

CEPYME: reducir la jornada laboral ignorando la productividad y la negociación colectiva es perjudicial para la pyme

- El coste total de imponer una jornada de 37,5 horas semanales rebasa los 40.000 millones de euros.
- El presidente del CES recuerda que ningún otro país desarrollado ha tenido una capacidad de acuerdo de los interlocutores sociales como la de España.
- La Confederación de las pymes celebra la jornada *La productividad de la pyme* en la Fundación Mapfre.

Madrid, 25 de junio de 2024

El presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva, sostiene que una reducción de la jornada laboral que ignore la marcha de la productividad y la negociación colectiva sería perjudicial para las pymes españolas. Según el presidente de la pequeña y mediana empresa, la productividad de la pyme en estos momentos se ve amenazada por algunas reformas que está adoptando el Gobierno, justo cuando este indicador acumula cinco trimestres consecutivos de caídas y la productividad se encuentra todavía un 2% más baja que en 2015. Cuerva remarca que el Diálogo Social ha sido el antídoto frente a medidas populistas y cortoplacistas. Por eso, el presidente de CEPYME reclama la necesidad de recuperar en España un Diálogo Social leal y sincero.

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) ha celebrado este martes la jornada *La productividad de la pyme*. A través de las distintas ponencias y debates, los participantes en la sesión han desgranado los inconvenientes de imponer cambios en la jornada laboral al margen del Diálogo Social y sin propiciar previamente aumentos de la productividad, además de señalar ejemplos internacionales en los que se ha verificado cómo la jornada

laboral impuesta termina por modularse a través de elementos de flexibilidad, compensación y negociación.

El presidente del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas, ha ensalzado la capacidad de acuerdo de los interlocutores sociales españoles, así como el papel crucial de la productividad en las economías. “La riqueza de un país y el bienestar de sus ciudadanos a largo plazo depende de la productividad”, indica. Apuntó también Costas que el Diálogo Social es una palanca extraordinaria para avanzar en términos de competitividad, amén de calificar a este espacio negociador como “un patrimonio intangible, un activo inmaterial” por el que hay que velar. “No encuentro ningún otro país desarrollado que haya tenido la capacidad de acuerdo de este país a través de los interlocutores sociales”, ha zanjado.

Durante el debate *Reducir la jornada y su impacto en la pyme*, el responsable de Estudios de CEPYME, Diego Barceló, apuntó la fuerte subida de costes que conllevaría una reducción de la jornada, de más de 40.000 millones de euros, una cantidad superior a la recaudación anual del Impuesto de Sociedades. Por su parte, el director de Coyuntura Económica de Funcas, Raymond Torres, tiró de experiencia internacional para relatar cómo la reducción de jornada precisa de elementos graduales, flexibilizadores o compensatorios, como la bajada de cotizaciones sociales.

El presidente de Arinsa, Fabián Márquez, durante la ponencia *Negociación colectiva: la prevalencia de los convenios* lamentó que la política del Gobierno haya convertido en prescindibles muchos convenios, ya que medidas como la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) han invalidado extremos pactados por los agentes sociales. Por todo ello, defendió un Diálogo Social basado en la representatividad real.

Durante el coloquio *La productividad de la pyme y el impacto de la reformas*, los ponentes pusieron en valor los elementos que apuntalan la productividad y el crecimiento económico. El director de Economía y Políticas Sectoriales de CEPYME, Francisco Vidal, ha señalado que la reducción de una jornada laboral a 37,5 horas semanales supondría una reducción del 2% de las horas trabajadas. El economista Javier Santacruz ha abundado en este sentido, indicando que perder



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

horas trabajadas significa dilapidar valor añadido, crecimiento económico y, por tanto, empleo. Por su parte, el director de Desarrollo de Negocio, Previsión Social Empresarial de Mapfre Vida ha destacado la existencia de elementos generadores de productividad sin costes añadidos.

El presidente de la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), Juan Manuel Vieites, ha señalado las importantes caídas de productividad que padece nuestro tejido productivo, dentro de un entramado regulatorio y burocrático demasiado pesado. Vieites ha afeado el hecho de que se aprueben normas sin consenso de los interlocutores sociales y ha recordado la creciente incidencia del mayor absentismo sobre las horas de trabajo y el alza de costes laborales derivada del coste de reemplazo.