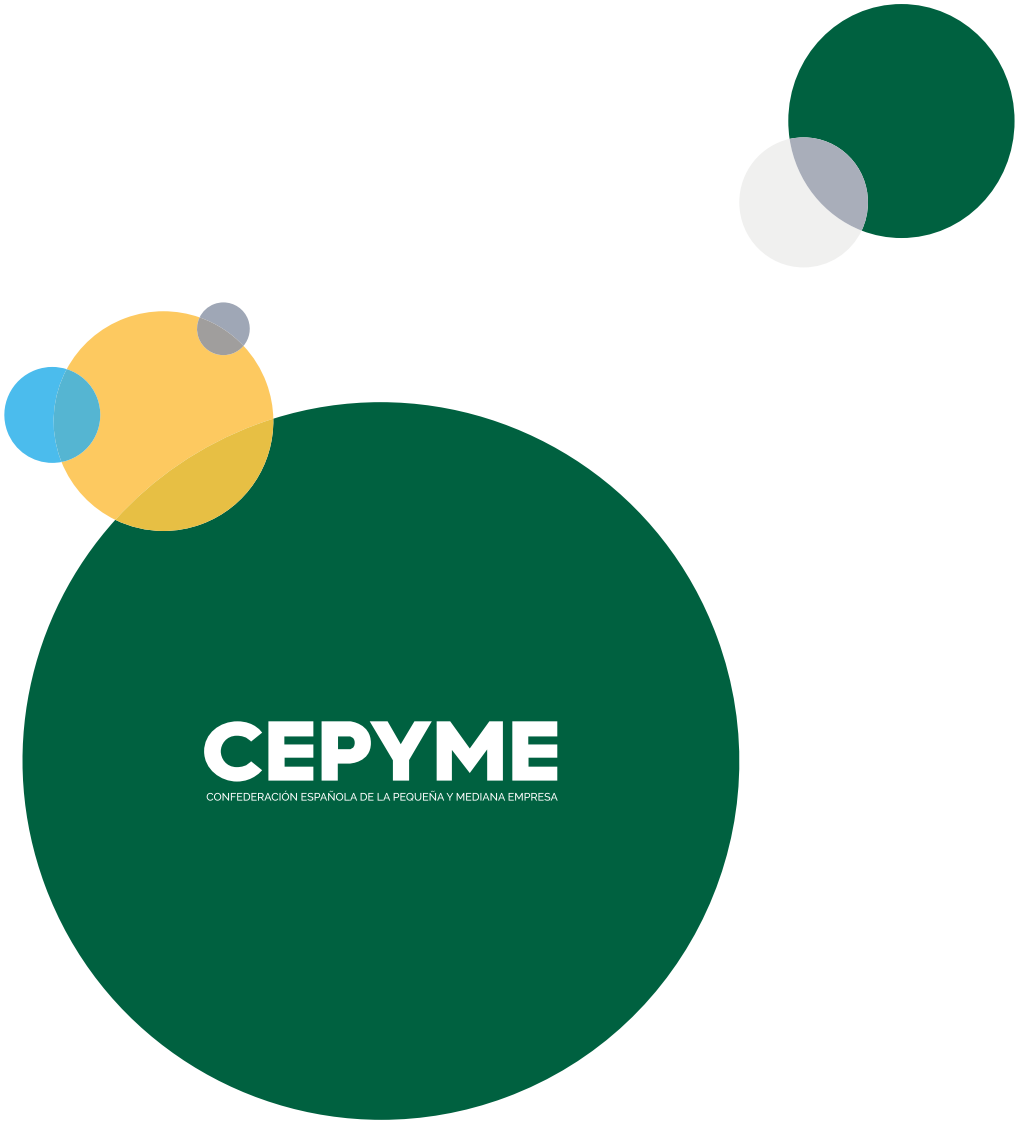
SALARIOS

REPERCUSIÓN DE LA SUBIDA DEL SMI EN LA PYME ESPAÑOLA

FEBRERO 2025

CEPYME
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA



Informe sobre salarios

Edición febrero 2025

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: Diego Barceló Larrán

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

www.cepyme.es

Índice

Resumen Ejecutivo....4

Claves....5

1. Últimas subidas del SMI....6

2. Comparativa por países....11

3. Impacto por tamaño de empresa....15

4. Impacto por territorios....19

5. Impacto en el empleo....22

6. Experiencia internacional....25

Anexo estadístico....28

Resumen Ejecutivo

Un aumento del salario mínimo interprofesional (SMI) en 2025 hasta 1.184 euros sitúa el incremento acumulado en el 60,9% desde 2018 y en el 80,7% desde 2016.

Las pymes son las más afectadas por estos continuados incrementos del SMI. Un nuevo aumento situaría el SMI, en términos netos, en el 70% de la remuneración media de jornada completa de estas empresas.

La subida del salario mínimo en los últimos años se ha producido mientras los demás costes que afectan a las empresas (insumos, energía, servicios) también aumentaban significativamente.

Además, la subida del SMI ha superado con creces el incremento de las ventas de las pymes. Eso supone una presión sobre los márgenes que limita la capacidad de inversión y reduce la solvencia de las pequeñas empresas.

A ello se añade que los costes laborales suben proporcionalmente porque la productividad es más baja. La productividad media por ocupado en el último trimestre de 2024 fue un 2,3% inferior a la de cinco años antes.

Todo ello explica por qué se ha debilitado la creación de empleo en las microempresas que, de haber continuado con la tendencia que mostraban hasta 2018, hoy deberían contar con unos 350.000 asalariados más.

Las últimas subidas del salario mínimo han impactado en la conformación de los salarios en las empresas. Se ha observado un desplazamiento ascendente en las tablas salariales de muchas compañías, incidiendo en mayor medida en los tramos inferiores. Al comprimirse la pirámide salarial, el plus de remuneración de los puestos con algún grado de responsabilidad disminuye, creando situaciones de insatisfacción por cuestiones ajenas a la empresa. Asimismo, estos incrementos han influido en la negociación colectiva, dejando obsoletos muchos convenios en vigor e interfiriendo además en muchas de las 4.500 mesas de negociación colectiva que están conformadas en España.

El aumento del SMI crea una mayor homogeneidad retributiva que es artificial, en la medida que no tienen en cuenta las diferencias de productividad entre territorios, sectores y tamaños de empresa. La productividad de las pequeñas empresas es menos de la mitad que la de las compañías de más de 250 empleados; diferencia que alcanza cotas mayores en algunos sectores y territorios. Esto implica que cualquier incremento del salario mínimo afecta de forma distinta a los márgenes y la rentabilidad de las empresas, y, por tanto, incide en mayor medida en las de menor tamaño. Una situación que el nuevo incremento del SMI viene a agravar.

Claves

- El salario mínimo interprofesional (SMI) ha subido un 80,7% desde 2016.
- Con 1.184 euros en 14 pagas, España pasa a tener el SMI proporcionalmente más alto de la UE en relación a la evolución de la productividad.
- Desde 2018, el SMI crece el doble que las ventas del comercio minorista y más de tres veces que las ventas de los comercios de un solo establecimiento, bares y restaurantes.
- La subida del SMI ha presionado fuertemente al alza los costes laborales de las empresas: el coste efectivo para el empresario es entre un 67% y un 75% superior al SMI.
- Las alzas del salario mínimo son especialmente gravosas para las pequeñas empresas; es decir, para el 99% de las compañías españolas. Un SMI de 1.184 euros supera el 70% del salario medio de las firmas más pequeñas.
- Las microempresas han dejado de crear 350.000 empleos por el alza acumulativa del SMI.
- El SMI ha crecido el triple que los precios desde 2018.
- La evolución al alza del salario mínimo por encima de las de ventas y precios merma la rentabilidad de las pymes y su capacidad para generar inversión y crear empleo.
- El aumento del salario mínimo incentiva la mecanización de la producción, al ser mucho mayor al alza del coste de los bienes de equipo.
- El salario mínimo rebasa el 60% de la remuneración media de jornada completa en 42 provincias y en 13 autonomías.

1. Últimas subidas del SMI

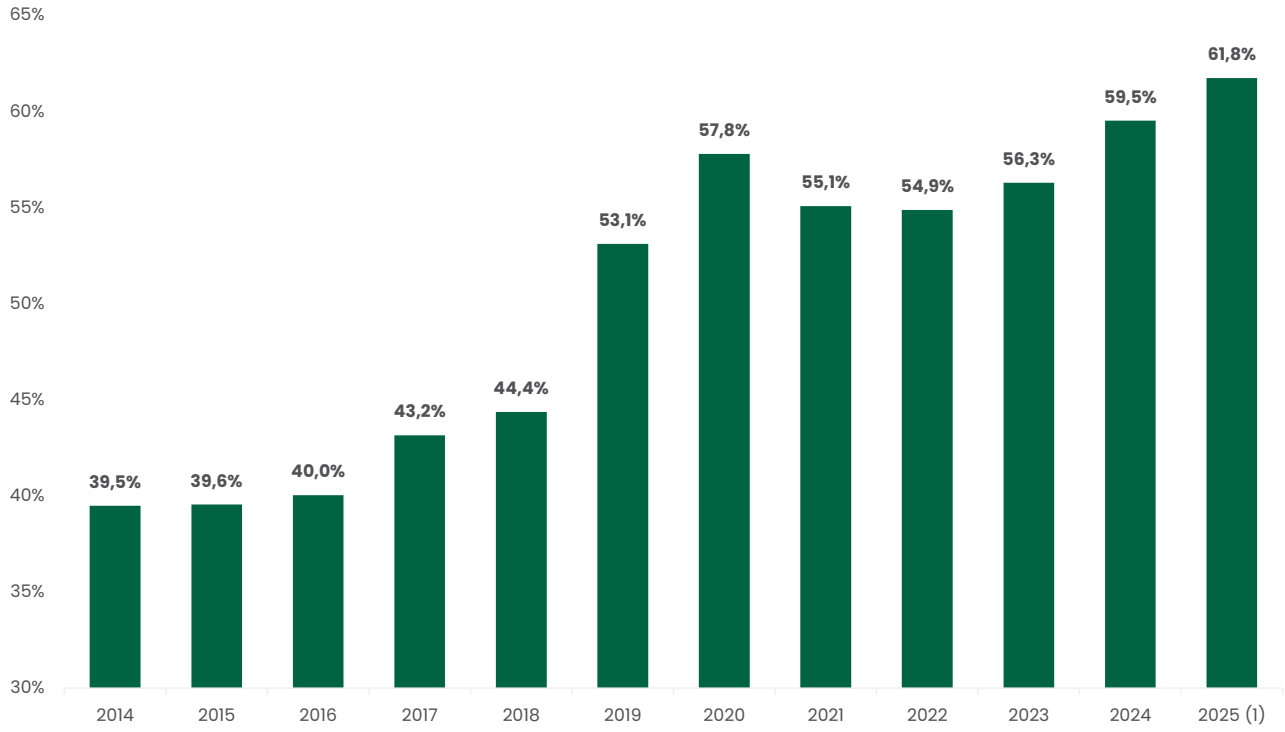
En los últimos años se han producido continuados incrementos del SMI

La relación entre el salario mínimo y el salario medio, ambos en términos netos y referidos a un empleo de jornada completa, ha pasado del 40% al 60%. Tomando el salario medio de 2024, un SMI de 1.184 euros marcaría un nuevo máximo histórico en la relación entre ambas variables.

Así, se agudizaría la desproporción provocada por los aumentos de los últimos años, cuando el SMI se incrementó sin atender a la evolución de la productividad y en una medida muy superior a la inflación.

Un SMI de 1.184 euros marcaría un nuevo máximo histórico en relación con el salario medio

Relación entre el SMI y el salario medio ordinario neto de jornada completa



(1) Calculado con el salario medio de 2024.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

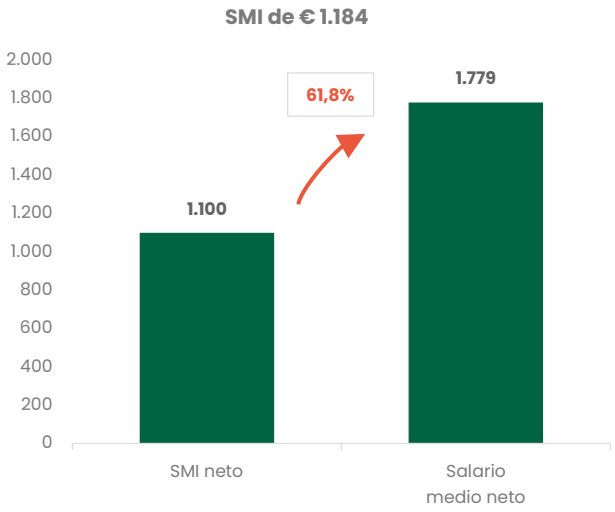
Un SMI de 1.184 euros, en términos netos, equivale al 61,8% del salario promedio neto de jornada completa

El Gobierno ha situado el SMI de 2025 en 1.184 euros aplicando la parte alta de la horquilla recomendada por la Comisión Asesora para el Salario Mínimo Interprofesional para que su importe suponga el 60% del salario medio neto, según sus cálculos y asunciones. Según los cálculos del Servicio de Estudios de CEPYME, este nivel de SMI realmente se ubica en el 61,8% de la remuneración promedio.

Salario mínimo y salario medio de jornada completa

Euros/mes; netos de cotizaciones sociales a cargo del empleado y de retención de IRPF.

Economía no agropecuaria



Fuente: CEPYME sobre la base de INE y AEAT

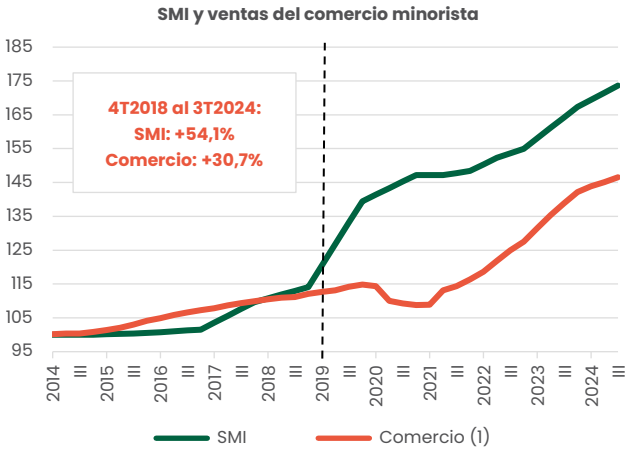
El aumento del SMI ha sido muy superior al de las ventas, lo que conlleva un aumento de los costes laborales y pérdida de competitividad

El aumento del salario mínimo ha sido **desproporcionado en relación con la evolución de las ventas**. Eso es especialmente preocupante en el caso de sectores en los que predominan las micro y pequeñas empresas. Las empresas de tamaño más reducido tienden a tener una productividad relativa más baja, por lo que sus salarios también son menores.

