

# IMPACTO DE LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN LA PYME



FEBRERO DE 2025

**CEPYME**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA



Impacto de la reducción de la jornada laboral en la pyme  
Edición febrero 2025

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: Diego Barceló Larran

© CEPYME

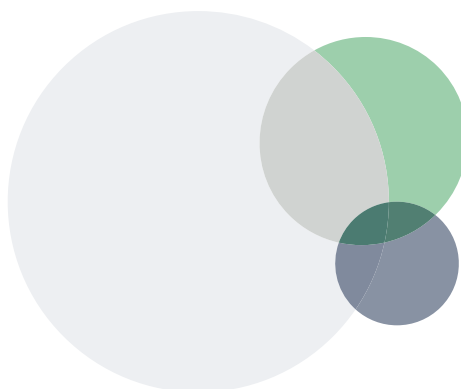
C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)

## Índice

Introducción .....	4
Claves .....	5
<b>I. Evolución de la jornada laboral en España.....</b>	<b>6</b>
La jornada pactada en convenios muestra una tendencia a la baja.....	6
Pese a la tendencia hacia la reducción del tiempo de trabajo, más de la mitad de los asalariados tiene jornadas laborales por encima de 38,5 horas semanales.....	7
Pese a la reducción del tiempo de trabajo en los últimos años, la mayoría de los sectores tiene pactadas jornadas medias de más de 37,5 horas semanales.....	8
La reducción del tiempo de trabajo debería tener en cuenta la productividad y la rentabilidad de las pymes.....	9
<b>2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas .....</b>	<b>11</b>
Tres de cada cuatro asalariados trabajan más de 37,5 horas semanales .....	11
Hay empresas que todavía no han podido reducir su jornada: el 7,5% de los asalariados están en 39,5 horas o más semanales.....	12
La negociación colectiva ha ido reduciendo la jornada en los sectores más afectados.....	13
Reducir la jornada laboral a 37,5 horas implicaría recortar el tiempo de trabajo un 2,8%.....	14
Recortar la jornada laboral tendría un coste directo para las empresas de 13.900 millones de euros anuales.....	15
<b>3. Anexo estadístico .....</b>	<b>16</b>



## Introducción

**En España, la jornada laboral muestra una tendencia a la baja.** El número de horas pactadas en convenio ha pasado de superar las 40 horas semanales en 1983, a situarse en poco más de 38 actualmente. No obstante, aunque hablamos de horas semanales, los convenios colectivos siempre se negocian en términos anuales con el fin de que cada sector o empresa pueda adaptar la distribución de esas horas según sus propias circunstancias.

**La jornada pactada se ha venido reduciendo de forma natural en la propia negociación colectiva.** En las empresas y sectores donde esa disminución ha sido compatible con el funcionamiento normal de la actividad y con una ganancia de productividad, la reducción del tiempo de trabajo se ha llevado a cabo de común acuerdo. Es un proceso gradual que no ha registrado ninguna ralentización y es previsible que continúe en el futuro en la medida en que aumente la productividad.

No obstante, **hay empresas y sectores en los que la reducción del tiempo de trabajo ha sido menor, sea por motivos organizativos, por productividad u otros.** De hecho, de los 12,8 millones de asalariados afectados por convenios colectivos con efectos económicos en 2022, solo el 7,5% tiene pactadas jornadas de 39,5 horas o más. Es decir, son solo 957.600 los asalariados que tienen una jornada laboral superior a 39,5 horas. Aunque sea un porcentaje menor del conjunto de asalariados, asumir una jornada laboral de 37,5 horas semanales tendría para las empresas afectadas un impacto significativo. Un recorte de la jornada ajeno a la negociación colectiva puede impactar en las empresas y sectores afectados.

