parque empresarial. Entre los países analizados, **España tiene la tercera mayor participación de empresas pequeñas en el parque empresarial**, lo que equivale a decir que la presencia de empresas medianas y grandes es relativamente baja. Solo **Italia** y **Portugal** muestran una proporción más alta de empresas pequeñas que nuestro país.

% de empresas pequeñas en el total

Datos para 2019; empresas con hasta 49 ocupados; países seleccionados



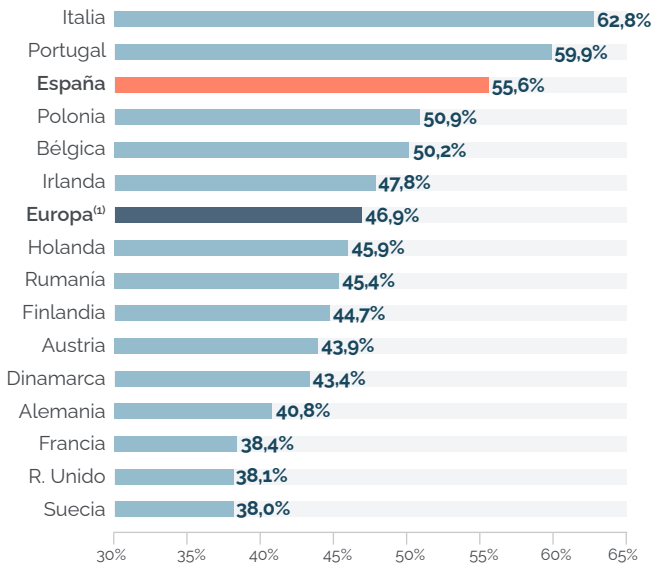
(1)Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

La alta participación de las empresas pequeñas en el parque empresarial de nuestro país se traduce en que las mismas son responsables de una proporción del empleo mucho más alta que en los países de nuestro entorno: 55,6% en **España** frente a 46,9% en la media de **Europa** y 40% o menos en **Alemania**, **Francia**, **Reino Unido** y **Suecia**. Una vez más, solo **Italia** y **Portugal** tienen un mayor porcentaje de sus ocupados trabajando en empresas de menos de 50 trabajadores.

Para que **España** se colocara en la media europea, **cerca de 40.000 microempresas** (compañías con menos de 10 ocupados) **deberían crecer para convertirse en empresas pequeñas, medianas y grandes**.

Ocupados en pequeñas empresas como % del total

Datos para 2019; empresas con hasta 49 ocupados; países seleccionados



(1)Europa es la suma de la UE-27 y el Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

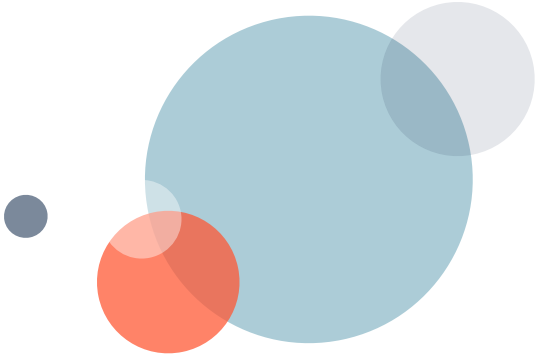
2. Consecuencias de tener un tejido empresarial demasiado pequeño

Que la empresa española sea relativamente pequeña no es un problema que solo afecta a los empresarios: es un problema para el conjunto de la sociedad.

Las empresas más pequeñas...

- aprovechan de manera limitada las economías de escala;
- tienden a mostrar una productividad más baja;
- la menor productividad hace que sus salarios sean, en promedio, menores;
- son menos resistentes para superar situaciones de crisis;
- tienen una vida media más corta, lo que añade inestabilidad al empleo;
- tienen menos capacidad de exportar;
- encuentran mayores dificultades para captar talento;
- ofrecen menores oportunidades de desarrollo profesional a sus empleados;
- en general, disponen de una menor capacidad para brindar a su personal planes de conciliación y oportunidades de capacitación;
- suelen financiarse a tipos de interés mayores;
- tienen más difícil acceder a fuentes de financiación no bancarias (emisión de acciones, títulos de deuda, pagarés, etc.);
- presentan menores posibilidades de financiar proyectos de I+D;
- la menor capacidad de I+D deriva en menores posibilidades de innovación tanto de productos como de procesos

El crecimiento de las empresas atenúa o elimina esos problemas. Así, ganan las empresas, pero también sus trabajadores, clientes y proveedores, y, con ellos, el conjunto de la sociedad y El gobierno.



Las empresas más grandes tienen mayor productividad. En España, la gran empresa es 2,5 veces más productiva que la microempresa.

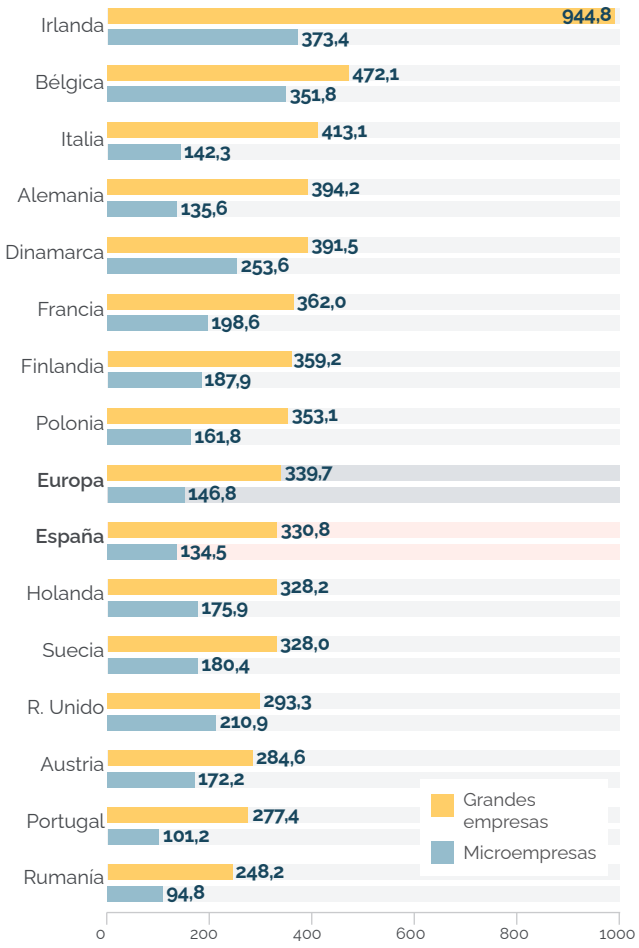
La productividad, medida en ventas por ocupado, es muy superior en las empresas con al menos 250 ocupados en comparación con aquellas que tienen menos de 10 trabajadores.

La diferencia de productividad en favor de las grandes empresas va desde 1,3 (**Bélgica**) hasta 2,9 veces (**Italia**). La brecha media de productividad en **Europa** entre las grandes empresas y las microempresas es de 2,3 veces.

En **España**, la productividad de las grandes empresas se coloca por encima de la media: las ventas por ocupado de las grandes empresas superan en 2,5 veces las de las microempresas.

Ventas por ocupado en micro y grandes empresas

Datos para 2019; miles de euros [1]



[1] Euros con igual poder de compra en todos los países.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

La mayor productividad de las grandes empresas les permite pagar salarios más altos.

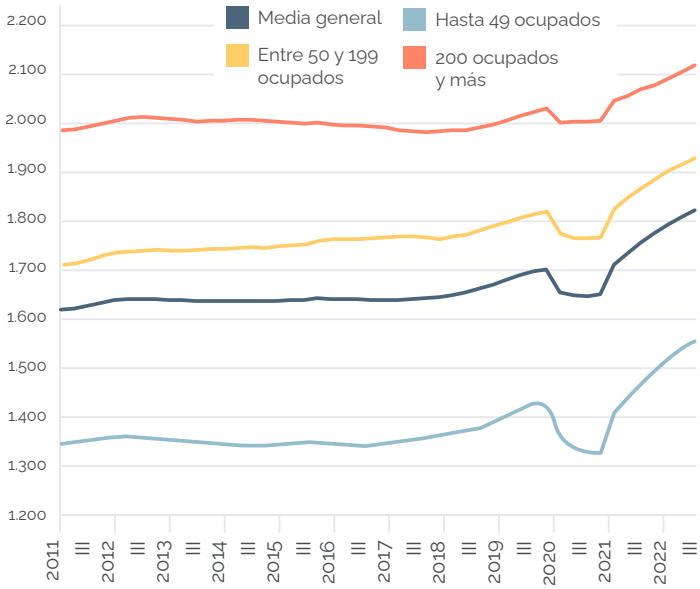
Los datos de **España** muestran que, entre 2011 y 2019, el salario medio de las empresas con 200 y más trabajadores fue entre un **42% y un 49% más alto** que el de aquellas con menos de 50 ocupados.

En **2020**, en lo peor de la pandemia, la remuneración promedio de las empresas pequeñas cayó el 6%, mientras que la de las grandes lo hizo un 1%. Esto amplió la brecha entre ambas.

Desde entonces, la exagerada subida del salario mínimo, que impacta más en las empresas más pequeñas, redujo por primera vez la brecha por debajo del 40% en **2022**.

Cuanto más grande la empresa, mayor el salario

Medias móviles de 4 trimestres del salario medio ordinario en euros

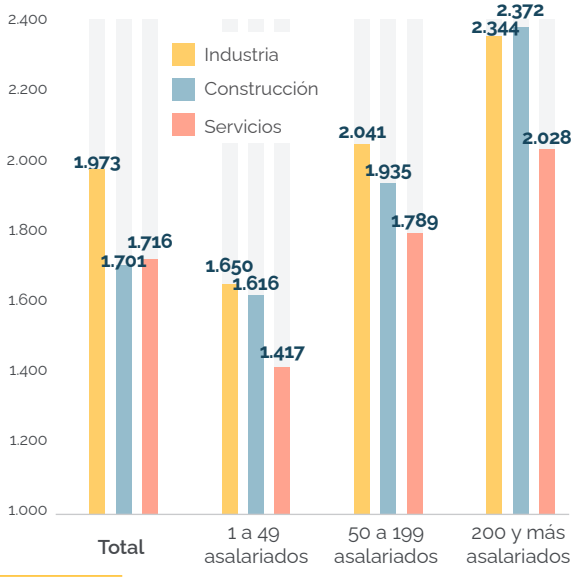


Nota: tercer y cuarto trimestres de 2022, estimados.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

Lo mismo ocurre en cada uno de los principales sectores económicos. En la **construcción** es donde se encuentra la mayor brecha salarial entre las empresas más pequeñas y las más grandes, un 47%.

Salario ordinario por sector y tamaño de la empresa

Datos promedios de 2021 en euros por mes



Salario ordinario: pagos de regularidad mensual, antes de retenciones y deducciones. No incluye horas extra, premios, pagas extraordinarias, etc. Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

En las crisis, las empresas más pequeñas sufren más quiebras y despidos de personal en comparación con las grandes empresas.

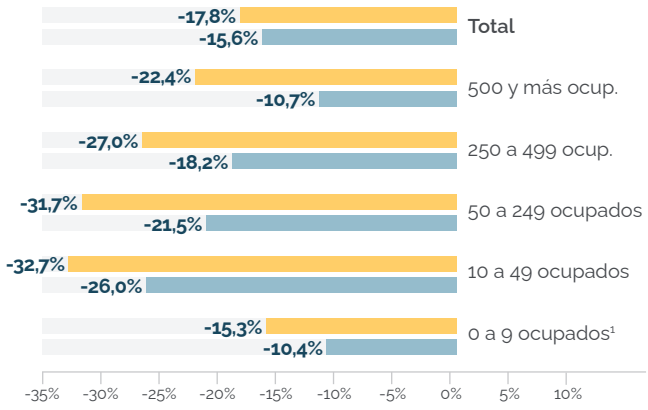
En la **crisis inmobiliaria**, entre el final de 2007 y 2013, el **empleo** en las empresas de 10 a 49 ocupados se redujo un 26%. Al mismo tiempo, la ocupación en las compañías con 500 o más trabajadores disminuyó de forma mucho más moderada, un -10,7%.

Cuanto menor era el tamaño de la empresa, mayor resultó la proporción de puestos de trabajo destruidos.

La desaparición de **empresas** también fue más pronunciada cuanto menor era el tamaño de la firma: mientas cayeron el 22,4% de las empresas más grandes, desapareció el 32,7% de las firmas con entre 10 y 49 ocupados.

Crisis inmobiliaria

Variaciones entre el 4T2007 y 4T2013



Variación acumulada entre los cuartos trimestres de 2007 y 2013 del número de afiliados.

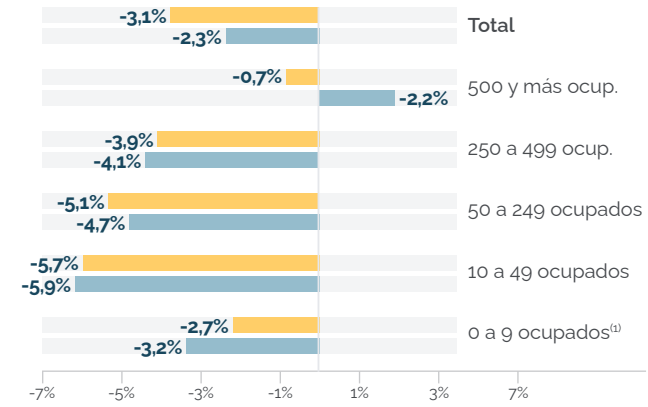
Aunque con variaciones mucho más moderadas (por tratarse de un período más breve y el efecto positivo del mecanismo de los ERTE), lo mismo ocurrió durante 2020, con la **crisis de la Covid-19**.

Por un lado, desaparecieron un 5,7% de las empresas con entre **10 y 49 trabajadores**, así como un 5,9% de los empleos en ese tamaño de empresa. Por otro, el número de compañías con **500 o más empleados** apenas disminuyó un 0,7%, e incluso incrementaron un 2,2% sus puestos de trabajo.

En ambas crisis, los datos de las microempresas parecen relativamente buenos por dos motivos que nada tienen que ver con su capacidad de resistencia: 1) el achicamiento de empresas por los **despidos**, que las convierten en microempresas; 2) el **autoempleo**, como alternativa forzada al paro.

Crisis de la pandemia

Variaciones entre el 4T2019 y 4T2020



(1)El autoempleo de emergencia (forzado, como alternativa al paro) y los despidos de empresas.

Variación acumulada entre los cuartos trimestres de 2019 y 2020 del número de afiliados.

El coste de financiarse es mayor para las pymes, en particular en momentos de crisis económica.

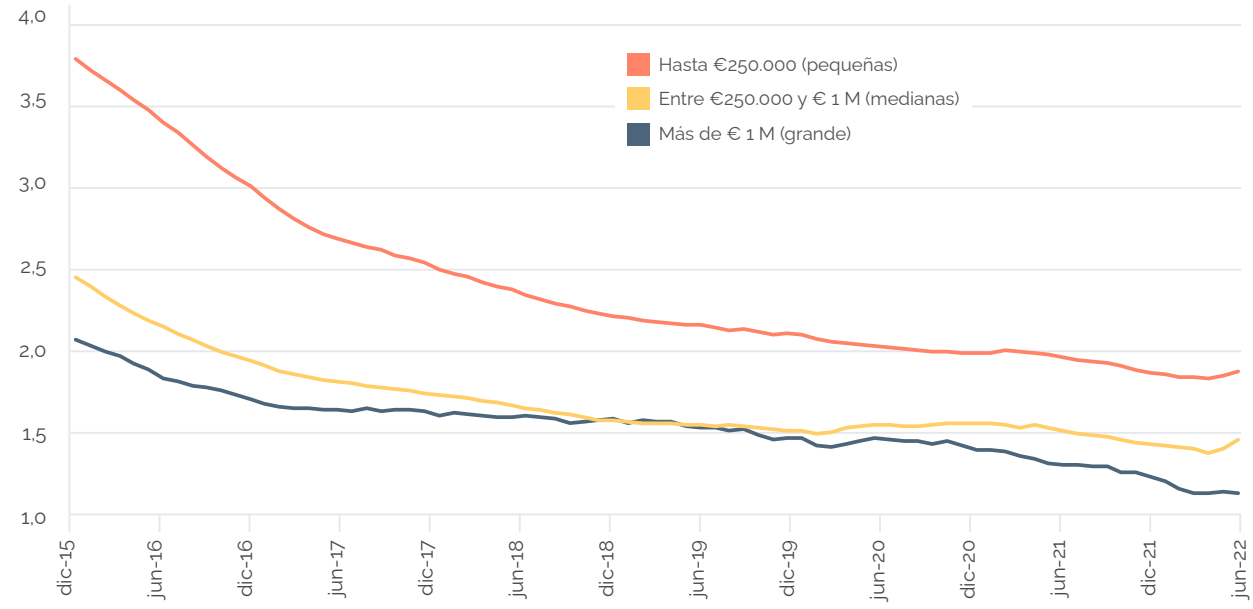
El entorno de bajísimos tipos de interés de los últimos años disimuló una realidad estructural: **que las pymes deben pagar más para financiarse**.

Desde finales de 2018 hasta junio de 2022, la prima que pagaron las empresas pequeñas con relación a las grandes, fue de solo 60 puntos base[2] (un tipo anual de 1,8% para las pequeñas empresas -préstamos de hasta 250.000 euros-, frente a uno de 1,2% para las grandes -préstamos de más de 1 millón de euros-).

Sin embargo, **en 2016, de media, esa prima fue más del doble** (130 p.b.) **y en 2015 llegaba a 170 p.b.** El actual proceso de aumento de tipos de interés volverá a hacer evidente ese sobrecoste financiero que, **en momentos de crisis, puede dispararse** (en 2013, por ejemplo, las empresas pequeñas pagaron 260 p.b. más que las grandes: tipos de 5,4% y 2,8%, respectivamente).

Tipo de interés según tamaño del préstamo

Medias móviles de 12 meses; en %.



Fuente: CEPYME sobre la base de Banco de España.

[1] 100 puntos base = 1%. Es decir que 60 puntos base es 0,6 puntos porcentuales

3. Los obstáculos al crecimiento empresarial

Las empresas no crecen porque hay más de 100 regulaciones de tipo fiscal, laboral, contable, financiero, de seguros y competencia que desalientan este crecimiento.

En su informe anual sobre España de 2018, el FMI detectó ese número de barreras al crecimiento empresarial, aun sin incluir normas sectoriales u otros umbrales (como metros cuadrados o umbrales cualitativos, como la naturaleza jurídica de la empresa).

Algunos ejemplos de escalones regulatorios

A partir de...	Regulaciones laborales	Regulaciones contables	A partir de...	Regulaciones tributarias
10 empleados	Nombrar un delegado de personal con 15 horas mensuales remuneradas.	Inaplicación de criterios especiales si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de un millón de euros, ii) ventas de más de 2 millones de euros y iii) más de 10 trabajadores.	**6 millones de euros de ventas**	Se adquiera la condición de gran empresa a efectos fiscales.
50 empleados	Comité de empresa de 5 miembros.	No se pueden presentar balances simplificados si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de 4 millones de euros, ii) ventas de más de 8 millones de euros y más de 50 trabajadores.		Pago mensual de retenciones por IRPF. Liquidación mensual del IVA.
	Comité de Seguridad y Salud.	Obligación de auditar las cuentas si la empresa cumple al menos dos de las siguientes tres condiciones: i) activos de más de 4 millones de euros, ii) ventas de más de 8 millones de euros y iii) más de 50 trabajadores.	**10 millones de euros de ventas**	Pérdida de incentivos fiscales en el Impuesto sobre Sociedades.
	Elaboración de un plan de igualdad.			

Ver en Anexo un ejemplo ampliado de los escalones regulatorios que enfrentan las pymes.

El coste laboral total mínimo que debe afrontar una pequeña empresa en España es de los más altos de Europa.

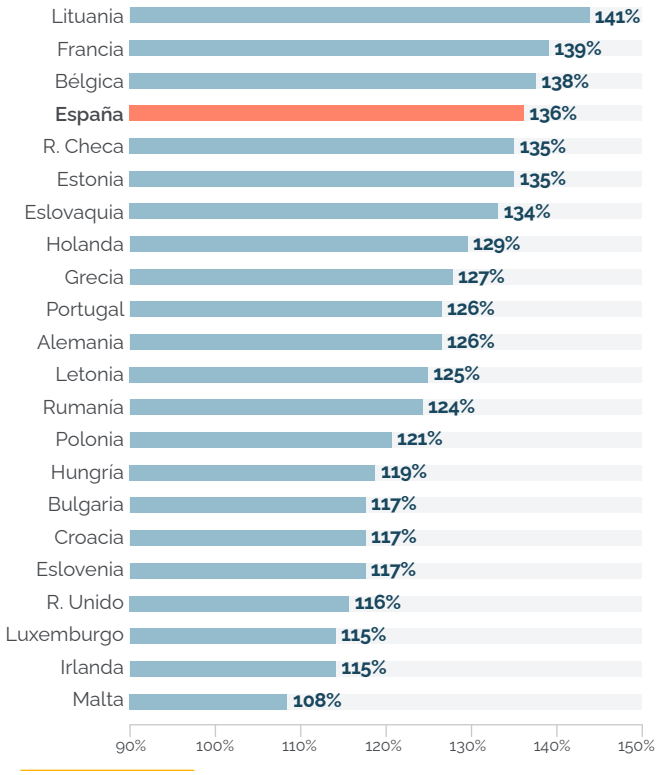
En **España**, la suma de cotizaciones sociales y otros costes laborales hace que el **coste mínimo** de contratar a un empleado sea, para las empresas con entre 10 y 49 empleados, **equivalente al 136% del salario mínimo**.

