



MEMORIA

2022

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

CEPYME - MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

Edición Julio 2023

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

www.cepyme.es

■ ÍNDICE

1.	Presentación _____	5
2.	Relaciones institucionales _____	9
3.	Actividad organizativa _____	25
4.	Premios CEPYME _____	43
5.	Economía y políticas sectoriales _____	47
6.	Sociolaboral _____	51
7.	Desarrollo corporativo _____	59
8.	Trabajamos en digital _____	67
9.	Internacional _____	71
10.	Comunicación _____	75
11.	Relación de miembros de los Órganos de Gobierno _____	83
10.	Organizaciones miembros _____	89



1

PRESENTACIÓN

El año 2022 fue un ejercicio intenso, en el que se avanzó en la recuperación económica. Sin embargo, hay que resaltar también que 2022 fue también un año complicado e incierto para las empresas.



PRESENTACIÓN



Gerardo Cuerva Valdivia
Presidente de CEPYME

El año 2022 fue un ejercicio intenso, en el que se avanzó en la recuperación económica. Sin embargo, hay que resaltar también que 2022 fue también un año complicado e incierto para las empresas.

Cuando parecía que se habían superado los peores momentos de la pandemia y sus efectos económicos y se vislumbraba un camino relativamente despejado para la recuperación, el incremento de los precios, especialmente energéticos y la escasez de algunas materias primas básicas, pusieron de nuevo en jaque a las empresas. A ello se sumó el inicio del conflicto bélico en Ucrania, que acentuó aún más la escalada inflacionista y justificó la actuación de las autoridades monetarias, iniciando un nuevo ciclo de subidas de tipos de interés, que dificultaron aún más el acceso al crédito de las empresas y su liquidez y capacidad de inversión.

El resultado ha sido un ejercicio un tanto frustrante, en el que las empresas, especialmente las pymes, han visto como

se mantenían e incluso acentuaban las dificultades para desarrollar su actividad, con un incremento incesante de los costes, cercano al 20%, incluidos los costes laborales, como consecuencia de medidas como el nuevo incremento del salario mínimo interprofesional (SMI) o la subida de las cotizaciones.

Medidas que, como desde CEPYME denunciábamos, iban en la dirección incorrecta y generaban incrementos de costes y mayor incertidumbre en un momento todavía de extrema dificultad para las empresas.

Estas, no obstante, han hecho un esfuerzo de resistencia y supervivencia y mantenimiento del empleo, como demuestra la evolución del mercado laboral, en el que ha sido el primer año de aplicación de la nueva reforma laboral.

Durante el ejercicio al que se refiere la presente Memoria de Actividades, desde CEPYME hemos seguido trabajando

intensamente para defender y apoyar a las pymes españolas, reivindicando un marco más favorable para su actividad.

Hemos impulsado nuevos estudios y actos informativos y de debate para propiciar un conocimiento más certero de la realidad de las empresas, que nos permite profundizar en nuestras propuestas ante la Administración y en el marco del diálogo social, en el que CEPYME ha mantenido una intensa actividad, participando en todos los procesos abiertos, tanto en el ámbito bipartito -empresarios y sindicatos- como en el tripartito -con el Gobierno. Entre estos, cabe destacar las negociaciones en los ámbitos de la formación, la reforma de las pensiones o el acuerdo para el empleo.

En 2022 seguimos reivindicando mayores facilidades para el acceso de las pymes a los fondos de recuperación europeos, a través de nuestra participación en la Mesa de Seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y de los innumerables contactos con los distintos gabinetes ministeriales del área económica.

Nuestra actividad en 2022 siguió dando prioridad a áreas estratégicas para CEPYME, como son el impulso del crecimiento empresarial, la lucha contra la morosidad o el impulso de la digitalización. En estos ámbitos, cabe destacar la consolidación de proyectos como CEPYME500 y CreCEPYME, los trabajos del Observatorio de Morosidad de CEPYME o el desarrollo del proyecto formativo Trabajamos en Digital. De todos ellos se da cumplida reseña en esta Memoria.

Asimismo, redoblamos nuestros esfuerzos en apoyo de las empresas, intensificando, por un lado, nuestros contactos y trabajos con nuestras organizaciones miembros, en cada uno de los territorios y sectores de actividad y, por otro, reivindicando públicamente la figura del empresario y su contribución al progreso económico y social. Esta reivindicación de la dignidad empresarial ha sido el leit motiv del 45 aniversario de CEPYME, que se cumplió en 2022 y celebramos unos meses después de manera oficial.

Todo el trabajo de nuestra organización ha tenido una proyección pública a través de los medios de comunicación, en los que se ha potenciado nuestra presencia, convirtiéndose CEPYME en referente y voz autorizada sobre de la realidad de las pymes. Un esfuerzo que también se ha trasladado a las redes sociales y a nuestros propios canales de comunicación y a la celebración de numerosos actos y jornadas en

las que participaron destacados expertos y, sobre todo, en las que tuvieron voz representantes de todas nuestras organizaciones.

Quiero finalizar estas líneas de presentación de la Memoria de Actividades de 2022 agradeciendo el imprescindible apoyo y colaboración en cada una de nuestras actuaciones de nuestras organizaciones empresariales miembros, sin cuyo compromiso sería imposible que CEPYME fuese lo que es, una organización cada vez más unida y fuerte en la defensa de las pequeñas y medianas empresas españolas..

Gerardo Cuerva Valdivia
Presidente de CEPYME





2

RELACIONES INSTITUCIONALES

CEPYME desplegó en 2022 una intensa actividad de representación, defensa y difusión ante los poderes públicos y la sociedad de los intereses de las pymes y de los autónomos.

RELACIONES INSTITUCIONALES

El año 2022 se inició con un repunte de inflación que lastraba el atisbo de recuperación tras casi dos años de pandemia, con graves efectos sobre la situación económica y de las empresas. El estallido del conflicto bélico y las consecuencias de la invasión de Ucrania por parte de Rusia en el mes de febrero se hicieron notar en un agravamiento de la escalada de precios, que ya se había iniciado meses antes, especialmente de los precios de la energía y en una falta de suministros y materias primas.

La Confederación intensificó sus esfuerzos en la representación y defensa de los intereses de las pymes y de los autónomos y en la elaboración de análisis y propuestas para mejorar el entorno en el que éstos desarrollan su actividad e impulsar la recuperación. Bajo esta premisa, CEPYME mantuvo diferentes encuentros con distintos ministerios del área económica como Seguridad Social, Trabajo, Economía, Igualdad, Transición Ecológica y Educación, entre otros, y con áreas de la administración como la Agencia Tributaria, la secretaría de Estado de Digitalización, las secretarías de Estado de Econo-

mía y Apoyo a la Empresa, de Empleo, de Seguridad Social y de Migraciones o la Dirección General de Industria y de la Pyme.

En este ámbito, cabe mencionar las reuniones periódicas con responsables del Gobierno y de los interlocutores sociales para el seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en las que CEPYME reclamó mayores apoyos para las pymes, garantías de la llegada de los fondos europeos de manera efectiva a estas empresas, una menor cofinanciación y simplificación de los trámites para acceder a los mismos; así como las reuniones también con los máximos responsables del área económica del Gobierno para abordar el Plan de choque de repuesta a la guerra de Ucrania.

Igualmente, el presidente de CEPYME mantuvo reuniones con la vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño y con la vicepresidenta tercera del Gobierno y ministra de Transición Ecológica y Reto Demográfico, Teresa Ribera.



Reunión del Gobierno y los interlocutores sociales, para el seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.



Reunión con la vicepresidenta tercera y ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera.

También se mantuvieron reuniones de trabajo con la ministra de Política Territorial, Isabel Rodríguez y con la ministra de Ciencia e Innovación, Diana Morant, entre otros miembros del Ejecutivo.



Reunión con la ministra de Política Territorial, Isabel Rodríguez.

Asimismo, CEPYME llevó a cabo una gran interacción con los diferentes grupos parlamentarios para trasladar sus propuestas y prioridades en la aprobación de las diferentes normativas.

En este sentido, cabe destacar también la reunión mantenida con el presidente del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo.

CEPYME también mantuvo diversos encuentros con delegaciones de la Comisión Europea para evaluar el desarrollo y cumplimiento del Plan de Recuperación español, así como con responsables del Fondo Europeo de Inversiones (FEI).

La Confederación también consolidó en 2022 sus relaciones con influyentes centros de estudios a nivel nacional como Fe-dea o el IE.

En cuanto a las materias en las que CEPYME se concentró fue principalmente la marcha de la inflación. Cabe recordar que el Gobierno aprobó diferentes planes urgentes dirigidos a paliar las consecuencias inflacionistas en la población y las empresas, ya que estas sufrieron fuertemente sus efectos, como se mostró en los paros de transportes que se produjeron.

Se mantuvieron contactos con presidencia del Gobierno y con los principales ministerios del área económica para transmitir las necesidades de las pymes y demandar ayudas específicas, en la línea de las adoptadas en los países de nuestro entorno. En este sentido, se alertó sobre los efectos de la escalada inflacionista en las empresas, con un incremento de costes que se suma a una situación financiera ya muy deteriorada por la reciente crisis de la pandemia.

CEPYME mantuvo un seguimiento permanente de la evolución económica y del empleo, especialmente a raíz de la entrada en vigor de la nueva reforma laboral y sus efectos en la evolución de la contratación, así como de la situación de las

pymes. Asimismo, la negociación de la segunda parte de la reforma de pensiones produjo una gran carga de trabajo para la organización que trató de evitar que se tradujera en incremento de costes.

Para conocer la situación real de las empresas se impulsó la realización del Barómetro de la Pyme, que arrancó dos años antes y que periódicamente toma el pulso de la situación, preocupaciones y demandas de las empresas de menor dimensión. Para realizar este Barómetro se cuenta con el apoyo de las organizaciones empresariales miembros. Los resultados de este sondeo aportan resultados muy valiosos, también a nivel territorial, para conocer la situación de las pequeñas y medianas empresas, sus principales problemas y sus expectativas a corto y medio plazo.

CEPYME intensificó su análisis sobre la pyme con el desarrollo de diversos estudios. La percepción de la situación de las empresas se completó con la elaboración de un estudio trimestral, el Indicador de CEPYME sobre la Situación de las Pymes, en el que a través de cinco parámetros -actividad, costes, crédito bancario, solvencia y competitividad- se realiza un seguimiento sistemático de la evolución de la actividad de las empresas.

También se organizaron y desarrollaron distintas jornadas informativas sobre las claves de la reforma laboral para las pymes, la falta de mano de obra en sectores productivos relevantes y el problema de la productividad en España, entre otras.

CEPYME intensificó sus actuaciones en el ámbito de la lucha contra la morosidad, trabajos que se desarrollan a través del Observatorio de la Morosidad de CEPYME y los correspondientes informes trimestrales de evolución de la morosidad y su coste para las empresas, especialmente las de menor dimensión.



El presidente de CEPYME, con el presidente del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo.

En este ámbito, se intensificaron también los trabajos con las instituciones europeas, con quienes se mantuvieron reuniones de trabajo durante el viaje que una delegación de CEPYME realizó a Bruselas a finales de año.

El crecimiento empresarial fue otro de los objetivos estratégicos de la Confederación, que presentó un amplio informe sobre la necesidad de incrementar el tamaño de las empresas españolas; las ventajas en términos de crecimiento y creación de empleo que de ello se derivarían y la comparativa con otros países de nuestro entorno. En este contexto, se desarrollaron también algunas jornadas informativas sobre la necesidad de impulsar el crecimiento empresarial, como la que tuvo lugar en Barcelona.

Como en ejercicios anteriores, CEPYME, junto con CEOE y ATA, firmaron con el Ministerio de Política Territorial, la renovación del acuerdo para la reducción de las cargas administrativas, para avanzar en la simplificación administrativa.



Intervención del presidente en la inauguración de la jornada ¿En qué sectores no se encuentran trabajadores?



Reuniones mantenidas en Bruselas con representantes de la Comisión Europea y de SMEUnited.

Interlocución Social



Como interlocutor social, CEPYME participó durante el año 2022 en todas las mesas de negociación en las áreas económica y social, junto con el Gobierno y el resto de los interlocutores sociales.



Como interlocutor social, CEPYME participó durante el año 2022 en todas las mesas de negociación en las áreas económicas y sociales, junto con el Gobierno y el resto de los interlocutores sociales.

En cuanto al diálogo social, 2022 fue un año de gran intensidad para CEPYME. Varias fueron las mesas de diálogo social que estuvieron abiertas para estudiar importantes cambios normativos que se dieron durante dicho ejercicio. Las mesas más importantes abiertas fueron la de Formación, en la que se abordó tanto la reforma de la formación profesional como el estatuto del becario; la de Empleo, la de Seguridad Social, que abordó la reforma de las pensiones y la del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que se convirtió en un ámbito de estudio y seguimiento de la economía española.

Aunque los resultados no destacan por los acuerdos finalmente alcanzados, si hay que destacar los intensos trabajos desarrollados en estas áreas.