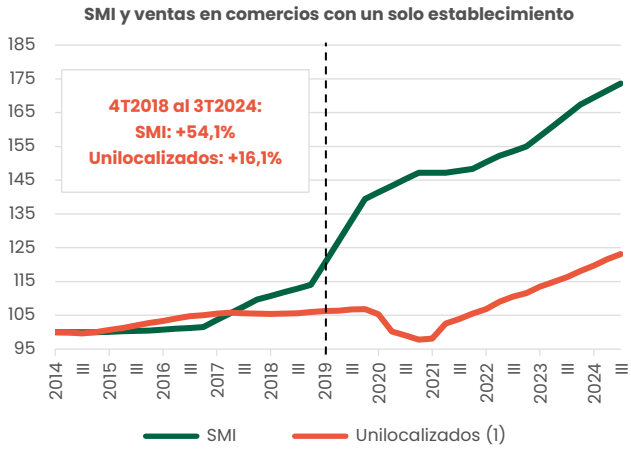
Es el caso, por ejemplo, del **comercio minorista**, en particular en los comercios con un solo establecimiento, que suelen corresponder a tiendas de proximidad. Desde 2018, el SMI se incrementó casi el doble que las ventas del comercio minorista y **más de tres veces que las ventas de las tiendas con un solo establecimiento**. Algo similar ocurre en el caso de los **bares y restaurantes**.

Evolución del salario mínimo y ventas de servicios

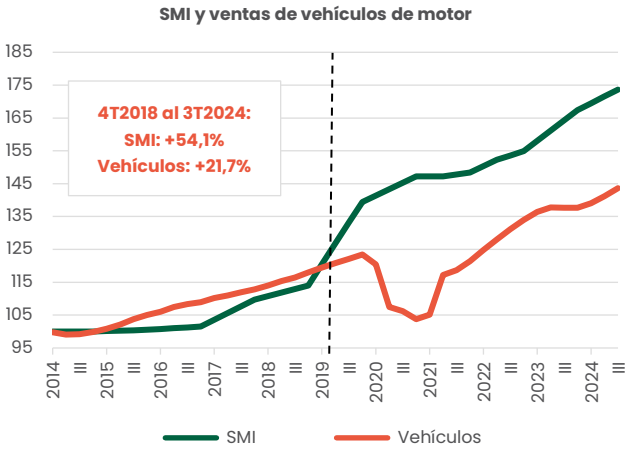
Índices nominales 2013 = 100; medias móviles de 4 trimestres

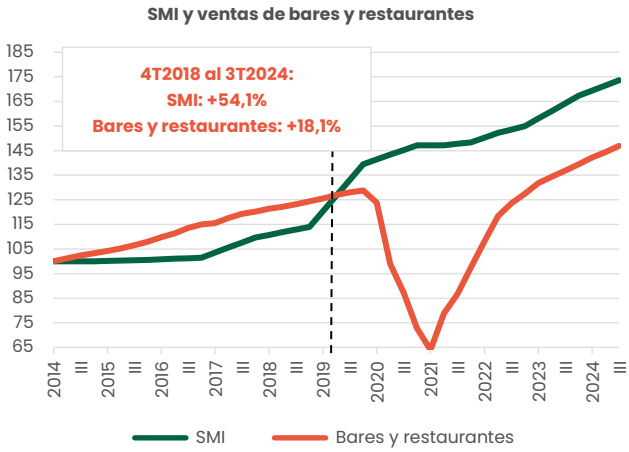


(1) Sin estaciones de servicio



(1) Sin estaciones de servicio





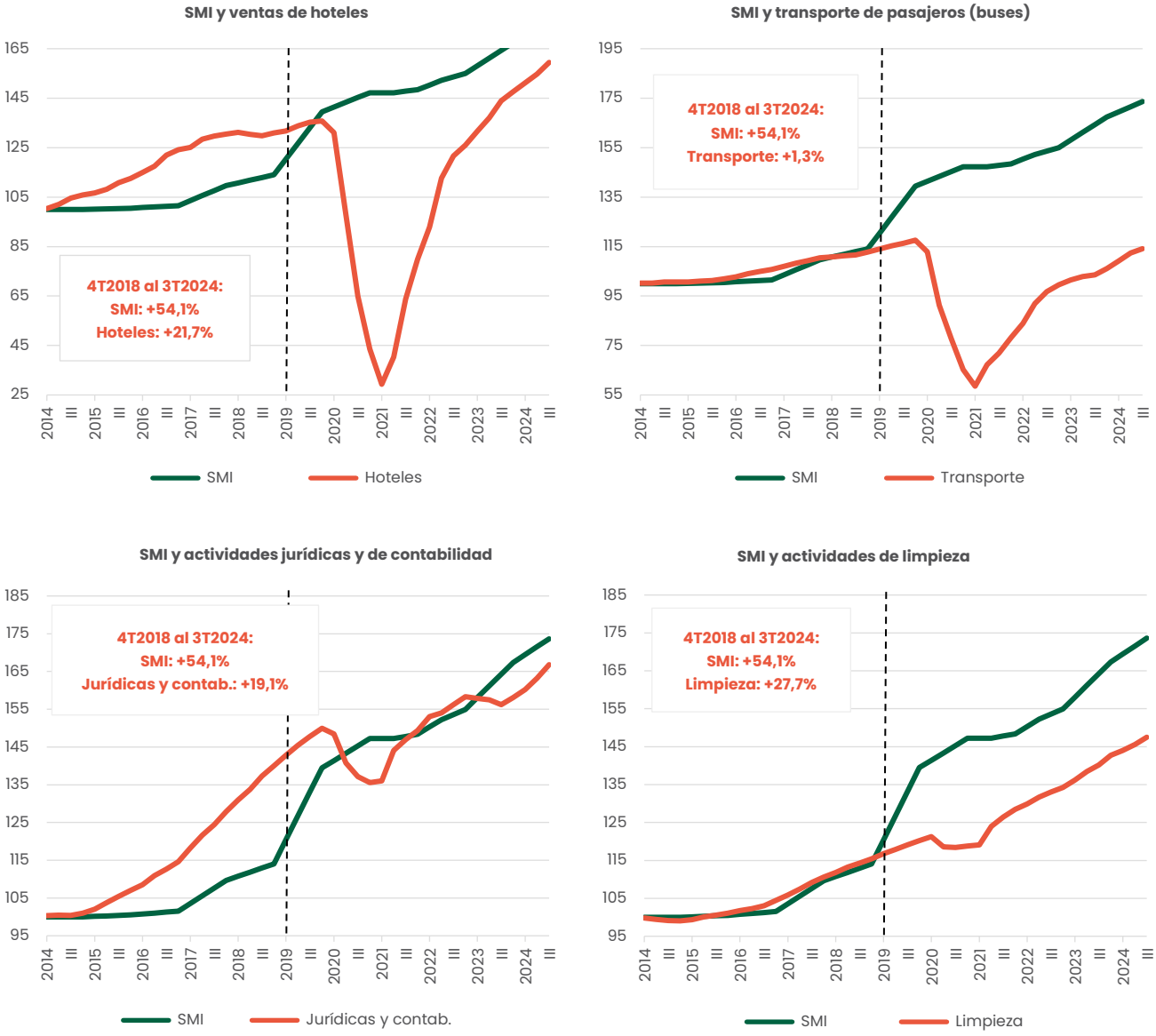
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

Subir el salario mínimo sin atender la capacidad de las pymes y microempresas acabará, directa y/o indirectamente, afectando el empleo

El salario es la remuneración por un trabajo realizado. Promover una subida del SMI sin considerar la evolución de las ventas de las empresas empleadoras, conlleva una **menor rentabilidad** y debilita la capacidad de inversión y creación de empleo que, en casos extremos, podría derivar en la inviabilidad de algunos negocios.

Evolución del salario mínimo y ventas de servicios II

Índices nominales 2013 = 100; medias móviles de 4 trimestres



Fuente: CEPYME sobre la base de INE

Cuando la subida del salario mínimo es muy superior a la del coste de los bienes de equipo, como viene ocurriendo, incentiva la mecanización

Desde el final de 2016, el salario mínimo se ha incrementado un 71%, frente a un incremento del 17% para los bienes de equipo producidos en España. La relación entre ambas variables está ahora en un máximo histórico. Aumentar el SMI hasta 1.184 euros (+4,4%) profundizará esta desproporción, teniendo en cuenta que el precio de los bienes de equipo se ha incrementado un 1,9% en los últimos doce meses (con datos hasta noviembre de 2024).

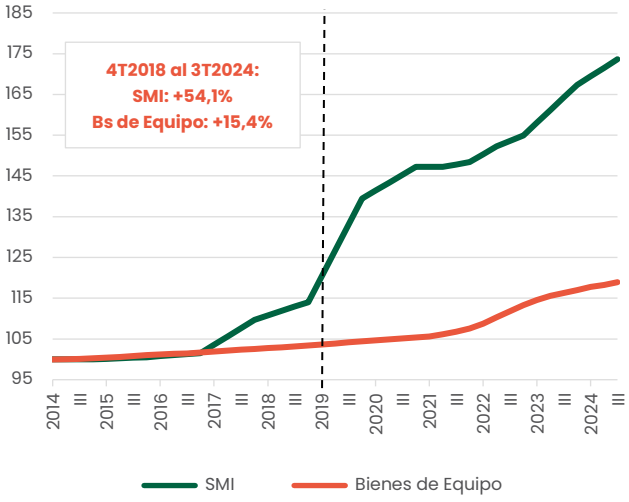
Esa discrepancia entre el coste mínimo de la mano de obra y el precio de los bienes de equipo estimula el reemplazo de aquella por estos. Mucho más en el caso de las personas típicamente perceptoras del salario mínimo.

Promover, aunque sea de forma involuntaria, el reemplazo de mano de obra por maquinaria **es un contrasentido, teniendo en cuenta que España continúa teniendo la mayor tasa de paro de la UE.**

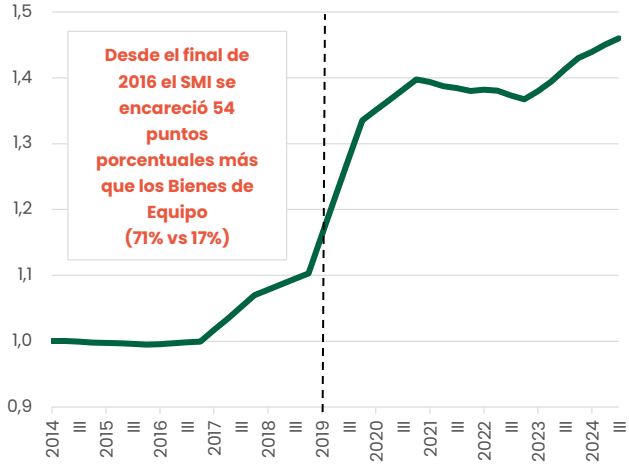
Salario mínimo y coste de los bienes de equipo

Índices nominales 2013 = 100; medias móviles de 4 trimestres

SMI y precio de los Bienes de Equipo (1)



Relación entre SMI y coste de los Bienes de Equipo



(1) Bienes de Equipo fabricados y vendidos en el mercado interior.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

2. Comparativa por países

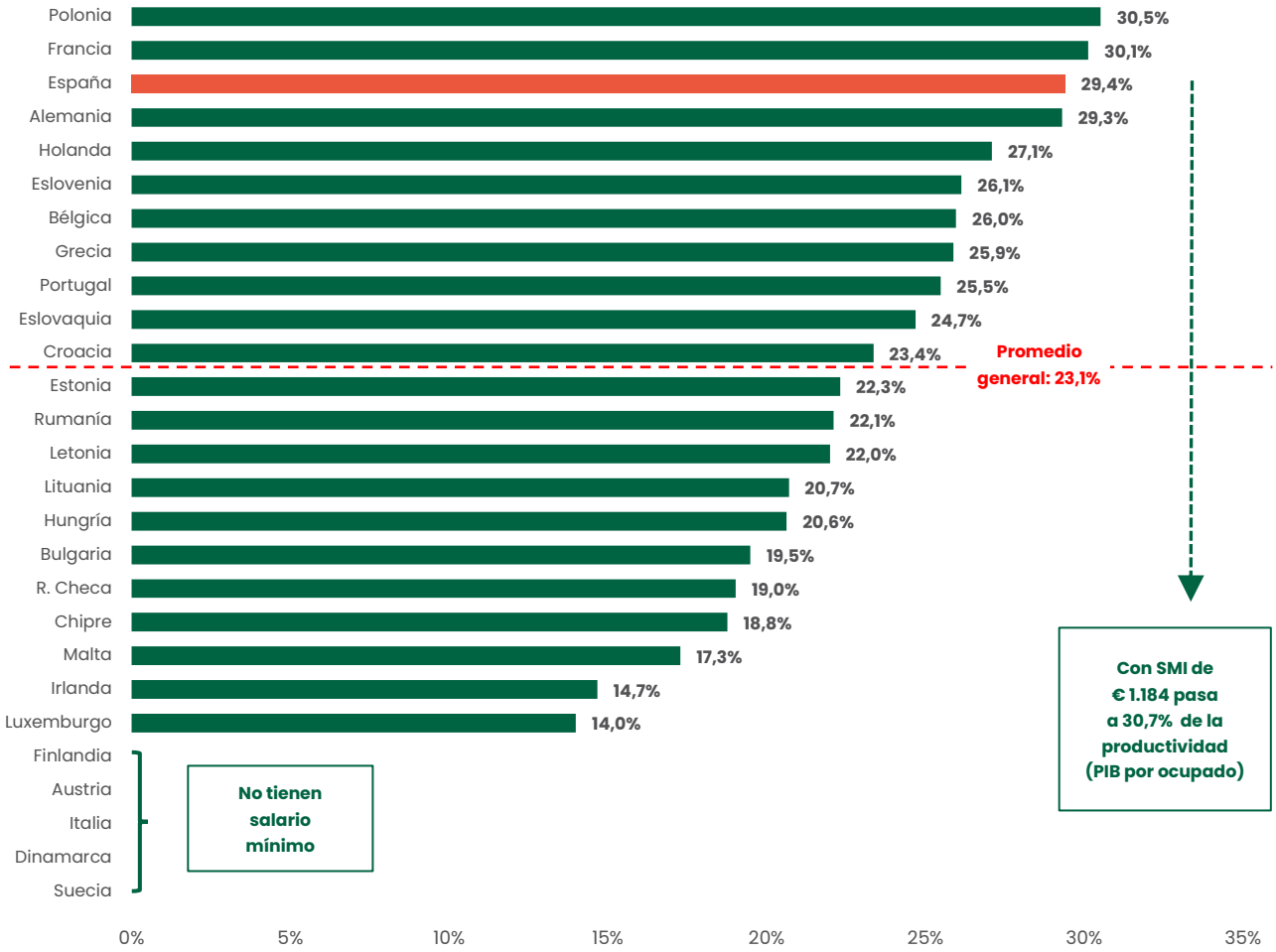
Con 1.184 euros, España pasaría a tener el salario mínimo proporcionalmente más alto de la UE

Si se compara el salario mínimo de cada país, incluyendo las cotizaciones sociales a cargo del empleador, con el PIB por ocupado (como medida de la productividad general), España aparece, con el SMI de 1.134 euros, con la tercera relación más alta, de 29,4%. **Eso supera en más de 6 puntos porcentuales la media de la UE, que es de 23,1%.**

Un incremento del SMI hasta los 1.184 euros llevaría esa relación hasta el 30,7%, la mayor de la UE.