Eso implica un coste mínimo más alto, por ejemplo, que en **Holanda** (129% del salario mínimo), **Grecia** (127%), **Portugal** y **Alemania** (126% en ambos casos).

Y mucho más elevado que los que afronta una empresa pequeña en **Reino Unido** (116% del salario mínimo) o **Irlanda** (115%).

Coste mínimo de contratar a un asalariado

Como % del salario mínimo;
empresas de 10 a 49 empleados.
Datos para 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

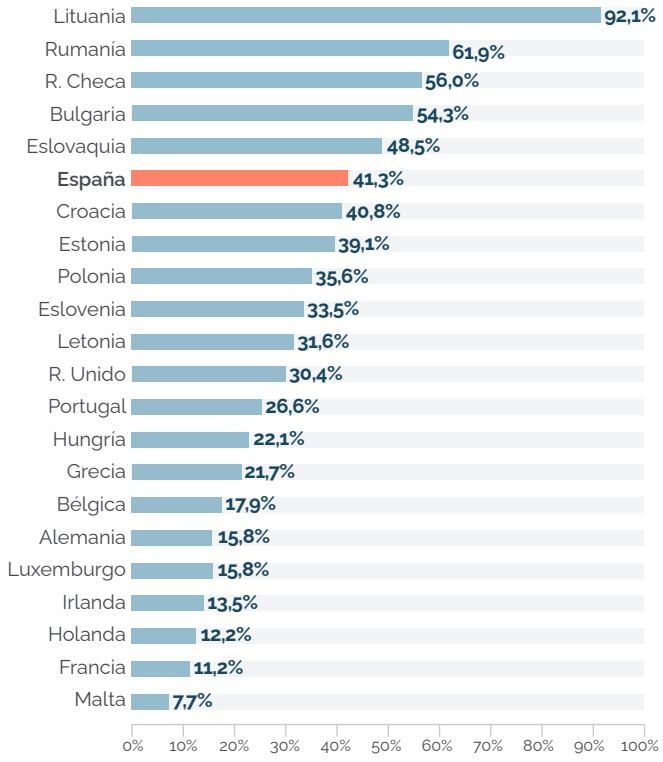
La presión de los costes laborales se ha agravado por la exagerada subida del salario mínimo español en los últimos años, que ahora es, proporcionalmente, el más caro de Europa.

Entre 2017 y 2022, el salario mínimo español aumentó un 41,3%. Es el mayor incremento entre los países europeos más desarrollados. Por ejemplo, en el mismo período, en el **Reino Unido** subió un 30,4%, en **Alemania**, un 15,8% y en **Francia**, un 11,2%.

Incluso varios países del este de Europa tuvieron incrementos más bajos que el de **España**. Son los casos, entre otros, de **Polonia** (35,6%), **Eslovenia** (33,5%) y **Hungría** (22,1%).

El aumento del salario mínimo español entre 2017 y 2022 también supera ampliamente los de **Portugal** (26,6%) y **Grecia** (21,7%).

Aumento del salario mínimo 2017-2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Aunque en cinco países del este europeo el salario mínimo haya aumentado más que en España, **la comparación entre la remuneración mínima legal y el salario promedio muestra con claridad que el salario mínimo español es el más caro de Europa**.

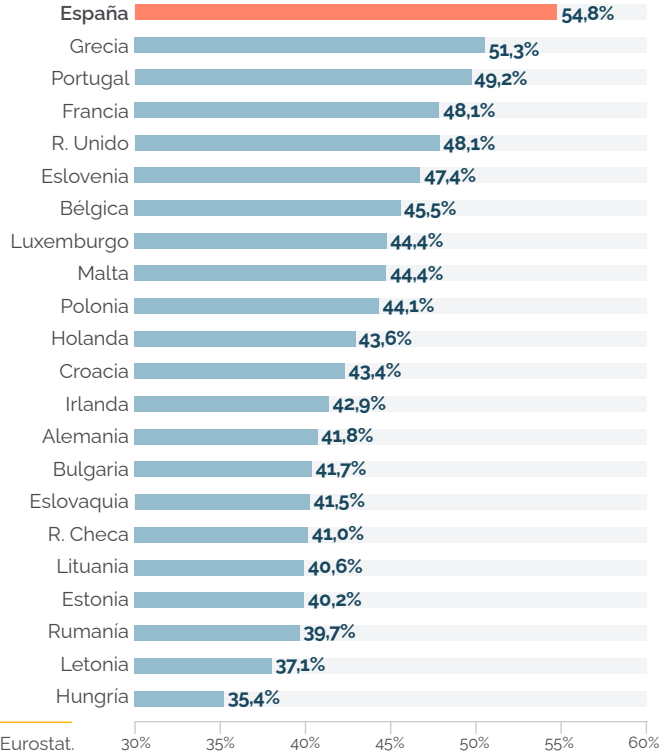
Solo en dos países el salario mínimo supera el 50% del salario medio: **España** (54,8%) y **Grecia** (51,3%).

En 15 países esa relación es inferior al 45% (rango dentro del cual se encontraba España antes del aumento del SMI), sin contar los seis países donde el salario mínimo no existe (Austria, Italia, Suecia, Finlandia, Dinamarca y Chipre). Entre ellos se cuentan los casos de **Holanda** (43,6%) y **Alemania** (41,8%).

En **Lituania**, que es el país donde más creció el salario mínimo, equivale al 40,6% de la remuneración promedio.

Salario mínimo como % del salario medio

Datos para 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

La obligación de constituir un Comité de empresa con 50 trabajadores y su tamaño mínimo legal constituyen exigencias más rigurosas que en los países de nuestro entorno. Eso desalienta el crecimiento de las pymes.

Mientras que en **España** y **Francia** es obligatorio constituir un Comité de empresa a partir de 50 trabajadores, la existencia del mismo depende de lo que decidan los empleados de la empresa tanto en Alemania como en **Portugal**. En **Reino Unido** o **Suecia** no está legislada la existencia de dicho comité.

Una vez constituido, **el número mínimo legal de miembros del Comité de empresa es mayor en España**.

Ejemplos:
Una empresa con 110 empleados debe tener un comité con al menos nueve miembros en España, mientras en Hungría solo se exigen cinco, en Italia tres y en Francia uno. Una empresa en la misma situación, pero ubicada en Alemania, Reino Unido, Suecia o Portugal, podría carecer de Comité de empresa.

Si la empresa pasa a tener 260 empleados, la diferencia es aún mayor: 13 miembros en España, frente a cinco en Hungría, tres en Italia y uno en Francia.

Comité de empresa en países europeos

España	Francia	Alemania	Italia	R. Unido	Suecia	Portugal	Hungría
¿Cuándo los puede haber?							
A partir de 50 trabajadores	A partir de 50 trabajadores	Depende de la decisión de los trabajadores	A partir de 15 trabajadores	No está legislado (2)	No está legislado (3)	Voto mayoritario de empleados (4)	A partir de 50 trabajadores

España	Francia	Alemania	Italia	R. Unido	Suecia	Portugal	Hungría
¿Cuántos miembros tiene?							
5, cuando hay de 50 a 100 empleados.	1, cuando hay de 50 a 999 trab.[1]	1, de 5 a 20 trab.; 3 entre 21 y 50	3, cuando hay de 16 a 200 trab.	No está legislado[2]	No está legislado[3]	2, si hay hasta 49 empleados	3, cuando hay de 50 a 100 trab.
9, cuando son de 101 a 250 trab.	2, cuando hay de 1.000 a 1.999 trab.[1]	5, de 51 a 100 empleados; 7 de 101 a 200	3 c/300 trab. o fracción, si entre 201 y 3.000 trab.			3, si hay de 50 a 200 empleados	5, cuando son de 101 a 300 trab.
13, cuando son de 251 a 500 trab.	3, cuando hay de 2.000 a 3.999 trab.[1]	9, de 201 a 400 trab.; 11 de 401 a 700				de 3 a 5, si hay de 201 a 500 empleados	7, cuando son de 301 a 500 trab.
17, cuando son de 501 a 750 trab.	4, cuando hay de 4.000 a 9.999 trab.[1]	13, de 701 a 1.000 trab.; 15 de 1.001 a 1.500				de 5 a 7, si hay de 501 a 1.000 empleados	9, cuando son de 501 a 1.000 trab.
21, cuando son de 751 a 1.000 trab.	5, cuando hay más de 9.999 trab.[1]	2 más c/500 trab o fracción, hasta 5.000 trab.				de 7 a 11, si hay de más de 1.000 empleados	11, cuando son de 1.001 a 2.000 trab.
Si hay más de mil empleados, 2 delegados más c/mil o fracción, hasta 75		2 más c/mil trab o fracción, hasta 7.000 trab.	Si hay más de 3.000 empleados, 3 delegados más c/500 o fracción				13, cuando son más de 2.000 trab.
		35, de 7.001 a 9.000 empleados					
		Si más de 9.000, 2 más cada 3.000 empleados					

[1] Delegados por cada sindicato al que esté afiliado al menos el 10% de los empleados.
[2] En la práctica, la situación es muy variada. El último estudio al respecto, referido a centros de trabajo con al menos 5 trabajadores, mostró que en el 55% de los casos no había ninguna representación de los empleados, en el 28% había representantes del sindicato, en un 9% había representantes que no pertenecían a ningún sindicato y en el 8% restante había ambos tipos de representantes.
[3] Sin embargo, la Ley de Ambiente de Trabajo dice que se debe establecer un comité de seguridad laboral siempre que haya al menos 50 empleados.
[4] Se establece un comité de empresa siempre que al menos 100 trabajadores o el 20% de los empleados soliciten una votación al respecto y haya un voto mayoritario en favor de su establecimiento. En la práctica, los comités son algo raro. En 2019 solo había 295 en las casi 6.400 empresas con al menos 50 empleados.
Fuente: Cepyme sobre la base de European Trade Union Institute

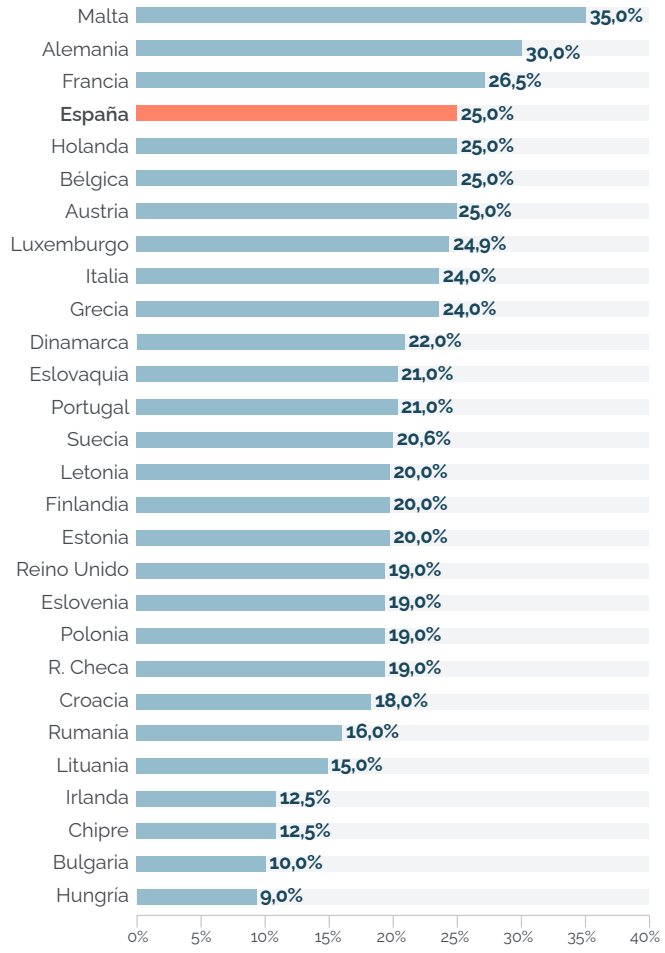
El Impuesto sobre Sociedades español es de los más altos de Europa. Eso significa que las empresas deben entregar una mayor proporción de sus beneficios al Gobierno, dificultando la acumulación de capital necesaria para crecer.

Comparar con exactitud el **Impuesto sobre Sociedades** (y equivalentes) entre diversos países es difícil, porque hay innumerables particularidades y casos especiales. Por ejemplo, en **Alemania**, los municipios imponen un recargo al mismo, por lo que el impuesto efectivo es diferente en todo el país.

Sin embargo, analizando el caso más simple, sobre la base del tipo general del impuesto, es claro que el **Impuesto sobre Sociedades es más gravoso en España que en la mayoría de países de nuestro entorno**.

Incluso, aunque se generalizara el **nuevo tipo reducido para las pymes con una cifra de negocios de hasta un millón de euros (23%)**, el Impuesto sobre Sociedades español quedaría por encima de los de **Dinamarca**, **Portugal**, **Suecia**, **Finlandia** y **Polonia**, además de, al menos, otros 13 países europeos. Es decir, aún en ese supuesto, continuaría en el rango alto entre los países de nuestro continente.

Impuesto sobre sociedades: tipo general en 2021



Nota: en casi todos los casos hay recargos y descuentos para situaciones particulares.
Fuente: CEPYME sobre la base de KPMG.

El tipo máximo del IRPF está entre los más elevados. Eso obstaculiza la atracción de talento por parte de las pymes, que de por sí lo tienen más difícil por poder pagar salarios más bajos que las grandes empresas.

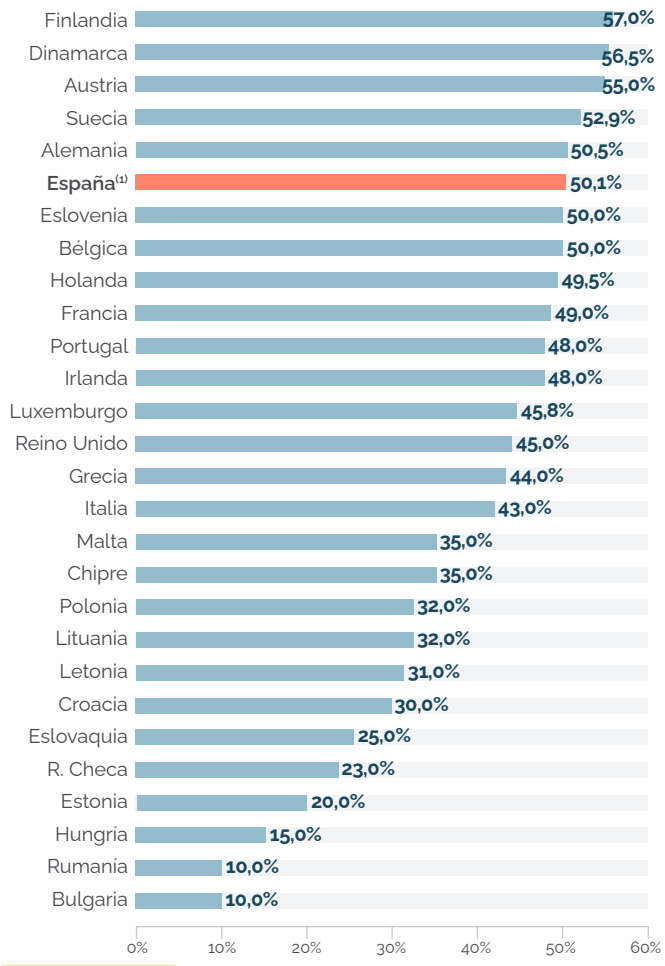
Considerando la media de los tipos máximos de las 15 autonomías de régimen común, la tarifa marginal de **España**, del 50,1%, solo queda por debajo de las de los países nórdicos y **Austria**, es casi igual a la de **Alemania**, pero supera a las de **Bélgica**, **Holanda**, **Francia**, **Portugal**, **Reino Unido** e **Italia**.

La diferencia es más marcada con relación a los países del este europeo, en seis de los cuales **la tarifa máxima del impuesto sobre la renta es la mitad, o menos, que en España**.

Si un IRPF elevado constituye una rémora para el conjunto de la economía, lo es más para el crecimiento de las pymes, pues **dificulta aún más su captación de talento**, algo de por sí complicado al ser su salario medio inferior al de las grandes empresas.

Hay tres países europeos con un tipo único de IRPF ("flat tax"): **Hungría**, **Rumanía** y **Bulgaria**. Son, también, los tres países en los que la carga que supone el impuesto sobre la renta, **además de no ser progresiva**, es menor.

IRPF: Tipo marginal máximo en 2021



(1)Tipo medio de las 15 autonomías de régimen común; llegan a 54% (C. Valenciana).
Fuente: CEPYME sobre la base de KPMG.

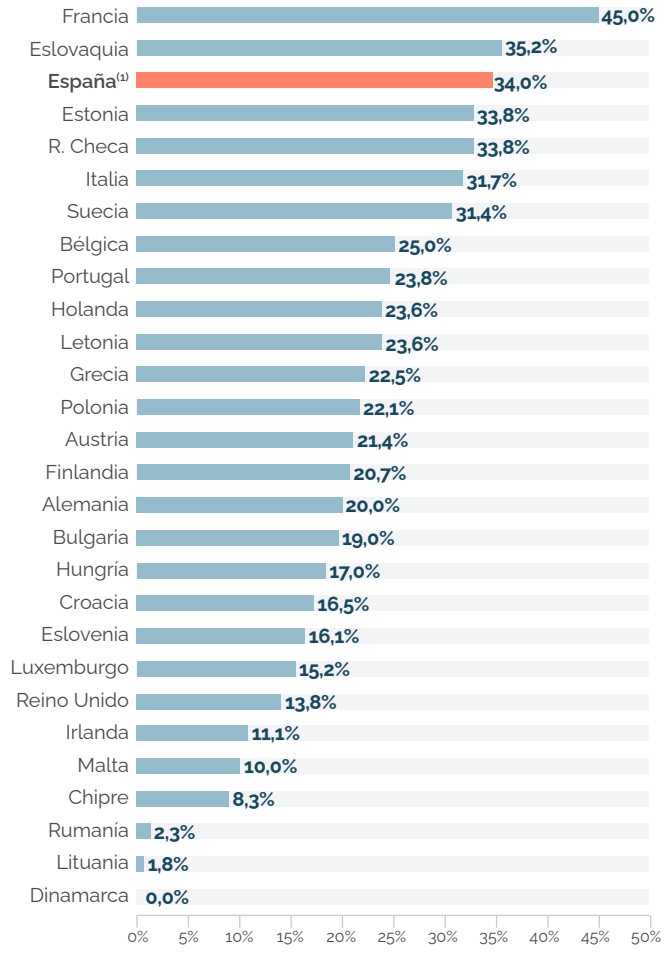
Las cotizaciones sociales en España son las terceras más altas de Europa. El mayor coste laboral que eso ocasiona refuerza las dificultades de crecimiento para las pymes.

Las cotizaciones sociales a cargo del empleador en España son las terceras más caras de Europa, si consideramos un tipo medio de cotización del 4,1% por accidentes laborales. **Si se tomara el tipo máximo de accidentes laborales, de 7,25%, serían las segundas más caras**, solo superadas por las de Francia.

En 20 países europeos, las cotizaciones que debe pagar el empleador son **al menos 10 puntos porcentuales más bajas** que en España. Entre ellos, destacan **Italia**, **Suecia**, **Portugal**, **Holanda** y **Alemania**.

Dentro de esos mismos 20 países, hay once en los que las cotizaciones sociales a cargo del empleador son **al menos la mitad que en nuestro país**. Entre estos se encuentran **Reino Unido, Luxemburgo, Irlanda** y **Dinamarca**.

Cotizaciones sociales del empleador en 2021



(1)Incluye tipo medio de 4,1% por accidentes laborales; en la práctica, oscila entre 0,9% y 7,25%..
Fuente: CEPYME sobre la base de KPMG.

La carga burocrática puede llegar a ser abrumadora para una pyme. Cada año se editan 1,2 millones de páginas en los boletines oficiales del Estado y de las comunidades autónomas.

La suma de las páginas editadas en los boletines oficiales del Estado y de cada una de las comunidades autónomas en 2021 alcanzó un nuevo máximo, con casi 1,2 millones de páginas. **Eso equivale a una media de casi 5.000 páginas por cada día laborable**.