También se mantuvieron reuniones para la negociación de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en las que finalmente no hubo acuerdo por parte de las organizaciones empresariales, que mantuvieron que la situación económica y las dificultades que atravesaban las empresas desaconsejaban una nueva subida.

Participación institucional



*CEPYME
ha mantenido una
representación estable
en diversos organismos
e instituciones, tanto
nacionales como
internacionales*



CEPYME ha mantenido una representación estable en diversos organismos e instituciones, tanto nacionales como internacionales. Entre los nacionales, cabe destacar la presencia activa de la Confederación en el Consejo Económico y Social (CES), en el que ha participado tanto en los plenos como en las reuniones de la Comisión Permanente, Comisiones de trabajo para la elaboración de dictámenes, Comité de Publicaciones y otros grupos de trabajo.

Dentro del Grupo Segundo del CES, CEPYME participa como titular en distintas Comisiones de Trabajo y Comités.

Además de su participación en el CES, la Confederación ha desarrollado su labor de representación en los siguientes organismos nacionales:

• Negociación Colectiva y Empleo

- Comisión Tripartita de Seguimiento del Acuerdo para la Solución Autónoma de Conflictos (ASAC).
- Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.
- Patronato de la Fundación SIMA FSP.
- Consejo General del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- Comisión de Seguimiento de la Garantía Juvenil.

• Educación y Formación

- Comisión de Formación Profesional del Organismo Autónomo Programas Educativos Europeos.
- Consejo Escolar del Estado.
- Consejo Social de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).
- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae)
- Comisión Estatal de Formación para el Empleo.
- Consejo General de Formación Profesional.

• Diálogo social

- Comisión de Seguimiento de Diálogo Social.
- Mesa para la reforma laboral
- Mesa de diálogo social de Seguridad Social.
- Mesa de diálogo social de Dependencia.
- Mesa de diálogo social de Empleo.
- Mesa de diálogo social de Seguimiento de los ERTE.

● Seguridad Social e Inspección de Trabajo

- Comisión de Seguimiento de Diálogo Social.
- Mesa para la reforma laboral
- Mesa de diálogo social de Seguridad Social.
- Mesa de diálogo social de Dependencia.
- Mesa de diálogo social de Empleo.
- Mesa de diálogo social de Seguimiento de los ERTE.

● Seguridad Social e Inspección de Trabajo

- Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- Comisión de Seguimiento del Fondo de Reserva de la Seguridad Social.
- Consejo Rector del Fondo de Garantía Salarial
- Comisión Consultiva Tripartita de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)

● Prevención de riesgos laborales

- Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Consejo General del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT).
- Comité de Enlace del Punto Focal Español para la Unión Europea.
- Red española de Seguridad y Salud en el Trabajo.

● Sanidad, asuntos sociales e igualdad

- Comité Consultivo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
- Consejo de participación del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA)
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.

- Consejo de Participación de las Personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales (LGTBI).
- Consejo de Participación de la Mujer.
- Comisión Laboral Tripartita de Inmigración.
- Consejo General de la Ciudadanía Española en el Exterior.
- Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y no Discriminación de las personas por el origen racial o étnico.
- Red de Inclusión Social.
- Foro para la Integración de los Inmigrantes.
- Comisión Nacional de Prevención y Tratamiento de las Drogodependencias en el ámbito laboral
- Observatorio para la Prevención del Tabaquismo

● Medio ambiente

- Consejo Asesor de Medio Ambiente.
- Consejo Estatal del Patrimonio Natural y la Biodiversidad.
- Consejo Nacional del Agua.
- Consejo de Red de Parques Nacionales.

● Otros

- Consejo Estatal de la Pyme.
- Consejo Asesor de Ciencia y Tecnología.
- Comisión Consultiva de Patrimonio Sindical.
- Consejo Estatal de la Responsabilidad Social de las Empresas.
- Consejo General del Sistema Arbitral de Consumo.
- Consejo Superior de Estadística.

Jornadas y encuentros

“

Los representantes de CEPYME participaron en representación de las pymes en diversos actos, encuentros y jornadas.

”

Los representantes de CEPYME participaron en representación de las pymes en diversos actos, encuentros y jornadas dedicados al análisis de diferentes cuestiones de interés para las pequeñas y medianas empresas.

Entre estos actos, cabe destacar:

- Intervención del presidente en el Foro de la Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA) con una ponencia sobre Pymes, situación actual y retos para el crecimiento (enero).
- Participación del secretario general en el Foro Fondos Europeos 2022, con el título Cómo pueden las pymes y los autónomos beneficiarse de los nuevos Fondos Europeos, organizado por el diario El País (febrero).



Foro sobre Fondos Europeos 2022, organizado por El País.

- Participación del vicepresidente de CEPYME, José Manuel de Riva, en el Encuentro de Corredores de Seguros (febrero).
- Intervención del presidente en la clausura de la jornada sobre El comercio exterior, palanca de la reactivación (febrero).



Intervención del presidente en la jornada sobre el comercio exterior como palanca de la reactivación.

- Intervención del presidente en el Foro de El Norte de Castilla, celebrado en Valladolid, sobre Los desafíos de las pymes en la recuperación: situación y perspectivas.



Intervención del presidente en el foro de El Norte de Castilla.

- Participación del secretario general en el Encuentro Finresp 2022 sobre el Presente y futuro de las finanzas sostenibles en España (marzo).

Encuentro
Finresp 2022.



- Participación del secretario general en la mesa de debate celebrada en el encuentro sobre Kit Digital, clave en la recuperación tecnológica de las empresas, organizado por el diario El Economista (marzo).



Encuentro sobre el Kit Digital,
organizado por El Economista.

- Intervención del presidente en el encuentro empresarial organizado por el Círculo Empresarial AECOST (Asociación de Empresarios de la Costa Tropical), celebrado en Motril (Granada) (marzo).
- Intervención del secretario general en la inauguración del encuentro sobre los Fondos Europeos para la digitalización de las pymes, organizado por el grupo Prensa Ibérica (marzo).
- Intervención del presidente en el encuentro organizado por Kreab sobre La digitalización de las empresas y el anteproyecto de ley de eficiencia digital, (abril).
- Intervención del presidente en la inauguración de la jornada conjunta con CEOE y ATA sobre Kit Digital: soluciones digitales para pymes y autónomos (abril).
- Intervención del presidente en el encuentro organizado por APD Andalucía, en Málaga, con una ponencia sobre la Situación de la empresa: retos actuales (mayo).
- Participación del secretario general en la jornada debate sobre la Transparencia de los datos financieros de las pymes, organizada por Ethosfera (mayo).
- Participación del secretario general en la mesa redonda sobre Fondos Next Generation EU: oportunidades únicas de financiación para pymes y autónomos, organizado por el diario digital The Objective (mayo).
- Intervención del presidente en el encuentro sobre Internacionalización en tiempos de incertidumbre, organizado por la Cámara de Comercio de Granada (junio).
- Intervención del secretario general en el encuentro organizado por Grupo Primavera, con el título Adaptarse para crecer: el reto de nuestro tejido empresarial (junio).
- Intervención del secretario general en la mesa redonda sobre Las pymes españolas ante la Agenda 2030. Desafíos y oportunidades, celebrada en el marco del Congreso DES 2022 (junio).
- Participación del secretario general en una mesa redonda sobre La digitalización de las pymes: retos y oportunidades, organizada por Vodafone y el diario La Vanguardia (junio).



Encuentro sobre digitalización y Agenda 2030, celebrado en el marco del DES 2022.

- Participación del secretario general en el evento sobre El impacto de las empresas en la transformación social justa, organizado por la Plataforma del Tercer Sector (julio).
- Participación del secretario general en la mesa redonda sobre la oportunidad que ofrecen los fondos europeos para la digitalización de autónomos y pymes, en el marco de las jornadas sobre digitalización, organizadas por Orange en Barcelona y en Madrid (julio).
- Participación del secretario general en la mesa redonda sobre el kit digital, en el marco de las jornadas sobre Persona, empresa y tecnologías, organizadas por el Consejo General del Notariado, en San Sebastián (julio).
- Participación del secretario general en el primer evento anual sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, organizado por la Representación de la Comisión Europea en España (septiembre).
- Intervención del presidente en la inauguración de la I jornada de Análisis y reflexiones sobre la gastronomía en Granada (octubre).
- Intervención del presidente en la inauguración del encuentro La pyme, protagonista de la transformación de la economía, organizado por Sage y Europa Press (octubre).
- Intervención del presidente en la inauguración del V Congreso Nacional de Derecho concursal, insolvencia, concurso y empresas, organizado por Aula Concursal (octubre).
- Participación del secretario general en la X jornada institucional de pensiones del BBVA (octubre).
- Participación del secretario general en la jornada sobre El futuro de las pensiones, celebrada en el Senado, organizada por el periódico 65ymás (noviembre).



Intervención del presidente de CEPYME en el encuentro de Sage y Europa Press.



Participantes en la jornada sobre El futuro de las pensiones, celebrada en el Senado.

- Participación del secretario general en el encuentro sobre Sucesiones y donaciones ¿dónde poner los límites a la fiscalidad del patrimonio y su transmisión empresarial y personal?, organizado por la Fundación Notariado (noviembre).
- Participación del secretario general en la jornada Forbes Talks sobre Ingredientes para el futuro de las pymes (noviembre).
- Participación en la mesa sobre Planes de empleo que vienen. Nueva regulación e implantación, organizada por el diario Expansión (diciembre).

Asimismo, cabe destacar la participación e intervención del presidente en los distintos Encuentros Empresariales CEOE CEPYME celebrados en 2022, que tradicionalmente protagonizan destacados empresarios, que en el pasado año fueron: Alberto Gutiérrez, presidente de Airbus España (marzo); Maarten Wetselaar, presidente de Cepsa (mayo); Carlos Torres, presidente de BBVA (julio) y Francisco Reynés, presidente de Naturgy (octubre).



Los presidentes de CEOE y de CEPYME. Con el presidente de BBVA, Carlos Torres.



Los presidentes de CEOE y de CEPYME, con el presidente de Naturgy, Francisco Reynés.

Por último, destacar la adhesión de CEPYME a la Generación D; la participación en los actos conmemorativos del Día de la Mujer, el 8 de marzo y el homenaje que ONCE rindió a CEPYME con la dedicación de su cupón diario, el 12 de septiembre, con el lema Juntos por el empleo.



Presentación del Cupón de la Once conmemorativo del aniversario de CEPYME.



Imagen de la presentación de la iniciativa Generación D.



Acto de conmemoración del Día de la Mujer.



3

ACTIVIDAD ORGANIZATIVA

Asamblea General ordinaria

CEPYME celebró su Asamblea General ordinaria el 24 de mayo de 2022



ACTIVIDAD ORGANIZATIVA

“

CEPYME celebró su Asamblea General ordinaria el 24 de mayo de 2022

”

En su intervención ante la Asamblea, el presidente de la Confederación, Gerardo Cuerva analizó la situación económica que atravesaban las pymes, agravada por la escalada de la inflación, la crisis energética y de suministros y la invasión de Ucrania.

Gerardo Cuerva puso en valor el papel de las organizaciones empresariales y agradeció su respaldo y colaboración que permiten a CEPYME desarrollar una intensa labor de apoyo a las pymes, abordando cuestiones de trascendental importancia para estas empresas, como la lucha contra la morosidad, la necesidad de impulsar y quitar obstáculos al crecimiento empresarial o la falta de trabajadores cualificados.



Asamblea General de CEPYME, en mayo.

CEPYME celebró su Asamblea General ordinaria el 24 de mayo de 2022.

La Asamblea General ordinaria de CEPYME celebró su reunión anual el 24 de mayo de 2022, en la sede del Círculo de Bellas Artes, en Madrid, bajo el lema Somos las Pymes Españolas.

Destacó, en esta línea, la labor desarrollada en el ámbito de los fondos europeos. “que ha hecho posible que en el complejo proceso de negociación y ajuste en torno a los fondos Next Generation, se haya tenido en cuenta a la pequeña y mediana empresa” y, en el ámbito de la digitalización, puso de relieve el papel de CEPYME en la definición de las subvenciones para la transformación digital y el Kit Digital.

Precisamente, la digitalización tuvo un papel destacado en esta Asamblea, en la que se desarrolló una mesa redonda sobre las Claves del presente y futuro de la digitalización de las pymes españolas, que contó con la participación de la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Carme Artigas y destacados expertos en esta materia.

La Asamblea General de CEPYME aprobó también la Memoria de actividades de la organización y las cuentas correspondientes a 2021, así como el presupuesto para 2022.



Imágenes de la mesa redonda de digitalización celebrada en la Asamblea General de CEPYME, con la participación de la secretaria de Estado de Digitalización, Carme Artigas.

Otras actividades organizativas



CEPYME

celebró en 2022 las reuniones mensuales ordinarias de los Órganos de Gobierno de la Confederación y de las comisiones y comités de funcionamiento interno.



CEPYME celebró en 2022 las reuniones mensuales ordinarias de los Órganos de Gobierno de la Confederación y de las comisiones y comités de funcionamiento interno.

A lo largo del año se celebraron las reuniones mensuales del Comité Ejecutivo de CEPYME y bimestrales de la Junta Directiva de la Confederación.