Salario mínimo bruto + cotizaciones del empleador como % del PIB por ocupado (productividad)

Datos para el 2.º trimestre de 2024



PIB por ocupado al segundo trimestre de 2024.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

El incremento del salario mínimo se produce pese a que la productividad en España cayó un 2,7% entre 2018 y 2024

Dado que el salario es una remuneración por un trabajo realizado, **desvincular su crecimiento de la evolución de la productividad** (producción por ocupado) **es contraproducente**.

Cuando los salarios crecen más que la productividad,

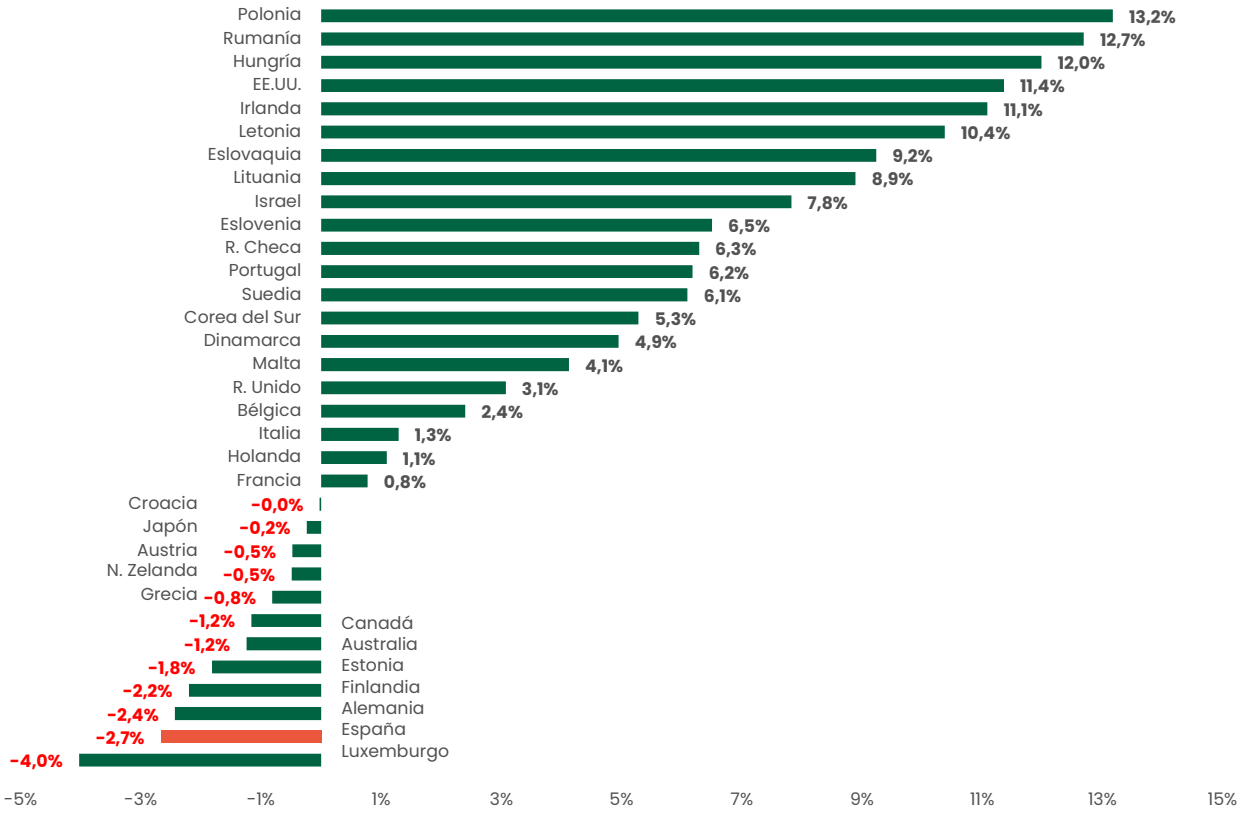
- Aumenta el coste laboral por unidad producida.
- Se incentiva el aumento de precios.
- Se pierde competitividad frente al resto del mundo.
- La producción nacional tiende a ser desplazada por importaciones.
- Se desalienta la contratación.
- Se fomenta el reemplazo de mano de obra por maquinaria.
- Tienden a caer la rentabilidad y la inversión.

Entre 34 países avanzados, **España fue el segundo con peor evolución de la productividad (PIB por ocupado) entre 2018 y 2024, con una caída del 2,7%,** frente a un incremento medio para el resto de esos países del 4,7%.

Entre los países más avanzados, el resultado español resulta especialmente pobre en comparación con los de **EEUU** (11,4%) e **Irlanda** (11,1%).

La caída de la productividad media española contrasta con los incrementos de **Portugal** (6,2%), **Suecia** (6,1%), **Corea del Sur** (5,3%), **Dinamarca** (4,9%), **Reino Unido** (3,1%), **Italia** (1,3%) y **Francia** (0,8%), entre otros.

Productividad 2018-2024: España, la segunda peor evolución entre los países más avanzados



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

El aumento del salario mínimo en España es una excepción entre los países más avanzados

Entre los 21 países seleccionados con una productividad promedio por ocupado de más de 70.000 euros anuales, **España es el que muestra el mayor incremento real del salario mínimo, pese a que la productividad ha menguado**.

Si bien hay otros casos con una reducción de la productividad simultánea a un incremento del salario mínimo por encima de la inflación (Alemania, Australia, Canadá, Luxemburgo, Nueva Zelanda y Japón), en ninguno de ellos se alcanza la desproporción de nuestro país, que aúna el mayor incremento salarial y el segundo mayor descenso de la productividad.

Evolución 2018-2024 de la productividad y el salario mínimo

Variaciones reales (descontada la inflación) (1)

(1) Países con una productividad promedio por ocupado de al menos € 70,000.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

El Estatuto de los Trabajadores fija en su artículo 27 las variables a tener en cuenta para subir el SMI

El Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 27.1, establece que: *El Gobierno fijará, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, anualmente, el salario mínimo interprofesional, teniendo en cuenta:*

- *El índice de precios de consumo.*
- *La productividad media nacional alcanzada.*
- *El incremento de la participación del trabajo en la renta nacional.*
- *La coyuntura económica general.*

Sin embargo, desde el final de 2018 hasta 2024, **el salario mínimo ha crecido casi tres veces más que el IPC**: 54,1% y 19,4%, respectivamente. Además, ese incremento del SMI se ha decidido al mismo tiempo que **la productividad media por persona ocupada descendía un 2,9%.**

Tampoco se atendió al cuarto criterio, ya que, aunque la economía española crece más que la media europea, continúa teniendo **la mayor tasa de paro de la Unión Europea**.

Un incremento hasta 1.184 euros de SMI agravaría esta situación, llevando la subida acumulada desde 2018 hasta el 60,9%.

Salario mínimo, inflación y productividad laboral

Índices nominales 2013 = 100; medias móviles de 4 trimestres

(1) IPC a impuestos constantes.

(2) PIB por persona ocupada, neto de ERTEs.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

3. Impacto por tamaño de empresa

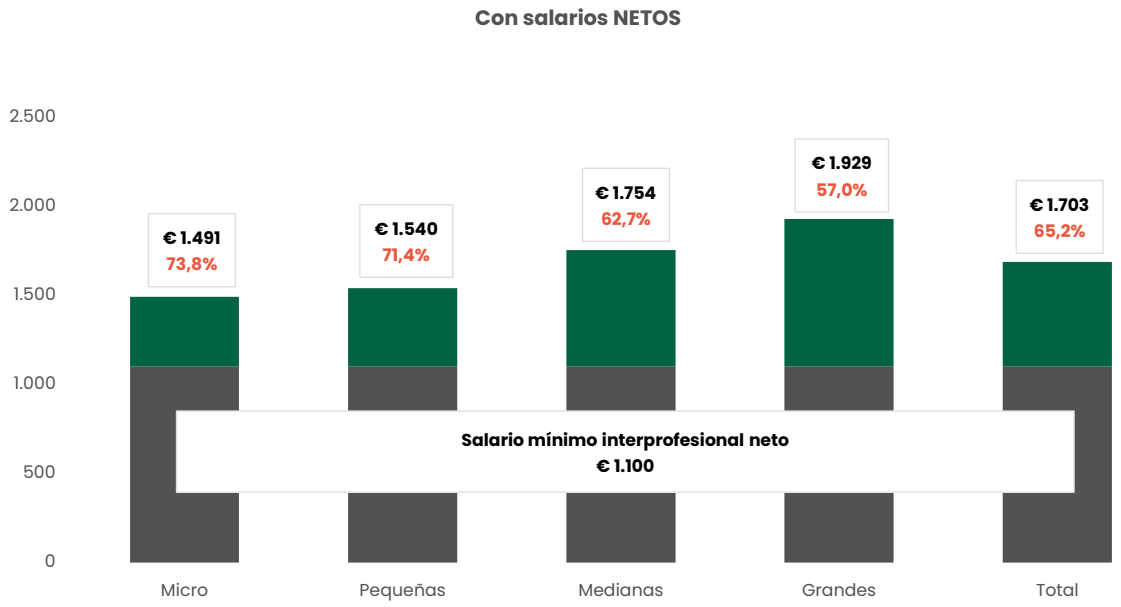
Un salario mínimo de 1.184 euros, en términos netos, supone más del 70% de la remuneración media neta de las micro y pequeñas empresas

En las micro y pequeñas empresas, que son el 99% de las empresas de España, el salario mínimo neto de un SMI de 1.184 euros supera el 70% del salario medio ordinario neto de jornada completa.

Un mismo salario mínimo tiene un impacto diferente en cada tamaño de empresa. Las más pequeñas, al pagar los salarios más bajos por ser su productividad menor, son las que sufren una mayor carga.

Un mismo salario mínimo es más costoso para las micro y pequeñas empresas

Salario medio ordinario de jornada completa (€/mes) por tamaño de empresa y SMI como % del mismo (*)



(*) Los salarios medios son las medias móviles de cuatro trimestres de la Encuesta Trimestral del Coste Laboral del tercer trimestre de 2024, ajustadas por los salarios agrícolas que publica el Ministerio de Agricultura. Es decir, es una medida del salario medio distinta (más representativa de la realidad de la micro y pequeña empresa) que la utilizada por la CAASMI.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE y AEAT

Notas: el salario medio ordinario solo incluye los pagos de regularidad mensual.
Cotizaciones sociales a cargo del empleado en 2025: 6,48%

Retenciones IRPF
- 0,60% para el salario mínimo
- 12,86% microempresas
- 14,38% empresas pequeñas
- 18,66% empresas medianas
- 19,85% empresas grandes
- 18,26% para el salario medio

Para una persona casada, con un hijo, que es el caso medio usado por la CAASMI. Retenciones según simlulador AEAT

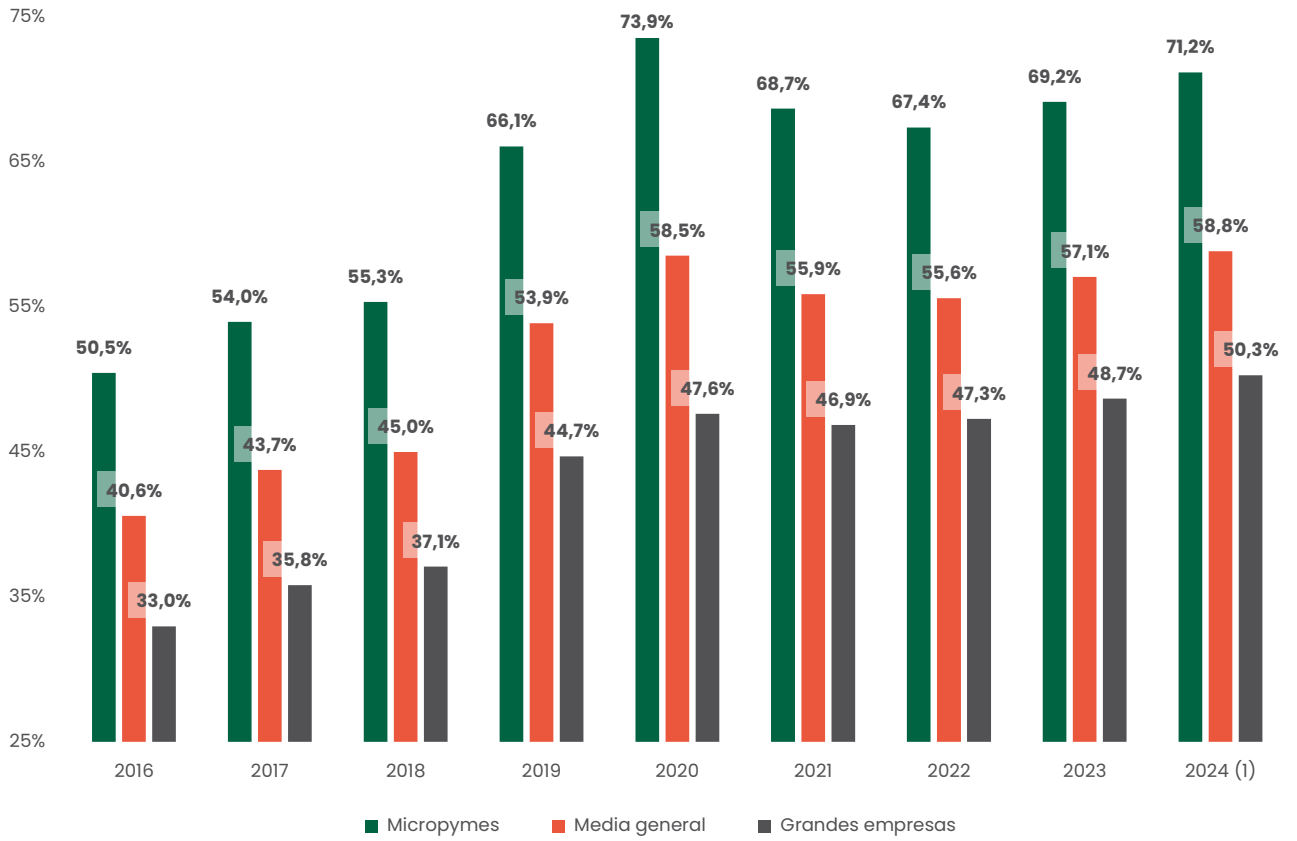
El peso del salario mínimo es mucho mayor para las microempresas, situación que se ha acentuado progresivamente

Los salarios dependen, en última instancia, de la productividad. Como la misma tiende a ser más baja cuanto menor es el tamaño de una empresa, los salarios son más bajos en las microempresas. De ahí que **un mismo salario mínimo resulte más gravoso para las microempresas que para las grandes empresas.**

Esa situación estructural se ha ido agravando con el paso de los años para todos los tamaños de empresa, ya que la relación entre el salario mínimo y el salario medio ha crecido en torno a 20 puntos porcentuales desde 2016, sobre la base de los datos brutos.