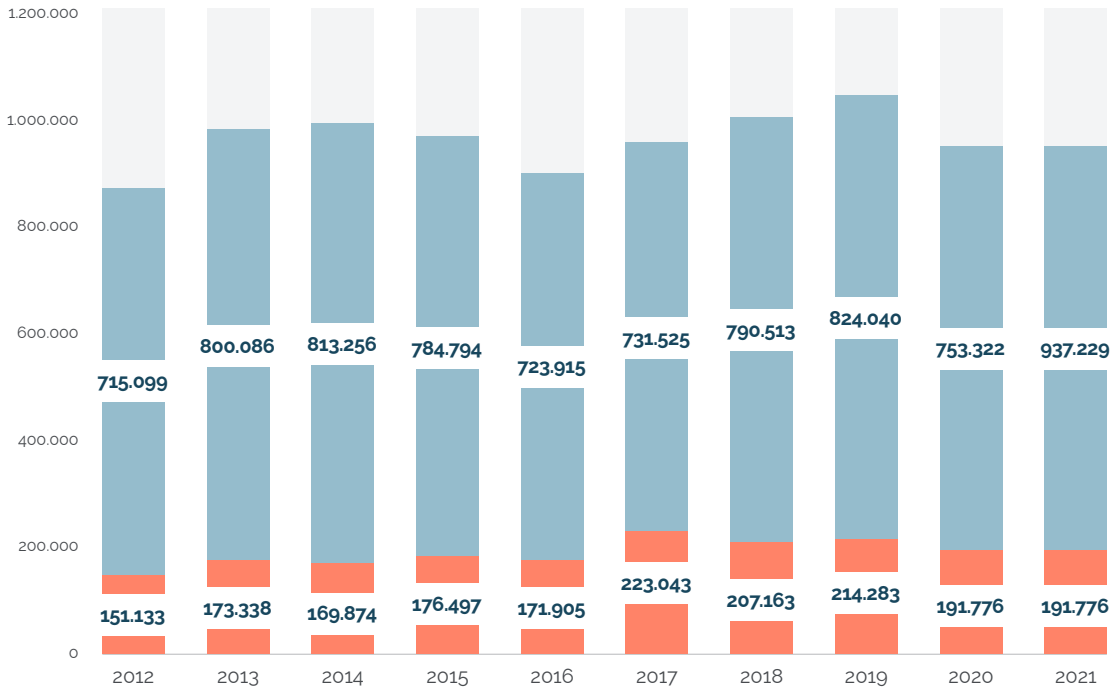
Las páginas editadas en boletines oficiales en 2021 fueron un 31,6% más que en 2016.

En el mismo período, el **Boletín Oficial del Estado** aumentó sus páginas editadas un 40,7%.

Entre las comunidades autónomas, sobresalen los incrementos registrados en el **País Vasco** (68,3%), **Comunidad Valenciana** (51,2%) y **Cataluña** (40%).

Número de páginas editadas en los boletines Oficiales del Estado y de las comunidades autónomas

Páginas por año

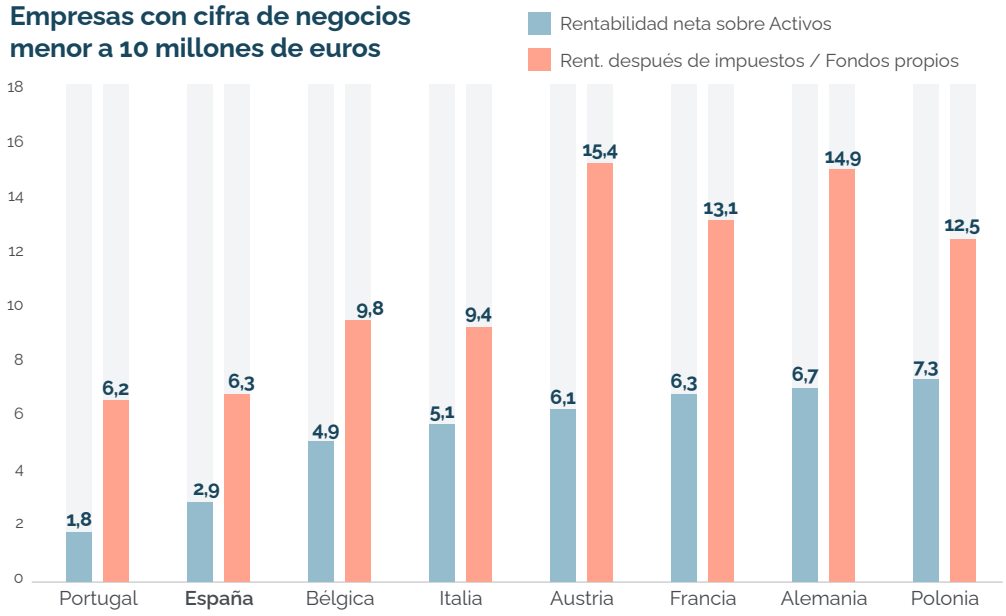


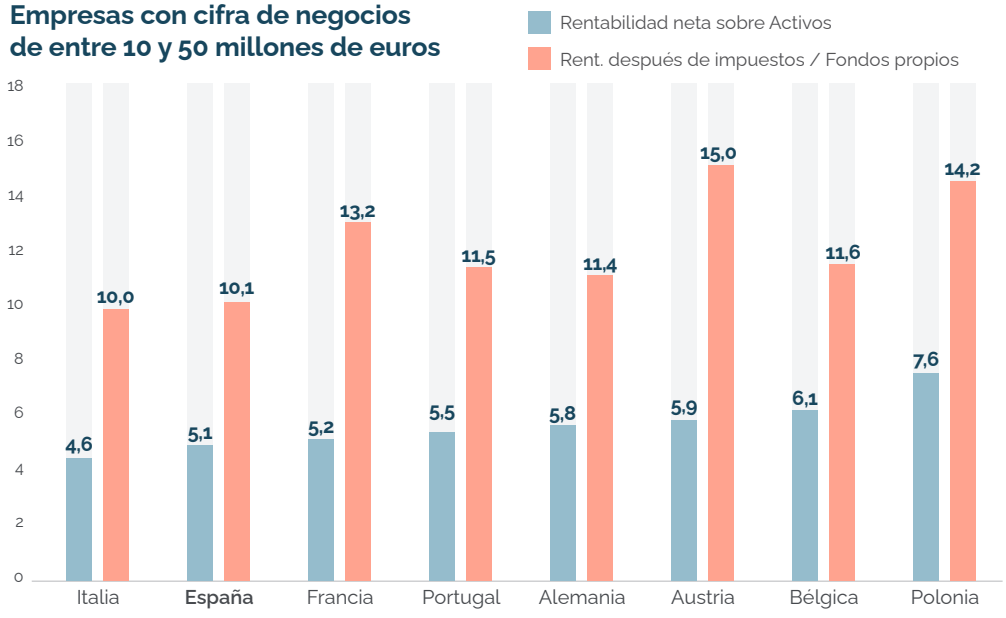
Fuente: CEOE, Informes anuales de producción normativa.

En consecuencia, las pymes españolas tienden a ser menos rentables que en los países de nuestro entorno. La menor rentabilidad disminuye la posibilidad de acumulación de capital, lo que deriva en menores oportunidades de crecimiento empresarial.

Las pymes españolas son menos rentables

Datos para 2019; empresas no financieras; en %





Fuente: CEPYME sobre la base de Banco de España, Comité Europeo de Centrales de Balances.

Sin embargo, España no tiene un problema de falta de emprendimiento: se crean más empresas que en la media europea.

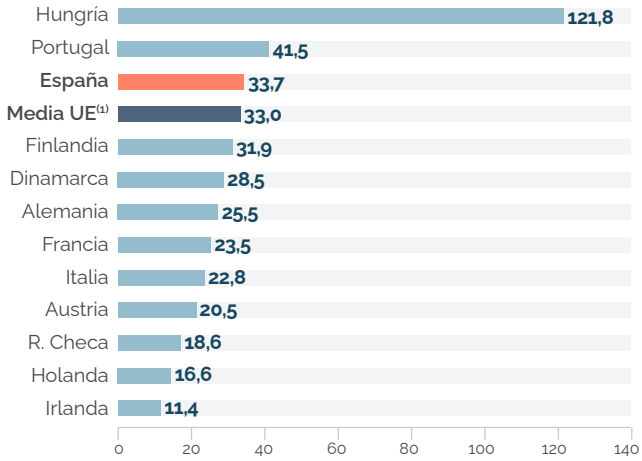
Los datos de 2019, últimos disponibles para hacer una comparativa europea, muestran que en España se constituyeron casi 160.000 empresas; lo mismo que en **Francia** (pese a que nuestro país tiene una población un 30% menor) o un 16% más que en **Italia** (cuya población es un 27% mayor que la española).

En **España** se constituyen más empresas que en **Holanda**, **Austria**, **Irlanda**, **Dinamarca**, **Finlandia**, **Portugal** y **República Checa** combinados, pese a que esos siete países tienen una población conjunta de más de 63 millones de personas (35% más que nuestro país).

Si se analiza la **tasa de emprendimiento** (empresas creadas cada 10.000 habitantes), se observa que España ocupa una de las primeras posiciones entre los países de la UE.

Tasa de emprendimiento

Datos para 2019; países seleccionados

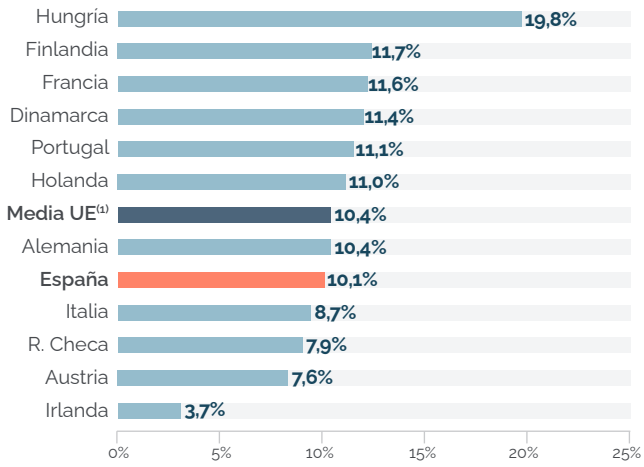


Tasa de emprendimiento: empresas que nacen cada 10.000 habitantes.
(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

En un sentido similar apunta la **tasa de natalidad** empresarial (relación entre empresas nacientes y empresas activas), variable en la que **España** se coloca casi a la par de la media europea y de **Alemania** y supera a **Italia**, **Austria**, **República Checa** e **Irlanda**.

Tasa de natalidad empresarial

Datos para 2019; países seleccionados.



Tasa de natalidad empresarial: relación entre el número de empresas que nacen y el total de empresas activas de cada año.
(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

El problema radica en la elevada mortalidad empresarial, que en España es más alta que en los países de nuestro entorno.

En España desaparecen cada año el 9,3% de las empresas con empleados. La **tasa de mortalidad empresarial** (relación entre las empresas con empleados que desaparecen y las que están activas) es, por ejemplo, 7,8% en **Portugal** y 8,2% en **Alemania** e **Italia**.

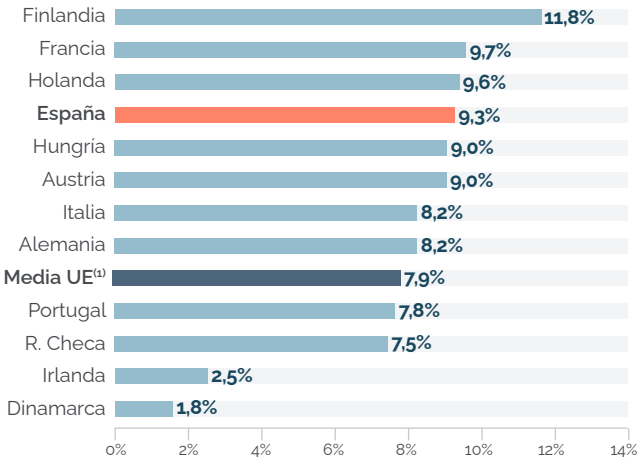
La tasa de mortalidad empresarial media de los países analizados es 7,9%.

El **exceso de mortalidad empresarial** (la diferencia entre las tasas de mortalidad europea y española) conlleva que en España desaparezcan, cada año, unas 22.500 empresas de más.

Entre los países más grandes, solo **Francia** presenta una mortalidad mayor que la española.

Tasa de mortalidad empresarial

Datos para 2019; países seleccionados



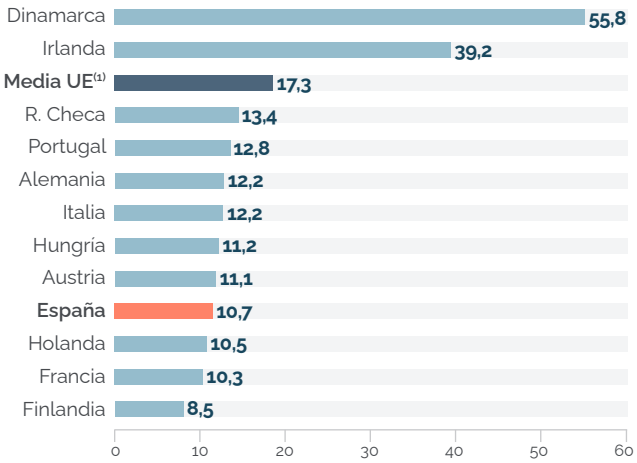
Tasa de mortalidad empresarial: relación entre el número de empresas que desaparecen y el total de empresas activas de cada año.
(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Haciendo la inversa de la tasa de mortalidad empresarial se obtiene una **"esperanza de vida al nacer"** de las empresas.

En España, la vida media de las empresas no alcanza a **los 11 años**, lo que resulta unos seis años y medio menos que la media europea. En **Italia**, **Portugal** y **Alemania**, la esperanza de vida empresarial supera los 12 años.

Esperanza de vida de las empresas

Datos para 2019; países seleccionados.



Esperanza de vida media de las empresas con empleados: inversa de la mortalidad, expresada en años.
(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat .

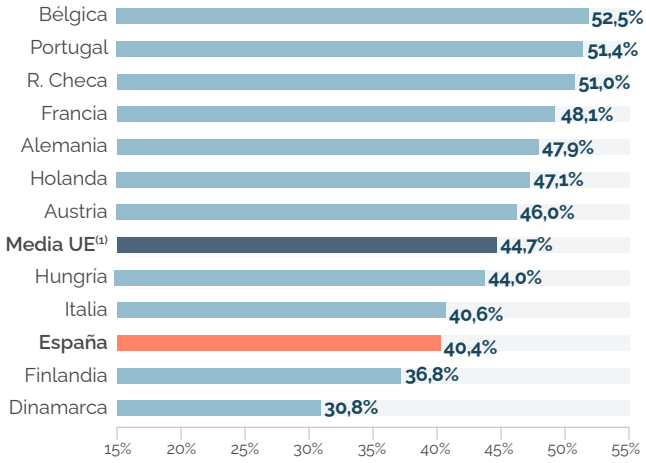
La mayor mortalidad empresarial se puede ver también analizando cuántas empresas siguen activas trascurridos 3 y 5 años desde su puesta en marcha.

La situación relativa de España es igualmente desfavorable cuando se observa qué proporción de empresas con empleados sobreviven cinco años después de su puesta en marcha. En este caso, solo **sobrevive el 40,4% de empresas en España**, que se compara con un promedio europeo de 44,7%.

En cambio, en **Bélgica**, **Portugal** o **República Checa** sobrevive más de la mitad de las empresas con empleados.

% De empresas que sobreviven cinco años después de su creación

Datos para 2019; países seleccionados; empresas con empleados

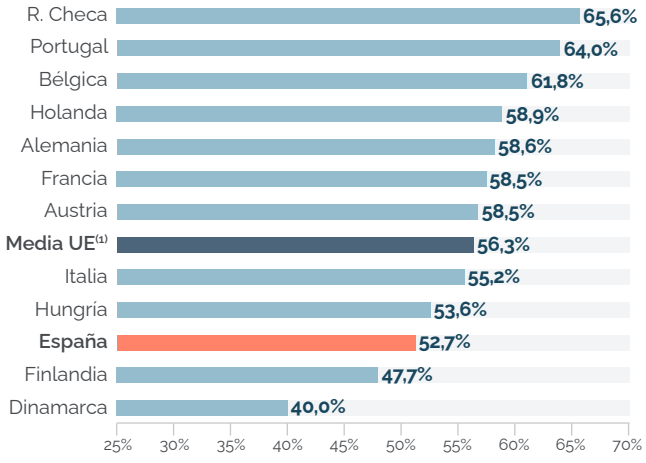


(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

En **España sobrevive tres años después de su creación el 52,7% de las empresas con empleados**. Es una proporción sensiblemente inferior a la media europea (56,3%) y mucho más con relación, por ejemplo, a **Portugal** (64%), **Bélgica** (61,8%), **Alemania** (58,6%) y **Francia** (58,5%).

% De empresas que sobreviven tres años después de su creación

Datos para 2019; países seleccionados; empresas con empleados



(1)Media simple de los países que aparecen en el gráfico.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat .

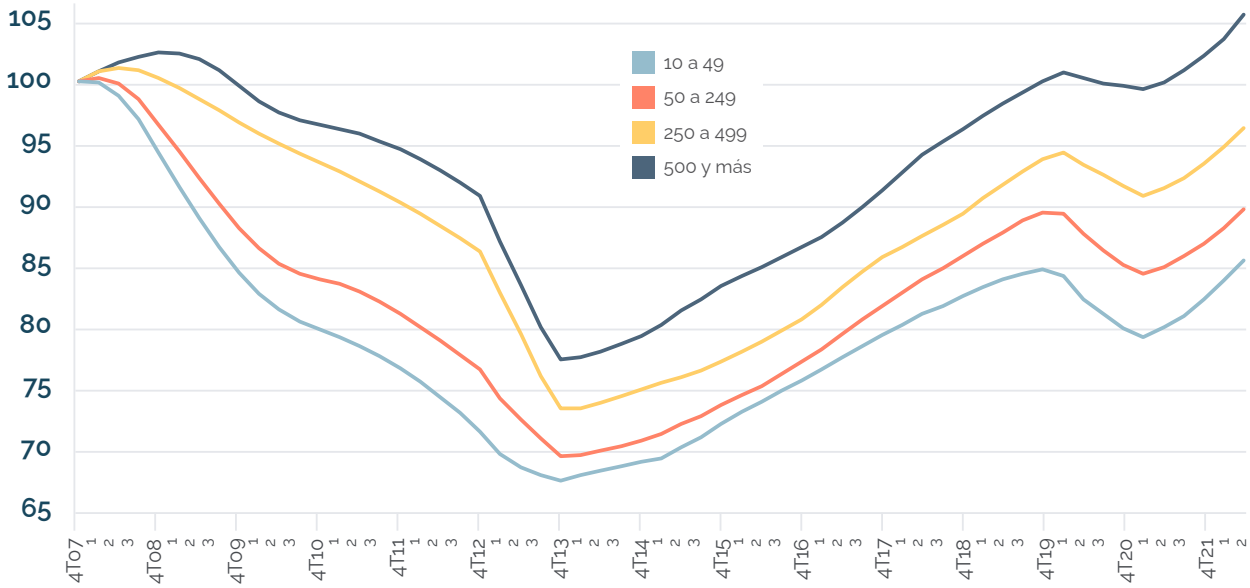
El menor tamaño medio de la empresa española explica su mayor mortalidad.

Comparando los datos del IV trimestre de 2007 y del II trimestre de 2022, las empresas de 500 y más trabajadores son las únicas que crecieron en número. Es decir, que fueron capaces de expandirse incluso durante la larga crisis inmobiliaria y la profunda crisis por la pandemia.

En cambio, en 2022 hay todavía un 15% menos de empresas con entre 10 y 49 trabajadores que en 2007. Las empresas medianas (entre 50 y 249 trabajadores) son ahora un 10% menos que entonces.

Evolución del número de empresas según tamaño

Índices 4º trimestre 2007 = 100; empresas registradas en la Seg. Social por número de trabajadores



Nota 1: para hacer más claro el gráfico, utilizamos la media móvil de 4 trimestres.
Nota 2: la evolución de las empresas de menos de 10 trabajadores está distorsionada por el hecho de que en las crisis aumenta el autoempleo.
Fuente: CEPYME sobre la base de Seguridad Social.

4. Los beneficios de aumentar el tamaño medio de la empresa española

Aumentar el tamaño medio de la empresa española hasta la media europea permitiría, entre otras cosas:

- Reducir de forma permanente el paro.
- Aumentar el crecimiento potencial de la economía.
- Reducir el déficit fiscal en el equivalente a cerca de 2% del PIB.
- Recortar en unos 5 puntos porcentuales la relación deuda pública/PIB.