Asimismo, se celebraron reuniones periódicas de la Comisión de Régimen Interno, de la Comisión de Control Presupuestario y Financiero, de la Comisión de Competitividad de la Pyme de CEPYME y del Observatorio de la Morosidad.

A lo largo del año, los representantes de CEPYME participaron también en las reuniones periódicas de los órganos de Gobierno de CEOE y de las Comisiones de trabajo de la Confederación, así como en la Asamblea General ordinaria de esta



Reunión del Comité Ejecutivo de CEPYME.

organización celebrada el 22 de junio de 2022 y en la Asamblea General electoral que tuvo lugar el 23 de noviembre de 2023, en la que fue reelegido presidente Antonio Garamendi.

El presidente de CEPYME, en su calidad de vicepresidente nato de CEOE, participó en las reuniones de trabajo de los vicepresidentes de esta organización.



Comité Ejecutivo de CEPYME.



Saludo entre el presidente de CEOE y el presidente de CEPYME, tras la reelección del primero para un nuevo mandato.

Relación con las organizaciones miembro

“

A lo largo de 2022 intensificaron los viajes y encuentros con las organizaciones empresariales miembros de CEPYME

”

A lo largo de 2022 intensificaron los viajes y encuentros con las organizaciones empresariales miembros de CEPYME.

Tras dos años de actividad organizativa relativamente limitada por las consecuencias de la pandemia, CEPYME reanudó en 2022 los encuentros presenciales con las organizaciones miembros que han sido tradicionalmente parte importante en la actividad de la Confederación.

Así, los representantes de CEPYME mantuvieron una intensa y estrecha relación con las organizaciones miembros, a fin de tener un conocimiento permanente y directo de la situación de las empresas en los distintos territorios y ramas de la actividad productiva.

Cabe destacar la participación en Asambleas Generales; reuniones de órganos de Gobierno, actos de entrega de premios empresariales o jornadas y congresos impulsados por estas organizaciones.

El presidente de CEPYME intervino en:

- La Asamblea General electoral de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), en el mes de marzo;



Foto previa a la celebración de la Asamblea General electoral de CEA.



Asamblea General de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE).

- La clausura de la Asamblea General de la Federación de Autónomos (ATA), en marzo;
- La clausura de la Asamblea General de la Confederación de Empresarios de Jaén, en marzo;
- La clausura de la Asamblea General electoral de la Confederación de CEOE Castilla y León, en abril;
- La clausura de la Asamblea General electoral de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), en abril;
- La clausura de la Asamblea General de la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM), en mayo;



El presidente de CEPYME saluda al presidente de la Comunidad Autónoma de Murcia, durante su visita a la región.



Asistencia del presidente de CEPYME a la Asamblea General de CROEM, en Murcia.

- La clausura de la Asamblea General de la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE), celebrada en Cuenca, en el mes de junio.
- La clausura de la Asamblea General de la Confederación de Empresarios de Madrid, CEIM-CEOE, celebrada en junio.



Asamblea General de CAJE.



Asamblea General de CEIM.

- Asamblea General de CEOE CEPYME Cuenca (junio).
- Asamblea General de Fomento del Trabajo, en julio;
- Asamblea General de la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED), en septiembre;
- Inauguración de la Asamblea General de la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE), en diciembre;
- Asamblea General de la Confederación de Empresarios de Pontevedra (CEP), en diciembre.



Asamblea General de Fomento del Trabajo.

Los representantes de CEPYME participaron en los actos conmemorativos del aniversario de diversas organizaciones, entre las que cabe destacar:

- El 40º aniversario de la Confederación de Empresarios de Aragón, CEOE Aragón, celebrado bajo la presidencia de SM el Rey (junio);
- El 45º aniversario de la Federación de Empresas de La Rioja (FER), en noviembre;
- El 45º aniversario de la Confederación Empresarial de Orense (CEO) y entrega de los Premios de esta organización, en diciembre.



Celebración del 45º aniversario de la Federación de Empresas de La Rioja (FER).



Entrega de premios de la Confederación Empresarial de Orense (CEO).

Asimismo, el presidente de CEPYME participó en distintos foros, Congresos y encuentros empresariales, entre los que cabe destacar:

- Encuentro informativo organizado por CEOE CEPYME Guadalajara, en el mes de febrero;
- I Encuentro Empresarial sobre Economía Circular, organizado por CEOE Valladolid, en el mes de marzo;
- Encuentro El Noroeste. Empresas que suman, economías que avanzan, organizado por la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), en abril;



Encuentro informativo organizado por CEOE CEPYME Guadalajara.



Encuentro sobre Economía circular, organizado por CEOE Valladolid.



Encuentro de organizaciones empresariales del Noroeste, organizado por FADE.

- I Madrid Leaders Forum, organizado por la Confederación de Empresarios de Madrid, CEIM-CEOE, en mayo;
- Encuentro empresarial organizado por la Federación de Empresario de La Rioja (FER) sobre Situación y claves para la reactivación de las pymes, en el mes de mayo;
- Inauguración del Curso de Verano de la Federación de Trabajadores Autónomos (ATA), con el título Nuevos retos para autónomos y emprendedores (junio);
- Inauguración del II Congreso de la Asociación Española de Consultores de Empresa (AECEM), celebrado en octubre;
- Encuentro Una noche con Querta, organizado por la Confederación de Empresarios de Melilla (CEME), en octubre;



Inauguración del curso de verano, organizado por ATA.



Representantes de CEME y autoridades, durante algunos de los encuentros mantenidos en Melilla.



- Jornada de la Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) One Day 2022;
- Jornada de Confemetal sobre Diálogo social y negociación colectiva en el sector del metal: presente y futuro en Europa y España.
- V Foro Alianza por el Desarrollo del talento digital, organizado por AMETIC, en octubre;
- Acto Día de la Empresa en Andalucía, organizado por la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), en octubre;
- III CEO Congress sobre Liderazgo empresarial y directivo, organizado por CROEM, en Murcia, en noviembre.



Jornada sobre Negociación Colectiva, organizada por Confemetal.



Intervención del presidente de CEPYME en el CEO Congress de Murcia.

El presidente y el secretario general de CEPYME participaron en los actos de entrega de premios de algunas organizaciones miembro, entre los que cabe destacar:

- III Premios CEPYME Aragón, en el mes de abril;
- Premios CEOE Castilla y León, celebrados en Palencia, en julio;



Autoridades y galardonados en los III Premios CEPYME Aragón.



Acto de entrega de los Premios CEOE Castilla y León 2022.

- Premios Empresariales ASEMPAL 2022, en septiembre;
- XIX Premios Empresariales CECAM, en octubre;
- VII Premio Trayectoria Empresarial 2022, de CEOE Empresas de Palencia, en noviembre;
- XV Premios de Periodismo y Comunicación del Club Abierto de Editores (CLABE), en noviembre;
- Premios CEIM 2022, en noviembre;
- XXI Premios ATA, en diciembre;
- Premios ASEME Mujer Empresaria 2022, en diciembre;
- XIX Premio Joven Empresario de la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE), en diciembre.



Autoridades y galardonados en los Premios Asempal 2022.



Acto de entrega de los Premios empresariales CECAM 2022.



Intervención del Presidente en el acto del VII Premio de CEOE Empresas de Palencia.

Se mantuvieron encuentros de trabajo con representantes de los órganos de Gobierno de distintas organizaciones, tanto de ámbito territorial (CEOE CEPYME Guadalajara; CEOE CEPYME Salamanca; CEOE CEPYME Cuenca; Confederación de Empresarios de Melilla (CEME) y reunión con autoridades de la Ciudad Autónoma, en octubre; como sectorial

(Faconauto, Asociación Española de la Banca (AEB); Asociación de Explotaciones Frigoríficas, Logísticas y Distribución de España (Aldefe); Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir (Asefapi); Federación Española de Comerciantes de Electrodomésticos (FECE).



Reunión del presidente de CEPYME con el presidente y otros miembros del equipo de dirección de CEOE CEPYME Cuenca.



4

PREMIOS CEPYME

CEPYME celebró en 2022 la gala de entrega de los VIII Premios CEPYME y convocó los IX Premios.



PREMIOS CEPYME

“

*CEPYME
celebró en 2022 la
gala de entrega
de los VIII Premios
CEPYME y convocó
los IX Premios*

”

CEPYME convocó en 2022 los IX Premios CEPYME, con el objetivo de reconocer y divulgar el protagonismo de las pymes y los autónomos en la sociedad y la importante labor económica

y social que realizan como principales generadores de riqueza y empleo en España. El Jurado eligió a los galardonados en la reunión mantenida el 12 de diciembre.

El acto de entrega de los IX Premios CEPYME, no obstante, se celebró el 28 de marzo de 2023, en el Auditorio de Banco Santander, con la asistencia de la ministra de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana, Raquel Sánchez.

El presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva, destacó la contribución de estos Premios CEPYME al reconocimiento social de la figura del pequeño y mediano empresario y del autónomo y reclamó un mayor reconocimiento a la contribución de las empresas al crecimiento, al bienestar y a la cohesión social, porque sin empresas no hay progreso económico y social. En su intervención, puso en valor los méritos de las empresas galardonadas por su competitividad, su capacidad de innovación, sus esfuerzos en digitalización e internacionalización y su compromiso social.



Foto de familia de premiados y patrocinadores de los IX Premios CEPYME.

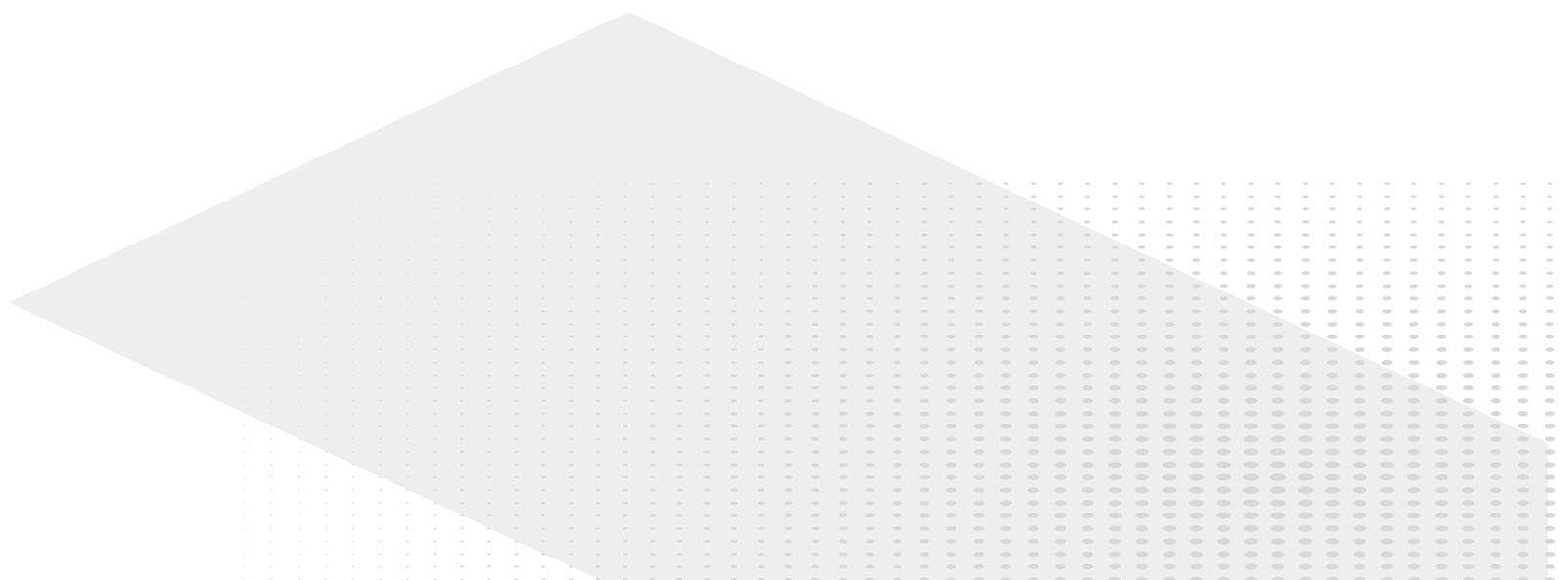
En esta edición se concedieron doce galardones, correspondientes a otras tantas categorías.

Las empresas galardonadas fueron:

- Pyme del Año: Grupo R. Queraltó
- Empresario Autónomo del Año: Emilio Murias, de Murias Digital.
- Pyme Innovación Tecnológica: Laminar Pharmaceuticals.
- Pyme Desarrollo Internacional: Irepack by DMX.
- Pyme Creación de Empleo: Kapres Technology.
- Pyme Proyecto Emprendedor: Industrias Garita.
- Pyme por la Igualdad: Ibecon 2003.
- Pyme o Empresario Autónomo por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Rubén Moreno Pardo.
- Pyme Eficiencia Energética y Sostenibilidad: Vulcanizados Retuerto.
- Pyme con Mejores Prácticas de Pago: Neman Europe (ma-saltos.com).
- Pyme Transformación Digital: PCEX Sourcing Industries.
- Pyme Economía Circular: Confecciones Oroel.