Como la jornada pactada es de 38,2 horas, su reducción a 37,5 horas afectaría en mayor o menor medida a casi todos los sectores y empresas. A pesar de la tendencia a la reducción del tiempo de trabajo, la jornada labo-

ral todavía es, en promedio, casi una hora superior. De hecho, **el 76,1% de los asalariados tiene pactada una jornada de más de 37,5 horas.** En la **hostelería, el comercio, las actividades inmobiliarias, la agroganadería e información y comunicaciones**, más del 90% de los asalariados tiene pactadas jornadas de más de 37,5 horas semanales, por lo que serían los sectores más directamente afectados.

Aunque no exista un problema generalizado de largas jornadas laborales en España y se haya comprobado que la propia negociación colectiva ha sido una herramienta eficaz para recortarla, **la reducción no negociada en convenio del tiempo de trabajo impactaría, en mayor o menor medida, en casi toda la economía.**

**La reducción conllevaría un coste asociado que ascendería, según una estimación conservadora, a unos 47.700 millones de euros.** Esta cifra conlleva un coste directo de unos 13.900 millones de euros por las horas de trabajo que se dejarían de trabajar, pero que se continuarían remunerando, a lo que habría que sumar 33.800 millones de euros, que es el valor añadido bruto que dejaría de producirse por recortar el tiempo de trabajo.

**Para no derivar en un indeseable menoscabo de la actividad de las empresas ni de su organización, la reducción de la jornada laboral debe estar sostenida por una ganancia de productividad previa.** A este respecto, cabe tener en cuenta que la productividad por persona ocupada, aunque se ha recuperado ligeramente, ha sido en 2024, en promedio, muy similar a la de 2012. Esa situación general es menos favorable en las pymes, que de por sí tienen menores niveles de productividad que las empresas de mayor tamaño. Por eso, a fin de evitar consecuencias negativas, es imprescindible impulsar el aumento de la productividad antes de acometer una reducción por ley del tiempo de trabajo.

## Claves

- La jornada pactada en España se ha ido reduciendo en los últimos años de forma progresiva a través de la negociación colectiva.
- Los últimos datos anuales definitivos, correspondientes a 2022, muestran que la jornada laboral media pactada es de 38,2 horas semanales, aunque la misma siempre se pacta en términos anuales con el fin de que se pueda adaptar su distribución a las peculiaridades de cada sector.
- Un 43% de los asalariados tiene una jornada de 38,5 horas o menos, pero el resto todavía se sitúa por encima.
- Pese a la tendencia hacia la reducción del tiempo de trabajo, la mayoría de los sectores tiene pactadas jornadas medias de más de 37,5 horas semanales.
- Reducir la jornada laboral a 37,5 horas, al margen de la negociación colectiva, afectaría, en mayor o menor medida, al 76% de los asalariados e implicaría recortar el tiempo de trabajo un 2,8%.
- Los sectores con una jornada laboral mayor también han registrado una tendencia sostenida a reducir su jornada laboral.
- Hay empresas que todavía no han podido reducir su jornada: el 7,5% de los asalariados cubiertos por un convenio colectivo tienen pactada una jornada de al menos 39,5 horas semanales.
- La reducción no negociada del tiempo de trabajo manteniendo las remuneraciones en sus niveles actuales conllevaría un coste directo de 13.900 millones de euros.
- En términos de proporción de asalariados afectados, los sectores que sufrirían un mayor impacto por la reducción no negociada de la jornada laboral a 37,5 horas semanales, serían las actividades inmobiliarias, la hostelería, la agroganadería y el comercio.



## I. Evolución de la jornada laboral en España

### La jornada pactada en convenios muestra una tendencia a la baja

La jornada pactada en convenios pasó de una media de 40,4 horas por semana en 1983 a 38,4 horas veinte años más tarde. Entre 2011 y 2013 se redujo a 38,1 horas. En 2020 marcó el mínimo absoluto de 38 horas semanales.