Impacto económico de pasar a tener un parque empresarial con la misma composición media que Europa

Datos de 2019;
Empresas según su número de ocupados

	Realidad	Para igualar composición UE	Variación necesaria
Nº de empresas	**2.692.956**	**2.692.956**	**0**
0 a 9 ocupados	2.536.722	2.497.576	-39.146
10 a 19	88.519	107.997	19.478
20 a 49	47.259	56.466	9.207
50 a 249	16.791	25.561	8.770
250 o más	3.665	5.356	1.691

Consecuencias potenciales del crecimiento empresarial

Mayor empleo (miles)[1]

Total	13.010,4	14.304,0	1.293,6
0 a 9 ocupados	4.639,3	4.568,8	-70,5
10 a 19	1.172,5	1.386,8	214,3
20 a 49	1.417,5	1.620,0	202,5
50 a 249	1.670,4	2.152,7	482,4
250 o más	4.110,7	4.575,6	464,9

Mayores ventas (miles de millones de €)[2]

Total	2.140,4	2.408,9	268,5
0 a 9 ocupados	433,1	426,5	-6,6
10 a 19	162,6	192,3	29,7
20 a 49	238,9	273,1	34,1
50 a 249	362,0	466,5	104,5
250 o más	943,8	1.050,5	106,7

Incremento del valor añadido (miles de millones de euros)[3]

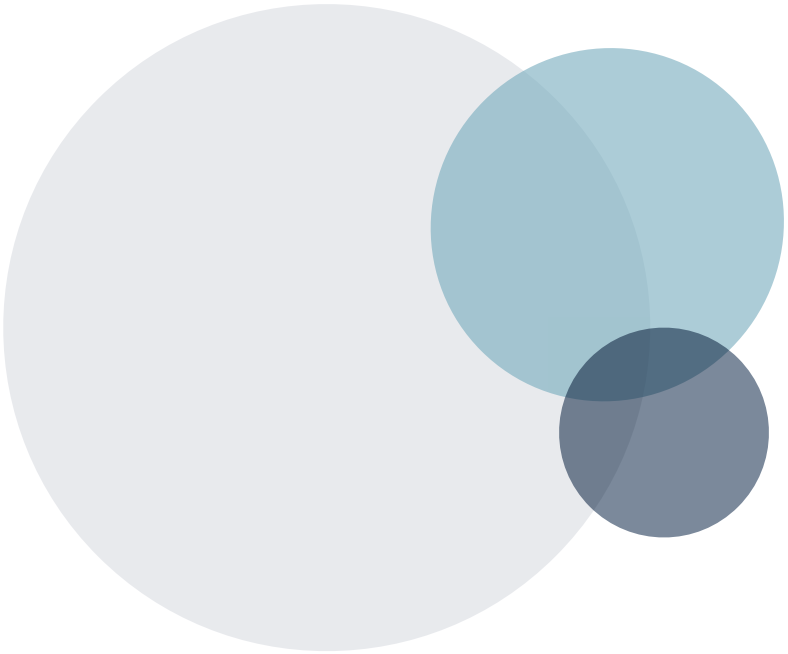
Total	565,2	633,8	68,5
0 a 9 ocupados	126,7	124,8	-1,9
10 a 19	44,4	52,5	8,1
20 a 49	60,5	69,2	8,7
50 a 249	91,0	117,2	26,3
250 o más	242,7	270,1	27,4

[1]La estimación de creación de empleo supone que todas las empresas tienen el rango mínimo de ocupados de cada nivel: 11, 22, 55 y 275 ocupados, respectivamente; si se utilizara la ocupación media que realmente tiene cada tamaño de empresa, de media, en Europa (13, 28, 82 y 850 ocupados), la creación de empleo sería de más del doble.
[2]Suponiendo que las ventas por ocupado permanecen igual.
[3]Suponiendo que el valor añadido medio por empresa permanece constante.
Fuente: CEPYME

SÍNTESIS

Promover el crecimiento empresarial para que España tuviera la misma composición media que Europa permitiría:

- Crear al menos 1,3 millones de empleos.
- Aumentar el PIB un 5,5%.
- Aumentar las ventas en 268.500 millones de euros.
- Expandir la masa salarial en unos 32.000 millones de euros.
- Incrementar la recaudación de impuestos en alrededor de 22.000 millones de euros.



5. Propuestas para favorecer el crecimiento empresarial

No hay una receta única para aumentar el tamaño medio de la empresa española. Hay muchas combinaciones posibles a partir de las herramientas disponibles:

- **Hacer efectivos los escalones regulatorios después de cuatro años consecutivos de cumplimiento de los requisitos**. Eso evita que se disparen por un crecimiento circunstancial y da tiempo a la pyme para seguir creciendo, por lo que el umbral regulatorio deja de ser un obstáculo.
- **El establecimiento de mecanismos y medidas fiscales que favorezcan y faciliten la inversión en pymes españolas** por parte de las personas físicas, así como de las personas jurídicas de ámbito nacional y de países de la Unión Europea. Para ello, es fundamental establecer deducciones fiscales importantes, promover la seguridad jurídica y la transparencia de las operaciones.
- **Desarrollo de un paquete de medidas y ayudas temporales que promuevan y hagan muy atractiva la fusión de empresas**, con el objetivo de que estas ganen tamaño y competitividad. Para ello deben incluir deducciones fiscales específicas que compensen los costes de as fusiones y las alienten, así como medidas temporales de ámbito fiscal, laboral, etc.
- Medidas que promuevan la profesionalización de la gestión de las pymes españolas, así como la formación y el re-skilling de los empresarios españoles para poder dirigir sus compañías en el nuevo entorno.

Anexo:

Ejemplos de regulaciones diferenciales según el tamaño de la empresa.

Regulaciones laborales

A partir de 10 empleados

- Obligación de nombrar un delegado con 15 horas mensuales remuneradas para las tareas de representación (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 10% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Aplicación de las normas de despido colectivo a las empresas con 10 trabajadores si todos ellos son despedidos (Estatuto de los Trabajadores, art. 51).

A partir de 31 empleados

- Obligación de nombrar 3 delegados, cada uno de ellos con 15 horas mensuales remuneradas para las tareas de representación (Estatuto de los Trabajadores).
- Los delegados de personal designan entre ellos un delegado de prevención (Ley de prevención de riesgos).
- Aplicación de las normas de despido colectivo a las empresas con menos de 100 trabajadores si se despiden al menos 10 de ellos (Estatuto de los Trabajadores, art. 51).

A partir de 50 empleados

- Creación de comité de empresa de 5 miembros para cada centro de trabajo con al menos 50 trabajadores (Estatuto de los Trabajadores).
- La empresa debe facilitar todos los medios para el proceso de elección de los delegados (Estatuto de los Trabajadores).
- El comité de empresa tiene derecho a ser informado trimestralmente sobre la situación económica de la empresa, planes de producción y de contratación de personal, absentismo, siniestralidad laboral, etc. (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de 2 delegados de prevención de riesgos laborales (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35).
- Constitución de un Comité de Seguridad y Salud paritario formado por los 2 delegados y 2 representantes de la empresa (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 38).
- Las empresas que realicen despidos colectivos que afecten a más de 50 trabajadores deberán ofrecerles un plan de recolocación externa (si la empresa no está en un procedimiento concursal (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 20% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Obligación de elaborar y registrar un plan de igualdad, que mantiene su vigencia aunque el número de trabajadores vuelva a ser inferior a 50 (Real Decreto 901/2020, art. 2.2, 3.3 y 11.1; LO 3/2007).
- Constitución de una comisión paritaria para la vigilancia y el seguimiento del plan de igualdad (Real Decreto 901/2020, art. 9.5).

- Obligación de justificar diferencias salariales de al menos el 25% entre el salario medio de los trabajadores de uno y otro sexo.
- Obligación de contar con un protocolo para denunciar prácticas irregulares (para empresas de entre 50 y 249 trabajadores, desde del 17/12/2023; Directiva UE 2019/1937).
- Deja de ser posible utilizar el contrato de trabajo de apoyo a los emprendedores (contratos indefinidos de tiempo completo con período de prueba de un año y ventajas fiscales; artículo 4 RDL 3/2012).

A partir de 100 empleados

- Ampliación del comité de empresa a 9 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 20 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (3 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud (Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

A partir de 250 empleados

- Ampliación del comité de empresa a 13 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 30 (Estatuto de los Trabajadores).
- Obligación de financiar al menos el 40% del coste total de la formación de los trabajadores (RDL 4/2015).
- Obligación de contar con un protocolo para denunciar prácticas irregulares (Directiva UE 2019/1937).
- Obligación de atención personalizada en los servicios de atención al cliente (Proyecto de Ley de Servicios de atención al cliente).

A partir de 500 empleados

- Ampliación del comité de empresa a 17 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 35 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (4 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud; Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

A partir de 750 empleados

- Ampliación del comité de empresa a 21 miembros (Estatuto de los Trabajadores).
- Ampliación del crédito de horas mensuales retribuidas a cada miembro del comité de empresa a 40 (Estatuto de los Trabajadores).

A partir de 1.000 empleados

- Ampliación del comité de empresa a 2 miembros cada mil empleados o fracción, con un máximo de 75 (Estatuto de los Trabajadores).
- Designación de un delegado adicional de prevención de riesgos laborales (5 en total) y ampliación del Comité de Seguridad y Salud; Ley de prevención de riesgos laborales, art. 35 y 38).

Regulaciones contables

A partir de 10 empleados

- Inaplicación de criterios especiales de contabilidad si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a un millón de euros, ventas superiores a dos millones de euros y más de 10 trabajadores (Real Decreto 1515/2007).

A partir de 50 empleados

- No se pueden presentar balances simplificados si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a 4 millones de euros, ventas superiores a 8 millones de euros y más de 50 trabajadores. Obligación de presentar un Estado de Flujos de Efectivo, un Estado de cambios de Patrimonio Neto, detallar en la Contabilidad apartados tales como Fondo de comercio, Fianzas entregadas y recibidas, Derivados y Garantías financieras, entre otros. (Real Decreto 1515/2007).
- Obligación de auditar las cuentas si, durante dos ejercicios consecutivos, la empresa cumple al menos dos de las siguientes condiciones: activos superiores a 4 millones de euros, ventas superiores a 8 millones de euros y más de 50 trabajadores (Real Decreto 1/2010).

Regulaciones tributarias

Hasta un millón de euros de facturación

- Tipo rebajado de Impuesto de Sociedades de 23% (proyecto de PGE 2023, en tramitación parlamentaria).

A partir de 6 millones de euros de ventas

- Se adquiere la condición de gran empresa a efectos fiscales.
- Pago mensual (en lugar de trimestral) de las retenciones por IRPF (Orden EHA/586/2011).
- Liquidación mensual (en lugar de trimestral) del IVA (Real Decreto 1624/1992) e inclusión obligatoria en el Suministro Inmediato de Información.
- Pagos fraccionados pasan a calcularse sobre la base imponible del año en curso y no sobre la cuota íntegra de períodos anteriores.

A partir de 10 millones de euros de ventas

- Pérdida de incentivos fiscales en el Impuesto sobre Sociedades (Ley 27/2014, art. 101).
- Incremento de los pagos fraccionados por el Impuesto sobre Sociedades.

A partir de 50 empleados

- Pérdida de deducciones en el Impuesto sobre Sociedades por la contratación indefinida de desempleados (Ley 27/2014, art. 37).

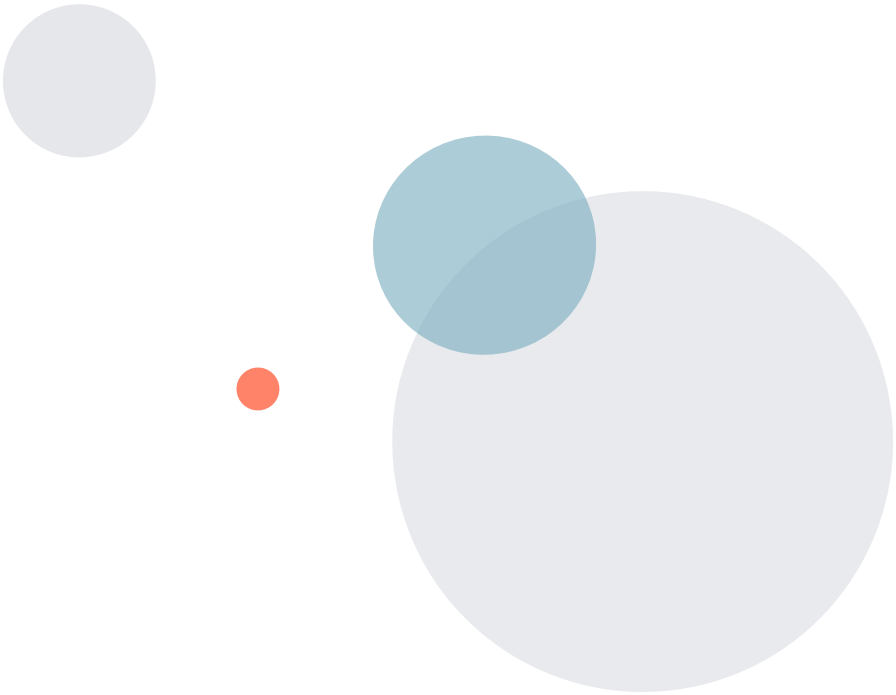
Otras regulaciones

A las regulaciones anteriores se añaden otras, comunes a las empresas de todos los tamaños. Sin embargo, la carga de trabajo que estas otras regulaciones suponen a las empresas más pequeñas es relativamente mayor, por lo que también conllevan una dificultad añadida para su crecimiento.

Ejemplos:

- Registros contables (libro diario, inventarios y cuentas anuales).
- En caso de sociedades comerciales, obligación de llevar y legalizar los libros societarios (actas, registro de socios o libro de acciones).
- Declaraciones informativas anuales (IVA, operaciones con terceros, etc.).
- Registro de las horas de trabajo de cada empleado (Estatuto de los Trabajadores, art. 34.9).
- Protocolo para denuncias de acoso laboral (en su caso, puede integrarse dentro del Plan de Igualdad; RDL 6/2019, RD 901/2020).
- Regulación del trabajo a distancia (Ley 10/2021).
- Protección de datos personales (Ley orgánica 3/2018).
- Envases y residuos de envases (Ley 11/1997).
- Evaluación ambiental, en su caso (Ley 21/2013).

La carga burocrática soportada por las empresas en general y las pymes en particular, puede sintetizarse en que todos los años, los boletines oficiales (tanto del Estado nacional como de las comunidades autónomas), editan más de un millón de páginas.



Anexo estadístico

Empresas según tamaño en la Europa (I)

Datos de 2019; países seleccionados.

Número de empresas

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Europa(1)	**25.314.785**	**23.478.144**	**1.015.214**	**530.797**	**240.285**	**50.344**
Italia	3.616.916	3.414.226	127.154	50.956	20.939	3.641
Francia	2.968.182	2.810.008	87.495	45.332	20.581	4.766
España	**2.692.956**	**2.536.722**	**88.519**	**47.259**	**16.791**	**3.665**
Alemania	2.592.680	2.158.870	243.192	122.632	56.166	11.822
R. Unido	2.224.123	2.005.714	119.741	62.255	29.803	6.610
Polonia	2.022.248	1.918.147	54.150	31.700	14.961	3.290
Holanda	1.294.642	1.240.419	26.547	16.667	9.207	1.802
Portugal	930.303	885.130	24.816	13.360	6.011	986
Bélgica	673.629	641.889	16.390	9.929	4.409	1.012
Suecia	647.793	608.120	20.342	12.000	5.914	1.417
Rumanía	516.703	462.870	27.529	16.878	7.774	1.652
Austria	331.145	288.827	23.395	12.361	5.354	1.208
Irlanda	265.963	243.302	11.389	7.126	3.480	666
Finlandia	232.791	211.207	11.141	6.583	3.210	650
Dinamarca	228.443	202.811	12.604	8.348	3.967	713

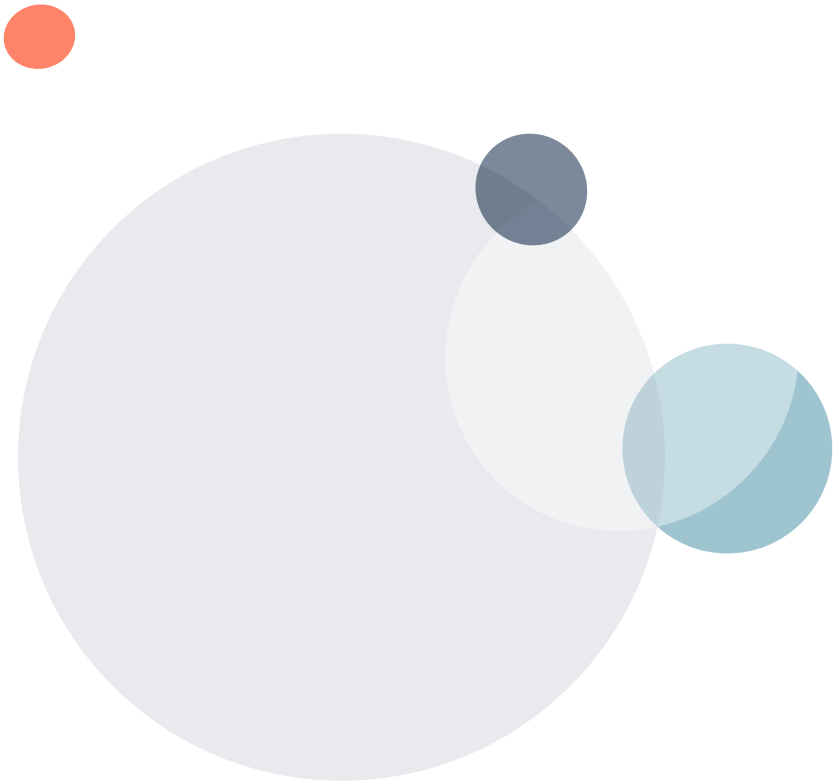
Ventas - miles de millones de euros

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Europa(1)	**30.925.502**	**4.949.157**	**2.008.554**	**2.791.827**	**5.433.105**	**15.742.858**
Alemania	7.026.178	662.996	397.953	556.556	1.082.049	4.326.624
R. Unido	4.451.502	727.140	254.338	364.456	693.817	2.411.752
Francia	3.940.308	598.058	198.955	279.216	503.046	2.361.032
Italia	3.057.362	680.210	298.843	344.534	606.377	1.127.397
España	**2.140.374**	**433.090**	**162.587**	**238.946**	**361.994**	**943.758**
Holanda	1.699.402	263.596	106.904	198.212	495.903	634.787
Polonia	1.180.724	250.685	80.186	112.125	194.584	543.144
Bélgica	1.104.177	293.230	82.407	120.976	187.831	419.734
Suecia	852.864	112.215	48.541	73.997	152.106	466.006
Irlanda	804.925	138.698	33.556	69.245	106.393	457.033
Austria	760.213	103.926	63.137	93.598	210.555	288.998
Dinamarca	564.959	89.229	39.280	64.502	122.937	249.011
Finlandia	412.620	62.474	28.965	45.049	83.540	192.593
Portugal	390.039	91.042	35.370	48.936	67.237	147.453
Rumanía	338.615	55.446	25.514	40.773	69.678	147.204

Número de ocupados - miles

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Europa[1]	**151.805**	**41.161**	**13.726**	**16.287**	**24.059**	**56.573**
Alemania	31.564	5.903	3.271	3.709	5.433	13.249
R. Unido	20.391	3.958	1.656	2.153	3.185	9.438
Francia	15.897	3.578	1.158	1.366	2.048	7.747
Italia	15.198	6.366	1.670	1.508	2.022	3.633
España	**13.010**	**4.639**	**1.173**	**1.417**	**1.670**	**4.111**
Polonia	10.033	3.416	772	915	1.538	3.392
Holanda	6.123	1.699	469	645	1.118	2.192
Rumanía	4.089	974	370	512	792	1.441
Portugal	3.565	1.405	329	400	601	830
Suecia	3.421	670	273	358	590	1.530
Austria	2.983	705	272	332	488	1.186
Bélgica	2.965	972	218	297	441	1.037
Dinamarca	1.790	352	184	241	378	636
Irlanda	1.638	416	153	214	340	515
Finlandia	1.567	346	154	200	309	558

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat,



Empresas según tamaño en Europa (II)

Datos de 2019; países seleccionados.