Los Premios contaron con el patrocinio y la colaboración de Banco Santander, Endesa, Randstad, Inserta-Fundación Once, Iberia, Visa, Orange, Google, Informa D&B, Volvo, Wolters Kluwer, Axa, ISDI y Vocento.

Asimismo, como consecuencia de la demora acumulada a raíz de la pandemia, en 2022, concretamente el 25 de abril, se celebró también la gala de entrega de los VIII Premios, recuperando ya la presencialidad perdida desde el comienzo de la pandemia. El acto se celebró en el Auditorio de Banco de Santander, con la asistencia del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez y de la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz.





5

ECONOMÍA Y POLÍTICAS SECTORIALES

En el ámbito de la economía, CEPYME se centró en 2021 en el seguimiento de la evolución económica y el inicio de la recuperación tras la incidencia de la pandemia.



ECONOMÍA Y POLÍTICAS SECTORIALES

Al cierre de 2022, la economía española todavía sufría las consecuencias de la crisis de la Covid y esto se traducía en que los niveles de PIB aún se situaban por debajo de sus cifras de finales de 2019. En este contexto de recuperación incompleta cobró especial relevancia el papel de los interlocutores sociales, con el fin de proponer medidas que aceleren la mejoría económica.

La anterior labor demanda un conocimiento detallado de la situación de partida y, en particular, de la relativa a la pyme. Este hecho ha motivado que CEPYME impulsase en 2022 un nuevo indicador cuyo objetivo es el conocimiento detallado de la coyuntura de la pequeña y mediana empresa. El Indicador CEPYME sobre la Situación de las Pymes, de periodicidad

trimestral, es, en este sentido una valiosa herramienta para medir las fortalezas y vulnerabilidades de una parte estratégica del tejido empresarial español, que no está recibiendo la atención debida.

En paralelo, en el afán de CEPYME de poner la realidad de la pyme española en el centro del debate económico y político se ha reforzado la labor de generar una crítica constructiva respaldada por datos sólidos. Con este fin, se ha dado continuidad a la elaboración de informes que abordan cuestiones tan sensibles como el impacto de las alzas no negociadas del salario mínimo interprofesional en las pymes o las barreras al crecimiento empresarial. En este sentido, el crecimiento empresarial no sólo ha sido cuestión de estudio, sino uno de



Reunión del grupo de trabajo para la reducción de las cargas administrativas.

los máximos objetivos a promover con iniciativas tales como CEPYME500 y CreCEPYME, que se vienen consolidando en los últimos años.

Junto a las anteriores cuestiones, la morosidad ha continuado siendo una de las principales prioridades de la Confederación. El seguimiento de esta variable ha cobrado todavía mayor importancia a la sombra de un escenario inflacionista, entre cuyas consecuencias ha estado el deterioro de la liquidez de las empresas y, a su vez, el destacado incremento del crédito comercial. Una situación ante la que el trabajo del Observatorio de la Morosidad ha adquirido todavía mayor importancia.

La faceta más pública del área de Economía se ha sustentado en otra menos visible en forma de un seguimiento permanente de la evolución económica y, en particular, de la pyme, mediante un contacto estrecho con todos los sectores que dan forma a un ecosistema complejo. Una labor que ha continuado exigiendo de múltiples reuniones con organizaciones sectoriales, además de una intensa agenda institucional en la que se dio traslado a múltiples propuestas en clave de pyme, fruto del análisis del entorno económico y regulatorio.

Dentro de la agenda institucional, al igual que ocurrió en 2021, el seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia ha ocupado una posición destacada en la labor de interlocución con el Gobierno. Una cuestión sobre la que se ha transmitido a las autoridades españolas la insatisfacción con el ritmo de ejecución del Plan pero, especialmente la necesidad de hacerlo “pivotar”, como consecuencia del surgimiento de la crisis inflacionista. En otras palabras, de adaptarlo a una nueva realidad como, posteriormente, ha sido avalado desde instancias comunitarias.

La crisis inflacionista también abrió un nuevo frente en cuanto a la interlocución con el Gobierno en lo que se refiere a la necesidad de apoyo a las empresas, poniéndose el acento en el impacto de la fortísima escalada de los precios de la energía. A este respecto, desgraciadamente, más que a un conjunto de medidas consensuadas, asistimos a un proceso en el que simplemente se transmitían las acciones a tomar.

En la esfera gubernamental, la labor del área de Economía también se extendió a la participación en grupos de trabajo vinculados con la fiscalidad y a foros para abordar la ingente cantidad de cargas administrativas que ahogan a la pyme. Un ámbito en el que se percibe una actitud receptiva por parte de la Administración General del Estado, pero en el que los mayores obstáculos se encuentran en el ámbito autonómico y local.

En paralelo, la agenda ESG, o ASG por sus siglas en español -es decir, las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza- han tomado un mayor protagonismo en el trabajo del día a día de CEPYME. La mayor inquietud política y social en este ámbito es una realidad a la que no da la espalda la empresa, pero que requiere una actitud proactiva de las organizaciones

empresariales para que la información y normativa ESG resulte acorde con las posibilidades de las empresas. En este sentido, desde CEPYME se ha defendido y seguirá defendiendo el principio de “pensar primero en pequeño” consagrado en la Ley de la pequeña empresa para Europa.

El anterior principio implica que las normas que afectan a las empresas deberían crearse desde el punto de vista de las pymes, al considerarse éstas el mayor grupo de interés en lo que a la regulación empresarial se refiere. Un planteamiento presidido por la lógica, dado que los recursos de una pyme tienden a ser reducidos y cualquier política mal diseñada puede acabar plasmándose en leyes que aumenten de forma desproporcionada las cargas y dificulten su actividad. Esto es lo que está transmitiendo CEPYME en materia de ESG en los procesos consultivos en los que participa. La pyme comparte las inquietudes ESG, pero cualquier normativa o requerimiento de información debe adaptarse a la realidad de sus escasos recursos.

Sin apartarnos demasiado de la agenda ESG, los contactos con el Gobierno también han ocupado otras cuestiones tales como la llamada descarbonización justa o la elaboración de medidas que afronten el drama de la España que sufre la despoblación.

En otro orden de cosas, la labor de interlocución institucional ha abarcado la tarea de transmitir a organismos supranacionales la situación de la economía española subrayando las cuestiones que más afectan a nuestras pymes. Por ejemplo, esta tarea ha implicado encuentros con grupos de trabajo del FMI, la OCDE y la Comisión Europea.

Por último, y no menos importante, el compromiso de CEPYME con la labor de dar a conocer los problemas y desafíos de la pyme y la economía española, en general, se ha traducido en una incesante actividad comunicativa y divulgativa. A este último respecto, destacaron las jornadas organizadas para aclarar las dudas de las pequeñas y medianas empresas sobre la nueva reforma laboral, pero especialmente las destinadas a abordar la escasez de mano de obra de la pyme y el problema de la productividad en la empresa española, el cual se ve potenciado por los obstáculos al crecimiento empresarial que abundan en España.

Se participó en las numerosas reuniones de la mesa sobre el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, integrada por el Gobierno y los interlocutores sociales, así como en los procesos de información y consulta con los agentes sociales del Programa Nacional de Reformas 2022, en encuentros con la secretaría de Estado de Digitalización en Inteligencia Artificial y en las reuniones del Consejo Estatal de la Pequeña y la Mediana Empresa y del Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología e Innovación, entre otros organismos, en los que se analizaron las principales iniciativas en el marco de las políticas de apoyo a las pymes.





6

SOCIOLABORAL

El mercado laboral, pese a que no recuperó los niveles prepandemia en 2022, mostró cierta resiliencia, en un contexto adverso marcado por las consecuencias de la pandemia.



SOCIO LABORAL



*CEPYME
realizó un seguimiento
y análisis permanente
de la evolución
sociolaboral y
mantuvo una intensa
actividad en el ámbito
del diálogo social*



El mercado laboral, pese a que no recuperó los niveles pre-pandemia en 2022, mostró cierta resiliencia, en un contexto adverso marcado por las consecuencias de la pandemia, la incertidumbre económica derivada del conflicto bélico en Ucrania, la escalada de la inflación y el encarecimiento generalizado de los costes de producción. Al final del año, los datos reflejaban una ocupación superior a los 20 millones de trabajadores.

Desde el punto de vista laboral, el ejercicio 2022 estuvo claramente marcado por la entrada en vigor de la reforma laboral y sus efectos sobre la contratación.

Diálogo social

CEPYME realizó un seguimiento y análisis permanente de la evolución sociolaboral y mantuvo una intensa actividad en el ámbito del diálogo social

En este sentido, en 2022 se negociaron, en el marco del diálogo social entre los interlocutores sociales y el Gobierno, aspectos incluidos en los componentes 23 y 30 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia presentado a la Comisión Europea, como la reforma del RETA (Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos), la II fase de la reforma de las pensiones o el denominado estatuto del becario.

Respecto a la reforma del RETA, la mesa de diálogo social llegó a un acuerdo entre el Gobierno, las organizaciones de

autónomos, las organizaciones sindicales y las organizaciones empresariales en julio de 2022, con el objetivo de alcanzar un sistema de cotización de los autónomos por ingresos reales siempre que el sistema fuera asumible para los autónomos y sostenible con el sistema, que tuviera protección social y que respondiera a los compromisos adquiridos en el Pacto de Toledo, en el acuerdo de pensiones y en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia enviado a Bruselas, así como que tuviese en cuenta la heterogeneidad y la diversidad que tienen los autónomos.

Formación

Entre las actividades desarrolladas en el ámbito sociolaboral destacan también las relacionadas con la formación y prevención de riesgos laborales, así como el desarrollo de dos proyectos europeos dirigidos a la formación en nuevos medios tecnológicos como la microelectrónica y la inclusión de personas con discapacidad en las pequeñas y medianas empresas.

En materia de formación, 2022 ha sido un año especialmente importante. Por una parte, se publicó la Ley Orgánica 3/2022, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional que, después de los trabajos desarrollados en la mesa de diálogo social, contiene muchos elementos que CEPYME venía demandando desde hace años en el ámbito de la Formación Profesional para acercar las necesidades de las empresas al

mundo del trabajo. En este sentido, la norma va a permitir actualizar y modernizar el sistema formativo español, con elementos como la formación dual o la inclusión de las micro formaciones.

También continuaron en 2022, los trabajos de la mesa de diálogo social para la Reforma de la Ley de Formación Profesional (Ley 30/2015), dirigida a la formación de las personas en activo, así como a las que están en situación de desempleo, para facilitar su incorporación al mercado laboral. También son destacables las reuniones mantenidas para la Reforma de la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU).

Además, CEPYME participó en las reuniones del Patronato de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) y en sus órganos colegiados de Ocupados y Turismo, así como en la Plataforma de Certificaciones Universitarias (Fundación CERTIUNI).

En el ámbito internacional relacionado con la formación, CEPYME participó en las reuniones del Advisory Committee on Vocational Training de la Comisión Europea.

Además, la Confederación mantuvo su actividad en el Consejo General de la Formación Profesional, en el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y su Comisión Estatal de Formación para el Empleo. CEPYME también participó en las reuniones del Patronato de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae), y de su Comisión Permanente, así como en las de la Comisión Mixta Estatal de Formación.

En 2022, las iniciativas estatales del sistema de formación para el empleo en el ámbito laboral recuperaron por completo la normalidad después de la pandemia. La formación programada por las empresas batió el récord de participantes formados, 5.327.278, en los cursos que realizaron las 343.677 empresas que accedieron a la iniciativa. De ellas, el 92% eran micro y pequeñas empresas de hasta 49 trabajadores en plantilla.



Presentación del convenio firmado entre Fundae y Google para la concesión de becas para la realización de certificados propios.

Por lo que se refiere a la formación de oferta o subvencionada, se formaron 229.692 participantes y se publicaron 3 nuevas convocatorias de formación de oferta estatal:

-Financiadas con cargo a los Fondos de Cuota:

- Convocatoria para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas.
- Convocatoria para financiar planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.

-Convocatoria para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal dirigidos, prioritariamente a las personas ocupadas del ámbito sectorial del turismo, financiada en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

CEPYME también intervino en diferentes espacios y foros nacionales e internacionales relacionados con la formación para el empleo en el ámbito laboral, entre ellos: la presentación del nuevo convenio firmado entre Fundae y Google para la concesión de becas para la realización de certificados propios, que contó con la participación de Yolanda Díaz, vicepresidenta se-

gunda del Gobierno de España y el Encuentro Internacional Hispano-Alemán sobre el diálogo social y el futuro del trabajo, entre otros. Así como en el programa Fundae, gestión del talento, que patrocina Fundae en Capital Radio.

CEPYME, además, asistió a las firmas de diversos convenios entre Fundae, el SEPE e importantes empresas tecnológicas, que incorporan recursos formativos al portal DigitalízatePlus, que pone a disposición de todos los trabajadores contenidos formativos gratuitos en los campos tecnológico y digital.