Un mismo salario mínimo pesa más en las micropymes

Relación entre el SMI y el salario medio (*), por tamaño de empresa
En términos brutos



(*) Salario medio incluyendo al sector agropecuario.
(1) Primer semestre.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Ministerio de Agricultura

La definición de salario medio utilizada no es la más representativa para las microempresas

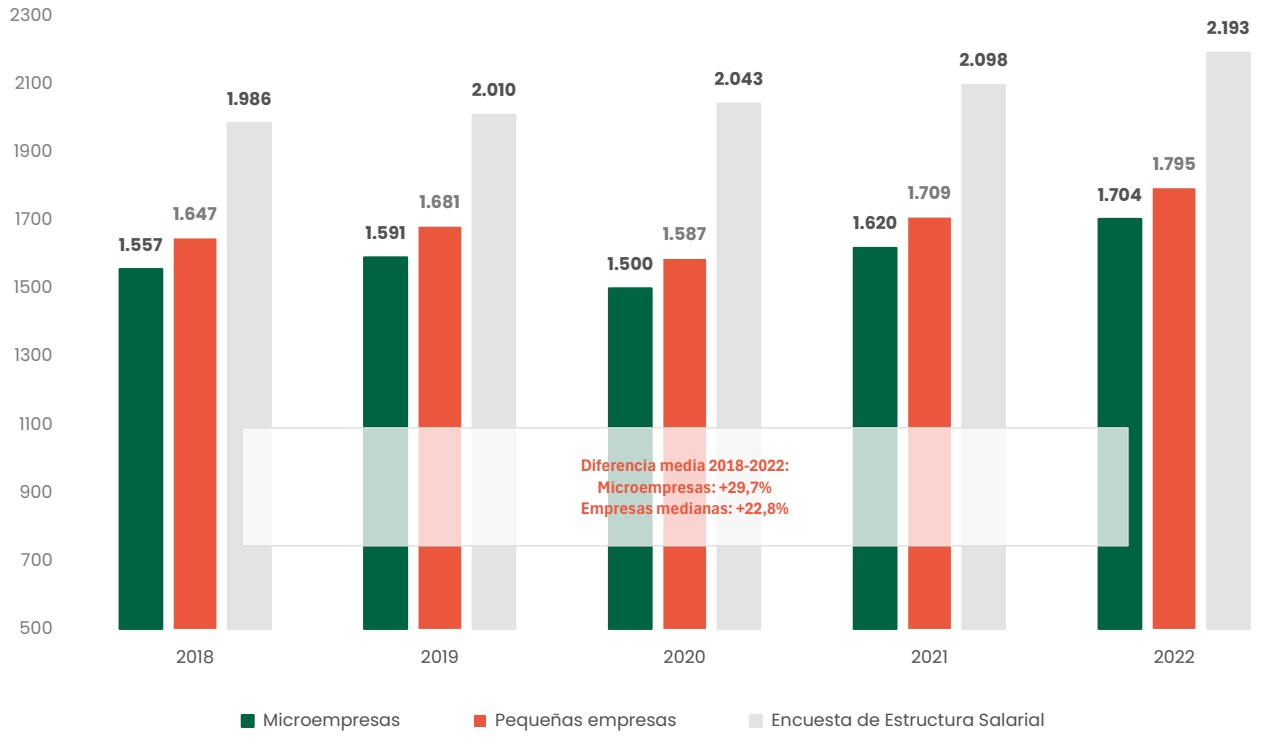
La Comisión Asesora sobre el SMI parte del salario medio bruto anual de la **Encuesta de Estructura Salarial** (EES), que **no incluye el sector agropecuario**, cuando cerca de un 6% de los asalariados de microempresas trabaja en dicho sector. Concretamente, son unos 170.000 empleados que trabajan en más de 80.000 microempresas del sector.

Entre 2018 y 2022, de media, el salario promedio de la EES, que es el utilizado para determinar el SMI, fue un 29,7% mayor que el salario medio de las microempresas, incluyendo el sector agropecuario. Con relación a las empresas medianas, la diferencia en dicho lustro fue de 22,8%.

Es decir, que el SMI se determina según un baremo que exige un esfuerzo adicional a las empresas más pequeñas que llega casi al 30%.

A las microempresas, el SMI les cuesta casi un 30% más

Euros por mes, en términos brutos, para empleados de jornada completa; promedios anuales



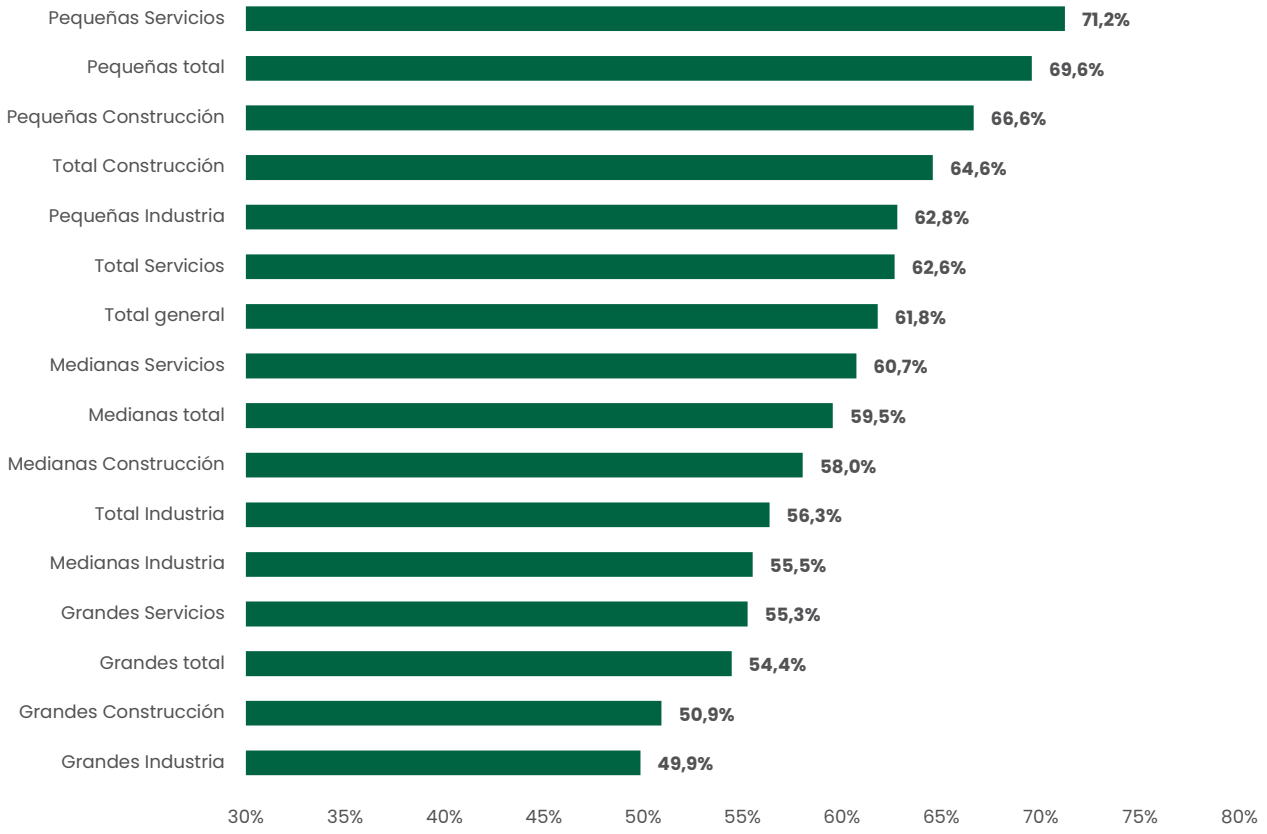
Los salarios medios de las micro y pequeñas empresas incluyen al sector agropecuario.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

La disparidad de situaciones se amplía al considerar cada tamaño de empresa de los tres principales sectores económicos no agropecuarios

Tomando el salario medio neto, **excluyendo el sector agropecuario**, como hace la CAASMI, que equivale al 61,8% del salario medio ordinario de jornada completa en términos netos, coexisten **diferencias de más de 20 puntos porcentuales** entre la relación que un mismo salario mínimo supone para las pequeñas empresas de servicios y las grandes empresas industriales.

El impacto del SMI es muy distinto entre sectores y tamaños de empresa diferentes

Relación entre el SMI y el salario medio ordinario (1) de jornada completa
SMI de € 1.184; en términos netos (2); economía no agropecuaria



(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos.
(2) Relación estimada sobre la base de la media nacional para las mismas variables.
Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE y AEAT

4. Impacto por territorios

En trece autonomías, la relación entre el salario mínimo y el salario medio supera el 60%

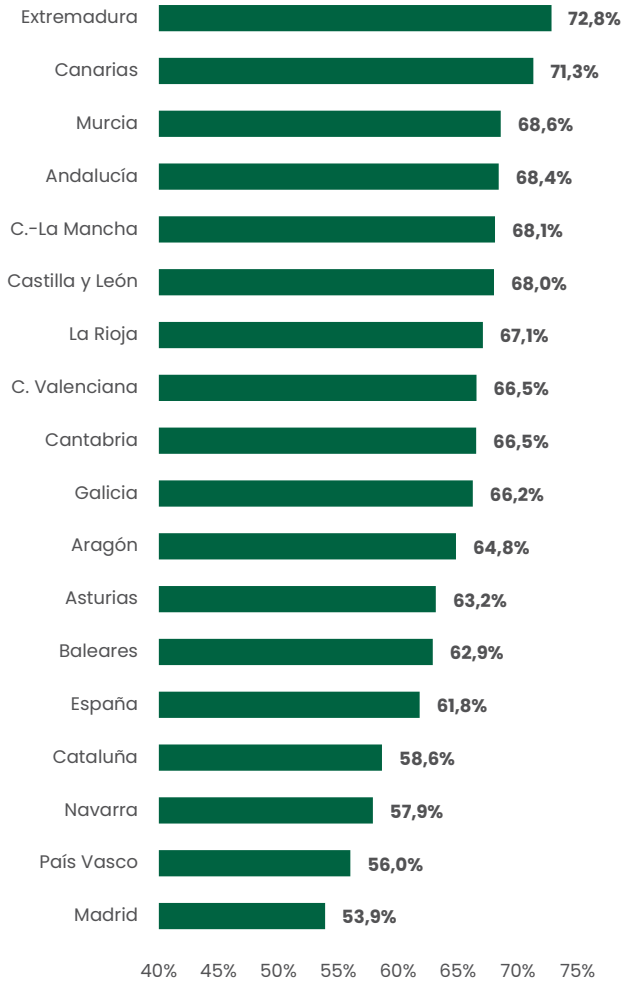
A nivel de comunidades autónomas también se encuentran diferencias de alrededor de 20 puntos porcentuales en la relación que hay en cada una de ellas entre un salario mínimo de 1.184 euros y el salario promedio ordinario de jornada completa, ambos en términos netos.

En trece autonomías, la relación entre ambos salarios netos supera el 60%.

Todos los cálculos se hacen sobre la base del salario medio ordinario, que es la métrica más adecuada para evaluar el impacto del SMI en las micro y pequeñas empresas.

Salario mínimo como % del salario medio de jornada completa en cada comunidad autónoma

SMI de € 1.184; en términos netos (2); economía no agropecuaria



(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos.
(2) Relación estimada sobre la base de la media nacional para las mismas variables.
Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

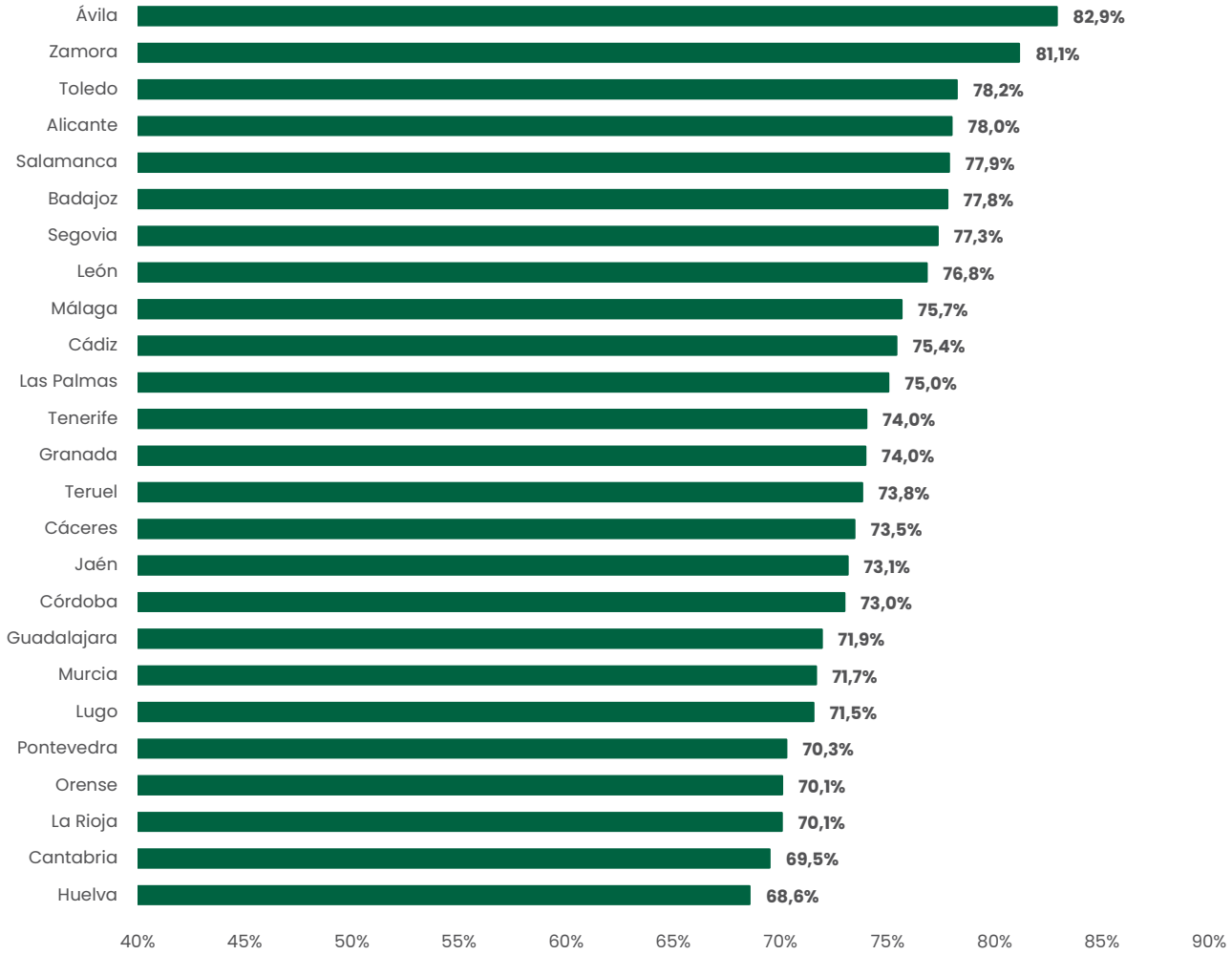
Un salario mínimo de 1.184 euros, en términos netos, excede el 60% del respectivo salario promedio neto en 42 provincias

Cuando se compara el SMI de 1.184 euros con la remuneración media de jornada completa de cada provincia, ambos en términos netos, se observa que hay 42 provincias en las que esta relación excede el 60%.