Número de empresas - composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Holanda	100,0%	95,8%	2,1%	1,3%	0,7%	0,14%
Bélgica	100,0%	95,3%	2,4%	1,5%	0,7%	0,15%
Portugal	100,0%	95,1%	2,7%	1,4%	0,6%	0,11%
Polonia	100,0%	94,9%	2,7%	1,6%	0,7%	0,16%
Francia	100,0%	94,7%	2,9%	1,5%	0,7%	0,16%
Italia	100,0%	94,4%	3,5%	1,4%	0,6%	0,10%
España	**100,0%**	**94,2%**	**3,3%**	**1,8%**	**0,6%**	**0,14%**
Suecia	100,0%	93,9%	3,1%	1,9%	0,9%	0,22%
Europa(1)	**100,0%**	**92,7%**	**4,0%**	**2,1%**	**0,9%**	**0,20%**
Irlanda	100,0%	91,5%	4,3%	2,7%	1,3%	0,25%
Finlandia	100,0%	90,7%	4,8%	2,8%	1,4%	0,28%
R. Unido	100,0%	90,2%	5,4%	2,8%	1,3%	0,30%
Rumanía	100,0%	89,6%	5,3%	3,3%	1,5%	0,32%
Dinamarca	100,0%	88,8%	5,5%	3,7%	1,7%	0,31%
Austria	100,0%	87,2%	7,1%	3,7%	1,6%	0,36%
Alemania	100,0%	83,3%	9,4%	4,7%	2,2%	0,46%

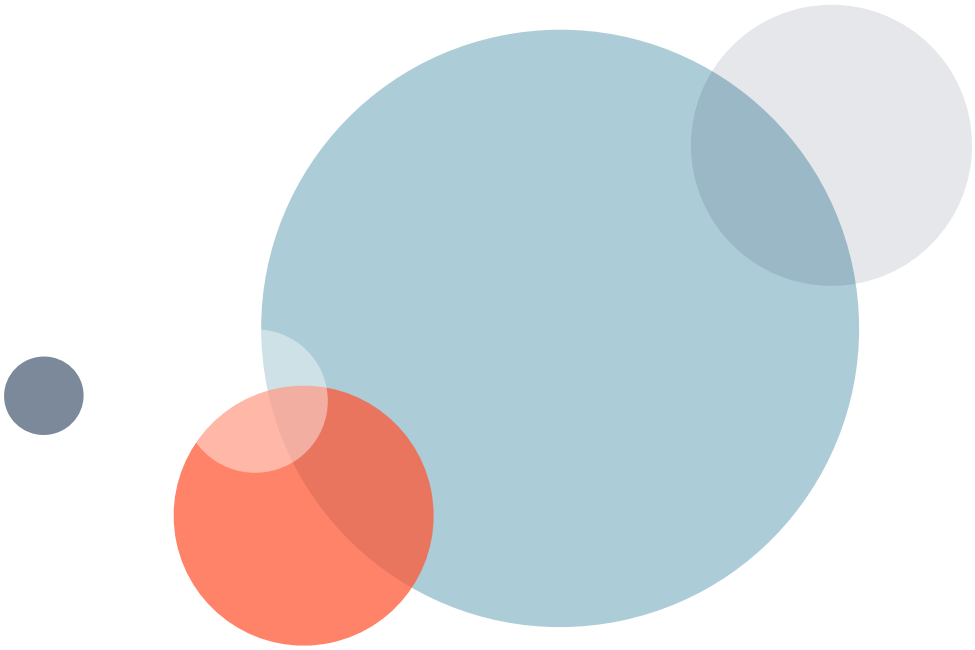
Ventas - composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Bélgica	100,0%	26,6%	7,5%	11,0%	17,0%	38,0%
Portugal	100,0%	23,3%	9,1%	12,5%	17,2%	37,8%
Italia	100,0%	22,2%	9,8%	11,3%	19,8%	36,9%
Polonia	100,0%	21,2%	6,8%	9,5%	16,5%	46,0%
España	**100,0%**	**20,2%**	**7,6%**	**11,2%**	**16,9%**	**44,1%**
Irlanda	100,0%	17,2%	4,2%	8,6%	13,2%	56,8%
Rumanía	100,0%	16,4%	7,5%	12,0%	20,6%	43,5%
R. Unido	100,0%	16,3%	5,7%	8,2%	15,6%	54,2%
Europa(1)	**100,0%**	**16,0%**	**6,5%**	**9,0%**	**17,6%**	**50,9%**
Dinamarca	100,0%	15,8%	7,0%	11,4%	21,8%	44,1%
Holanda	100,0%	15,5%	6,3%	11,7%	29,2%	37,4%
Francia	100,0%	15,2%	5,0%	7,1%	12,8%	59,9%
Finlandia	100,0%	15,1%	7,0%	10,9%	20,2%	46,7%
Austria	100,0%	13,7%	8,3%	12,3%	27,7%	38,0%
Suecia	100,0%	13,2%	5,7%	8,7%	17,8%	54,6%
Alemania	100,0%	9,4%	5,7%	7,9%	15,4%	61,6%

Número de ocupados - composición % por país

	Total	Rango de ocupados				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Italia	100,0%	41,9%	11,0%	9,9%	13,3%	23,9%
Portugal	100,0%	39,4%	9,2%	11,2%	16,9%	23,3%
España	**100,0%**	**35,7%**	**9,0%**	**10,9%**	**12,8%**	**31,6%**
Polonia	100,0%	34,0%	7,7%	9,1%	15,3%	33,8%
Bélgica	100,0%	32,8%	7,3%	10,0%	14,9%	35,0%
Holanda	100,0%	27,7%	7,7%	10,5%	18,3%	35,8%
Europa(1)	**100,0%**	**27,1%**	**9,0%**	**10,7%**	**15,8%**	**37,3%**
Irlanda	100,0%	25,4%	9,3%	13,1%	20,7%	31,4%
Rumanía	100,0%	23,8%	9,0%	12,5%	19,4%	35,2%
Austria	100,0%	23,6%	9,1%	11,1%	16,4%	39,8%
Francia	100,0%	22,5%	7,3%	8,6%	12,9%	48,7%
Finlandia	100,0%	22,1%	9,8%	12,8%	19,7%	35,6%
Dinamarca	100,0%	19,6%	10,3%	13,5%	21,1%	35,5%
Suecia	100,0%	19,6%	8,0%	10,5%	17,3%	44,7%
R. Unido	100,0%	19,4%	8,1%	10,6%	15,6%	46,3%
Alemania	100,0%	18,7%	10,4%	11,8%	17,2%	42,0%

(1)Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.



Empresas según tamaño y sector en Europa (I)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Total						
Europa[1]	**25.314.785**	**23.478.144**	**1.015.214**	**530.797**	**240.285**	**50.344**
Alemania	2.592.680	2.158.870	243.192	122.632	56.166	11.822
España	**2.692.956**	**2.536.722**	**88.519**	**47.259**	**16.791**	**3.665**
Francia	2.968.182	2.810.008	87.495	45.332	20.581	4.766
Italia	3.616.916	3.414.226	127.154	50.956	20.939	3.641
Holanda	1.294.642	1.240.419	26.547	16.667	9.207	1.802
Polonia	2.022.248	1.918.147	54.150	31.700	14.961	3.290
Portugal	930.303	885.130	24.816	13.360	6.011	986
Suecia	647.793	608.120	20.342	12.000	5.914	1.417
R. Unido	2.224.123	2.005.714	119.741	62.255	29.803	6.610
Manufacturas						
Europa[1]	**2.185.070**	**1.816.167**	**170.139**	**111.857**	**69.741**	**17.165**
Alemania	212.550	138.225	35.349	19.292	15.172	4.512
España	**171.281**	**141.682**	**13.479**	**10.384**	**4.754**	**981**
Francia	209.401	182.887	12.597	7.887	4.584	1.446
Italia	365.968	298.055	38.385	19.332	8.765	1.431
Holanda	73.609	65.168	3.396	2.664	2.032	349
Polonia	237.818	208.321	12.430	9.518	5.959	1.590
Portugal	68.831	56.145	5.679	4.320	2.363	324
Suecia	47.244	41.696	2.349	1.652	1.150	397
R. Unido	137.380	108.320	12.435	9.135	6.200	1.290
Construcción						
Europa[1]	**3.741.766**	**3.502.398**	**153.508**	**63.208**	**20.442**	**2.210**
Alemania	376.853	313.526	45.431	13.262	4.263	371
España	**382.186**	**361.761**	**12.800**	**5.867**	**1.609**	**149**
Francia	486.876	460.098	17.054	7.572	1.911	241
Italia	479.574	459.041	14.456	4.728	1.252	97
Holanda	203.549	198.277	2.736	1.666	760	110
Polonia	355.562	341.050	8.935	4.211	1.248	118
Portugal	90.430	84.174	3.819	1.817	561	59
Suecia	100.497	93.100	4.184	2.332	788	93
R. Unido	343.725	324.340	11.965	5.025	2.060	335

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Empresas según tamaño y sector en Europa (II)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Comercio						
Europa[1]	**6.094.771**	**5.677.380**	**243.746**	**118.563**	**46.511**	**8.571**
Alemania	574.827	475.572	57.393	29.043	10.964	1.855
España	**739.923**	**703.558**	**21.660**	**10.499**	**3.518**	**689**
Francia	674.915	639.309	19.938	9.754	4.833	1.081
Italia	1.057.841	1.018.417	26.823	8.959	3.083	559
Holanda	262.873	248.442	7.314	4.548	2.189	380
Polonia	538.931	511.822	15.118	8.300	3.163	528
Portugal	218.441	207.903	6.503	2.846	1.056	133
Suecia	112.205	103.757	4.452	2.488	1.232	276
R. Unido	389.100	344.235	26.455	12.120	5.140	1.150
Hostelería						
Europa[1]	**2.041.506**	**1.789.389**	**160.840**	**69.434**	**19.325**	**2.517**
Alemania	236.184	172.368	38.440	19.526	5.432	418
España	**290.413**	**263.388**	**17.708**	**7.512**	**1.519**	**286**
Francia	264.848	247.420	11.737	4.058	1.437	196
Italia	331.365	302.810	21.895	5.327	1.179	154
Holanda	66.829	61.385	3.629	1.354	406	55
Polonia	69.176	64.433	3.052	1.323	302	66
Portugal	118.031	111.816	3.898	1.661	596	60
Suecia	30.343	26.334	2.407	1.112	420	70
R. Unido	157.040	119.120	22.600	11.360	3.285	675
Servicios profesionales						
Europa[1]	**4.872.067**	**4.715.081**	**92.655**	**43.527**	**17.526**	**3.277**
Alemania	486.480	444.455	25.241	11.906	4.137	741
España	**423.105**	**411.243**	**7.111**	**3.177**	**1.255**	**320**
Francia	527.290	509.841	10.097	5.152	1.865	335
Italia	743.791	735.011	5.804	1.953	869	154
Holanda	395.117	388.580	3.654	1.894	835	154
Polonia	330.480	324.818	3.659	1.374	514	115
Portugal	131.886	129.245	1.641	678	270	52
Suecia	178.307	174.195	2.193	1.271	537	111
R. Unido	467.690	441.050	14.800	7.415	3.660	765

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Empresas según tamaño y sector en Europa (III)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Transporte y almacenamiento						
Europa[1]	**1.356.858**	**1.236.320**	**60.015**	**38.872**	**17.915**	**3.738**
Alemania	105.903	79.300	12.005	9.332	4.471	794
España	**204.434**	**193.830**	**5.890**	**3.386**	**1.072**	**257**
Francia	145.696	136.055	4.582	3.225	1.475	359
Italia	117.529	103.506	7.285	4.284	2.064	390
Holanda	52.476	48.780	1.528	1.241	775	152
Polonia	174.666	164.756	5.537	3.024	1.123	226
Portugal	31.331	29.186	1.043	692	333	77
Suecia	28.743	25.633	1.589	974	443	104
R. Unido	111.375	101.395	5.055	2.925	1.605	395
Actividades inmobiliarias						
Europa[1]	**1.417.750**	**1.385.952**	**19.596**	**8.036**	**3.517**	**649**
Alemania	159.841	152.390	4.659	2.009	691	92
España	**185.319**	**183.574**	**1.209**	**392**	**125**	**19**
Francia	219.330	216.902	1.349	591	386	102
Italia	218.077	217.281	600	145	46	5
Holanda	30.700	29.904	393	226	150	27
Polonia	58.306	55.819	1.205	817	431	34
Portugal	49.830	49.270	381	145	33	1
Suecia	43.608	42.460	567	333	206	42
R. Unido	102.449	95.742	4.618	1.238	612	239
Información y comunicaciones						
Europa[1]	**1.338.054**	**1.262.924**	**35.934**	**23.536**	**12.648**	**3.013**
Alemania	127.191	111.738	7.074	5.003	2.702	676
España	**69.505**	**64.611**	**2.296**	**1.553**	**798**	**246**
Francia	147.513	140.405	3.299	2.227	1.267	315
Italia	104.879	98.252	3.845	1.685	919	178
Holanda	106.735	103.158	1.686	1.169	605	117
Polonia	132.848	130.020	1.347	854	485	142
Portugal	21.004	19.662	634	390	255	63
Suecia	60.871	58.453	1.051	781	461	125
R. Unido	228.314	215.659	6.197	4.004	2.036	418

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición % del parque empresarial por país (I)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Total						
Europa[1]	**100,0%**	**92,7%**	**4,0%**	**2,1%**	**0,9%**	**0,20%**
Alemania	100,0%	83,3%	9,4%	4,7%	2,2%	0,46%
España	**100,0%**	**94,2%**	**3,3%**	**1,8%**	**0,6%**	**0,14%**
Francia	100,0%	94,7%	2,9%	1,5%	0,7%	0,16%
Italia	100,0%	94,4%	3,5%	1,4%	0,6%	0,10%
Holanda	100,0%	95,8%	2,1%	1,3%	0,7%	0,14%
Polonia	100,0%	94,9%	2,7%	1,6%	0,7%	0,16%
Portugal	100,0%	95,1%	2,7%	1,4%	0,6%	0,11%
Suecia	100,0%	93,9%	3,1%	1,9%	0,9%	0,22%
R. Unido	100,0%	90,2%	5,4%	2,8%	1,3%	0,30%
Manufacturas						
Europa[1]	**100,0%**	**83,1%**	**7,8%**	**5,1%**	**3,2%**	**0,79%**
Alemania	100,0%	65,0%	16,6%	9,1%	7,1%	2,12%
España	**100,0%**	**82,7%**	**7,9%**	**6,1%**	**2,8%**	**0,57%**
Francia	100,0%	87,3%	6,0%	3,8%	2,2%	0,69%
Italia	100,0%	81,4%	10,5%	5,3%	2,4%	0,39%
Holanda	100,0%	88,5%	4,6%	3,6%	2,8%	0,47%
Polonia	100,0%	87,6%	5,2%	4,0%	2,5%	0,67%
Portugal	100,0%	81,6%	8,3%	6,3%	3,4%	0,47%
Suecia	100,0%	88,3%	5,0%	3,5%	2,4%	0,84%
R. Unido	100,0%	78,8%	9,1%	6,6%	4,5%	0,94%
Construcción						
Europa[1]	**100,0%**	**93,6%**	**4,1%**	**1,7%**	**0,5%**	**0,06%**
Alemania	100,0%	83,2%	12,1%	3,5%	1,1%	0,10%
España	**100,0%**	**94,7%**	**3,3%**	**1,5%**	**0,4%**	**0,04%**
Francia	100,0%	94,5%	3,5%	1,6%	0,4%	0,05%
Italia	100,0%	95,7%	3,0%	1,0%	0,3%	0,02%
Holanda	100,0%	97,4%	1,3%	0,8%	0,4%	0,05%
Polonia	100,0%	95,9%	2,5%	1,2%	0,4%	0,03%
Portugal	100,0%	93,1%	4,2%	2,0%	0,6%	0,07%
Suecia	100,0%	92,6%	4,2%	2,3%	0,8%	0,09%
R. Unido	100,0%	94,4%	3,5%	1,5%	0,6%	0,10%

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición % del parque empresarial por país (II)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Comercio						
Europa(1)	**100,0%**	**93,2%**	**4,0%**	**1,9%**	**0,8%**	**0,14%**
Alemania	100,0%	82,7%	10,0%	5,1%	1,9%	0,32%
España	**100,0%**	**95,1%**	**2,9%**	**1,4%**	**0,5%**	**0,09%**
Francia	100,0%	94,7%	3,0%	1,4%	0,7%	0,16%
Italia	100,0%	96,3%	2,5%	0,8%	0,3%	0,05%
Holanda	100,0%	94,5%	2,8%	1,7%	0,8%	0,14%
Polonia	100,0%	95,0%	2,8%	1,5%	0,6%	0,10%
Portugal	100,0%	95,2%	3,0%	1,3%	0,5%	0,06%
Suecia	100,0%	92,5%	4,0%	2,2%	1,1%	0,25%
R. Unido	100,0%	88,5%	6,8%	3,1%	1,3%	0,30%
Hostelería						
Europa(1)	**100,0%**	**87,7%**	**7,9%**	**3,4%**	**0,9%**	**0,12%**
Alemania	100,0%	73,0%	16,3%	8,3%	2,3%	0,18%
España	**100,0%**	**90,7%**	**6,1%**	**2,6%**	**0,5%**	**0,10%**
Francia	100,0%	93,4%	4,4%	1,5%	0,5%	0,07%
Italia	100,0%	91,4%	6,6%	1,6%	0,4%	0,05%
Holanda	100,0%	91,9%	5,4%	2,0%	0,6%	0,08%
Polonia	100,0%	93,1%	4,4%	1,9%	0,4%	0,10%
Portugal	100,0%	94,7%	3,3%	1,4%	0,5%	0,05%
Suecia	100,0%	86,8%	7,9%	3,7%	1,4%	0,23%
R. Unido	100,0%	75,9%	14,4%	7,2%	2,1%	0,43%
Servicios profesionales						
Europa(1)	**100,0%**	**96,8%**	**1,9%**	**0,9%**	**0,4%**	**0,07%**
Alemania	100,0%	91,4%	5,2%	2,4%	0,9%	0,15%
España	**100,0%**	**97,2%**	**1,7%**	**0,8%**	**0,3%**	**0,08%**
Francia	100,0%	96,7%	1,9%	1,0%	0,4%	0,06%
Italia	100,0%	98,8%	0,8%	0,3%	0,1%	0,02%
Holanda	100,0%	98,3%	0,9%	0,5%	0,2%	0,04%
Polonia	100,0%	98,3%	1,1%	0,4%	0,2%	0,03%
Portugal	100,0%	98,0%	1,2%	0,5%	0,2%	0,04%
Suecia	100,0%	97,7%	1,2%	0,7%	0,3%	0,06%
R. Unido	100,0%	94,3%	3,2%	1,6%	0,8%	0,16%

(1)Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición % del parque empresarial por país (III)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Transporte y almacenamiento						
Europa[1]	**100,0%**	**91,1%**	**4,4%**	**2,9%**	**1,3%**	**0,28%**
Alemania	100,0%	74,9%	11,3%	8,8%	4,2%	0,75%
España	**100,0%**	**94,8%**	**2,9%**	**1,7%**	**0,5%**	**0,13%**
Francia	100,0%	93,4%	3,1%	2,2%	1,0%	0,25%
Italia	100,0%	88,1%	6,2%	3,6%	1,8%	0,33%
Holanda	100,0%	93,0%	2,9%	2,4%	1,5%	0,29%
Polonia	100,0%	94,3%	3,2%	1,7%	0,6%	0,13%
Portugal	100,0%	93,2%	3,3%	2,2%	1,1%	0,25%
Suecia	100,0%	89,2%	5,5%	3,4%	1,5%	0,36%
R. Unido	100,0%	91,0%	4,5%	2,6%	1,4%	0,35%
Actividades inmobiliarias						
Europa[1]	**100,0%**	**97,8%**	**1,4%**	**0,6%**	**0,2%**	**0,05%**
Alemania	100,0%	95,3%	2,9%	1,3%	0,4%	0,06%
España	**100,0%**	**99,1%**	**0,7%**	**0,2%**	**0,1%**	**0,01%**
Francia	100,0%	98,9%	0,6%	0,3%	0,2%	0,05%
Italia	100,0%	99,6%	0,3%	0,1%	0,0%	0,00%
Holanda	100,0%	97,4%	1,3%	0,7%	0,5%	0,09%
Polonia	100,0%	95,7%	2,1%	1,4%	0,7%	0,06%
Portugal	100,0%	98,9%	0,8%	0,3%	0,1%	0,00%
Suecia	100,0%	97,4%	1,3%	0,8%	0,5%	0,10%
R. Unido	100,0%	93,5%	4,5%	1,2%	0,6%	0,23%
Información y comunicaciones						
Europa[1]	**100,0%**	**94,4%**	**2,7%**	**1,8%**	**0,9%**	**0,23%**
Alemania	100,0%	87,9%	5,6%	3,9%	2,1%	0,53%
España	**100,0%**	**93,0%**	**3,3%**	**2,2%**	**1,1%**	**0,35%**
Francia	100,0%	95,2%	2,2%	1,5%	0,9%	0,21%
Italia	100,0%	93,7%	3,7%	1,6%	0,9%	0,17%
Holanda	100,0%	96,6%	1,6%	1,1%	0,6%	0,11%
Polonia	100,0%	97,9%	1,0%	0,6%	0,4%	0,11%
Portugal	100,0%	93,6%	3,0%	1,9%	1,2%	0,30%
Suecia	100,0%	96,0%	1,7%	1,3%	0,8%	0,21%
R. Unido	100,0%	94,5%	2,7%	1,8%	0,9%	0,18%

[1]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Parque empresarial por país, sector y tamaño (I)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Europa(*)						
Total	**25.314.785**	**23.478.144**	**1.015.214**	**530.797**	**240.285**	**50.344**
Manufacturas	2.185.070	1.816.167	170.139	111.857	69.741	17.165
Construcción	3.741.766	3.502.398	153.508	63.208	20.442	2.210
Comercio	6.094.771	5.677.380	243.746	118.563	46.511	8.571
Hostelería	2.041.506	1.789.389	160.840	69.434	19.325	2.517
Serv. profes.	4.872.067	4.715.081	92.655	43.527	17.526	3.277
Transporte	1.356.858	1.236.320	60.015	38.872	17.915	3.738
Inmobiliarias	1.417.750	1.385.952	19.596	8.036	3.517	649
Inf y comunic.	1.338.054	1.262.924	35.934	23.536	12.648	3.013
Resto(1)	2.266.943	2.092.534	78.782	53.763	32.661	9.203
España						
Total	**2.692.956**	**2.536.722**	**88.519**	**47.259**	**16.791**	**3.665**
Manufacturas	171.281	141.682	13.479	10.384	4.754	981
Construcción	382.186	361.761	12.800	5.867	1.609	149
Comercio	739.923	703.558	21.660	10.499	3.518	689
Hostelería	290.413	263.388	17.708	7.512	1.519	286
Serv. profes.	423.105	411.243	7.111	3.177	1.255	320
Transporte	204.434	193.830	5.890	3.386	1.072	257
Inmobiliarias	185.319	183.574	1.209	392	125	19
Inf y comunic.	69.505	64.611	2.296	1.553	798	246
Resto(1)	226.790	213.075	6.366	4.489	2.141	718
Alemania						
Total	**2.592.680**	**2.158.870**	**243.192**	**122.632**	**56.166**	**11.822**
Manufacturas	212.550	138.225	35.349	19.292	15.172	4.512
Construcción	376.853	313.526	45.431	13.262	4.263	371
Comercio	574.827	475.572	57.393	29.043	10.964	1.855
Hostelería	236.184	172.368	38.440	19.526	5.432	418
Serv. profes.	486.480	444.455	25.241	11.906	4.137	741
Transporte	105.903	79.300	12.005	9.332	4.471	794
Inmobiliarias	159.841	152.390	4.659	2.009	691	92
Inf y comunic.	127.191	111.738	7.074	5.003	2.702	676
Resto(1)	312.851	271.296	17.600	13.259	8.334	2.363