Prevención de riesgos laborales

En el marco de la prevención de riesgos laborales, destaca la colaboración con el Instituto Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo (INSST) y la participación en la Comisión Permanente y el Pleno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en sus grupos de trabajo. De entre estos grupos de trabajo, cabe destacar los de Trastornos Musculoesqueléticos, Valores Límite, Amianto, Educación y Formación en PRL, Seguridad Vial Laboral y Riesgos Psicosociales y en el Comité de Enlace – Punto Focal Agencia Europea.



Encuentro internacional Hispano Alemán sobre el diálogo social y el futuro del trabajo.

Cabe destacar la labor que se ha desarrollado en el grupo de trabajo para la definición de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027, cuyas reuniones comenzaron en 2021 y se ha mantenido durante todo el año 2022 para la aprobación de una Estrategia en la que se tengan en cuenta, entre otras cuestiones; el análisis sobre la causalidad de los accidentes y las enfermedades profesionales, los riesgos emergentes que generan las nuevas formas de trabajo y la importancia de la prevención en las pymes, un ámbito al que, como es lógico, CEPYME presta especial atención.

Asimismo, CEPYME participó en las reuniones de la Comisión delegada y del Patronato de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales (FSP), en las que ha tenido relevancia el estado de situación de las distintas convocatorias (en sede judicial, pendientes de liquidar) así como la modificación de Disposición Adicional 5ª de la "Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales a través del Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar, con el fin de clarificar la financiación de la Fundación y facilitar la elaboración de las bases y convocatorias de la misma.

También ha participado CEPYME, en las reuniones del Grupo de Trabajo Legal del Consejo Español de Drogodependencias y otras Adicciones.

El área de sociolaboral gestionó también la participación de CEPYME en dos proyectos cofinanciados con fondos de la Unión Europea:

-Inclusive SMEs in Europe (i.SME). Proyecto sobre la integración laboral de las personas con discapacidad en las pymes europeas, en el que participan 8 socios de distintos países europeos, con el objetivo es diseñar una serie de herramientas para la educación inclusiva de las pymes e impulsar la contratación de personas con discapacidad en estas empresas. En el marco de este proyecto, CEPYME elaboró en 2022 videos de ejemplo de buenas prácticas de inclusión de pymes españolas.

-Ecovem. Proyecto que reúne a más de 20 socios provenientes de centros de Formación Profesional, politécnicos, asociaciones industriales e interlocutores sociales, con el fin de establecer una plataforma de cooperación europea de excelencia profesional en microelectrónica, para abordar los desafíos de: digitalización, inteligencia artificial, tecnologías renovables, igualdad de género y tecnología e integración de migrantes.



Jornada técnica celebrada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Participación institucional

Desde el área de sociolaboral se mantuvo una activa participación institucional en los ámbitos de los ministerios de Trabajo y Economía Social, Inclusión y Seguridad Social, Derechos Sociales y Agenda 2030, Igualdad y Sanidad.

Se realizó un seguimiento y control de las entidades gestoras de la Seguridad Social y órganos de la administración, la atención a las organizaciones miembro en materia laboral, así como la elaboración de circulares informativas y notas de interés de actualidad sociolaboral para las organizaciones miembro.

Por lo que se refiere al análisis del entorno sociolaboral, destaca el análisis sobre el empleo, la contratación y la afiliación a la Seguridad Social.

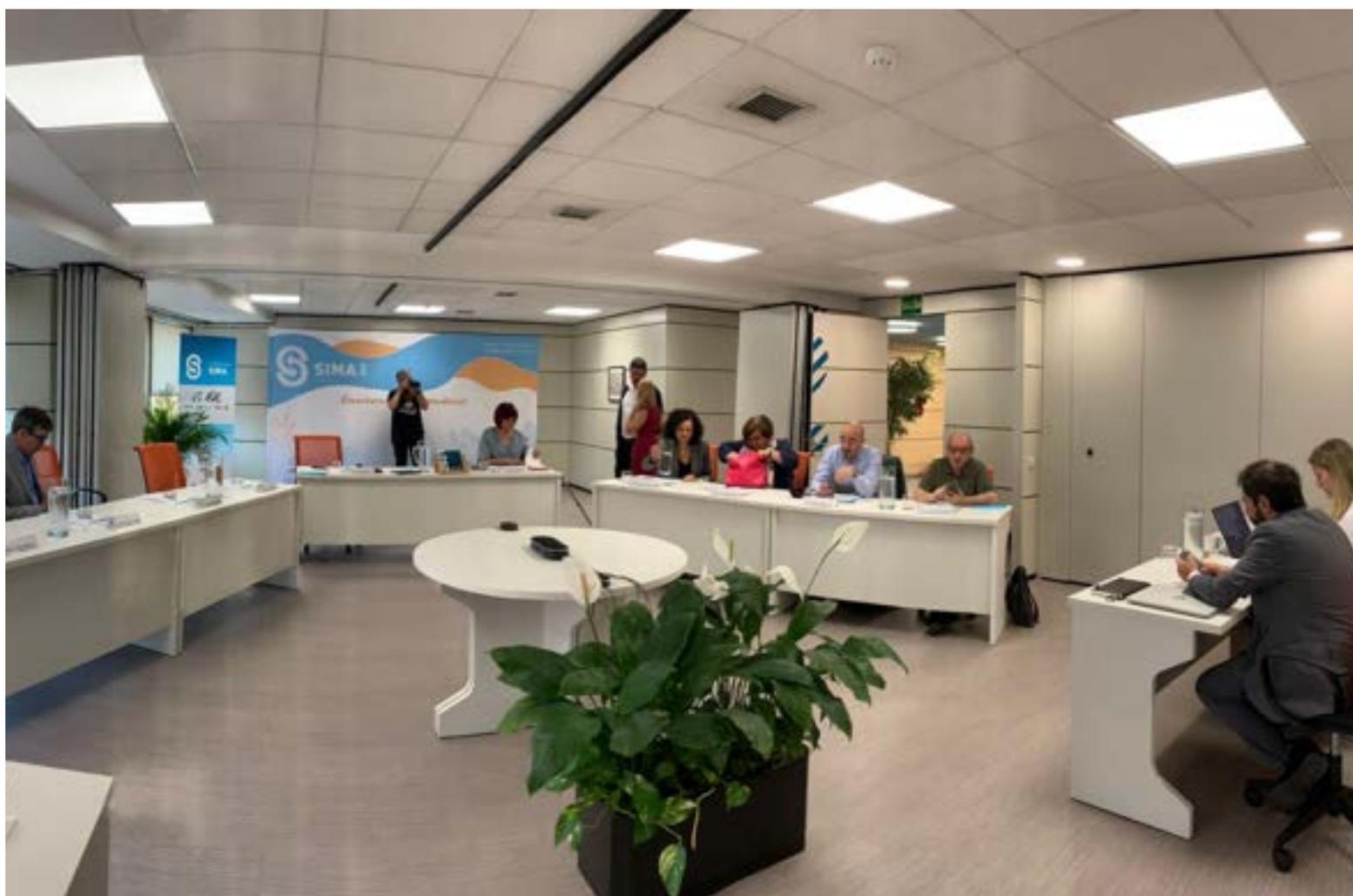
El desempleo disminuyó en 2022 en 268.252 personas, alcanzando la cifra de 2.837.653 personas que, no obstante, superarían los tres millones si se tienen en cuenta a los excluidos por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”. Además, al cierre del año estaban en ERTE 20.574 trabajadores.

El número medio de afiliados al cierre de 2022 era de 20.296.271 personas. En términos interanuales la afiliación se incrementó en 471.360 personas.

Por lo que se refiere a la contratación, en 2022 se firmaron un total de 18.310.343 contratos, un 5,54% menos que en 2021. De ellos, un total de 7.027.160 contratos indefinidos, lo que supone un crecimiento del 232,51% sobre los registrados en 2021.

En cuanto a la evolución de la negociación colectiva, cuyo seguimiento se realiza a través de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, al cierre del año 2022 había 3.084 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2022 que daban cobertura a 911.187 empresas y 9.043.999 trabajadores, un 82,22% del total de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2022. La variación salarial se situaba en el 2,78%.

En el ámbito de la Fundación SIMA-FSP, en cuyo patronato participa CEPYME, en 2022 se tramitaron un total de 473 procedimientos. De ellos, las partes optaron por la mediación en el 99,8% de los casos, y por el arbitraje en el 0,2% restante. Todos estos procedimientos afectaron a 4.875.303 de trabajadores, que prestaban sus servicios en unas 50.000 empresas.



Presentación de la Memoria de la Fundación SIMA.

Por último, cabe reseñar la participación de los técnicos de Sociolaboral de la Confederación en diferentes jornadas y encuentros, organizadas por institucionales nacionales e internacionales o por medios de comunicación.



Participación en la jornada sobre La reforma laboral y el futuro del mercado de trabajo, organizada por APIE.



Participación en el Global Deal Forum sobre Diálogo Social, celebrado en noviembre.



7

DESARROLLO CORPORATIVO

Desde el área de Desarrollo corporativo se canalizó la relación, captación, búsqueda de colaboración y fidelización de empresas.

DESARROLLO CORPORATIVO

Desde el área de Desarrollo corporativo se canalizó la relación, captación, búsqueda de colaboración y fidelización de empresas.

El departamento de Desarrollo corporativo se encargó de la organización, captación, difusión y fidelización de empresas para los diferentes proyectos en los que CEPYME está inmersa.

Para ello, se mantuvieron más de 80 reuniones con pymes y con grandes empresas con el objetivo de buscar vías de colaboración, a las que hay que añadir más de 150 reuniones con empresas con las que ya se mantiene algún tipo de colaboración.

Los acuerdos se engloban en diversos ámbitos, con el fin de mejorar los servicios que la Confederación presta a sus asociados y a las pymes en general.

“

Los acuerdos se engloban en diversos ámbitos, con el fin de mejorar los servicios que la Confederación presta a sus asociados y a las pymes en general.

”



El presidente de CEPYME y el consejero delegado de Ecoembes, Óscar Martín, tras la firma del acuerdo de colaboración.

Se firmaron y se renovaron acuerdos de colaboración con distintas empresas y entidades para impulsar iniciativas de interés para las pymes. Cabe destacar los alcanzados con Iberia, Orange, Consejo General del Notariado, Google, Ecoembes, Amazon, Deale y Volvo.



El presidente de Iberia, Javier Sánchez Prieto y el presidente de CEPYME, tras la firma del acuerdo de colaboración.



El presidente de CEPYME y el CEO de Deale, Gerard García (en el centro), durante la firma del acuerdo de colaboración.

Durante el año 2022, el departamento coordinó la participación de CEPYME en la realización de jornadas y eventos con distintas empresas colaboradoras, entre las que cabe destacar:

- Jornadas Objetivo: Garantizar la viabilidad futura de los negocios. Soluciones en materia de Previsión Social Empresarial, organizadas con Mapfre. Se desarrollaron tres, en Madrid, Cádiz y Murcia.
- Jornadas ¿Cómo avanzar en la sostenibilidad de tu empresa sin morir en el intento?, organizadas con Ecoembes. Se celebraron tres, en mayo, junio y septiembre.
- Jornada sobre El reto de la digitación para las pymes de la Comunidad Valenciana, organizada con Orange, en Valencia en septiembre.



Jornada sobre previsión social, organizada con Mapfre.



Jornada sobre digitalización de las pymes, celebrada en Valencia.

CEPYME500

En 2022 se celebró la VI edición del proyecto CEPYME500, orientado a mejorar el conocimiento que la sociedad española tiene de las medianas empresas, de su contribución al crecimiento económico, al empleo y al progreso social y de su auténtica realidad, como pilares del sistema económico de nuestro país.

CEPYME500 identifica anualmente a 500 empresas medianas relevantes de la economía española, representativas de todos los territorios y de todos los sectores de actividad, con el fin de aumentar sus posibilidades de expansión y crecimiento en los mercados internacionales.

Las 500 empresas medianas españolas con mayor potencial de crecimiento integradas en la VI edición de CEPYME500 se sumaron a las de las cinco ediciones precedentes, integrando un conjunto de casi 2.300 empresas medianas con alto potencial de crecimiento.

El anuario en el que se recoge la información de estas 500 empresas se presentó en un acto celebrado el 14 de diciembre en la sede de la Confederación. Durante el acto de presentación de esta edición, se desarrolló una mesa redonda

en la que expertos como el presidente del ICO, José Carlos García Quevedo; el consejero delegado de Informa, Juan María Sainz, la directora de BME Exchanges (Grupo BME), Beatriz Alonso y el director de la división de medianas empresas de Bankinter, Jesús Javier Hernández Bermejo, pusieron de relieve la importancia de las medianas empresas en el tejido empresarial español.

El proyecto cuenta desde su inicio con el respaldo de Bolsas y Mercados de España (Grupo BME); Instituto de Crédito Oficial (ICO), Bankinter e Informa.

Desde el departamento se desarrolla además una labor de contacto permanente con las empresas que forman parte de CEPYME500, que se concretó en 2022 en más de 170 reuniones.