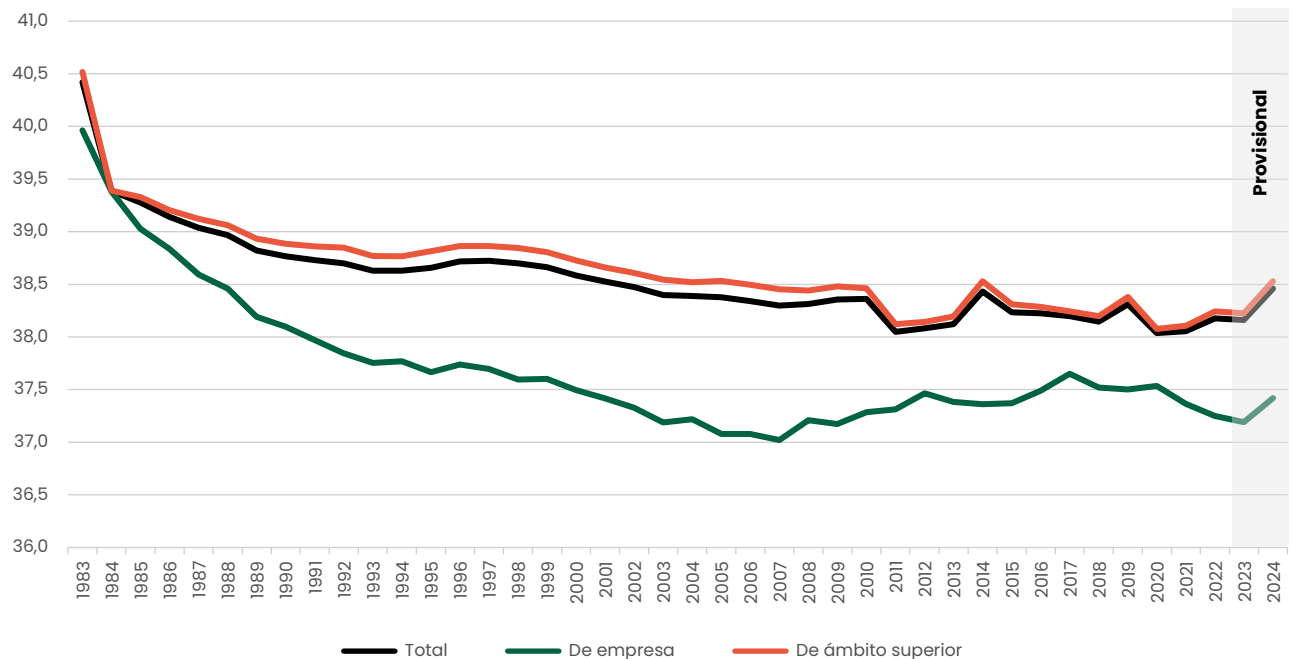
En el caso de los convenios de ámbito de empresa, la reducción ha sido más marcada, bajando de 40 horas semanales en 1983 hasta 37,2 horas en 2003, con un mínimo de 37 horas en 2007. En los últimos cuatro años, la jornada pactada media en convenios de empresa ha sido inferior a 37,5 horas.

La libre negociación entre empleadores y asalariados es compatible con una progresiva reducción del tiempo de trabajo, consensuada y coherente con la buena marcha de las empresas.

La reducción mayor acordada en los convenios de ámbito de empresa se explica por el margen de flexibilidad que debe dejarse en convenios de ámbito superior para acomodarse a situaciones más diversas.

Una reducción de la jornada de trabajo al margen de la negociación colectiva implica hacer desaparecer ese margen de flexibilidad, lo que provocaría dificultades, en particular en las firmas de pequeña dimensión.

**Jornada media pactada en convenio**  
Horas semanales por asalariado



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## I. Evolución de la jornada laboral en España

### Pese a la tendencia hacia la reducción del tiempo de trabajo, más de la mitad de los asalariados tiene jornadas laborales por encima de 38,5 horas semanales

Un 11,5% de los asalariados cubiertos por convenios colectivos en 2000 tenía un tiempo de trabajo pactado de hasta 37,5 horas semanales, mientras que un 8,6% tenía una jornada pactada de entre 37,5 y 38,5 horas por semana. **Es decir que un 20,1% contaba con jornadas de trabajo de hasta 38,5 horas semanales.** Al mismo tiempo, un 18,8% tenía jornadas semanales de 39,5 horas o más.