(1)Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
(*)Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Parque empresarial por país, sector y tamaño (II)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Francia						
Total	**2.968.182**	**2.810.008**	**87.495**	**45.332**	**20.581**	**4.766**
Manufacturas	209.401	182.887	12.597	7.887	4.584	1.446
Construcción	486.876	460.098	17.054	7.572	1.911	241
Comercio	674.915	639.309	19.938	9.754	4.833	1.081
Hostelería	264.848	247.420	11.737	4.058	1.437	196
Serv. profes.	527.290	509.841	10.097	5.152	1.865	335
Transporte	145.696	136.055	4.582	3.225	1.475	359
Inmobiliarias	219.330	216.902	1.349	591	386	102
Inf y comunic.	147.513	140.405	3.299	2.227	1.267	315
Resto[(1)]	292.313	277.091	6.842	4.866	2.823	691
Italia						
Total	**3.616.916**	**3.414.226**	**127.154**	**50.956**	**20.939**	**3.641**
Manufacturas	365.968	298.055	38.385	19.332	8.765	1.431
Construcción	479.574	459.041	14.456	4.728	1.252	97
Comercio	1.057.841	1.018.417	26.823	8.959	3.083	559
Hostelería	331.365	302.810	21.895	5.327	1.179	154
Serv. profes.	743.791	735.011	5.804	1.953	869	154
Transporte	117.529	103.506	7.285	4.284	2.064	390
Inmobiliarias	218.077	217.281	600	145	46	5
Inf y comunic.	104.879	98.252	3.845	1.685	919	178
Resto[(1)]	197.892	181.853	8.061	4.543	2.762	673
Reino Unido						
Total	**2.224.123**	**2.005.714**	**119.741**	**62.255**	**29.803**	**6.610**
Manufacturas	137.380	108.320	12.435	9.135	6.200	1.290
Construcción	343.725	324.340	11.965	5.025	2.060	335
Comercio	389.100	344.235	26.455	12.120	5.140	1.150
Hostelería	157.040	119.120	22.600	11.360	3.285	675
Serv. profes.	467.690	441.050	14.800	7.415	3.660	765
Transporte	111.375	101.395	5.055	2.925	1.605	395
Inmobiliarias	102.449	95.742	4.618	1.238	612	239
Inf y comunic.	228.314	215.659	6.197	4.004	2.036	418
Resto[(1)]	287.050	255.853	15.616	9.033	5.205	1.343

[(1)]Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Parque empresarial por país, sector y tamaño (III)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Portugal						
Total	**930.303**	**885.130**	**24.816**	**13.360**	**6.011**	**986**
Manufacturas	68.831	56.145	5.679	4.320	2.363	324
Construcción	90.430	84.174	3.819	1.817	561	59
Comercio	218.441	207.903	6.503	2.846	1.056	133
Hostelería	118.031	111.816	3.898	1.661	596	60
Serv. profes.	131.886	129.245	1.641	678	270	52
Transporte	31.331	29.186	1.043	692	333	77
Inmobiliarias	49.830	49.270	381	145	33	1
Inf y comunic.	21.004	19.662	634	390	255	63
Resto[(1)]	200.519	197.729	1.218	811	544	217
Suecia						
Total	**647.793**	**608.120**	**20.342**	**12.000**	**5.914**	**1.417**
Manufacturas	47.244	41.696	2.349	1.652	1.150	397
Construcción	100.497	93.100	4.184	2.332	788	93
Comercio	112.205	103.757	4.452	2.488	1.232	276
Hostelería	30.343	26.334	2.407	1.112	420	70
Serv. profes.	178.307	174.195	2.193	1.271	537	111
Transporte	28.743	25.633	1.589	974	443	104
Inmobiliarias	43.608	42.460	567	333	206	42
Inf y comunic.	60.871	58.453	1.051	781	461	125
Resto[(1)]	45.975	42.492	1.550	1.057	677	199
Polonia						
Total	**2.022.248**	**1.918.147**	**54.150**	**31.700**	**14.961**	**3.290**
Manufacturas	237.818	208.321	12.430	9.518	5.959	1.590
Construcción	355.562	341.050	8.935	4.211	1.248	118
Comercio	538.931	511.822	15.118	8.300	3.163	528
Hostelería	69.176	64.433	3.052	1.323	302	66
Serv. profes.	330.480	324.818	3.659	1.374	514	115
Transporte	174.666	164.756	5.537	3.024	1.123	226
Inmobiliarias	58.306	55.819	1.205	817	431	34
Inf y comunic.	132.848	130.020	1.347	854	485	142
Resto[(1)]	124.461	117.108	2.867	2.279	1.736	471

[(1)]Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición sectorial de las empresas según tamaño (I)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Europa(*)						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	8,6%	7,7%	16,8%	21,1%	29,0%	34,1%
Construcción	14,8%	14,9%	15,1%	11,9%	8,5%	4,4%
Comercio	24,1%	24,2%	24,0%	22,3%	19,4%	17,0%
Hostelería	8,1%	7,6%	15,8%	13,1%	8,0%	5,0%
Serv. profes.	19,2%	20,1%	9,1%	8,2%	7,3%	6,5%
Transporte	5,4%	5,3%	5,9%	7,3%	7,5%	7,4%
Inmobiliarias	5,6%	5,9%	1,9%	1,5%	1,5%	1,3%
Inf y comunic.	5,3%	5,4%	3,5%	4,4%	5,3%	6,0%
Resto(1)	9,0%	8,9%	7,8%	10,1%	13,6%	18,3%
España						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	6,4%	5,6%	15,2%	22,0%	28,3%	26,8%
Construcción	14,2%	14,3%	14,5%	12,4%	9,6%	4,1%
Comercio	27,5%	27,7%	24,5%	22,2%	21,0%	18,8%
Hostelería	10,8%	10,4%	20,0%	15,9%	9,0%	7,8%
Serv. profes.	15,7%	16,2%	8,0%	6,7%	7,5%	8,7%
Transporte	7,6%	7,6%	6,7%	7,2%	6,4%	7,0%
Inmobiliarias	6,9%	7,2%	1,4%	0,8%	0,7%	0,5%
Inf y comunic.	2,6%	2,5%	2,6%	3,3%	4,8%	6,7%
Resto(1)	8,4%	8,4%	7,2%	9,5%	12,8%	19,6%
Alemania						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	8,2%	6,4%	14,5%	15,7%	27,0%	38,2%
Construcción	14,5%	14,5%	18,7%	10,8%	7,6%	3,1%
Comercio	22,2%	22,0%	23,6%	23,7%	19,5%	15,7%
Hostelería	9,1%	8,0%	15,8%	15,9%	9,7%	3,5%
Serv. profes.	18,8%	20,6%	10,4%	9,7%	7,4%	6,3%
Transporte	4,1%	3,7%	4,9%	7,6%	8,0%	6,7%
Inmobiliarias	6,2%	7,1%	1,9%	1,6%	1,2%	0,8%
Inf y comunic.	4,9%	5,2%	2,9%	4,1%	4,8%	5,7%
Resto(1)	12,1%	12,6%	7,2%	10,8%	14,8%	20,0%

(1)Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
(*)Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición sectorial de las empresas según tamaño (II)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Francia						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	7,1%	6,5%	14,4%	17,4%	22,3%	30,3%
Construcción	16,4%	16,4%	19,5%	16,7%	9,3%	5,1%
Comercio	22,7%	22,8%	22,8%	21,5%	23,5%	22,7%
Hostelería	8,9%	8,8%	13,4%	9,0%	7,0%	4,1%
Serv. profes.	17,8%	18,1%	11,5%	11,4%	9,1%	7,0%
Transporte	4,9%	4,8%	5,2%	7,1%	7,2%	7,5%
Inmobiliarias	7,4%	7,7%	1,5%	1,3%	1,9%	2,1%
Inf y comunic.	5,0%	5,0%	3,8%	4,9%	6,2%	6,6%
Resto[1]	9,8%	9,9%	7,8%	10,7%	13,7%	14,5%
Italia						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	10,1%	8,7%	30,2%	37,9%	41,9%	39,3%
Construcción	13,3%	13,4%	11,4%	9,3%	6,0%	2,7%
Comercio	29,2%	29,8%	21,1%	17,6%	14,7%	15,4%
Hostelería	9,2%	8,9%	17,2%	10,5%	5,6%	4,2%
Serv. profes.	20,6%	21,5%	4,6%	3,8%	4,2%	4,2%
Transporte	3,2%	3,0%	5,7%	8,4%	9,9%	10,7%
Inmobiliarias	6,0%	6,4%	0,5%	0,3%	0,2%	0,1%
Inf y comunic.	2,9%	2,9%	3,0%	3,3%	4,4%	4,9%
Resto[1]	5,5%	5,3%	6,3%	8,9%	13,2%	18,5%
Reino Unido						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	6,2%	5,4%	10,4%	14,7%	20,8%	19,5%
Construcción	15,5%	16,2%	10,0%	8,1%	6,9%	5,1%
Comercio	17,5%	17,2%	22,1%	19,5%	17,2%	17,4%
Hostelería	7,1%	5,9%	18,9%	18,2%	11,0%	10,2%
Serv. profes.	21,0%	22,0%	12,4%	11,9%	12,3%	11,6%
Transporte	5,0%	5,1%	4,2%	4,7%	5,4%	6,0%
Inmobiliarias	4,6%	4,8%	3,9%	2,0%	2,1%	3,6%
Inf y comunic.	10,3%	10,8%	5,2%	6,4%	6,8%	6,3%
Resto[1]	12,9%	12,8%	13,0%	14,5%	17,5%	20,3%

[1]Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Composición sectorial de las empresas según tamaño (III)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; países seleccionados

	Total	Número de empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Portugal						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	7,4%	6,3%	22,9%	32,3%	39,3%	32,9%
Construcción	9,7%	9,5%	15,4%	13,6%	9,3%	6,0%
Comercio	23,5%	23,5%	26,2%	21,3%	17,6%	13,5%
Hostelería	12,7%	12,6%	15,7%	12,4%	9,9%	6,1%
Serv. profes.	14,2%	14,6%	6,6%	5,1%	4,5%	5,3%
Transporte	3,4%	3,3%	4,2%	5,2%	5,5%	7,8%
Inmobiliarias	5,4%	5,6%	1,5%	1,1%	0,5%	0,1%
Inf y comunic.	2,3%	2,2%	2,6%	2,9%	4,2%	6,4%
Resto[(1)]	21,6%	22,3%	4,9%	6,1%	9,1%	22,0%
Suecia						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	7,3%	6,9%	11,5%	13,8%	19,4%	28,0%
Construcción	15,5%	15,3%	20,6%	19,4%	13,3%	6,6%
Comercio	17,3%	17,1%	21,9%	20,7%	20,8%	19,5%
Hostelería	4,7%	4,3%	11,8%	9,3%	7,1%	4,9%
Serv. profes.	27,5%	28,6%	10,8%	10,6%	9,1%	7,8%
Transporte	4,4%	4,2%	7,8%	8,1%	7,5%	7,3%
Inmobiliarias	6,7%	7,0%	2,8%	2,8%	3,5%	3,0%
Inf y comunic.	9,4%	9,6%	5,2%	6,5%	7,8%	8,8%
Resto[(1)]	7,1%	7,0%	7,6%	8,8%	11,4%	14,0%
Polonia						
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
Manufacturas	11,8%	10,9%	23,0%	30,0%	39,8%	48,3%
Construcción	17,6%	17,8%	16,5%	13,3%	8,3%	3,6%
Comercio	26,7%	26,7%	27,9%	26,2%	21,1%	16,0%
Hostelería	3,4%	3,4%	5,6%	4,2%	2,0%	2,0%
Serv. profes.	16,3%	16,9%	6,8%	4,3%	3,4%	3,5%
Transporte	8,6%	8,6%	10,2%	9,5%	7,5%	6,9%
Inmobiliarias	2,9%	2,9%	2,2%	2,6%	2,9%	1,0%
Inf y comunic.	6,6%	6,8%	2,5%	2,7%	3,2%	4,3%
Resto[(1)]	6,2%	6,1%	5,3%	7,2%	11,6%	14,3%

[(1)]Incluye principalmente minería, electricidad, agua y saneamiento, y actividades administrativas.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Productividad de las empresas europeas (I)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; Ventas por ocupado en miles de euros[1]

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Total de sectores						
Irlanda	550,9	373,4	245,9	363,1	351,0	994,8
Bélgica	434,3	351,8	441,4	474,4	496,5	472,1
Dinamarca	315,5	253,6	213,9	267,3	325,1	391,5
R. Unido	250,6	210,9	176,3	194,3	250,1	293,3
Francia	294,4	198,6	204,1	242,8	291,7	362,0
Finlandia	274,1	187,9	195,8	234,6	281,6	359,2
Suecia	268,4	180,4	191,4	222,3	277,4	328,0
Holanda	314,6	175,9	258,2	348,4	502,7	328,2
Austria	297,6	172,2	271,2	329,1	503,3	284,6
Polonia	259,5	161,8	229,1	270,1	278,9	353,1
Europa[2]	**248,7**	**146,8**	**178,6**	**209,2**	**275,7**	**339,7**
Italia	267,8	142,3	238,2	304,2	399,3	413,1
Rumanía	201,2	138,3	167,7	193,5	213,6	248,2
Alemania	268,7	135,6	146,9	181,1	240,4	394,2
España	**237,0**	**134,5**	**199,8**	**242,9**	**312,2**	**330,8**
Portugal	170,9	101,2	167,7	191,1	174,7	277,4
Manufacturas						
Irlanda	1277,8	545,0	213,2	212,9	455,3	2194,4
Bélgica	612,8	283,0	286,8	360,3	414,8	888,8
Dinamarca	397,6	208,8	203,1	242,0	298,4	550,3
Holanda	581,1	182,2	236,9	301,2	489,3	1040,4
R. Unido	304,2	172,7	148,2	138,2	188,3	475,0
Finlandia	417,4	170,9	203,8	220,7	322,1	584,1
Suecia	373,9	149,8	160,7	196,2	268,2	472,0
Francia	404,8	149,3	167,7	218,0	281,7	523,0
España	**391,4**	**130,6**	**185,1**	**242,0**	**343,5**	**643,3**
Austria	377,3	130,0	175,8	218,4	320,2	479,0
Polonia	282,8	129,3	144,7	173,7	212,2	403,8
Italia	348,4	126,1	204,5	281,0	403,2	581,5
Europa[2]	**317,2**	**115,6**	**144,5**	**176,2**	**237,8**	**461,4**
Alemania	350,8	115,2	125,8	160,5	224,4	459,6
Rumanía	206,8	91,2	102,3	112,2	138,5	290,6
Portugal	203,7	80,3	102,6	134,5	202,5	389,0

[1]Euros con igual poder de compra en todos los países.
[2]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Productividad de las empresas europeas (II)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; Ventas por ocupado en miles de euros[1]

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Construcción						
R. Unido	259,9	246,5	179,9	169,4	221,8	402,9
Bélgica	264,4	227,6	277,1	289,6	287,1	353,5
Irlanda	238,7	221,1	206,0	207,5	256,5	438,1
Dinamarca	213,9	183,3	166,9	214,2	259,4	264,9
Francia	223,7	177,1	173,1	211,3	274,2	303,5
Austria	201,5	167,8	157,3	173,3	226,1	277,1
Holanda	263,4	159,8	269,0	349,7	409,7	351,7
Suecia	201,6	142,2	156,7	179,6	242,2	288,3
Europa[2]	**175,5**	**131,5**	**146,7**	**172,4**	**217,3**	**309,8**
Polonia	184,4	129,7	184,6	230,9	282,8	348,9
Finlandia	196,0	129,6	148,5	175,3	234,4	339,2
Italia	166,7	129,2	177,5	211,0	274,4	344,4
España	**168,6**	**124,4**	**157,1**	**188,5**	**247,0**	**293,8**
Rumanía	141,6	124,1	114,6	133,8	171,3	184,1
Alemania	152,1	104,0	134,7	161,4	201,2	283,6
Portugal	102,8	75,6	94,4	108,8	147,5	161,2
Comercio por mayor y menor						
Bélgica	925,0	910,0	936,2	939,3	1138,7	825,6
Irlanda	552,8	602,2	428,5	732,8	575,3	448,3
R. Unido	431,7	454,1	417,2	504,9	644,3	372,7
Dinamarca	399,3	359,3	365,2	427,6	511,8	361,0
Francia	488,4	319,6	400,2	480,8	525,8	598,0
Suecia	416,2	310,1	352,2	410,6	466,0	456,8
Holanda	514,4	306,2	467,3	630,7	1009,0	403,6
Austria	432,8	274,3	484,1	549,8	788,1	355,4
Finlandia	415,3	265,6	330,7	447,8	628,2	447,0
Europa[2]	**387,4**	**240,7**	**348,6**	**440,3**	**577,1**	**443,5**
Polonia	391,3	239,0	375,4	490,4	562,3	510,7
Alemania	388,5	229,1	269,4	342,0	473,1	495,3
España	**349,8**	**213,9**	**376,0**	**472,2**	**555,7**	**420,9**
Italia	391,0	213,0	468,7	618,7	834,9	588,8
Rumanía	341,3	187,4	283,2	381,3	523,9	470,1
Portugal	292,8	174,0	310,1	394,6	593,6	317,0

[1]Euros con igual poder de compra en todos los países.
[2]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Productividad de las empresas europeas (III)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; Ventas por ocupado en miles de euros[1]

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Transporte y almacenamiento						
Bélgica	269,3	345,4	296,8	369,1	361,8	185,3
Dinamarca	409,8	282,7	309,3	216,4	297,8	538,4
Holanda	249,4	222,4	269,1	260,9	303,1	230,3
Suecia	175,8	178,6	172,0	169,7	216,9	164,1
R. Unido	190,3	174,0	142,1	211,2	187,2	195,5
Italia	192,9	160,6	209,6	204,0	195,1	200,1
Alemania	172,8	156,5	104,3	109,3	170,8	199,2
Austria	242,0	154,5	191,7	202,2	276,5	278,2
Finlandia	171,8	153,3	153,4	172,2	190,9	180,8
Irlanda	254,0	145,1	184,2	209,8	194,9	393,5
Francia	189,7	136,5	139,5	146,4	178,5	208,3
Polonia	158,8	132,3	194,6	238,6	209,4	138,3
Europa[2]	**172,0**	**124,9**	**151,2**	**162,5**	**188,5**	**189,6**
Rumanía	129,7	112,6	182,3	172,8	166,2	103,9
España	**186,1**	**105,5**	**180,5**	**200,4**	**250,6**	**235,8**
Portugal	191,7	94,9	252,4	286,7	228,3	201,7
Hostelería						
Bélgica	127,8	136,6	108,6	117,0	120,4	131,1
Francia	115,0	101,6	87,0	101,7	140,9	145,6
Polonia	106,8	100,2	99,8	118,6	128,9	111,3
Finlandia	91,3	90,4	79,6	86,4	98,6	99,7
Suecia	82,1	81,1	69,0	83,7	93,4	81,4
Dinamarca	65,4	68,0	54,8	58,0	77,1	70,5
Austria	83,8	64,8	77,3	91,7	109,9	119,5
Rumanía	73,0	64,1	52,7	81,3	85,2	92,8
Italia	76,5	60,3	80,5	99,7	121,1	109,1
Irlanda	63,4	58,6	59,2	66,1	65,5	66,0
Holanda	66,4	57,7	56,0	67,4	76,3	95,6
España	**74,4**	**57,6**	**72,9**	**83,4**	**100,4**	**95,4**
Europa[2]	**64,9**	**56,1**	**54,8**	**59,0**	**74,2**	**88,2**
Portugal	63,6	49,2	67,3	75,8	87,0	79,7
R. Unido	55,8	45,0	40,3	41,8	49,9	71,9
Alemania	51,4	45,0	42,3	45,4	56,0	84,7

[1]Euros con igual poder de compra en todos los países.
[2]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Productividad de las empresas europeas (IV)

Datos de 2019;
según tramos de ocupados; Ventas por ocupado en miles de euros[1]