Igualmente, se llevaron a cabo dos encuentros empresariales con empresas CEPYME500, con la colaboración de Grupo BME, para abordar la financiación de las empresas, en la sede de Fomento del Trabajo, en Barcelona (marzo) y en la sede de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), en Valencia (septiembre).

El Consejo Asesor de CreCEPYME, integrado por los representantes de las empresas mentoras, se reunió en noviembre



Acto de presentación de la edición 2022 de CEPYME500.

con el presidente de CEPYME y los responsables del proyecto, para compartir la evolución del programa, propuestas de mejora y la visión general del tejido empresarial español.

También en 2022 se continuó el trabajo en las iniciativas CEPYME podcast y CEPYME Experience.

CEPYME podcast es una iniciativa que tiene como objetivo abordar las temáticas de actualidad y de interés para el pequeño y mediano empresario a través de contenido en formato de audio que se difunde a través de las principales plataformas: Youtube, Spotify, Apple Podcasts, Google Podcast e iVoox. En 2022 se publicaron 25 podcast en los que se abor-



Encuentro celebrado en la sede de la CEV, en Valencia, con empresas CEPYME500.



Encuentro celebrado en la sede de Fomento del Trabajo, en Barcelona, con empresas CEPYME500.

daron distintos aspectos de la gestión relacionados con la digitalización y la tecnología.

CEPYME Experience es una iniciativa para dar un valor añadido y visibilidad a las empresas por medio de video entrevistas con responsables de medianas empresas españolas, reflejando sus experiencias empresariales y valores humanos,

con el fin de realzar la figura del empresario y de la pyme en la sociedad. En este primer año de ejecución del proyecto se han realizado tres entrevistas a otras tantas empresas CEPYME500.

El departamento se ocupa también de la coordinación y planificación publicitaria de Cepymenews y de la revista Plan.



Encuentro sobre el trabajo desarrollado entre Orange y Actiu, en el marco del proyecto CreCEPYME.



Reunión del Consejo Asesor de CreCEPYME.



8

TRABAJAMOS EN DIGITAL

CEPYME continuó en 2022 con la ejecución del proyecto Trabajamos en Digital, cuyo objetivo es formar a 20.833 alumnos en competencias digitales a través de un curso de 30 de duración en modalidad virtual tutorizada de Digitalización aplicada al sector productivo.



TRABAJAMOS EN DIGITAL

“

CEPYME continuó en 2022 con la ejecución del proyecto *Trabajamos en Digital*, cuyo objetivo es formar a 20.833 alumnos en competencias digitales.

”

CEPYME continuó en 2022 con la ejecución del proyecto *Trabajamos en Digital*, cuyo objetivo es formar a 20.833 alumnos en competencias digitales a través de un curso de 30 de duración en modalidad virtual tutorizada de Digitalización aplicada al sector productivo.

Con los contenidos y plataforma ya definidos en la primera fase del proyecto y en ejecución, se continuó con el proceso de difusión y captación del proyecto, con el objetivo de seguir aumentado el número de alumnos formados.

A través de una campaña de medios de search, Facebook Ads y Google Ads, dividida en tres fases, de enero a noviembre, se consiguió aumentar tanto la notoriedad del proyecto a nivel estatal como el interés de los alumnos. Esto se tradujo en más de 17.500 solicitudes recibidas para realizar el curso en 2022, de las cuales 12.500 se convirtieron en alumnos matriculados.

A finales de mayo, se realizó la presentación oficial del proyecto por parte de las tres entidades participantes, CEPYME, CEOE y UGT, en un acto presidido por la ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría y que contó también con la presencia de la secretaria general de Formación Profesional, Clara Sanz. En este acto, además de presentar los



Acto de cierre del proyecto *Trabajamos en digital*.

datos de ejecución, se puso de relieve la importancia de la digitalización en las empresas, la necesidad de formar a los trabajadores en estas competencias y la implicación por parte de CEPYME en desarrollar este proyecto.

Como complemento a la formación impartida a lo largo del curso, se realizaron un total de ocho masterclasses impartidas por expertos de alto nivel en cada una de las materias, que se difundían en abierto a través del canal de YouTube de CEPYME.

En estas sesiones se abordaron los siguientes temas:

- La ciberseguridad también es para pymes: claves para protegerte.
- ¿Cómo puedo gestionar el talento de mi empresa con herramientas digitales.
- Gestión financiera digital, ¿es para mi negocio?
- ¿Cómo creo una estrategia de comunicación en Instagram y Facebook?
- Herramientas de Google para gestionar mi negocio.
- Cómo elaborar una estrategia online de éxito para mi negocio.
- Claves para vender online.
- El futuro pasa por el metaverso.

CEPYME solicitó al Ministerio de Educación y Formación Profesional una ampliación de plazo de ejecución del proyecto que fue aprobada, pudiendo realizar la formación hasta el 31 de diciembre de 2022.

Esto supuso aumentar las cifras de alumnos formados, llegando a 12.291 alumnos que han completado y superado el 80% de formación y más de 2.700 la han iniciado, lo que supone más del 60% de ejecución del proyecto realizado.

Como última actividad del proyecto, se elaboró un informe final de evaluación y detección de necesidades.

En base a los resultados obtenidos y trabajando con los alumnos que han superado el curso, a través de la elaboración de cuestionarios, análisis de documentación y grupos de trabajo, se pretende obtener conclusiones sobre el nivel de competencias digitales de los trabajadores y que faciliten la ejecución de posibles nuevas ediciones.

El 12 de diciembre se celebró el acto de cierre del proyecto, con la asistencia del secretario general de CEPYME y los representantes de todas las organizaciones empresariales que participaron en dicho proyecto.

trabajamos en Digital

CEPYME

Digitalízate y multiplica tus oportunidades

Inscríbete en nuestro nuevo curso y empieza ya a trabajar en digital.

Saber más

#TrabajamosenDigital
trabajamosendigitalcepyme.es

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Alianza por la Formación Profesional

Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU

Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional - U.E. - Next Generation





9

INTERNACIONAL

Desde el área de internacional, se ha participado en la organización de distintos encuentros empresariales con delegaciones de empresarios y políticos extranjeros, así como en el seguimiento de las cuestiones más relevantes que han afectado el entorno empresarial, con un especial foco en las pymes.



INTERNACIONAL

“

*se participó
en la organización
de distintos encuentros
empresariales con
delegaciones de
empresarios y políticos
extranjeros,*

”

Desde el área de internacional, se ha participado en la organización de distintos encuentros empresariales con delegaciones de empresarios y políticos extranjeros, así como en el seguimiento de las cuestiones más relevantes que han afectado el entorno empresarial, con un especial foco en las pymes. En este sentido, cabe destacar la participación de CEPYME en la reunión oficial con la delegación india de FICCI (Federation Indian Chambers of Commerce and Industries) y con Hong Kong Trade Development Council, ambas con el objetivo de explorar vías de colaboración y presentar las necesidades de la pyme española de cara a su internacionalización.

El grueso de la actividad internacional ha estado marcado por la ejecución de las diferentes etapas del proyecto I-SME



Celebración del Foro Empresarial
Chile España.

(Inclusive SMEs in Europe), cofinanciado por la Comisión Europea, que se encuentra en su segundo año de ejecución y cuenta con la participación de socios de ocho países de la UE, entre los que se encuentra CEPYME. El objetivo común es dar impulso a las pequeñas y medianas empresas para la contratación de personas con discapacidad, así como a ampliar las herramientas prácticas y la infraestructura existente para el éxito de su inclusión en el tejido empresarial.

Así, durante este último año, se han analizado cuidadosamente las soluciones existentes en cada país y se han seleccionado las mejores prácticas europeas para presentarlas posteriormente en los países socios del proyecto y a nivel de la UE, con el fin de acercarlas a organizaciones y administraciones públicas. Esta etapa también comprendió la realización de entrevistas y vídeos por diferentes puntos de la geografía española a pymes que ya tuvieran implementada una política de inclusión de trabajadores con discapacidad. Algunas de ellas, como T&S Developments (Guadalajara) o Pájaros en la Cabeza (Zaragoza) habían sido galardonadas con el Premio CEPYME en la categoría Pyme por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, lo que ha incrementado su proyección a escala europea y la mejora reputacional de la pyme española en este ámbito. El material compilado ha servido para generar un informe compartido en el que se han dado a conocer las necesidades actuales de la pyme europea y los instrumentos disponibles para impulsar la contratación de personas con discapacidad.

Además, CEPYME fue la organización encargada de celebrar en Madrid las Jornadas de Trabajo I-SME con el resto de los socios europeos, donde se dieron a conocer los avances conseguidos, así como las líneas de actuación de cara a la difusión

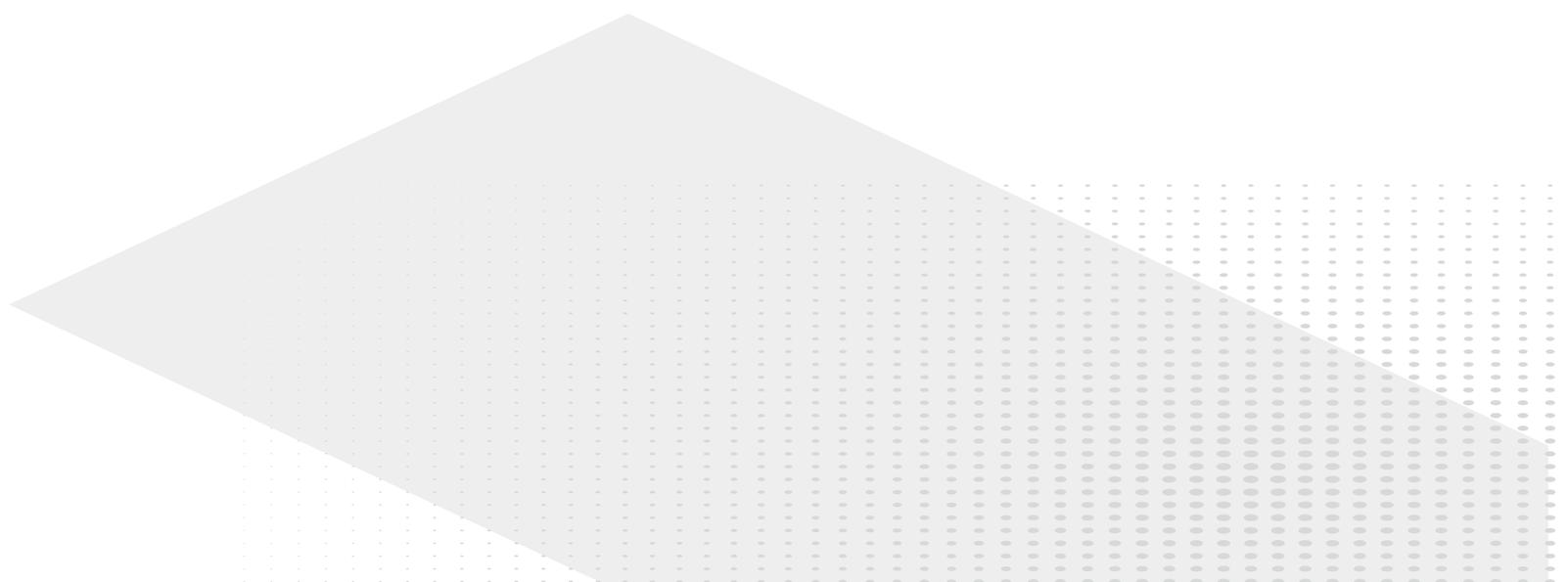
del proyecto en los distintos niveles administrativos. Esta jornada contó con la participación de la Fundación ONCE.

Igualmente, se ha seguido muy de cerca la actividad de la Unión Europea, participando en las reuniones de la Unión Europea del Artesanado y de la Pequeña y Mediana Empresa (SMEUnited) y del Comité Económico y Social Europeo (CESE), en los que CEPYME está representada por M^a Helena de Felipe, vicepresidenta de CEPYME y de SMEUnited, quien dirige en este último organismo europeo la Comisión de Asuntos Legales y, en el CESE, pertenece a la sección social y de relaciones externas, presidiendo además el Comité de seguimiento Euromediterráneo.

Además, el presidente participó en distintos encuentros empresariales de carácter internacional, entre los que cabe destacar el encuentro España Costa Rica, celebrado en marzo, con motivo de la visita a nuestro país del presidente de la República de Costa Rica, Carlos Alvarado Quesada; el Foro Empresarial UE-Centroamérica sobre logística y transporte sostenible, celebrado en abril; el Foro Empresarial Chile España celebrado en mayo o el encuentro internacional de empresas Europa-América Latina sobre Comercio e inversión en un nuevo escenario de recuperación sostenible, celebrado en mayo.

Igualmente, el presidente participó en el V Foro Iberoamericano de la MIPYME, que se celebró en Lisboa, los días 14 y 15 de noviembre. Y ese mismo mes, el presidente y el secretario general asistieron al Foro Croacia España, celebrado en Zagreb, bajo la presidencia de SM el Rey.

Asimismo, los representantes de CEPYME mantuvieron un encuentro reunión con la embajadora de Túnez, en mayo.