De esas 42 provincias, hay 23 en donde la relación entre el salario mínimo y el promedio, en términos netos, supera el 70%.

Las 25 provincias donde será más gravoso un salario mínimo de € 1.184

SMI como % del salario medio provincial de jornada completa (1)
En términos netos (2); economía no agropecuaria



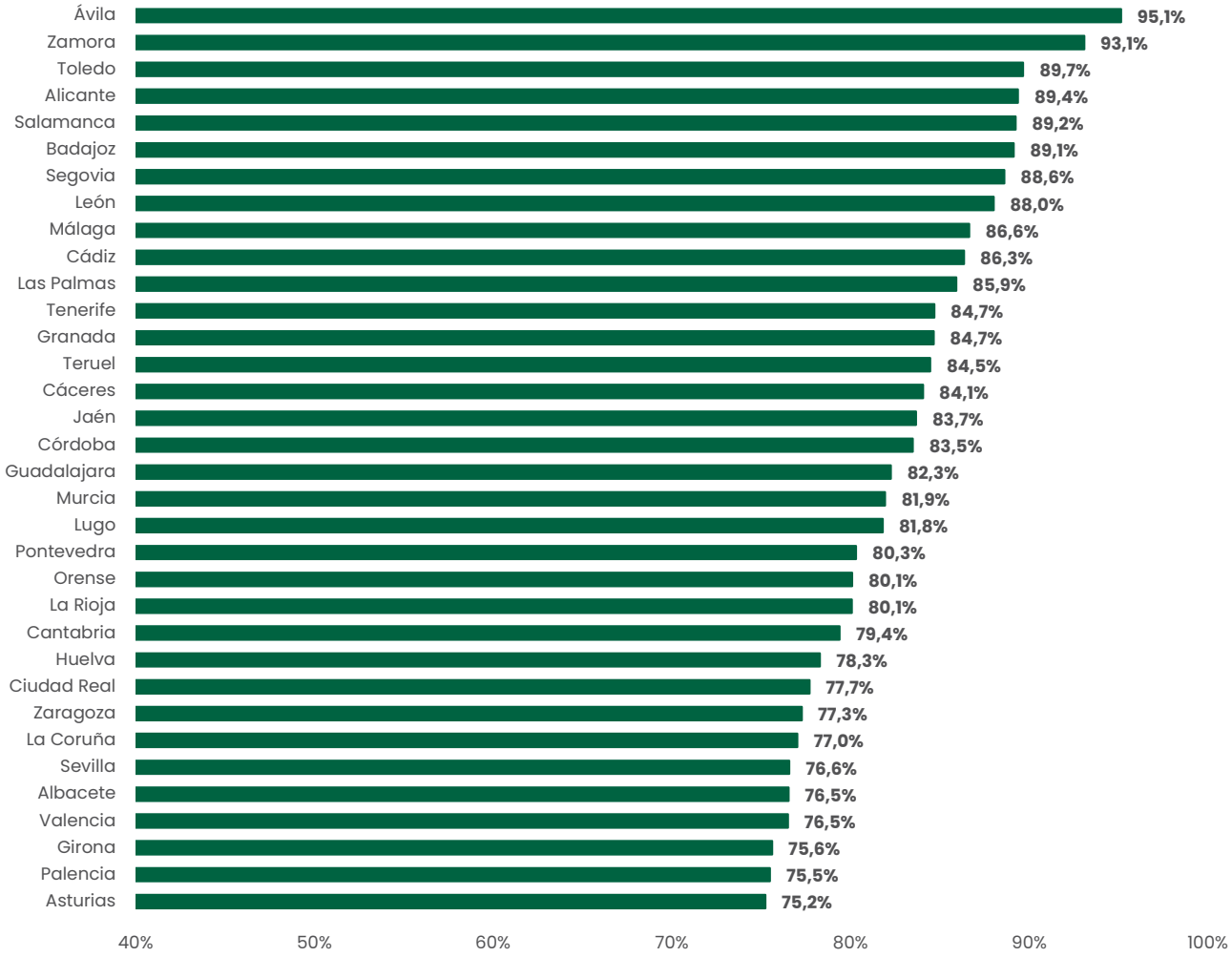
(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos.
(2) Relación estimada sobre la base de la media nacional para las mismas variables.
Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

En 34 provincias, un SMI de 1.184 euros, en términos netos, supera el 75% del salario promedio neto de jornada completa en las pequeñas empresas

Las empresas pequeñas son las que más sufren el aumento del SMI. Si se analizan los datos a nivel provincial, se aprecia que, en la mayor parte de las provincias, las empresas con hasta 50 empleados sufren el peso del salario mínimo en una medida mucho mayor. De hecho, hay 34 provincias en las que un salario mínimo de 1.184 euros, en términos netos, es más del 75% de la remuneración promedio neta de las pequeñas empresas.

Empresas pequeñas: en 34 provincias, un SMI de € 1.184 Supera el 75% del salario medio

SMI como % del salario medio provincial de jornada completa (1)
En términos netos (2); economía no agropecuaria



(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos.
(2) Relación estimada sobre la base de la media nacional para las mismas variables.
Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

5. Impacto en el empleo

El coste salarial mínimo efectivo para el empresario es hasta un 75% más alto que el salario mínimo

Teniendo en cuenta el impacto de:

- Las dos **pagas extraordinarias**
- Las **cotizaciones sociales** a cargo del empleador
- El **Mecanismo de Equidad Intergeneracional** (que subirá cada año hasta 2029)

resulta que, con un salario mínimo de 1.184 euros, **el coste salarial mínimo mensual es de entre 1.816 y 1.904 euros**, según cual sea el tipo de cotización de accidentes de trabajo.

Si, además, se tiene en cuenta que el coste anual debe prorratearse entre **once meses de trabajo** (pues el restante corresponde a las vacaciones pagadas), el coste salarial efectivo mínimo por mes de trabajo está en un rango de entre 1.981 y 2.077 euros.

Así, el coste salarial efectivo mensual es entre un 67% y un 75% mayor que la cifra conocida del salario mínimo.

El coste salarial mínimo de contratar es mucho mayor que el salario mínimo

Datos en euros

	2022	2023	2024	2025
Salario mínimo	14.000,00	15.120,00	15.876,00	16.576,00
	1.000 X 14	1.080 X 14	1.134 X 14	1.184 X 14
Cotizaciones sociales				
Mínimo	4.312,00	4.732,56	4.981,89	5.216,47
Máximo	5.201,00	5.692,68	5.990,01	6.269,04
Coste salarial anual				
Mínimo	18.312,00	19.852,56	20.857,89	21.792,47
Máximo	19.201,00	20.812,68	21.866,01	22.845,04
Coste salarial mensual				
Mínimo	**1.526,00**	**1.654,38**	**1.738,16**	**1.816,04**
Máximo	**1.600,08**	**1.734,39**	**1.822,17**	**1.903,75**
Incremento	3,6%	8,4%	5,1%	4,5%
Coste salarial efectivo mensual (1)				
Mínimo	**1.664,73**	**1.804,78**	**1.896,17**	**1.981,13**
Máximo	**1.745,55**	**1.892,06**	**1.987,82**	**2.076,82**

(1) Coste anual dividido once meses de trabajo

Pro memoria:

	2022	2023	2024	2025
Cotizaciones Sociales a cargo del empleador:				
Contingencias comunes	23,60%	23,60%	23,60%	23,60%
Desempleo	5,50%	5,50%	5,50%	5,50%
Fogasa	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
FP	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%
Mecanismo Equidad Int.		0,50%	0,58%	0,67%
Subtotal	**29,90%**	**30,40%**	**30,48%**	**30,57%**
Accidentes y Enfermedad				
Mínimo	0,90%	0,90%	0,90%	0,90%
Máximo	7,25%	7,25%	7,25%	7,25%
Total				
Mínimo	**30,80%**	**31,30%**	**31,38%**	**31,47%**
Máximo	**37,15%**	**37,65%**	**37,73%**	**37,82%**

Fuente: CEPYME

Este coste es superior si se tiene en cuenta que el creciente absentismo aumenta el coste por hora efectiva de trabajo

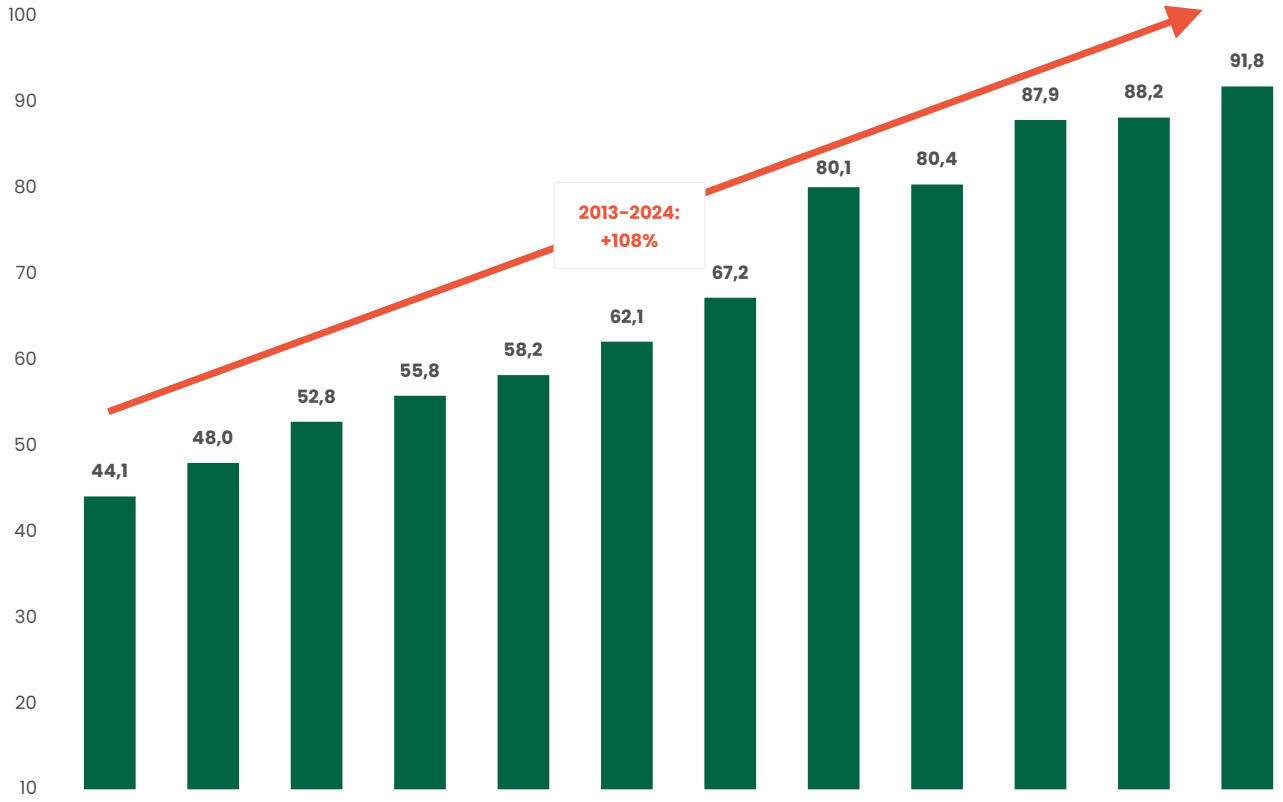
Las horas de trabajo anuales que, en promedio, pierde cada asalariado por enfermedad común o accidente, se han disparado en los últimos años. **2024 es el undécimo año consecutivo en que esa cantidad de horas se incrementa con relación al año anterior.**

De esa forma, las 44,1 horas perdidas por asalariado en 2013 pasaron a 91,8 horas en el período de doce meses acabado en junio de 2024. Un incremento del 108% o 47,7 horas.

Si consideramos una jornada laboral estándar de 8 horas diarias, **ese número de horas perdidas equivalían a 5,5 días laborables en 2013 y a 11,5 días en 2024**.