	Total	Tamaño de las empresas				
		0 a 9 ocupados	10 a 19 ocupados	20 a 49 ocupados	50 a 249 ocupados	250 más ocupados
Servicios profesionales						
Irlanda	253,9	210,9	193,8	183,2	255,8	388,9
Bélgica	207,8	163,8	259,6	260,5	339,7	249,3
Dinamarca	177,8	147,0	158,2	169,8	201,6	199,2
R. Unido	173,1	146,6	119,4	104,9	151,2	254,1
Francia	173,6	144,6	157,8	171,0	194,5	216,5
Suecia	153,6	132,7	144,5	161,5	201,9	154,4
Finlandia	129,8	115,0	133,0	131,7	153,7	130,6
Holanda	155,0	107,6	159,2	165,8	207,6	248,6
Austria	154,3	103,6	138,8	168,1	321,0	209,4
Polonia	123,6	102,1	140,2	166,2	195,6	171,8
Europa[2]	**146,0**	**100,2**	**130,6**	**145,7**	**181,0**	**233,7**
Alemania	142,4	97,9	110,9	142,1	183,6	191,1
Rumanía	116,4	95,5	124,3	174,6	159,5	102,3
Italia	126,0	90,1	185,4	221,4	220,2	257,0
España	**128,1**	**82,3**	**138,0**	**155,8**	**177,0**	**205,2**
Portugal	79,6	57,2	110,0	150,6	145,3	88,6

[1]Euros con igual poder de compra en todos los países.
[2]Europa = UE-27 + Reino Unido.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Coste mínimo de contratar a un asalariado

Empresas de 10 a 49 empleados;
solo incluye países que tienen salario mínimo

	Salario mínimo[1] Euros	Cotizaciones sociales[2] Euros	Tipo implícito	Otros costes[3]	Total	Total / SMI
Alemania	20.928	5.277	25,2%	77	26.282	126%
Bélgica	22.107	8.676	39,2%	-190	30.594	138%
Bulgaria	4.356	756	17,4%	-4	5.108	117%
Croacia	7.469	1.225	16,4%	39	8.733	117%
Eslovaquia	7.752	2.629	33,9%	28	10.409	134%
Eslovenia	12.893	2.114	16,4%	53	15.060	117%
España	**14.000**	**4.874**	**34,8%**	**181**	**19.055**	**136%**
Estonia	7.848	2.716	34,6%	54	10.618	135%
Francia	19.747	7.183	36,4%	584	27.514	139%
Grecia	9.982	2.620	26,2%	46	12.647	127%
Holanda	21.074	5.572	26,4%	523	27.170	129%
Hungría	6.045	805	13,3%	327	7.176	119%
Irlanda	21.294	2.953	13,9%	219	24.467	115%
Letonia	6.000	1.485	24,8%	16	7.501	125%
Lituania	8.760	3.612	41,2%	14	12.386	141%
Luxemburgo	27.761	4.156	15,0%	45	31.961	115%
Malta	9.507	698	7,3%	74	10.279	108%
Polonia	7.701	1.484	19,3%	98	9.283	121%
Portugal	9.870	2.471	25,0%	60	12.401	126%
R. Checa	7.858	2.716	34,6%	66	10.640	135%
Rumanía	6.186	1.443	23,3%	21	7.650	124%
R. Unido	22.117	2.827	12,8%	739	25.683	116%

[1]Total anual, incluyendo pagas extraordinarias; dato de 2022.
[2]Solo las que están a cargo del empleador.
[3]Incluye coste de formación, impuestos y otros, netos de subsidios.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

El peso del salario mínimo en Europa

Datos de 2019;

	Salario mínimo[1]	Variación		Como % del salario medio	Variación absoluta	
		2012-22	2017-22		2012-22	2017-22
Bélgica	1.842	25,1%	17,9%	45,5	-0,6	2,4
Bulgaria	363	144,8%	54,3%	41,7	3,9	-1,8
R. Checa	655	109,9%	56,0%	41,0	9,3	3,9
Dinamarca	no tiene					
Alemania	1.744		15,8%	41,8		0,1
Estonia	654	125,5%	39,1%	40,2	6,7	-1,7
Irlanda	1.775	21,4%	13,5%	42,9	0,1	-1,3
Grecia	832	21,7%	21,7%	51,3	1,5	4,5
España	**1.167**	**55,9%**	**41,3%**	**54,8**	**15,6**	**11,6**
Francia	1.646	15,4%	11,2%	48,1	0,1	0,4
Croacia	622	66,3%	40,8%	43,4	7,8	2,2
Italia	no tiene					
Chipre	no tiene					
Letonia	500	74,2%	31,6%	37,1	-6,7	-6,6
Lituania	730	215,1%	92,1%	40,6	-0,2	-7,6
Luxemburgo	2.313	28,4%	15,8%	44,4	-2,5	-2,5
Hungría	504	55,9%	22,1%	35,4	-8,8	-10,5
Malta	792	15,6%	7,7%	44,4	-1,4	0,8
Holanda	1.756	20,6%	12,2%	43,6	0,2	0,3
Austria	no tiene					
Polonia	642	81,8%	35,6%	44,1	1,0	-3,2
Portugal	823	45,4%	26,6%	49,2	5,9	0,7
Rumanía	516	227,8%	61,9%	39,7	5,5	-4,9
Eslovenia	1.074	40,8%	33,5%	47,4	-2,6	-2,0
Eslovaquia	646	97,6%	48,5%	41,5	4,8	2,2
Finlandia	no tiene					
Suecia	no tiene					
R. Unido	1.843	48,1%	30,4%	48,1	8,8	3,5

[1]Incluye prorrata de pagas extraordianrias.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

España: coste salarial ordinario por sector y tamaño de la empresa (I)

Datos promedio en euros por mes

	Total				Industria			
	Total	Asalariados			Total	Asalariados		
		0 a 149	10 a 199	200 y más		0 a 149	10 a 199	200 y más
2009	**1.611**	1.357	1.693	1.980	**1.731**	1.441	1.837	2.105
2010	**1.615**	1.358	1.681	1.989	**1.771**	1.463	1.880	2.179
2011	**1.631**	1.367	1.701	2.003	**1.808**	1.493	1.915	2.228
2012	**1.639**	1.368	1.712	2.014	**1.832**	1.503	1.936	2.258
2013	**1.634**	1.357	1.714	2.007	**1.860**	1.511	1.976	2.301
2014	**1.634**	1.355	1.717	2.008	**1.893**	1.542	1.999	2.339
2015	**1.640**	1.362	1.731	2.004	**1.894**	1.546	1.999	2.336
2016	**1.636**	1.356	1.737	1.996	**1.898**	1.564	1.991	2.330
2017	**1.639**	1.369	1.739	1.985	**1.909**	1.571	1.996	2.341
2018	**1.658**	1.391	1.755	1.995	**1.926**	1.608	1.982	2.341
2019	**1.694**	1.424	1.789	2.026	**1.949**	1.631	1.996	2.350
2020[1]	**1.643**	1.340	1.738	2.005	**1.879**	1.552	1.934	2.280
2021	**1.751**	1.469	1.846	2.071	**1.973**	1.650	2.041	2.344
Variación, % anual								
2009	**3,2**	3,0	2,5	2,7	**2,2**	1,6	4,5	0,4
2010	**0,3**	0,1	-0,7	0,4	**2,3**	1,5	2,4	3,6
2011	**0,9**	0,7	1,1	0,7	**2,1**	2,0	1,9	2,2
2012	**0,5**	0,0	0,7	0,6	**1,3**	0,7	1,1	1,3
2013	**-0,3**	-0,7	0,1	-0,3	**1,6**	0,5	2,1	1,9
2014	**-0,0**	-0,2	0,1	0,1	**1,7**	2,1	1,2	1,7
2015	**0,4**	0,5	0,8	-0,2	**0,1**	0,2	-0,0	-0,1
2016	**-0,2**	-0,4	0,3	-0,4	**0,2**	1,2	-0,4	-0,2
2017	**0,2**	1,0	0,1	-0,5	**0,6**	0,4	0,2	0,5
2018	**1,2**	1,6	0,9	0,5	**0,9**	2,4	-0,7	-0,0
2019	**2,2**	2,4	2,0	1,6	**1,2**	1,5	0,7	0,4
2020[1]	**-3,0**	-5,9	-2,9	-1,0	**-3,6**	-4,9	-3,1	-3,0
2021	**6,6**	9,6	6,2	3,3	**5,1**	6,3	5,5	2,8

[1]Los datos de 2020 están distorsionados por el impacto de los ERTE debidos a la pandemia. Dado que las personas en ERTE se consideran ocupados, sus ingresos (que son, en general un 70% de la base reguladora) siguen formando parte de las estadísticas de salarios, pese a que son algo más parecido a una prestación por desempleo que a un salario.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

España: coste salarial ordinario por sector y tamaño de la empresa (II)

Datos promedio en euros por mes

	Construcción				Servicios			
	Total	Asalariados			Total	Asalariados		
		0 a 149	10 a 199	200 y más		0 a 149	10 a 199	200 y más
2009	**1.578**	1.455	1.884	2.231	**1.589**	1.315	1.624	1.950
2010	**1.565**	1.441	1.881	2.203	**1.589**	1.319	1.604	1.950
2011	**1.587**	1.473	1.863	2.350	**1.599**	1.324	1.629	1.958
2012	**1.607**	1.488	1.915	2.443	**1.603**	1.324	1.639	1.967
2013	**1.613**	1.497	1.909	2.522	**1.591**	1.311	1.635	1.952
2014	**1.628**	1.508	1.919	2.631	**1.585**	1.303	1.634	1.947
2015	**1.630**	1.520	1.915	2.593	**1.593**	1.310	1.654	1.945
2016	**1.607**	1.510	1.859	2.504	**1.590**	1.301	1.666	1.938
2017	**1.606**	1.516	1.867	2.434	**1.592**	1.316	1.667	1.925
2018	**1.618**	1.535	1.839	2.406	**1.613**	1.335	1.693	1.937
2019	**1.642**	1.559	1.826	2.391	**1.652**	1.372	1.735	1.971
2020[1]	**1.625**	1.550	1.761	2.389	**1.603**	1.277	1.686	1.960
2021	**1.701**	1.616	1.935	2.372	**1.716**	1.417	1.789	2.028
Variación, % anual								
2009	**4,3**	3,9	5,8	5,5	**3,3**	3,5	1,7	3,3
2010	**-0,8**	-1,0	-0,2	-1,3	**-0,0**	0,3	-1,3	0,0
2011	**1,4**	2,3	-1,0	6,7	**0,7**	0,3	1,6	0,4
2012	**1,3**	1,0	2,8	4,0	**0,3**	0,0	0,6	0,4
2013	**0,4**	0,6	-0,3	3,2	**-0,8**	-1,0	-0,3	-0,7
2014	**1,0**	0,7	0,5	4,3	**-0,4**	-0,6	-0,0	-0,3
2015	**0,1**	0,8	-0,2	-1,5	**0,5**	0,5	1,2	-0,1
2016	**-1,4**	-0,6	-2,9	-3,4	**-0,2**	-0,7	0,8	-0,3
2017	**-0,0**	0,4	0,4	-2,8	**0,1**	1,2	0,1	-0,7
2018	**0,7**	1,3	-1,5	-1,1	**1,3**	1,4	1,6	0,6
2019	**1,5**	1,5	-0,7	-0,6	**2,5**	2,8	2,5	1,8
2020[1]	**-1,0**	-0,6	-3,6	-0,1	**-3,0**	-6,9	-2,8	-0,6
2021	**4,7**	4,3	9,9	-0,7	**7,0**	11,0	6,1	3,4

[1]Los datos de 2020 están distorsionados por el impacto de los ERTE debidos a la pandemia. Dado que las personas en ERTE se consideran ocupados, sus ingresos (que son, en general un 70% de la base reguladora) siguen formando parte de las estadísticas de salarios, pese a que son algo más parecido a una prestación por desempleo que a un salario.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

Principales impuestos con impacto en las pymes

Países seleccionados

	España	Francia	Alemania	Italia	R. Unido	Suecia	Portugal	Hungría
Impuesto sobre sociedades								
Tipo general	25,0%	26,5%	30,0%	24,0%	19,0%	20,6%	21,0%	9,0%
IRPF								
Tipo máximo	54,0%	55,4%	47,5%	47,2%	45,0%	52,3%	53,0%	15,0%
Cotizaciones sociales								
Empleado	6,35%	8,3%	16,8%	10,0%	8,4%	5,3%	11,0%	18,5%
Empleador	29,9%(1)	26,6%	16,6%	27%(2)	9,8%	23,9%	23,75%	17,0%
Total	36,25%(1)	34,9%	33,4%	37%(2)	18,2%	29,2%	34,8%	35,5%

(1)A eso se suma la cotización por accidentes de trabajo.
(2)Tipo mínimo.
Fuente: CEPYME sobre la base de Organización Internacional del Trabajo, EPLex.

Empresas que nacen y tasas de emprendimiento y natalidad empresarial (I)

Empresas con empleados; países seleccionados

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
España							
Empresas nacientes	154.591	153.283	151.646	172.158	173.066	164.660	158.388
Población (miles)	46.728	46.512	46.450	46.440	46.528	46.658	46.937
Natalidad(1)	**10,2%**	**10,3%**	**10,2%**	**11,3%**	**11,2%**	**10,6%**	**10,1%**
Emprendimiento(2)	33,1	33,0	32,6	37,1	37,2	35,3	33,7
Alemania							
Empresas nacientes	103.744	188.777	114.613	116.606	124.882	147.475	212.113
Población (miles)	80.524	80.767	81.198	82.176	82.522	82.792	83.019
Natalidad(1)	**5,9%**	**10,0%**	**6,1%**	**6,1%**	**6,5%**	**7,6%**	**10,4%**
Emprendimiento(2)	12,9	23,4	14,1	14,2	15,1	17,8	25,5
Austria							
Empresas nacientes	21.756	21.081	20.320	20.676	19.941	19.269	18.161
Población (miles)	8.452	8.508	8.585	8.700	8.773	8.822	8.859
Natalidad(1)	**9,1%**	**8,8%**	**8,6%**	**8,7%**	**8,4%**	**8,1%**	**7,6%**
Emprendimiento(2)	25,7	24,8	23,7	23,8	22,7	21,8	20,5
Francia							
Empresas nacientes	148.453	145.143	145.272	151.085	149.969	148.785	158.112
Población (miles)	65.600	66.166	66.458	66.638	66.810	67.026	67.178
Natalidad(1)	**11,4%**	**11,2%**	**11,2%**	**11,5%**	**11,3%**	**11,1%**	**11,6%**
Emprendimiento(2)	22,6	21,9	21,9	22,7	22,4	22,2	23,5
Portugal							
Empresas nacientes	36.397	34.967	35.354	34.204	35.588	37.837	42.647
Población (miles)	10.487	10.427	10.375	10.341	10.310	10.291	10.277
Natalidad(1)	**10,7%**	**10,2%**	**10,2%**	**9,7%**	**9,9%**	**10,3%**	**11,1%**
Emprendimiento(2)	34,7	33,5	34,1	33,1	34,5	36,8	41,5
República Checa							
Empresas nacientes	22.414	13.012	29.352	23.719	22.775	20.222	19.790
Población (miles)	10.516	10.512	10.538	10.554	10.579	10.610	10.650
Natalidad(1)	**8,6%**	**5,6%**	**11,6%**	**9,4%**	**9,1%**	**8,1%**	**7,9%**
Emprendimiento(2)	21,3	12,4	27,9	22,5	21,5	19,1	18,6

(1)Tasa de Natalidad empresarial: relación entre el número de empresas que nacen y el total de empresas activas de cada año.
(2)Tasa de Emprendimiento: empresas que nacen cada 10.000 habitantes.
Fuente: CEPYME / Barceló & asociados sobre la base de Eurostat.

Empresas que nacen y tasas de emprendimiento y natalidad empresarial (II)

Empresas con empleados;
países seleccionados

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dinamarca							
Empresas nacientes	18.550	14.774	15.829	19.581	15.086	15.567	16.531
Población (miles)	5.603	5.627	5.660	5.707	5.749	5.781	5.806
Natalidad(1)	**11,6%**	**9,3%**	**10,8%**	**14,5%**	**10,8%**	**11,0%**	**11,4%**
Emprendimiento(2)	33,1	26,3	28,0	34,3	26,2	26,9	28,5
Finlandia							
Empresas nacientes	13.914	17.302	16.276	15.918	15.730	16.753	17.597
Población (miles)	5.427	5.451	5.472	5.487	5.503	5.513	5.518
Natalidad(1)	**9,4%**	**11,5%**	**10,8%**	**10,6%**	**10,5%**	**11,0%**	**11,7%**
Emprendimiento(2)	25,6	31,7	29,7	29,0	28,6	30,4	31,9
Holanda							
Empresas nacientes	25.436	25.464	25.083	34.537	30.284	28.444	34.481
Población (miles)	16.780	16.829	16.901	16.979	17.082	17.181	17.282
Natalidad(1)	**8,8%**	**8,9%**	**8,9%**	**11,7%**	**10,1%**	**9,4%**	**11,0%**
Emprendimiento(2)	15,2	15,1	14,8	20,3	17,7	16,6	20,0
Italia							
Empresas nacientes	128.097	127.508	173.320	133.480	145.633	138.921	136.542
Población (miles)	59.685	60.783	60.796	60.666	60.589	60.484	59.817
Natalidad(1)	**8,1%**	**8,2%**	**11,0%**	**8,6%**	**9,2%**	**8,8%**	**8,7%**
Emprendimiento(2)	21,5	21,0	28,5	22,0	24,0	23,0	22,8
Irlanda							
Empresas nacientes		4.540	5.140	5.690	5.612	5.381	5.594
Población (miles)	4.610	4.638	4.678	4.726	4.784	4.830	4.904
Natalidad(1)		**3,5%**	**3,9%**	**4,1%**	**3,9%**	**3,7%**	**3,7%**
Emprendimiento(2)		9,8	11,0	12,0	11,7	11,1	11,4
Hungría							
Empresas nacientes	48.794	66.669	91.885	70.293	76.650	97.875	119.042
Población (miles)	9.909	9.877	9.856	9.830	9.798	9.778	9.773
Natalidad(1)	**14,0%**	**17,8%**	**21,5%**	**15,9%**	**16,6%**	**18,4%**	**19,8%**
Emprendimiento(2)	49,2	67,5	93,2	71,5	78,2	100,1	121,8

(1)Tasa de Natalidad empresarial: relación entre el número de empresas que nacen y el total de empresas activas de cada año.
(2)Tasa de Emprendimiento: empresas que nacen cada 10.000 habitantes.
Fuente: CEPYME / Barceló & asociados sobre la base de Eurostat.

Mortalidad y esperanza de vida media de las empresas (I)

Empresas con empleados; países seleccionados

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
España							
Empresas nacientes	1.522.198	1.491.182	1.491.959	1.517.896	1.542.128	1.557.964	1.566.344
Población (miles)	173.623	151.239	148.334	147.269	140.553	143.736	146.340
Natalidad(1)	**11,4%**	**10,1%**	**9,9%**	**9,7%**	**9,1%**	**9,2%**	**9,3%**
Emprendimiento(2)	8,8	9,9	10,1	10,3	11,0	10,8	10,7
Alemania							
Empresas nacientes	1.745.162	1.882.110	1.887.551	1.908.141	1.925.263	1.946.134	2.037.421
Población (miles)	112.855	135.238	131.480	136.983	140.260	145.836	167.467
Natalidad(1)	**6,5%**	**7,2%**	**7,0%**	**7,2%**	**7,3%**	**7,5%**	**8,2%**
Emprendimiento(2)	15,5	13,9	14,4	13,9	13,7	13,3	12,2
Austria							
Empresas nacientes	238.969	238.654	237.336	237.411	238.097	238.897	238.626
Población (miles)	18.225	18.732	19.131	19.163	18.733	19.326	21.441
Natalidad(1)	**7,6%**	**7,8%**	**8,1%**	**8,1%**	**7,9%**	**8,1%**	**9,0%**
Emprendimiento(2)	13,1	12,7	12,4	12,4	12,7	12,4	11,1
Francia							
Empresas nacientes	1.299.450	1.296.307	1.301.834	1.310.877	1.323.922	1.337.312	1.365.025
Población (miles)	142.366	138.967	141.516	133.293	135.418	136.639	132.183
Natalidad(1)	**11,0%**	**10,7%**	**10,9%**	**10,2%**	**10,2%**	**10,2%**	**9,7%**
Emprendimiento(2)	9,1	9,3	9,2	9,8	9,8	9,8	10,3
Portugal							
Empresas nacientes	340.697	343.316	347.180	351.027	358.559	368.754	384.031
Población (miles)	32.588	31.461	30.025	28.092	30.381	26.694	29.909
Natalidad(1)	**9,6%**	**9,2%**	**8,6%**	**8,0%**	**8,5%**	**7,2%**	**7,8%**
Emprendimiento(2)	10,5	10,9	11,6	12,5	11,8	13,8	12,8
República Checa							
Empresas nacientes	259.354	232.983	253.611	253.460	250.860	250.674	250.798
Población (miles)	39.603	13.627	21.391	23.342	19.814	20.943	18.690
Natalidad(1)	**15,3%**	**5,8%**	**8,4%**	**9,2%**	**7,9%**	**8,4%**	**7,5%**
Emprendimiento(2)	6,5	17,1	11,9	10,9	12,7	12,0	13,4

(1)Tasa de Mortalidad empresarial: relación entre el número de empresas que desaparecen y el total de empresas activas de cada año.
(2)Esperanza de vida media de las empresas con empleados: inversa de la Mortalidad, expresada en años.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat.