10

COMUNICACIÓN

En 2022, CEPYME se mantuvo una intensa actividad en el ámbito de la comunicación, reforzando la imagen pública de la Confederación como interlocutor social, elaborando estudios y organizando jornadas informativas.



COMUNICACIÓN

En 2022, CEPYME se mantuvo una intensa actividad en el ámbito de la comunicación, reforzando la imagen pública de la Confederación como interlocutor social, elaborando estudios y organizando jornadas informativas.

Desde el departamento de Comunicación se impulsaron y consolidaron acciones concretas de potenciación de la imagen de CEPYME. Para ello se ampliaron las acciones de comunicación en tres ámbitos concretos.

En primer lugar, CEPYME inició la edición y difusión de informes propios con el fin de afianzarse como la fuente de información principal de la pyme española. Esta estrategia, que arrancó en 2021, se materializó en 2022 con las primeras publicaciones. Después de más de un año de trabajo, se consolidaron informes relevantes de la organización como:

- Indicador CEPYME sobre la situación de las pymes (publicación de un indicador trimestral),
- Informe sobre el crecimiento empresarial (publicación anual),

- El Observatorio de la morosidad, con los datos de evolución de la morosidad (publicación trimestral)
- Informe sobre la demografía empresarial (publicación bimensual).

La publicación de estos informes ha tenido un amplio eco en los medios de comunicación, confirmando que son una herramienta efectiva para difundir la información de la empresa española.

En segundo lugar, desde el departamento de Comunicación se han impulsado distintas jornadas informativas sobre aspectos relevantes de la actividad de las empresas, así como actos propios, que han elevado el posicionamiento de CEPYME, situándole como principal representante de la pyme española.

En este sentido, se celebraron las siguientes jornadas:

- Claves de la reforma laboral. Resolución de dudas (en enero).



Jornada sobre Crecimiento Empresarial, celebrada en Barcelona.



Jornada sobre la reforma laboral y las nuevas claves de la contratación.

- Crecimiento empresarial. Alternativas para facilitar el crecimiento de las pymes (en Barcelona, en colaboración con Fomento del Trabajo, en marzo).
- Reforma laboral: nueva contratación temporal (en marzo).
- El reto de la digitalización para las pymes de la Comunitat Valenciana (en septiembre).
- El problema de la productividad en la empresa española (en octubre).



Participantes en la jornada sobre ¿En qué sectores no se encuentran trabajadores?



Mesa de debate de la jornada sobre el problema de la productividad en España.

En tercer lugar, 2022 ha sido un año decisivo para el posicionamiento de CEPYME en las redes sociales, ampliando las audiencias en los diferentes canales como YouTube, Twitter, LinkedIn, Facebook e Instagram. Esto ha sido posible por el impulso en el desarrollo de contenidos propios específica-

mente en estos canales, en el que se ha primado el contenido audiovisual. En total, a través de todas estas redes sociales y perfiles, la presencia de CEPYME y sus canales vinculados alcanza a un universo de más de 150.000 seguidores.



Declaraciones del presidente de CEPYME ante los medios de comunicación.



Declaraciones del presidente de CEPYME ante los medios de comunicación.

Además, en 2022 se han consolidado los podcasts CEPYME y se han puesto en marcha una serie de masterclasses, todo ello con contenidos basados principalmente en la digitalización, pero con el objetivo de diversificar esas líneas argumentales para sacar el máximo potencial a estos nuevos canales de comunicación.

En definitiva, la amplia presencia de CEPYME en los distintos medios de comunicación escritos, audiovisuales y digitales y potenciando los mensajes propios han hecho posible el objetivo de consolidar a CEPYME como la voz de las pymes y de los autónomos españoles, en unos momentos en los que estas empresas eran protagonistas esenciales de la evolución económica.



Entrevista del presidente en Espejo Público, de Antena 3.

Asimismo, el consolidado perfil del presidente de la Confederación ha ayudado a la difusión de la imagen de nuestra organización, ya que su participación en distintos foros informativos, jornadas, entrevistas en medios escritos y audiovisuales, de ámbito nacional y regional ha sido muy extensa.

Durante 2022 se difundieron más de un centenar de notas de prensa y comunicados sobre temas como la situación de las empresas como consecuencia del incremento de los costes y la escalda inflacionista; la necesidad de medidas de apoyo para las empresas; los efectos negativos de determinadas medidas fiscales (incrementos de impuestos) o laborales (subida de las cotizaciones sociales y del SMI); los contactos con el Gobierno y el resto de agentes sociales en el marco del diálogo social en ámbitos como la formación o las pensiones.

También se difundieron los resultados del Barómetro de la Pyme, que aporta una radiografía precisa de la realidad de las empresas y de la evolución de la morosidad y sus efec-

tos sobre las empresas, realizada a través del Observatorio de Morosidad, de la evolución de la situación de las pymes, a través del Indicador CEPYME y de la configuración del tejido empresarial, los efectos de potenciar su crecimiento y la demografía empresarial.

Asimismo, se emitieron notas de prensa con motivo de la celebración de la Asamblea General de CEPYME, en mayo; así como de la presentación de CEPYME500, en el mes de diciembre; la gala de entrega de los VIII Premios CEPYME y la convocatoria de la IX edición, entre otros eventos.

También se dio puntual información de los acuerdos de colaboración alcanzados entre CEPYME y distintas empresas y entidades para potenciar distintas áreas de la gestión de las pymes.

Asimismo, el presidente intervino en distintos Foros informativos y de debate, impulsados por medios de comunicación, tanto nacionales como regionales.



Entrevista del secretario general en Radio Intereconomía.

El presidente mantuvo entrevistas con destacados medios de comunicación, escritos y audiovisuales.

Se mantuvo un contacto permanente con los profesionales de la comunicación interesados en la información de CEPYME y se elaboraron artículos y colaboraciones para distintos medios.

También en el área de la comunicación interna se mantuvo una relación permanente con las organizaciones empresariales miembro a través, fundamentalmente, de la distribución diaria de la revista de prensa de CEPYME, el envío semanal de la Agenda de actividades de la Confederación y la difusión de numerosas circulares informativas, sobre distintos temas de interés para las organizaciones empresariales o en los que se requería su colaboración o aportación de propuestas.

En cuanto a la presencia digital, 2022 fue el año de la renovación de la página web de CEPYME, dotándola de un diseño más moderno e intuitivo, facilitando su navegabilidad y ampliando los contenidos que se ofrecen a la audiencia.

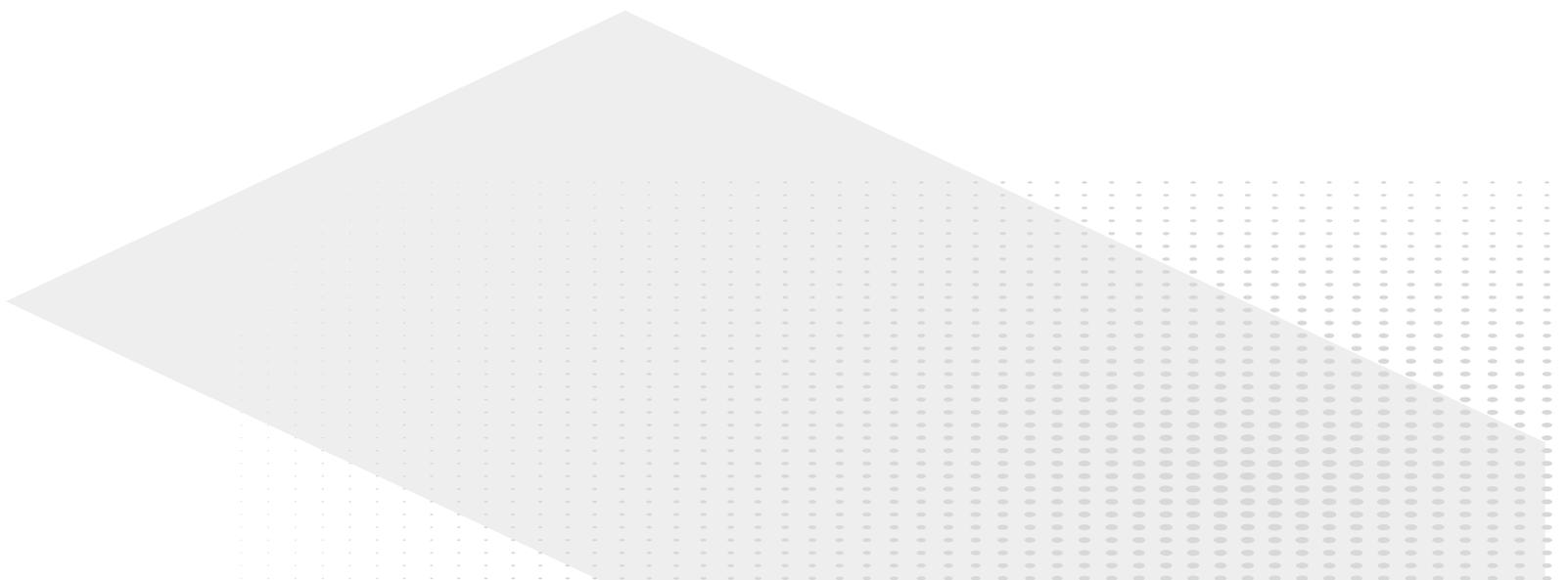
Cepymenews

CepymeNews, el portal de noticias de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), publicó en 2022 cerca de 3.000 noticias sobre temas relacionados con la actualidad; empleo, gestión; autónomos, tecnología e innovación, ciberseguridad, etc., y registró casi 12 millones de visualizaciones.

Revista Plan

En 2022 se publicaron dos números de la revista Plan, publicación de periodicidad semestral y contenido monográfico, que CEPYME edita desde 2016. Los contenidos abordados en este año fueron: Recursos humanos y formación y Crecimiento empresarial.

En cada número, se incluyeron reportajes en profundidad y prestigiosas firmas de expertos en cada una de las materias.





11

RELACIÓN
DE MIEMBROS
**DE LOS ÓRGANOS
DE GOBIERNO**



RELACIÓN DE MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Comité Ejecutivo

CUERVA VALDIVIA, GERARDO	PRESIDENTE
APARICIO JIMÉNEZ, SANTIAGO	VICEPRESIDENTE
COLLADO LÓPEZ, LUIS	VICEPRESIDENTE
DE FELIPE LEHTONEN, M ^a HELENA	VICEPRESIDENTA
DE RIVA ZORRILLA, JOSÉ MANUEL	VICEPRESIDENTE
FERNÁNDEZ ALÉN, PEDRO	VICEPRESIDENTE
GUERRERO SEDANO, JOSÉ MIGUEL	VICEPRESIDENTE
LAFUENTE MARTÍNEZ, VICENTE	VICEPRESIDENTE
LÓPEZ DE HITTA, AURELIO	VICEPRESIDENTE (hasta junio)
NICOLÁS GARCÍA, ÁNGEL	VICEPRESIDENTE
PLANAS PALOU, CARMEN	VICEPRESIDENTA
ANDUEZA AVERO, PEDRO	VOCAL
ASENSIO LAGUNA, ÁNGEL	VOCAL
BLANCO GÓMEZ, CÉSAR	VOCAL
BLÁZQUEZ MORENO, MARTA	VOCAL
CONDE TOLOSA, ENRIQUE	VOCAL
DEL REY APELLÁNIZ, CARLOS A.	VOCAL
DIEZ RODIGÁLVAREZ, MARIVAL	VOCAL
FERRERO ROMERO, CELIA	VOCAL
GARCÍA GARCÍA, JOSÉ CRISTÓBAL	VOCAL
GONZÁLEZ MENÉNDEZ, ALBERTO	VOCAL
HERNÁNDEZ ZAPATA, ALFONSO	VOCAL
PEINADO RODRÍGUEZ, FRANCISCO J.	VOCAL
PIQUER MARTÍN-PORTUGUÉS, JOSÉ MANUEL	VOCAL
RODULFO ZABALA, LUIS	VOCAL
RUANO TELLAECHÉ, FRANCISCO	VOCAL
SÁNCHEZ CORCHERO, JUAN ANTONIO	VOCAL
TORRES GARCÍA, RAFAEL	VOCAL
YZUEL SANZ, JOSÉ LUIS	VOCAL
ARIBAYOS MÍNGUEZ, LUIS	SECRETARIO GENERAL
BARATO TRIGUERO, PEDRO	INVITADO
CANALS OLIVA, JUAN	INVITADO
GARCÍA-MORALES RODRIGUEZ, JOSÉ	INVITADO
SÁNCHEZ APELLANIZ, ANDRÉS	INVITADO
TATO MERA, MARÍA JOSÉ	INVITADA