Horas no trabajadas por incapacidad temporal

Horas anuales promedio por asalariado



(1) Acumulado de 12 meses a junio de 2024.
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

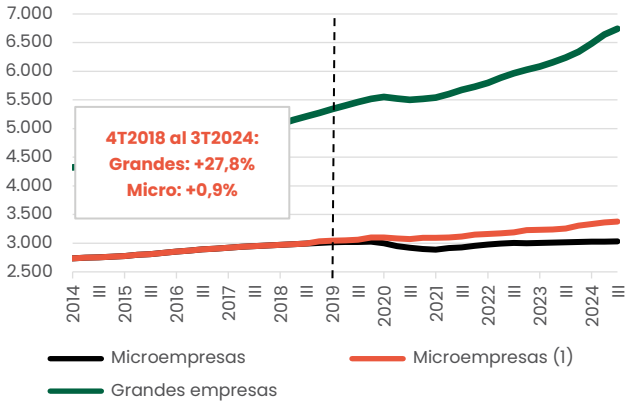
La subida del SMI en los últimos años ha impedido la creación de unos 350.000 empleos en las microempresas desde 2018

Desde finales de 2018, el número de asalariados en las grandes empresas creció un 27,8%. En cambio, la cantidad de empleados en microempresas solo aumentó un 0,9%. En el cuarto trimestre de 2018, las grandes empresas empleaban a un 76% más de personas que las microempresas; ahora las más que duplican (diferencia de 122%, que es un máximo histórico). Entre 2013 y 2018, la cantidad de asalariados creció un 10,3% en las microempresas y un 22,3% en las grandes firmas. De haberse mantenido el mismo crecimiento relativo entre 2018 y 2024, **el empleo en las microempresas debería haber crecido un 12,9% en lugar del 0,9% en que lo hizo. Esto equivale a la no creación de alrededor de 350.000 puestos de trabajo**. Lo mismo puede verse a través de la evolución del número de empresas. Actualmente **hay un 1,3% menos de microempresas con empleados que en el cuarto trimestre de 2018**, mientras que la cantidad de grandes empresas aumentó un 23,7%. Esto también puede apreciarse a través de otra variable: cuántas microempresas hay por cada gran compañía. El estancamiento de las microempresas ha hecho que, por primera vez, sean menos de 200 por cada gran empresa.

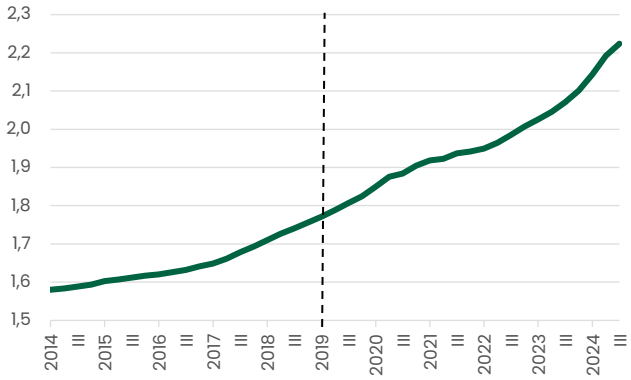
La subida del salario mínimo golpea a las microempresas

Medias móviles de 4 trimestres

Asalariados en micro y grandes empresas (miles)

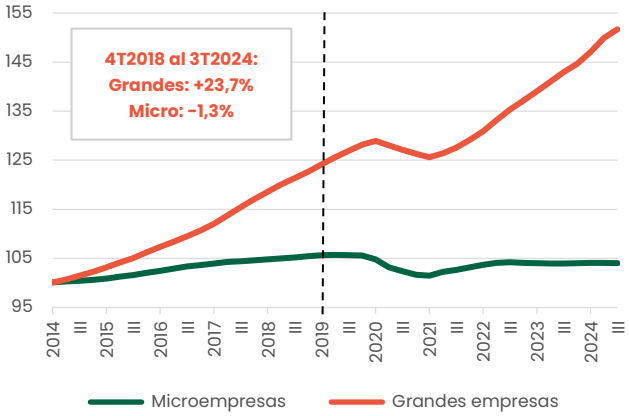


Relación entre empleados de grandes y microempresas

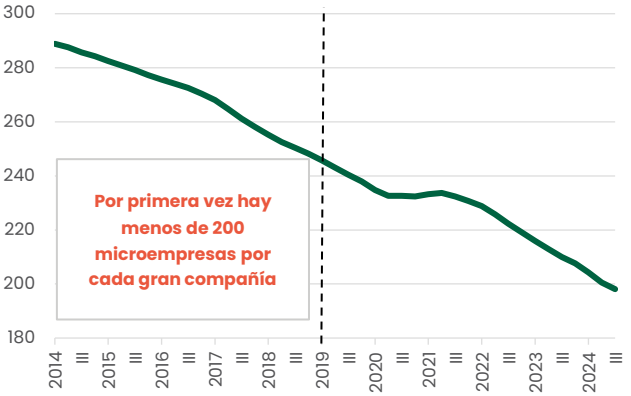


(1) Evolución del número de asalariados en micropymes de haberse ajustado el SMI según lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

Micro y grandes empresas con empleados (1)



¿Cuántas microempresas hay por cada grande?



(1) Índices base 2013 = 100.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

6. Experiencia internacional

Cómo se regula el salario mínimo en otros países: breve comparación internacional

La dificultad para definir un salario mínimo radica en que **puede dañar la creación de empleo si se fija en un nivel que exceda el salario de mercado.**

Si de por sí ese riesgo recomienda prudencia (el "salario de mercado" no es una cifra fija, conocida ni única -hay tantos mercados laborales como habilidades sean demandadas por las empresas, con matices adicionales según regiones y tamaños de empresa-), **tres motivos adicionales aconsejan proceder con extremo cuidado**:

- La persistencia en fijar un salario mínimo por encima del salario de mercado **incentiva el reemplazo de mano de obra por maquinaria**, por lo que parte del desempleo puede convertirse en estructural;
- Esa misma persistencia, al dificultar la empleabilidad, **puede derivar en un estímulo para la economía sumergida**, máxime cuando la diferencia entre lo que paga el empresario y lo que recibe el empleado (impuestos, cotizaciones sociales y otros costes) es muy grande, como en el caso español (España tiene las terceras cotizaciones sociales más altas de la UE);
- Los colectivos más propensos a sufrir la dificultad para acceder al mercado laboral por un salario mínimo excesivo son **los más vulnerables**: trabajadores sin experiencia, personas sin capacitación y jóvenes.

Dados los riesgos anteriores, hay **países que optan por no fijar ningún salario mínimo**, dejando esta cuestión en manos de la negociación entre empleadores y sindicatos. Son los casos, en la Unión Europa, de **Suecia**, **Dinamarca**, **Finlandia**, **Austria** e **Italia** y, fuera de la UE, por ejemplo, de **Noruega**, **Islandia** y **Singapur**.

Específicamente, en la **Unión Europea**, además de los cinco países que no tienen un salario mínimo, como acaba de mencionarse, hay otros doce que contemplan reducciones del mismo en determinadas circunstancias o incluso su inaplicación.

Es decir, que solo 10 de los 27 países de la UE, entre ellos **España y Grecia**, tienen un único salario mínimo.

En lo que sigue se resumen algunos ejemplos, tanto de la UE como del resto del mundo, de diversas maneras en que los países que tienen un salario mínimo reducen los riesgos implícitos en su fijación.

Países de la ue: cómo gestionan la cuestion del salario mínimo

No tienen salario mínimo	Tienen un salario mínimo único	El SMI se reduce en ciertos casos	El SMI no se aplica en ciertos casos
Austria Dinamarca Finlandia Italia Suecia	Bulgaria Croacia Eslovaquia Eslovenia España	Chipre Francia Holanda Hungría Irlanda	Alemania Bélgica
	Estonia Grecia Letonia Lituania Rumanía	Luxemburgo Malta Polonia Portugal R. Checa	

Fuente: CEPYME sobre la base de OIT y UE.

Salario mínimo por tramos de edad

Para reducir el impacto negativo sobre la empleabilidad de los jóvenes, varios países, entre ellos **Reino Unido**, **Irlanda**, **Luxemburgo**, **Malta**, **Australia** y **Holanda**, establecen reducciones decrecientes para el salario mínimo según la edad. En **Alemania y Bélgica**, el salario mínimo no rige para menores de 18 años.

% del SMI para cada edad

Edad	Reino Unido	Irlanda	Holanda	España	
				1980-89	1997
23 **22**	100,0% 97,7%				
21 **20**	97,7% 71,9%	100,0%	100,0% 80,0%		
19 **18**	71,9% 71,9%	90,0% 80,0%	60,0% 50,0%	100,0%	100,0%
17 **16**	50,7% 50,7%	70,0% 70,0%	39,5% 34,5%	61,4% 38,6%	88,7% 88,7%

Es una posibilidad compatible con la Carta Social Europea, expresamente considerada por el Comité Europeo de Derechos Sociales, y que existió en España hasta 1997.

Salario mínimo según territorio

El salario promedio varía en distintas zonas del país. Por lo tanto, **establecer un único salario mínimo de ámbito nacional resulta más gravoso en las áreas donde la remuneración media es más baja**. Los efectos son los contrarios a los deseados, pues se dificulta la contratación en las zonas a priori menos desarrolladas de cada país.

Para corregir esos efectos indeseados, por ejemplo, en ...

- **Brasil y Canadá**: el salario mínimo se fija a nivel de los estados.
- **Estados Unidos**: el salario mínimo se fija a nivel de los estados (hay también un salario mínimo nacional que rige en los estados que no establecieron uno).
- **Filipinas**: el salario mínimo se define a nivel regional, con un nivel más reducido para los **empleos agrarios**.
- **India**: el salario mínimo se define a nivel regional.
- **Japón**: la remuneración mínima se determina a nivel de "prefecturas" (el país se divide en 47 de ellas).
- **Indonesia** y **Rusia**: el salario mínimo se define a nivel regional.
- **Suiza**: el salario mínimo se establece a nivel cantonal.

Salario mínimo según sector y/o cualificación del empleado

- **Australia**: además de fijar un salario mínimo más bajo, pero creciente, para las personas de 16 a 20 años, hay un salario mínimo para aprendices, que aumenta junto con los años de experiencia. Por ejemplo, el salario mínimo de un **aprendiz** en su primer año es un 38% menor que el salario mínimo general.
- **Filipinas**: el salario mínimo de cada región es más bajo para los empleos de la **agricultura**.
- **Francia**: los **aprendices**, hasta los 25 años, tienen un salario mínimo inferior, que va aumentando según la edad y los años de experiencia. Por ejemplo, el menor corresponde a un aprendiz de 16 años con un año de experiencia (un 73% menor que el salario mínimo general) y el mayor a un aprendiz de 25 años con tres años de experiencia (22% más bajo que la remuneración mínima general).
- **Hungría**: el salario mínimo es menor para los asalariados **no profesionales**.
- **India**: dentro de la determinación a nivel regional, se aplican distintos niveles de salario mínimo según el sector (agricultura, construcción, industria, limpieza, minería) y la cualificación del asalariado (hay cuatro niveles: sin formación, semicualificado, cualificado y alta cualificación).
- **Nueva Zelanda**: el salario mínimo es más bajo para aprendices (de 20 o más años) y principiantes (personas de 16 a 19 años).
- **Polonia**: la remuneración mínima es más baja para los empleados en prácticas y aprendices durante un período de hasta tres años.
- **República Checa**: se fijan salarios mínimos para ocho categorías: por ejemplo, el mismo para las tareas elementales es un 50% menor que el de ocupaciones creativas.

Inaplicabilidad del salario mínimo en ciertas circunstancias

Para facilitar la contratación y **compensar los costes de formación** en que normalmente incurre el empleador al comienzo de una relación laboral, varios países incorporan reducciones del salario mínimo en determinadas circunstancias. Entre ellos:

- **Alemania**: el salario mínimo no rige para trabajadores en prácticas, empleados domésticos, ni, durante los seis primeros meses, para los parados de larga duración que se reincorporan al empleo.
- **Bélgica**: el salario mínimo se fija por un acuerdo del Consejo Nacional del Trabajo, pero no por ley; se aplica para los casos en que los convenios sectoriales no establezcan una remuneración mínima. Se aplica a las personas de 18 años y más, pero quedan excluidos los empleados que sean familiares directos, los empleados que solo trabajen un mes al año, los parados de larga duración de programas de reincorporación al empleo, las personas de entre 18 y 21 años que ingresan al mercado laboral y colaboradores de plataformas.
- **Chipre**: durante los seis primeros meses, el salario mínimo es 6% inferior.
- **Irlanda**: no rige para aprendices ni prácticas; tampoco para empleados que sean familiares directos.
- **Portugal**: el salario mínimo es un 20% inferior para el primer año de trabajo de asistentes, aprendices y trabajadores en prácticas.

Inclusión de otros conceptos como parte del salario mínimo

Hay países en los que el salario mínimo se establece como un monto total, en el que pueden incluirse otros conceptos además de un pago en efectivo, como, por ejemplo, la provisión de comida y alojamiento, gastos de transporte y otros.

En **Irlanda**, el salario mínimo incluye bonus, premios, complementos por trabajo nocturno y, con ciertos límites, la provisión de comida y alojamientos.

Reducción del salario mínimo en ciertos casos

La mayoría de los estados de **Estados Unidos** y algunos de **Canadá** contemplan un salario mínimo inferior en determinados casos.

- **Cuando los empleados reciben propinas**: Quebec, Alabama, Arizona, Colorado, Delaware, Florida, Kansas, Kentucky, Michigan, Nueva York, Ohio, Texas, Vermont, etc.
- **En empresas pequeñas**: California (hasta 25 empleados), Nueva York (hasta 10 empleados), Illinois (Chicago, hasta 20 empleados), Maryland (Montgomery, hay un salario mínimo para microempresas, otro para empresas de 11 a 50 empleados y un tercero para aquellas con más de 50 asalariados), Washington (Seattle, en empresas con menos de 500 asalariados, el salario mínimo es menor).
- **Otras situaciones**: Nevada y Nuevo México (si los empleados reciben un seguro de salud privado, el salario mínimo es inferior), Oregón (el salario mínimo es más bajo en zonas rurales), Manitoba (para los vigilantes y guardias de seguridad el salario mínimo es inferior al general).