Mortalidad y esperanza de vida media de las empresas (II)

Empresas con empleados; países seleccionados

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dinamarca							
Empresas nacientes	159.326	158.077	146.841	135.421	139.297	141.617	144.586
Población (miles)	8.267	11.717	27.322	8.701	2.111	2.246	2.593
Natalidad(1)	**5,2%**	**7,4%**	**18,6%**	**6,4%**	**1,5%**	**1,6%**	**1,8%**
Emprendimiento(2)	19,3	13,5	5,4	15,6	66,0	63,1	55,8
Finlandia							
Empresas nacientes	147.317	150.707	150.976	150.750	150.136	151.660	150.339
Población (miles)	14.922	15.407	16.294	16.363	15.185	19.570	17.791
Natalidad(1)	**10,1%**	**10,2%**	**10,8%**	**10,9%**	**10,1%**	**12,9%**	**11,8%**
Emprendimiento(2)	9,9	9,8	9,3	9,2	9,9	7,7	8,5
Holanda							
Empresas nacientes	287.833	285.283	283.412	294.673	299.816	303.851	313.390
Población (miles)	28.251	26.798	23.492	24.403	26.494	27.370	29.963
Natalidad(1)	**9,8%**	**9,4%**	**8,3%**	**8,3%**	**8,8%**	**9,0%**	**9,6%**
Emprendimiento(2)	10,2	10,6	12,1	12,1	11,3	11,1	10,5
Italia							
Empresas nacientes	1.588.293	1.545.645	1.572.545	1.560.239	1.578.204	1.583.697	1.577.919
Población (miles)	156.913	141.344	139.127	124.491	122.965	131.666	128.901
Natalidad(1)	**9,9%**	**9,1%**	**8,8%**	**8,0%**	**7,8%**	**8,3%**	**8,2%**
Emprendimiento(2)	10,1	10,9	11,3	12,5	12,8	12,0	12,2
Irlanda							
Empresas nacientes	128.995	129.322	133.471	138.927	142.842	146.927	151.188
Población (miles)	4.105	4.048	4.004	4.116	4.403	2.377	3.855
Natalidad(1)	**3,2%**	**3,1%**	**3,0%**	**3,0%**	**3,1%**	**1,6%**	**2,5%**
Emprendimiento(2)	31,4	31,9	33,3	33,8	32,4	61,8	39,2
Hungría							
Empresas nacientes	349.587	374.368	427.931	442.009	461.709	533.313	601.195
Población (miles)	40.723	41.702	47.424	49.468	44.370	62.845	53.887
Natalidad(1)	**11,6%**	**11,1%**	**11,1%**	**11,2%**	**9,6%**	**11,8%**	**9,0%**
Emprendimiento(2)	8,6	9,0	9,0	8,9	10,4	8,5	11,2

(1)Tasa de Natalidad empresarial: relación entre el número de empresas que nacen y el total de empresas activas de cada año.
(2)Tasa de Emprendimiento: empresas que nacen cada 10.000 habitantes.
Fuente: CEPYME / Barceló & asociados sobre la base de Eurostat.

Supervivencia de empresas con empleados nacidas en 2014 (I)

países seleccionados

	Viven	Mueren	Viven	Mueren	Mueren (acumulado)
España					
menos 1 año		36.153		23,6%	**23,6%**
1 año	117.130	20.787	76,4%	13,6%	**37,1%**
2 año	96.343	15.534	62,9%	10,1%	**47,3%**
3 años	80.809	10.711	52,7%	7,0%	**54,3%**
4 años	70.098	8.131	45,7%	5,3%	**59,6%**
5 años	**61.967**		**40,4%**		
Alemania					
menos 1 año		38.130		20,2%	**20,2%**
1 año	150.647	23.447	79,8%	12,4%	**32,6%**
2 año	127.200	16.565	67,4%	8,8%	**41,4%**
3 años	110.635	11.106	58,6%	5,9%	**47,3%**
4 años	99.529	9.121	52,7%	4,8%	**52,1%**
5 años	**90.408**		**47,9%**		
Austria					
menos 1 año		3.858		18,3%	**18,3%**
1 año	17.223	2.959	81,7%	14,0%	**32,3%**
2 año	14.264	1.938	67,7%	9,2%	**41,5%**
3 años	12.326	1.471	58,5%	7,0%	**48,5%**
4 años	10.855	1.166	51,5%	5,5%	**54,0%**
5 años	**9.689**		**46,0%**		
Francia					
menos 1 año		26.329		18,1%	**18,1%**
1 año	118.814	18.955	81,9%	13,1%	**31,2%**
2 año	99.859	14.979	68,8%	10,3%	**41,5%**
3 años	84.880	4.401	58,5%	3,0%	**44,6%**
4 años	80.479	10.610	55,4%	7,3%	**51,9%**
5 años	**69.869**		**48,1%**		
Italia					
menos 1 año		24.575		19,3%	**19,3%**
1 año	102.933	19.805	80,7%	15,5%	**34,8%**
2 año	83.128	12.749	65,2%	10,0%	**44,8%**
3 años	70.379	10.385	55,2%	8,1%	**52,9%**
4 años	59.994	8.182	47,1%	6,4%	**59,4%**
5 años	**51.812**		**40,6%**		
Reino Unido					
menos 1 año		1.097		8,4%	**8,4%**
1 año	11.915	1.905	91,6%	14,6%	**23,1%**
2 año	10.010	1.469	76,9%	11,3%	**34,4%**
3 años	8.541	1.049	65,6%	8,1%	**42,4%**
4 años	7.492	860	57,6%	6,6%	**49,0%**
5 años	**6.632**		**51,0%**		

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

Supervivencia de empresas con empleados nacidas en 2014 (II)

países seleccionados

	Viven	Mueren	Viven	Mueren	Mueren (acumulado)
Dinamarca					
menos 1 año		3.864		26,2%	**26,2%**
1 año	10.910	3.904	73,8%	26,4%	**52,6%**
2 año	7.006	1.091	47,4%	7,4%	**60,0%**
3 años	5.915	782	40,0%	5,3%	**65,3%**
4 años	5.133	588	34,7%	4,0%	**69,2%**
5 años	**4.545**		**30,8%**		
Finlandia					
menos 1 año		4.920		28,4%	**28,4%**
1 año	12.382	2.612	71,6%	15,1%	**43,5%**
2 año	9.770	1.524	56,5%	8,8%	**52,3%**
3 años	8.246	1.070	47,7%	6,2%	**58,5%**
4 años	7.176	802	41,5%	4,6%	**63,2%**
5 años	**6.374**		**36,8%**		
Holanda					
menos 1 año		5.094		20,0%	**20,0%**
1 año	20.370	3.229	80,0%	12,7%	**32,7%**
2 año	17.141	2.155	67,3%	8,5%	**41,1%**
3 años	14.986	1.680	58,9%	6,6%	**47,7%**
4 años	13.306	1.315	52,3%	5,2%	**52,9%**
5 años	**11.991**		**47,1%**		
Bélgica					
menos 1 año		1.131		13,8%	**13,8%**
1 año	7.070	1.189	86,2%	14,5%	**28,3%**
2 año	5.881	810	71,7%	9,9%	**38,2%**
3 años	5.071	650	61,8%	7,9%	**46,1%**
4 años	4.421	113	53,9%	1,4%	**47,5%**
5 años	**4.308**		**52,5%**		
Portugal					
menos 1 año		4.426		12,7%	**12,7%**
1 año	30.541	4.780	87,3%	13,7%	**26,3%**
2 año	25.761	3.369	73,7%	9,6%	**36,0%**
3 años	22.392	2.533	64,0%	7,2%	**43,2%**
4 años	19.859	1.873	56,8%	5,4%	**48,6%**
5 años	**17.986**		**51,4%**		
Rumanía					
menos 1 año		13.247		19,9%	**19,9%**
1 año	53.422	10.114	80,1%	15,2%	**35,0%**
2 año	43.308	7.602	65,0%	11,4%	**46,4%**
3 años	35.706	3.506	53,6%	5,3%	**51,7%**
4 años	32.200	2.847	48,3%	4,3%	**56,0%**
5 años	**29.353**		**44,0%**		

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat

Facilidad para establecer una sociedad limitada

Datos para 2020

	Nº de trámites	Días necesarios	Coste trámites(1)	Capital mínimo(1)	Puntuación	Posición ránking mundial
Grecia	3	4,0	1,5	0,0	**96,0**	11
Estonia	3	3,5	1,0	13,1	**95,4**	14
R. Unido	4	4,5	0,0	0,0	**94,6**	18
Irlanda	3	11,0	0,1	0,0	**94,4**	23
Holanda	4	3,5	4,0	0,0	**94,3**	24
Letonia	4	5,5	1,5	0,0	**94,1**	26
Finlandia	3	13,0	0,7	5,9	**93,5**	31
Lituania	4	5,5	0,5	16,0	**93,3**	34
Francia	5	4,0	0,7	0,0	**93,1**	37
Suecia	4	7,5	0,5	10,5	**93,1**	39
Eslovenia	3	8,0	0,0	34,3	**93,0**	41
Dinamarca	5	3,5	0,2	10,2	**92,7**	45
Bélgica	5	5,0	5,3	0,0	**92,3**	48
Chipre	5	6,0	5,6	0,0	**92,0**	50
Portugal	6	6,5	1,9	0,0	**90,9**	63
Media UE-28	**5**	**11,9**	**3,1**	**8,1**	**89,9**	
Luxemburgo	5	16,5	1,6	17,2	**88,8**	76
Hungría	6	7,0	4,5	36,2	**88,2**	87
Malta	5	20,5	6,7	1,0	**88,2**	86
Rumanía	6	20,0	0,3	0,4	**87,7**	91
España	**7**	**12,5**	**3,9**	**11,6**	**86,9**	**97**
Itlia	7	11,0	13,8	0,0	**86,8**	98
Bulgaria	7	23,0	1,0	0,0	**85,4**	113
Croacia	7	19,5	6,2	5,5	**85,3**	114
Eslovaquia	7	21,5	1,0	15,4	**84,8**	118
Alemania	9	8,0	6,5	29,8	**83,7**	125
Austria	8	21,0	4,7	11,5	**83,2**	127
Polonia	5	37,0	11,6	9,3	**82,9**	128
R. Checa	9	24,5	1,1	0,0	**82,1**	134

(1)% del ingreso por habitante.
Nota: datos para una Sociedad Limitada de dueños nacionales, que opera en la principal ciudad, con un capital equivalente a 10 veces el ingreso por habitante y que emplea a entre 10 y 50 trabajadores, todos ellos ciudadanos nacionales.
Fuente: CEPYME sobre la base de Doing Business, Banco Mundial.

Facilidad para obtener crédito bancario

Datos para 2020

	Información de crédito[1]	Sistema legal[2]	Índice compuesto[3]	Puntuación	Posición ránking mundial
Letonia	8	9	17	**85**	15
Rumanía	7	9	16	**80**	25
Hungría	6	9	15	**75**	37
Polonia	8	7	15	**75**	37
R. Unido	8	7	15	**75**	37
R. Checa	7	7	14	**70**	48
Dinamarca	6	8	14	**70**	48
Estonia	7	7	14	**70**	48
Alemania	8	6	14	**70**	48
Irlanda	7	7	14	**70**	48
Lituania	8	6	14	**70**	48
Eslovaquia	7	7	14	**70**	48
Bélgica	5	8	13	**65**	67
Bulgaria	5	8	13	**65**	67
Chipre	5	7	12	**60**	80
Finlandia	6	6	12	**60**	80
España	**7**	**5**	**12**	**60**	**80**
Media UE-28	**6,3**	**5,7**	**12**	**60**	
Suecia	5	7	12	**60**	80
Austria	7	4	11	**55**	94
Croacia	5	5	10	**50**	104
Francia	6	4	10	**50**	104
Grecia	7	2	9	**45**	119
Italia	7	2	9	**45**	119
Holanda	7	2	9	**45**	119
Portugal	7	2	9	**45**	119
Eslovenia	6	3	9	**45**	119
Malta	5	2	7	**35**	144
Luxemburgo	0	3	3	**15**	176

[1]De 0 a 8. Mide la reglas, prácticas, alcance y accesibilidad de la información crediticia de los deudores.
[2]De 0 a 12. Mide el grado en que las garantías y las normas de quiebra protegen los derechos tanto de deudores como de acreedores.
[3]Es la suma de las dos columnas anteriores.
Fuente: CEPYME sobre la base de Doing Business, Banco Mundial.

Pago de impuestos

Datos para 2020, sobre la base de los impuestos devengados en 2019

	Nº de pagos	Tiempo (horas)	Tipo impositivo[1]	IVA: horas para cumplir	IVA: semanas para devolución	Imp. Soc. horas para cumplir	IS: semanas para auditoría	Puntuación	Posición ránking mundial
Irlanda	9	82	26	0	16	2	0	**95**	4
Dinamarca	10	132	24	8	10	5	3	**91**	8
Finlandia	8	90	37	5	6	8	0	**91**	10
Estonia	8	50	48	1	2	2	0	**90**	12
Letonia	7	169	38	0	6	3	0	**89**	16
Lituania	10	95	43	2	6	2	0	**89**	18
Luxemburgo	23	55	20	12	15	5	4	**87**	23
Holanda	9	119	41	0	15	4	2	**87**	22
R. Unido	9	114	31	0	7	6	34	**86**	27
Chipre	16	120	22	11	44	3	0	**86**	29
Suecia	6	122	49	11	8	5	0	**85**	31
Rumanía	14	163	20	23	27	2	0	**85**	32
España	**9**	**143**	**47**	**0**	**16**	**2**	**0**	**85**	**35**
Media UE-28	**10**	**172**	**40**	**7**	**16**	**7**	**5**	**83**	
Portugal	8	243	40	4	14	1	0	**84**	43
Austria	12	131	51	2	3	3	0	**84**	44
Eslovenia	10	233	31	3	5	29	6	**83**	45
Alemania	9	218	49	0	5	5	0	**82**	46
Croacia	12	206	21	0	6	37	20	**82**	49
R. Checa	8	230	46	5	18	2	0	**81**	53
Hungría	11	277	38	15	11	4	0	**81**	56
Eslovaquia	8	192	50	5	24	2	0	**81**	55
Francia	9	139	61	11	6	4	0	**79**	61
Bélgica	11	136	55	5	29	6	0	**78**	63
Grecia	8	193	52	18	31	4	0	**77**	72
Polonia	7	334	41	8	8	6	18	**76**	77
Malta	8	139	44	0	28	25	46	**76**	78
Bulgaria	14	441	28	15	25	12	8	**72**	97
Italia	14	238	59	42	63	5	0	**64**	128

[1]Impuestos y contribuciones como % de las ganancias netas antes de impuestos.
Nota: análisis para una SL que comenzó a operar en 2017 en la principal ciudad del país, con cinco dueños, todos personas físicas nacionales, que tiene 60 empleados, con un capital inicial de 102 veces el igreso por habitante y ventas anuales de 1.050 veces el ingreso por habitante. Otros supuestos de la SL analizada son que tiene un margen bruto de 20% y distribuye la mitad de las ganancias como dividendos.
Fuente: CEPYME sobre la base de Doing Business, Banco Mundial.

Páginas editadas en boletines oficiales

Datos promedio en euros por mes

	BO Estado	Boletines Oficiales de CC.AA.								Total
		Total	Anda-lucía	Cata-luña	C. Valen.	Madrid	Galicia	P. Vasco	Resto	
2011	**253.320**	713.484	38.774	66.868	42.773	102.651	41.074	6.369	414.975	**966.804**
2012	**151.133**	715.099	44.484	64.692	37.129	95.842	48.218	5.958	418.776	**866.232**
2013	**173.338**	800.086	54.479	70.148	37.071	97.509	52.894	5.641	482.344	**973.424**
2014	**169.874**	813.256	58.884	74.884	32.320	94.159	53.971	5.545	493.493	**983.130**
2015	**176.497**	784.794	61.845	90.536	33.823	91.609	53.347	5.545	448.089	**961.291**
2016	**171.905**	723.915	65.823	90.856	37.206	81.229	56.579	5.639	386.583	**895.820**
2017	**223.043**	731.525	64.486	101.751	50.302	86.094	59.148	6.320	363.424	**954.568**
2018	**207.163**	790.513	69.760	104.042	51.417	88.067	55.018	6.428	415.781	**997.676**
2019	**214.283**	824.040	69.447	106.914	57.812	82.706	56.044	5.913	445.204	**1.038.323**
2020	**191.776**	753.322	68.513	87.019	54.452	74.415	51.137	5.619	412.167	**945.098**
2021	**241.803**	937.229	87.783	127.175	56.246	91.130	65.620	9.492	499.783	**1.179.032**
Variación %										
2012	**-40,3%**	0,2%	14,7%	-3,3%	-13,2%	-6,6%	17,4%	-6,5%	0,9%	**-10,4%**
2013	**14,7%**	11,9%	22,5%	8,4%	-0,2%	1,7%	9,7%	-5,3%	15,2%	**12,4%**
2014	**-2,0%**	1,6%	8,1%	6,8%	-12,8%	-3,4%	2,0%	-1,7%	2,3%	**1,0%**
2015	**3,9%**	-3,5%	5,0%	20,9%	4,7%	-2,7%	-1,2%	0,0%	-9,2%	**-2,2%**
2016	**-2,6%**	-7,8%	6,4%	0,4%	10,0%	-11,3%	6,1%	1,7%	-13,7%	**-6,8%**
2017	**29,7%**	1,1%	-2,0%	12,0%	35,2%	6,0%	4,5%	12,1%	-6,0%	**6,6%**
2018	**-7,1%**	8,1%	8,2%	2,3%	2,2%	2,3%	-7,0%	1,7%	14,4%	**4,5%**
2019	**3,4%**	4,2%	-0,4%	2,8%	12,4%	-6,1%	1,9%	-8,0%	7,1%	**4,1%**
2020	**-10,5%**	-8,6%	-1,3%	-18,6%	-5,8%	-10,0%	-8,8%	-5,0%	-7,4%	**-9,0%**
2021	**26,1%**	24,4%	28,1%	46,1%	3,3%	22,5%	28,3%	68,9%	21,3%	**24,8%**

Fuente: CEOE, Informes anuales de producción normativa.

Notas metodológicas

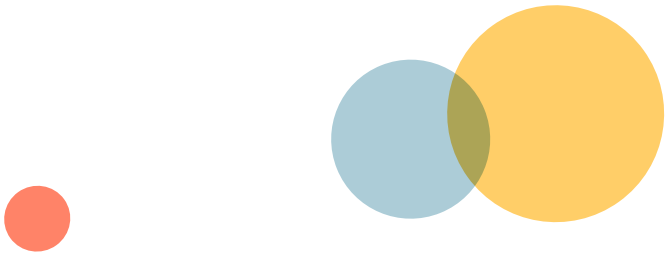
1. Los datos de los países con monedas distintas del euro se convirtieron a la moneda común. Luego, los datos de todos los países se corrigieron de las diferencias en el poder de compra del euro. Como el nivel general de precios es diferente en cada país, un mismo euro puede comprar una diferente cantidad de bienes. Mientras los países más avanzados (Dinamarca, Suecia, etc.) suelen ser más "caros", los menos desarrollados (Portugal, Rumanía, etc.), son más baratos. De ahí que los datos brutos exageren las diferencias en las ventas promedio de cada país. Para evitar esa distorsión, todas las cifras de ventas se corrigen para ser expresadas en euros de un mismo poder de compra.

2. Los datos de empresas incluyen solo aquellas que estén activas y que desarrollen su actividad en la economía comercial ("business economy", es decir, esencialmente con fines de lucro). Se incluyen las secciones B a N (excluyendo la K) de la Clasificación Estadística de Actividades Económicas de la Unión Europea. Por lo tanto, no están comprendidas las empresas que desarrollen su actividad en la agricultura, la ganadería, la pesca, la forestación, los sectores sanitario y de la educación o las actividades recreativas, asociativas, artísticas y sociales. Tampoco se incluyen los sectores bancario, financiero y de seguros.

3. Los datos de valor añadido a coste de factores, ventas y empleo se refieren exclusivamente al universo de empresas mencionado en el punto anterior. Es decir que no se incluye el sector público, ni tampoco los sectores de actividad enumerados en el punto anterior.

4. El análisis de los sectores económicos se limita a aquellos con al menos 900.000 ocupados. Estos son las manufacturas, la construcción, el comercio (que incluye tanto las actividades al por mayor como aquellas al por menor, así como también la reparación de vehículos), el transporte (tanto de mercancías como de pasajeros y por tubería; incluye también la actividad de almacenamiento), la hostelería (comprende los servicios de alojamiento, bares, restaurantes y similares) y los servicios profesionales (donde principalmente se incluyen servicios legales, contables, de arquitectura e ingeniería, etc.).

   Quedan, por tanto, fuera del análisis sectorial (aunque sí están incluidos en los totales), los servicios de electricidad y gas, agua y saneamiento, información y comunicaciones, y actividades inmobiliarias.



CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

cepyme.es