Junta Directiva

AGÜERO MARTÍN, Mariano
 ALCOBA RUIZ, Enrique
 ALFONSEL JAÉN, Margarita
 ALFONSO MARTÍN, Pedro (desde abril)
 ALVAREZ ALCALDE, Juan José
 AMOR ACEDO, Lorenzo
 ANDUEZA AVERO, Pedro
 APARICIO JIMÉNEZ, Santiago
 ARIBAYOS MÍNGUEZ, Luis
 ARRIOLA PEREIRA, Javier
 ASENSIO LAGUNA, Ángel
 AYERZA MEDIBURU, José Miguel
 AZPIAZU LASUEN, Francisco Javier
 BARAHONA FRAGUAS, Juan Luis
 BARATO TRIGUERO, Pedro
 BARBADILLO LÓPEZ, Rafael
 BAREA NAVAMUEL, Jaime
 BASANTE FERNÁNDEZ, Marcos
 BERGES VALDECANTOS, Alfredo
 BLANCO GÓMEZ, César
 BLANCO RUBIO, Javier
 BLÁZQUEZ MORENO, Marta
 CABRERO GARCÍA, Jaime
 CAMPOS GORRIÑO, Arancha (desde abril)
 CANALS OLIVA, Juan
 CANO GARCÍA, José
 CARRASCO ASENJO, José Ignacio
 CARRILLO ALCALÁ, Antonio
 CEBREIROS ARCE, Jorge
 CEPEDANO VALDEÓN, Javier
 CIERCOLES BIELSA, Juan Andrés
 COLLADO LÓPEZ, Luis
 CONDE TOLOSA, Enrique
 CORRÍA PAGÉS, Julián (hasta junio)
 COUCEIRO MÉNDEZ, Antonio (hasta junio)
 CRUAÑAS ACOSTA, Andreu
 CUERVA VALDIVIA, Gerardo
 DE FELIPE LEHTONEN, M^a Helena
 DE GREGORIO FOLACHE, José María
 DE LA LAMA-NORIEGA, Alfonso
 DE MIGUEL SANZ, Ángela
 DE RIVA ZORRILLA, José Manuel
 DE VICENTE HUERTA, José Luis
 DEL REY APELLÁNIZ, Carlos A.
 DEL VALLE SCHAAN, Mirencu
 DHAGWAN DOULATRAM, Bhagwan (hasta abril)
 DIAZ CÓRDOBA, Antonio
 DÍEZ GUÍO, José Luis
 DÍEZ LÓPEZ, Diego (desde octubre)
 DÍEZ RODRIGALVAREZ, María del Val
 DÍEZ-TICIO FERRER, Jorge
 DOMÍNGUEZ DOMÍNGUEZ, Manuel (hasta octubre)
 ESCOBAR CERVANTES, Borja
 ESCOLAR RAMOS, Arsenio
 ESTEBAN MIGUEL, David
 FERNÁNDEZ ALÉN, Pedro
 FERNÁNDEZ AYALA, Sonia
 FERNÁNDEZ DE LECETA, Milagros
 FERRERO ROMERO, Celia
 FONTELA RAMIL, Antonio
 FRANCISCO DIAZ, José Carlos (hasta abril)
 GARCÍA GARCÍA, José Cristóbal
 GARCÍA HERNÁNDEZ, Diego
 GARCÍA-MORALES RODRIGUEZ, José
 GARCÍA-PALACIOS ÁLVAREZ, José Luis
 GARRIDO DE LA CIERVA, Carlos
 GONZÁLEZ CALZADA, José Manuel
 GONZÁLEZ DE LARA Y SARRIA, Javier
 GONZÁLEZ MENÉNDEZ, Alberto
 GONZÁLEZ SANZ DE ANDINO, Leopoldo
 GUERRERO SEDANO, José Miguel
 HERNÁNDEZ MATA, Ángel
 HERNANDEZ ZAPATA, Alfonso
 LAFUENTE MARTÍNEZ, Vicente
 LÁZARO ABAD, Gloria (desde octubre)
 LÓPEZ DE HITTA, Aurelio (hasta junio)
 LÓPEZ FERRIZ, Ana
 LÓPEZ VAZQUEZ, Jaime Luis
 LORIENTE OZCÁRIZ, M^a Jesús (desde diciembre)

LUACES FRADES, César
 LUNA MAZA, José Fernando
 MADRUGA SANZ, Manuel
 MAGDALENO FERNÁNDEZ, Carlos
 MARÍN DE LA RUBIA, Carlos Ramón
 MARTI GÓMEZ-LECHÓN, Carlos
 MARTÍNEZ ALDAMA, Ángel
 MARTÍNEZ NOGAL, Jesús
 MAS ESPINALT, Ramón
 MIRONES DÍEZ, Miguel
 MONZONIS SALVIA, José
 NICOLÁS GARCÍA, Ángel
 NIETO DE LA CIERVA, Julio
 NOVOA RODRÍGUEZ, M^a Sol
 PASCUAL MONTAÑÉS, Cinta
 PEINADO RODRÍGUEZ, Francisco Javier
 PEÑA LOPEZ, David
 PÉREZ ALFARO, Artemio
 PÉREZ ARAGUNDI, Pablo
 PÉREZ DORAO, Marta
 PIQUER MARTÍN-PORTUGUÉS, José Manuel
 PLANAS PALOU, Carmen
 POZANCOS GÓMEZ-ESCOLAR, José María
 REDONDO PÁMPANO, Margarita
 RODULFO ZABALA, Luis
 ROMÓN MENA, Miguel Santos
 ROS PRAT, Baldiri
 RUBIO GARCÍA, Ernesto
 RUANO TELLAECHÉ, Francisco
 RUBIO TORRES, Joaquín
 RUIZ MAGUREGUI, Juan José
 RUIZ MOZAS, Lucas
 RUS PALACIOS, Miguel
 SABORIDO LECARÓZ, Juan (hasta octubre)
 SALCEDO HERCE, José Pedro (desde junio)
 SALSAMENDI GURUCHARRI, Eduardo
 SÁNCHEZ CORCHERO, Juan Antonio
 SÁNCHEZ DE APELLANIZ, Andrés
 SÁNCHEZ GUIJO, Francisco
 SÁNCHEZ PELLO, Paloma

SÁNCHEZ ROJAS, Javier
 SANCHO HERRERO, Mariano
 SANLORENZO FERRI, Carlos
 SANTIAGO OLLERO, Fernando Jesús
 SANZ CASADO, Pedro Pablo
 SOTELO FIGUEIRA, Edith
 TATO MERA, María José
 TORRES GARCÍA, Rafael
 VALDÉS GARAIZABAL, Miguel
 VALENCIA VALLEPUGA, Beatriz (desde junio)
 VIGATÁ GONZÁLEZ, Silvia
 YZUEL SANZ, José Luis
 ZARZUELA GARRIDO, Olga

Órganos consultivos y de estudio

Comisiones Estatutarias

Comisión de Régimen Interno:

Presidente: Pedro Fernández Alén

Secretario: Luis Aribayos Mínguez

Comisión de Control Presupuestario y Financiero:

Presidente: Ángel Nicolás García

Secretario: Luis Aribayos Mínguez

Comisiones y grupos de trabajo

Observatorio de Morosidad de CEPYME

Presidente: Luis Collado López





11

ORGANIZACIONES
MIEMBROS



ORGANIZACIONES MIEMBROS

De ámbito intersectorial y territorial autonómico o provincial

- SEA Empresarios Alaveses
- Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA CEOE-CEPYME)
- Confederación Empresarial de la provincia de Almería (ASEMPAL)
- Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)
- Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón)
- CEPYME-Aragón
- Federación Asturiana de Empresarios (FADE)
- Confederación Abulense de Empresarios (CONFAE)
- Confederación de Organizaciones Empresariales de la Provincia de Badajoz (COEBA)
- Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB)
- Fomento del Trabajo Nacional
- Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK)
- FAE Empresas Burgalesas
- Federación Empresarial Cacereña (FEC)
- Federación Empresarial Placentina
- Confederación de Empresarios de la provincia de Cádiz (CEC)
- Confederación Canaria de Empresarios (CCE)
- Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife (CEOE-Tenerife)
- Confederación de Empresarios de Cantabria (CEOE-CEPYME Cantabria)
- Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha)
- Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (CEOE Castilla y León)
- Confederación de Empresarios de Ceuta (CECE)
- Federación de Empresarios de Ciudad Real (FECIR)
- Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO)
- Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC)
- Confederación de Empresarios de Cuenca (CEOE-CEPYME Cuenca)
- Confederación Regional Empresarial Extremeña (CREEX)
- Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)
- Confederación Granadina de Empresarios (CGE)
- Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara (CEOE-CEPYME Guadalajara)
- Asociación de Empresarios de Guipúzcoa (ADEGI)
- Federación Onubense de Empresarios (FOE)
- Confederación Empresarial Oscense (CEOS-CEPYME Huesca)
- Federación Empresarial Jiennense de Comercio y Servicios
- Federación de Empresas de La Rioja (FER)
- Federación Leonesa de Empresarios (FELE)
- Confederación de Empresarios de Lugo (CEL)
- Confederación Empresarial de Madrid - CEOE (CEIM)
- Confederación de Empresarios de Málaga (CEM)
- Confederación de Empresarios de Melilla (CEME)
- Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM)
- Confederación de Asociaciones Pymes de Navarra (FAPY-MEN)
- Confederación Empresarial de Orense (CEO)
- CEOE Empresas de Palencia
- Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra (CEP)
- CEOE CEPYME Empresas de Salamanca
- Federación Empresarial Segoviana (FES)
- Confederación Empresarial Sevillana (CES)
- Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES)
- Confederación Empresarial Turolense (CEOE TERUEL)
- Federación Empresarial Toledana (FEDETO)
- Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)
- CEOE Valladolid
- CEOE-CEPYME Zamora
- Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEOE Zaragoza)

De ámbito sectorial nacional

- Confederación Española de Agencias de Viajes (CEAV)
- Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas (FIAB)

- Federación Nacional Empresarial de Alquiler de Vehículos con o sin Conductor (FENEVAL)
- Federación Nacional de Empresarios de Ambulancias (ANEA)
- Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios (GANVAM)
- Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción (FACONAUTO)
- Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA)
- Asociación Nacional de Balnearios (ANBAL)
- Federación de Industrias del Calzado Español (FICE)
- Asociación de Centros de Negocios y Otros Espacios de Trabajo (Proworkspaces)
- Confederación Española de Comercio (CEC)
- Federación Española de Empresas de Confección (FEDECON)
- Confederación Española de Asociaciones de Fabricantes de Productos de Construcción (CEPCO)
- Confederación Nacional de la Construcción (CNC)
- Asociación de Empresas de Consultoría e Ingeniería Independientes de Infraestructuras, Arquitectura, Instalaciones, Medio Ambiente y Nuevas Tecnologías (ASECI)
- Asociación Española de Consultores de Empresa (AECE)
- Círculo Empresarial de Atención a Personas (CEAPS)
- Club Abierto de Editores (CLABE)
- Federación Española de Comerciantes de Electrodomésticos (FECE)
- Asociación Multisectorial de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y la Comunicación, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales (AMETIC)
- Federación de Empresarias y Profesionales (BPW Spain)
- Asociación de Explotaciones Frigoríficas, Logísticas y Distribución de España (ALDEFE)
- Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir (ASEFAPI)
- Federación de Distribuidores Farmacéuticos (FEDIFAR)
- Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE)
- Asociación Española de Floristas (AEFI)
- Asociación de Centros Autónomos de Enseñanza Privada (ACADE)
- Asociación Estatal de Grandes Empresas de Formación (AEGEF)
- Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP)
- Federación Española de Asociaciones de Productores Exportadores de Frutas, Hortalizas, Flores y Plantas Vivas (FEPEX)
- Confederación Española de Sociedades de Garantía Recíproca (CESGAR)
- Asociación Nacional de Entidades de Gestión de Cobro (ANGECO)
- Asociación Profesional Nacional de Gestores Administrativos (AGA)
- Asociación Nacional de la Industria del Prefabricado de Hormigón (ANDECE)
- Hostelería de España (CEHE)
- Confederación de Industrias Extractivas de Rocas y Minerales Industriales (COMINROC)
- Federación de Asociaciones de Empresas Inmobiliarias (FADEI)
- Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva (INVERCO)
- Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (CEAJE)
- Asociación de Empresas de Limpieza Pública (ASELIP)
- Asociación de Empresas de Montajes y Mantenimientos Industriales (ADEMI)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL)
- Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT)
- Federación Nacional de Empresarios de Ocio y Espectáculos (España de Noche)
- Federación Española de Ortesistas Protesistas (FEDOP)
- Asociación Española de Recicladores Recuperadores de Papel y Cartón (REPACAR)
- Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)
- Asociación Nacional de Servicios de Prevención Ajenos (ASPREN)
- Federación de Servicios de Prevención Ajenos (ASPA)
- Alianza de LA Sanidad Privada Española (ASPE)
- Asociación Nacional de Empresas de Sanidad Ambiental (ANECPLA)
- Federación Empresarial Española de Seguridad (FES)
- Asociación Empresarial de Mediadores de Seguros (AEMES)
- Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras (UNESPA)
- Asociación Española de Servicios Avanzados a Empresas (AESAE)
- Asociación Española de Empresarios de Servicios Deportivos de las Administraciones Públicas (AEESDAP)
- Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN)
- ASEMPELO
- Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC)
- Confederación Española de Transporte en Autobús (CONFEBUS)
- Confederación Empresarial Española de Vidrio y Cerámica (CONFVICEX)

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

cepyme.es