Anexo estadístico

Salario medio bruto de jornada completa por autonomía, sector y tamaño de empresa

Euros por mes; media móvil al tercer trimestre de 2024; salario ordinario (pagos de regularidad mensual)

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	**2.263**	2.309	1.927	2.284	**1.926**	1.980	1.825	1.923	**2.360**	2.343	2.193	2.365	**2.631**	2.679	2.580	2.651
Andalucía	**1.998**	2.047	1.757	2.022	**1.701**	1.755	1.663	1.702	**2.084**	2.077	1.999	2.093	**2.323**	2.375	2.352	2.347
Aragón	**2.133**	2.183	2.115	2.091	**1.816**	1.872	2.002	1.760	**2.225**	2.215	2.407	2.165	**2.481**	2.533	2.832	2.428
Asturias	**2.203**	2.499	2.122	2.136	**1.875**	2.142	2.009	1.798	**2.298**	2.535	2.415	2.212	**2.562**	2.899	2.841	2.480
Baleares	**2.214**	2.063	1.850	2.287	**1.885**	1.769	1.751	1.926	**2.310**	2.094	2.105	2.368	**2.575**	2.394	2.476	2.655
Canarias	**1.899**	1.829	1.667	1.947	**1.617**	1.568	1.578	1.639	**1.981**	1.856	1.897	2.016	**2.209**	2.122	2.232	2.260
Cantabria	**2.067**	2.273	1.894	2.021	**1.759**	1.949	1.793	1.701	**2.156**	2.306	2.155	2.092	**2.404**	2.637	2.535	2.346
C y León	**2.012**	2.171	1.781	1.972	**1.713**	1.862	1.686	1.660	**2.099**	2.203	2.027	2.042	**2.340**	2.519	2.385	2.290
C-La Mancha	**2.008**	2.006	1.809	2.009	**1.710**	1.720	1.712	1.691	**2.095**	2.036	2.058	2.080	**2.336**	2.328	2.421	2.332
Cataluña	**2.417**	2.522	2.139	2.413	**2.057**	2.163	2.025	2.031	**2.521**	2.559	2.434	2.498	**2.811**	2.926	2.864	2.801
C Valenciana	**2.066**	1.996	1.698	2.106	**1.759**	1.711	1.607	1.773	**2.155**	2.025	1.932	2.180	**2.403**	2.316	2.273	2.445
Extremadura	**1.852**	1.816	1.583	1.889	**1.577**	1.557	1.498	1.590	**1.932**	1.842	1.801	1.956	**2.154**	2.106	2.119	2.193
Galicia	**2.077**	2.126	1.905	2.069	**1.768**	1.822	1.803	1.741	**2.167**	2.157	2.168	2.142	**2.416**	2.466	2.550	2.401
Madrid	**2.693**	2.840	2.110	2.751	**2.293**	2.435	1.997	2.316	**2.810**	2.882	2.400	2.848	**3.132**	3.295	2.824	3.193
Murcia	**1.991**	1.935	1.741	2.017	**1.695**	1.659	1.648	1.698	**2.077**	1.963	1.982	2.088	**2.316**	2.245	2.331	2.342
Navarra	**2.457**	2.450	2.371	2.402	**2.092**	2.101	2.244	2.022	**2.563**	2.486	2.699	2.487	**2.858**	2.843	3.174	2.788
País Vasco	**2.564**	2.813	2.332	2.487	**2.182**	2.412	2.208	2.094	**2.674**	2.854	2.654	2.575	**2.982**	3.264	3.122	2.887
La Rioja	**2.046**	2.061	1.898	2.017	**1.742**	1.767	1.797	1.698	**2.134**	2.092	2.160	2.088	**2.380**	2.392	2.541	2.342

Fuente: CEPYME sobre la base de INE
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/CCAA sector tamaño

Relación entre el SMI y el salario medio bruto de jornada completa por autonomía, sector y tamaño de empresa

Salario: media móvil de 4 trimestres al 3T de 2024; SMI de € 1.184

En rojo: 65% o más. En azul: 35% o menos

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	**52,3%**	51,3%	61,4%	51,8%	**61,5%**	59,8%	64,9%	61,6%	**50,2%**	50,5%	54,0%	50,1%	**45,0%**	44,2%	45,9%	44,7%
Andalucía	**59,3%**	57,8%	**67,4%**	58,6%	**69,6%**	**67,5%**	**71,2%**	**69,6%**	**56,8%**	57,0%	59,2%	56,6%	**51,0%**	49,9%	50,3%	50,5%
Aragón	**55,5%**	54,2%	56,0%	56,6%	**65,2%**	63,3%	59,1%	**67,3%**	**53,2%**	53,5%	49,2%	54,7%	**47,7%**	46,7%	41,8%	48,8%
Asturias	**53,7%**	47,4%	55,8%	55,4%	**63,1%**	55,3%	58,9%	**65,8%**	**51,5%**	46,7%	49,0%	53,5%	**46,2%**	40,8%	41,7%	47,7%
Baleares	**53,5%**	57,4%	64,0%	51,8%	**62,8%**	**66,9%**	**67,6%**	61,5%	**51,3%**	56,6%	56,3%	50,0%	**46,0%**	49,5%	47,8%	44,6%
Canarias	**62,3%**	64,7%	**71,0%**	60,8%	**73,2%**	**75,5%**	**75,0%**	**72,2%**	**59,8%**	63,8%	62,4%	58,7%	**53,6%**	55,8%	53,0%	52,4%
Cantabria	**57,3%**	52,1%	62,5%	58,6%	**67,3%**	60,8%	**66,0%**	**69,6%**	**54,9%**	51,3%	54,9%	56,6%	**49,3%**	44,9%	46,7%	50,5%
C y León	**58,9%**	54,5%	**66,5%**	60,0%	**69,1%**	63,6%	**70,2%**	**71,3%**	**56,4%**	53,7%	58,4%	58,0%	**50,6%**	47,0%	49,6%	51,7%
C-La Mancha	**59,0%**	59,0%	**65,5%**	58,9%	**69,3%**	**68,8%**	**69,2%**	**70,0%**	**56,5%**	58,2%	57,5%	56,9%	**50,7%**	50,9%	48,9%	50,8%
Cataluña	**49,0%**	46,9%	55,4%	49,1%	**57,5%**	54,7%	58,5%	58,3%	**47,0%**	46,3%	48,6%	47,4%	**42,1%**	40,5%	41,3%	42,3%
C Valenciana	**57,3%**	59,3%	**69,7%**	56,2%	**67,3%**	**69,2%**	**73,7%**	**66,8%**	**54,9%**	58,5%	61,3%	54,3%	**49,3%**	51,1%	52,1%	48,4%
Extremadura	**63,9%**	**65,2%**	**74,8%**	62,7%	**75,1%**	**76,1%**	**79,0%**	**74,4%**	**61,3%**	64,3%	**65,7%**	60,5%	**55,0%**	56,2%	55,9%	54,0%
Galicia	**57,0%**	55,7%	62,2%	57,2%	**67,0%**	**65,0%**	**65,7%**	**68,0%**	**54,6%**	54,9%	54,6%	55,3%	**49,0%**	48,0%	46,4%	49,3%
Madrid	**44,0%**	41,7%	56,1%	43,0%	**51,6%**	48,6%	59,3%	51,1%	**42,1%**	41,1%	49,3%	41,6%	**37,8%**	35,9%	41,9%	37,1%
Murcia	**59,5%**	61,2%	**68,0%**	58,7%	**69,8%**	**71,4%**	**71,8%**	**69,7%**	**57,0%**	60,3%	59,8%	56,7%	**51,1%**	52,7%	50,8%	50,6%
Navarra	**48,2%**	48,3%	49,9%	49,3%	**56,6%**	56,4%	52,8%	58,6%	**46,2%**	47,6%	43,9%	47,6%	**41,4%**	41,6%	37,3%	42,5%
País Vasco	**46,2%**	42,1%	50,8%	47,6%	**54,3%**	49,1%	53,6%	56,5%	**44,3%**	41,5%	44,6%	46,0%	**39,7%**	36,3%	37,9%	41,0%
La Rioja	**57,9%**	57,4%	62,4%	58,7%	**68,0%**	**67,0%**	**65,9%**	**69,7%**	**55,5%**	56,6%	54,8%	56,7%	**49,8%**	49,5%	46,6%	50,6%

Fuente: CEPYME sobre la base de INE.
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/CCAA sector tamaño

Para cada caso, la relación entre el salario mínimo NETO y el salario promedio NETO, que es la comparación relevante para el cumplimiento de la Carta Social Europea, es aproximadamente 10 puntos porcentuales más alta que la que aparece en la tabla

Salario medio bruto de jornada completa por provincia, sector y tamaño de empresa I

Euros por mes; media móvil al tercer trimestre de 2024; salario ordinario (pagos de regularidad mensual)

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	**2.263**	2.309	1.927	2.284	**1.926**	1.980	1.825	1.923	**2.360**	2.343	2.193	2.365	**2.631**	2.679	2.580	2.651
Almería	**2.220**	2.503	2.170	2.188	**1.890**	2.146	2.054	1.842	**2.315**	2.540	2.469	2.265	**2.581**	2.904	2.905	2.539
Cádiz	**1.873**	2.113	1.831	1.846	**1.595**	1.811	1.734	1.554	**1.954**	2.144	2.084	1.911	**2.179**	2.451	2.452	2.143
Córdoba	**1.948**	2.197	1.905	1.920	**1.658**	1.884	1.803	1.616	**2.032**	2.229	2.167	1.988	**2.266**	2.549	2.550	2.229
Granada	**1.917**	2.162	1.874	1.889	**1.632**	1.854	1.774	1.590	**2.000**	2.194	2.132	1.956	**2.229**	2.508	2.509	2.193
Huelva	**2.101**	2.370	2.054	2.071	**1.789**	2.032	1.944	1.743	**2.192**	2.404	2.337	2.144	**2.443**	2.749	2.750	2.404
Jaén	**1.943**	2.192	1.900	1.915	**1.654**	1.879	1.798	1.612	**2.027**	2.224	2.162	1.983	**2.260**	2.543	2.543	2.223
Málaga	**1.866**	2.104	1.824	1.839	**1.589**	1.804	1.727	1.548	**1.946**	2.135	2.076	1.904	**2.170**	2.442	2.442	2.135
Sevilla	**2.157**	2.433	2.109	2.126	**1.836**	2.086	1.996	1.790	**2.250**	2.469	2.400	2.201	**2.509**	2.822	2.823	2.468
Huesca	**2.254**	2.539	2.485	2.153	**1.919**	2.177	2.352	1.812	**2.352**	2.577	2.827	2.229	**2.622**	2.946	3.327	2.499
Teruel	**1.922**	2.165	2.118	1.835	**1.636**	1.856	2.005	1.545	**2.005**	2.197	2.410	1.900	**2.235**	2.511	2.836	2.130
Zaragoza	**2.134**	2.404	2.352	2.038	**1.817**	2.061	2.227	1.715	**2.226**	2.439	2.677	2.110	**2.482**	2.789	3.149	2.365
Asturias	**2.203**	2.499	2.122	2.136	**1.875**	2.142	2.009	1.798	**2.298**	2.535	2.415	2.212	**2.562**	2.899	2.841	2.480
Baleares	**2.214**	2.063	1.850	2.287	**1.885**	1.769	1.751	1.926	**2.310**	2.093	2.104	2.368	**2.575**	2.394	2.476	2.655
Las Palmas	**1.884**	1.997	1.839	1.881	**1.604**	1.713	1.740	1.583	**1.965**	2.027	2.092	1.947	**2.191**	2.317	2.461	2.183
Tenerife	**1.916**	2.031	1.869	1.912	**1.631**	1.741	1.770	1.610	**1.998**	2.061	2.127	1.980	**2.228**	2.356	2.503	2.220
Cantabria	**2.067**	2.273	1.894	2.021	**1.759**	1.949	1.793	1.701	**2.156**	2.306	2.155	2.092	**2.404**	2.637	2.535	2.346
Ávila	**1.675**	1.990	1.649	1.599	**1.426**	1.706	1.561	1.346	**1.747**	2.019	1.876	1.656	**1.948**	2.308	2.207	1.856
Burgos	**2.336**	2.775	2.299	2.231	**1.989**	2.379	2.177	1.878	**2.437**	2.816	2.616	2.309	**2.717**	3.220	3.078	2.589
León	**1.832**	2.176	1.803	1.749	**1.560**	1.866	1.707	1.473	**1.911**	2.208	2.052	1.811	**2.131**	2.525	2.414	2.031
Palencia	**2.194**	2.606	2.159	2.095	**1.868**	2.234	2.044	1.763	**2.288**	2.644	2.457	2.169	**2.551**	3.023	2.891	2.431
Salamanca	**1.803**	2.142	1.775	1.722	**1.535**	1.836	1.680	1.449	**1.881**	2.173	2.019	1.782	**2.097**	2.485	2.376	1.998
Segovia	**1.818**	2.159	1.789	1.736	**1.547**	1.851	1.694	1.461	**1.896**	2.191	2.036	1.797	**2.114**	2.505	2.395	2.015
Soria	**2.310**	2.744	2.274	2.206	**1.967**	2.353	2.152	1.857	**2.410**	2.785	2.587	2.284	**2.687**	3.184	3.044	2.561
Valladolid	**2.227**	2.646	2.192	2.127	**1.896**	2.269	2.075	1.790	**2.324**	2.685	2.495	2.202	**2.591**	3.070	2.935	2.469
Zamora	**1.717**	2.040	1.690	1.640	**1.462**	1.749	1.600	1.380	**1.792**	2.070	1.923	1.698	**1.997**	2.367	2.263	1.904

Fuente: CEPYME sobre la base de INE.
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/Prov sector tamaño Q129

Salario medio bruto de jornada completa por provincia, sector y tamaño de empresa II

Euros por mes; media móvil al tercer trimestre de 2024; salario ordinario (pagos de regularidad mensual)

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	**2.263**	2.309	1.927	2.284	**1.926**	1.980	1.825	1.923	**2.360**	2.343	2.193	2.365	**2.631**	2.679	2.580	2.651
Albacete	**2.158**	2.373	2.161	2.103	**1.837**	2.035	2.045	1.770	**2.251**	2.408	2.458	2.177	**2.510**	2.753	2.892	2.441
Ciudad Real	**2.120**	2.331	2.122	2.065	**1.805**	1.999	2.009	1.739	**2.211**	2.365	2.415	2.138	**2.465**	2.704	2.841	2.398
Cuenca	**2.249**	2.473	2.251	2.191	**1.915**	2.121	2.131	1.845	**2.346**	2.510	2.562	2.269	**2.616**	2.869	3.014	2.544
Guadalajara	**1.982**	2.180	1.984	1.931	**1.688**	1.869	1.878	1.626	**2.068**	2.212	2.258	2.000	**2.305**	2.529	2.657	2.242
Toledo	**1.793**	1.972	1.795	1.747	**1.526**	1.691	1.699	1.471	**1.870**	2.001	2.042	1.809	**2.085**	2.287	2.403	2.028
Barcelona	**2.460**	2.826	2.420	2.392	**2.094**	2.423	2.291	2.014	**2.566**	2.868	2.754	2.477	**2.861**	3.279	3.240	2.777
Gerona	**2.190**	2.515	2.154	2.129	**1.864**	2.156	2.039	1.792	**2.284**	2.552	2.451	2.204	**2.546**	2.918	2.884	2.471
Lérida	**2.308**	2.651	2.271	2.244	**1.965**	2.273	2.150	1.889	**2.408**	2.690	2.584	2.324	**2.685**	3.076	3.040	2.605
Tarragona	**2.390**	2.746	2.352	2.324	**2.035**	2.354	2.226	1.957	**2.494**	2.786	2.676	2.407	**2.780**	3.186	3.149	2.698
Alicante	**1.800**	1.914	1.644	1.787	**1.532**	1.641	1.556	1.504	**1.877**	1.942	1.870	1.850	**2.093**	2.220	2.201	2.074
Castellón	**2.507**	2.666	2.290	2.489	**2.134**	2.286	2.168	2.095	**2.615**	2.705	2.606	2.577	**2.916**	3.093	3.066	2.890
Valencia	**2.160**	2.297	1.973	2.144	**1.839**	1.969	1.867	1.805	**2.253**	2.330	2.245	2.220	**2.512**	2.664	2.641	2.489
Badajoz	**1.805**	1.948	1.715	1.793	**1.537**	1.670	1.623	1.510	**1.883**	1.976	1.951	1.857	**2.100**	2.260	2.295	2.082
Cáceres	**1.933**	2.085	1.836	1.920	**1.645**	1.788	1.738	1.616	**2.016**	2.116	2.089	1.988	**2.248**	2.419	2.457	2.229
La Coruña	**2.142**	2.412	2.183	2.077	**1.823**	2.069	2.067	1.749	**2.234**	2.448	2.484	2.151	**2.491**	2.799	2.923	2.412
Lugo	**1.995**	2.247	2.034	1.935	**1.699**	1.927	1.925	1.629	**2.081**	2.280	2.314	2.003	**2.320**	2.607	2.723	2.246
Orense	**2.046**	2.304	2.085	1.984	**1.741**	1.975	1.974	1.670	**2.134**	2.338	2.373	2.054	**2.379**	2.673	2.792	2.303
Pontevedra	**2.039**	2.296	2.078	1.977	**1.736**	1.969	1.967	1.665	**2.127**	2.330	2.365	2.047	**2.371**	2.664	2.782	2.295
Madrid	**2.693**	2.840	2.110	2.751	**2.293**	2.435	1.997	2.316	**2.809**	2.882	2.400	2.848	**3.132**	3.295	2.824	3.193
Murcia	**1.991**	1.935	1.741	2.017	**1.695**	1.659	1.648	1.698	**2.077**	1.963	1.981	2.088	**2.316**	2.245	2.331	2.342
Navarra	**2.457**	2.450	2.371	2.402	**2.092**	2.101	2.245	2.022	**2.563**	2.486	2.698	2.487	**2.858**	2.843	3.174	2.788
Álava	**3.039**	3.671	3.074	2.872	**2.588**	3.147	2.910	2.418	**3.171**	3.725	3.497	2.973	**3.535**	4.259	4.115	3.334
Vizcaya	**2.415**	2.916	2.442	2.282	**2.056**	2.501	2.312	1.921	**2.519**	2.959	2.779	2.362	**2.808**	3.383	3.269	2.649
Guipúzcoa	**2.581**	3.117	2.610	2.439	**2.197**	2.673	2.471	2.053	**2.692**	3.163	2.970	2.525	**3.002**	3.616	3.494	2.831
La Rioja	**2.046**	2.061	1.898	2.017	**1.742**	1.767	1.797	1.698	**2.134**	2.092	2.160	2.088	**2.380**	2.391	2.541	2.342

Fuente: CEPYME sobre la base de INE.
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/Prov sector tamaño Q161

Relación entre el SMI y el salario medio bruto de jornada completa por provincia, sector y tamaño de empresa I

Salario: media móvil de 4 trimestres al 3T de 2024; SMI de € 1.184

En rojo: 65% o más. En azul: 35% o menos

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	52,3%	51,3%	61,4%	51,8%	61,5%	59,8%	64,9%	61,6%	50,2%	50,5%	54,0%	50,1%	45,0%	44,2%	45,9%	44,7%
Almería	53,3%	47,3%	54,6%	54,1%	62,7%	55,2%	57,6%	64,3%	51,1%	46,6%	48,0%	52,3%	45,9%	40,8%	40,8%	46,6%
Cádiz	63,2%	56,0%	64,7%	64,1%	74,2%	65,4%	68,3%	76,2%	60,6%	55,2%	56,8%	61,9%	54,3%	48,3%	48,3%	55,2%
Córdoba	60,8%	53,9%	62,2%	61,7%	71,4%	62,9%	65,7%	73,3%	58,3%	53,1%	54,6%	59,6%	52,3%	46,5%	46,4%	53,1%
Granada	61,8%	54,8%	63,2%	62,7%	72,6%	63,9%	66,7%	74,4%	59,2%	54,0%	55,5%	60,5%	53,1%	47,2%	47,2%	54,0%
Huelva	56,4%	50,0%	57,6%	57,2%	66,2%	58,3%	60,9%	67,9%	54,0%	49,2%	50,7%	55,2%	48,5%	43,1%	43,1%	49,3%
Jaén	60,9%	54,0%	62,3%	61,8%	71,6%	63,0%	65,8%	73,4%	58,4%	53,2%	54,8%	59,7%	52,4%	46,6%	46,6%	53,3%
Málaga	63,5%	56,3%	64,9%	64,4%	74,5%	65,6%	68,6%	76,5%	60,8%	55,4%	57,0%	62,2%	54,6%	48,5%	48,5%	55,5%
Sevilla	54,9%	48,7%	56,1%	55,7%	64,5%	56,8%	59,3%	66,2%	52,6%	48,0%	49,3%	53,8%	47,2%	41,9%	41,9%	48,0%
Huesca	52,5%	46,6%	47,7%	55,0%	61,7%	54,4%	50,3%	65,3%	50,3%	46,0%	41,9%	53,1%	45,2%	40,2%	35,6%	47,4%
Teruel	61,6%	54,7%	55,9%	64,5%	72,4%	63,8%	59,0%	76,6%	59,1%	53,9%	49,1%	62,3%	53,0%	47,1%	41,7%	55,6%
Zaragoza	55,5%	49,3%	50,3%	58,1%	65,2%	57,4%	53,2%	69,0%	53,2%	48,5%	44,2%	56,1%	47,7%	42,5%	37,6%	50,1%
Asturias	53,7%	47,4%	55,8%	55,4%	63,1%	55,3%	58,9%	65,8%	51,5%	46,7%	49,0%	53,5%	46,2%	40,8%	41,7%	47,7%
Baleares	53,5%	57,4%	64,0%	51,8%	62,8%	66,9%	67,6%	61,5%	51,3%	56,6%	56,3%	50,0%	46,0%	49,5%	47,8%	44,6%
Las Palmas	62,8%	59,3%	64,4%	62,9%	73,8%	69,1%	68,0%	74,8%	60,2%	58,4%	56,6%	60,8%	54,0%	51,1%	48,1%	54,2%
Tenerife	61,8%	58,3%	63,3%	61,9%	72,6%	68,0%	66,9%	73,5%	59,2%	57,5%	55,7%	59,8%	53,1%	50,3%	47,3%	53,3%
Cantabria	57,3%	52,1%	62,5%	58,6%	67,3%	60,8%	66,0%	69,6%	54,9%	51,3%	54,9%	56,6%	49,3%	44,9%	46,7%	50,5%
Ávila	70,7%	59,5%	71,8%	74,0%	83,0%	69,4%	75,9%	87,9%	67,8%	58,6%	63,1%	71,5%	60,8%	51,3%	53,6%	63,8%
Burgos	50,7%	42,7%	51,5%	53,1%	59,5%	49,8%	54,4%	63,1%	48,6%	42,0%	45,3%	51,3%	43,6%	36,8%	38,5%	45,7%
León	64,6%	54,4%	65,7%	67,7%	75,9%	63,4%	69,4%	80,4%	61,9%	53,6%	57,7%	65,4%	55,6%	46,9%	49,0%	58,3%
Palencia	54,0%	45,4%	54,8%	56,5%	63,4%	53,0%	57,9%	67,1%	51,7%	44,8%	48,2%	54,6%	46,4%	39,2%	41,0%	48,7%
Salamanca	65,7%	55,3%	66,7%	68,8%	77,1%	64,5%	70,5%	81,7%	63,0%	54,5%	58,6%	66,4%	56,5%	47,6%	49,8%	59,2%
Segovia	65,1%	54,8%	66,2%	68,2%	76,5%	64,0%	69,9%	81,0%	62,4%	54,0%	58,2%	65,9%	56,0%	47,3%	49,4%	58,8%
Soria	51,3%	43,1%	52,1%	53,7%	60,2%	50,3%	55,0%	63,8%	49,1%	42,5%	45,8%	51,8%	44,1%	37,2%	38,9%	46,2%
Valladolid	53,2%	44,7%	54,0%	55,7%	62,4%	52,2%	57,1%	66,1%	51,0%	44,1%	47,5%	53,8%	45,7%	38,6%	40,3%	48,0%
Zamora	68,9%	58,0%	70,0%	72,2%	81,0%	67,7%	74,0%	85,8%	66,1%	57,2%	61,6%	69,7%	59,3%	50,0%	52,3%	62,2%

Fuente: CEPYME.
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/Prov sector tamaño

Relación entre el SMI y el salario medio bruto de jornada completa por provincia, sector y tamaño de empresa II

Salario: media móvil de 4 trimestres al 3T de 2024; SMI de € 1.184

En rojo: 65% o más. En azul: 35% o menos

	Total				1 a 49 trabajadores				50 a 199 trabajadores				200 o + trabajadores			
	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.	Total	Ind.	Const	Serv.
España	52,3%	51,3%	61,4%	51,8%	61,5%	59,8%	64,9%	61,6%	50,2%	50,5%	54,0%	50,1%	45,0%	44,2%	45,9%	44,7%
Albacete	54,9%	49,9%	54,8%	56,3%	64,4%	58,2%	57,9%	66,9%	52,6%	49,2%	48,2%	54,4%	47,2%	43,0%	40,9%	48,5%
Ciudad Real	55,9%	50,8%	55,8%	57,3%	65,6%	59,2%	58,9%	68,1%	53,5%	50,1%	49,0%	55,4%	48,0%	43,8%	41,7%	49,4%
Cuenca	52,6%	47,9%	52,6%	54,0%	61,8%	55,8%	55,6%	64,2%	50,5%	47,2%	46,2%	52,2%	45,3%	41,3%	39,3%	46,5%
Guadalajara	59,7%	54,3%	59,7%	61,3%	70,2%	63,4%	63,0%	72,8%	57,3%	53,5%	52,4%	59,2%	51,4%	46,8%	44,6%	52,8%
Toledo	66,0%	60,1%	66,0%	67,8%	77,6%	70,0%	69,7%	80,5%	63,3%	59,2%	58,0%	65,5%	56,8%	51,8%	49,3%	58,4%
Barcelona	48,1%	41,9%	48,9%	49,5%	56,5%	48,9%	51,7%	58,8%	46,1%	41,3%	43,0%	47,8%	41,4%	36,1%	36,5%	42,6%
Gerona	54,1%	47,1%	55,0%	55,6%	63,5%	54,9%	58,1%	66,1%	51,8%	46,4%	48,3%	53,7%	46,5%	40,6%	41,1%	47,9%
Lérida	51,3%	44,7%	52,1%	52,8%	60,3%	52,1%	55,1%	62,7%	49,2%	44,0%	45,8%	51,0%	44,1%	38,5%	38,9%	45,4%
Tarragona	49,5%	43,1%	50,3%	50,9%	58,2%	50,3%	53,2%	60,5%	47,5%	42,5%	44,2%	49,2%	42,6%	37,2%	37,6%	43,9%
Alicante	65,8%	61,9%	72,0%	66,3%	77,3%	72,2%	76,1%	78,7%	63,1%	61,0%	63,3%	64,0%	56,6%	53,3%	53,8%	57,1%
Castellón	47,2%	44,4%	51,7%	47,6%	55,5%	51,8%	54,6%	56,5%	45,3%	43,8%	45,4%	45,9%	40,6%	38,3%	38,6%	41,0%
Valencia	54,8%	51,6%	60,0%	55,2%	64,4%	60,1%	63,4%	65,6%	52,6%	50,8%	52,7%	53,3%	47,1%	44,4%	44,8%	47,6%
Badajoz	65,6%	60,8%	69,1%	66,0%	77,0%	70,9%	73,0%	78,4%	62,9%	59,9%	60,7%	63,8%	56,4%	52,4%	51,6%	56,9%
Cáceres	61,3%	56,8%	64,5%	61,7%	72,0%	66,2%	68,1%	73,3%	58,7%	56,0%	56,7%	59,6%	52,7%	48,9%	48,2%	53,1%
La Coruña	55,3%	49,1%	54,2%	57,0%	64,9%	57,2%	57,3%	67,7%	53,0%	48,4%	47,7%	55,0%	47,5%	42,3%	40,5%	49,1%
Lugo	59,3%	52,7%	58,2%	61,2%	69,7%	61,5%	61,5%	72,7%	56,9%	51,9%	51,2%	59,1%	51,0%	45,4%	43,5%	52,7%
Orense	57,9%	51,4%	56,8%	59,7%	68,0%	59,9%	60,0%	70,9%	55,5%	50,6%	49,9%	57,6%	49,8%	44,3%	42,4%	51,4%
Pontevedra	58,1%	51,6%	57,0%	59,9%	68,2%	60,1%	60,2%	71,1%	55,7%	50,8%	50,1%	57,8%	49,9%	44,4%	42,6%	51,6%
Madrid	44,0%	41,7%	56,1%	43,0%	51,6%	48,6%	59,3%	51,1%	42,1%	41,1%	49,3%	41,6%	37,8%	35,9%	41,9%	37,1%
Murcia	59,5%	61,2%	68,0%	58,7%	69,8%	71,4%	71,8%	69,7%	57,0%	60,3%	59,8%	56,7%	51,1%	52,7%	50,8%	50,6%
Navarra	48,2%	48,3%	49,9%	49,3%	56,6%	56,4%	52,7%	58,6%	46,2%	47,6%	43,9%	47,6%	41,4%	41,6%	37,3%	42,5%
Álava	39,0%	32,3%	38,5%	41,2%	45,8%	37,6%	40,7%	49,0%	37,3%	31,8%	33,9%	39,8%	33,5%	27,8%	28,8%	35,5%
Vizcaya	49,0%	40,6%	48,5%	51,9%	57,6%	47,4%	51,2%	61,6%	47,0%	40,0%	42,6%	50,1%	42,2%	35,0%	36,2%	44,7%
Guipúzcoa	45,9%	38,0%	45,4%	48,5%	53,9%	44,3%	47,9%	57,7%	44,0%	37,4%	39,9%	46,9%	39,4%	32,7%	33,9%	41,8%
La Rioja	57,9%	57,4%	62,4%	58,7%	68,0%	67,0%	65,9%	69,7%	55,5%	56,6%	54,8%	56,7%	49,8%	49,5%	46,6%	50,6%

Fuente: CEPYME.
Salario mínimo/AA-Relación-SMI-medio/Prov sector tamaño

Para cada caso, la relación entre el salario mínimo NETO y el salario promedio NETO, que es la comparación relevante para el cumplimiento de la Carta Social Europea, es aproximadamente 10 puntos porcentuales más alta que la que aparece en la tabla

SALARIOS

REPERCUSIÓN DE LA SUBIDA DEL SMI EN LA PYME ESPAÑOLA

CEPYME
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

www.cepyme.es