Esas proporciones se han alterado significativamente en los años siguientes. En 2022, último año con datos definitivos, el porcentaje de asalariados con jornadas de hasta 37,5 horas por semana se amplió hasta 14,1%,

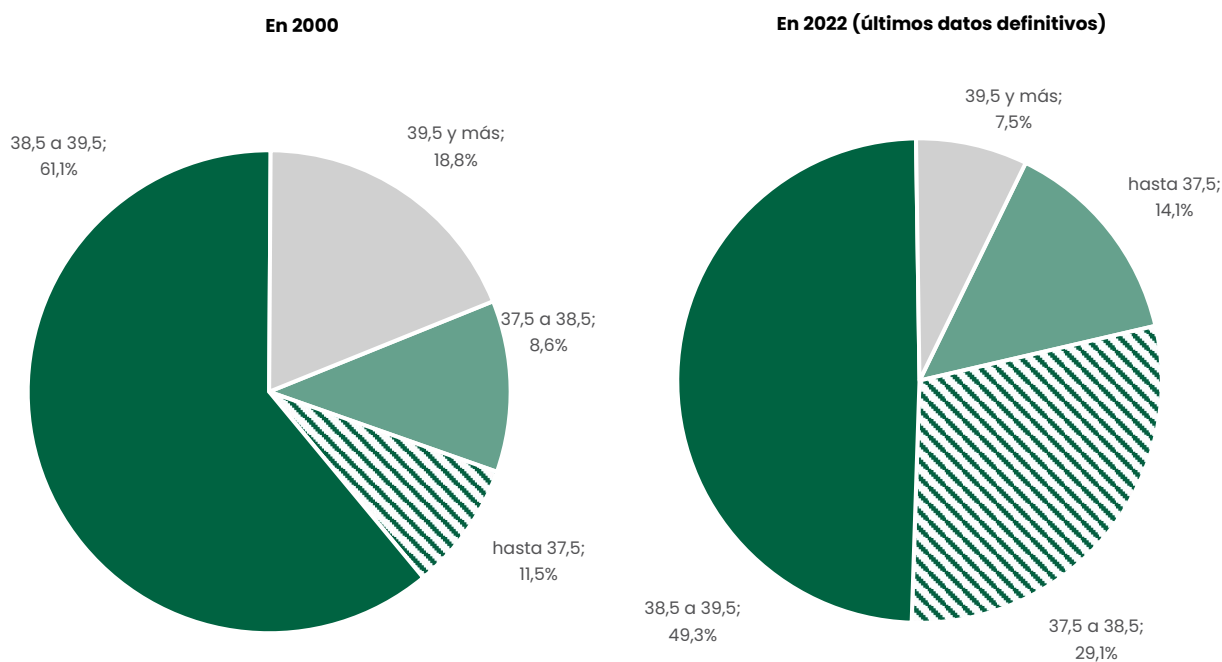
al tiempo que aquellos con un tiempo de trabajo pactado de entre 37,5 y 38,5 horas semanales pasaron a ser el 29,1% del total, más del triple que en 2000. **Así, el total de asalariados con jornadas de hasta 38,5 horas alcanzó el 43,3%.** Por su parte, el grupo de aquellos con un tiempo de trabajo de 39,5 horas o más se redujo hasta 7,5%.

Es decir, **entre 2000 y 2022, la proporción de asalariados con jornadas de hasta 38,5 horas se más que duplicó (desde 20,1% hasta 43,3%), mientras que la de quienes tienen jornadas de al menos 39,5 horas cayó a menos de la mitad (de 18,8% a 7,5%).**



### % De asalariados según tiempo de trabajo pactado

Equivalente en horas semanales



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## I. Evolución de la jornada laboral en España

### Pese a la reducción del tiempo de trabajo en los últimos años, la mayoría de los sectores tiene pactadas jornadas medias de más de 37,5 horas semanales

Los datos de 2022, último año con datos definitivos, reflejan que cuatro sectores tienen una jornada pactada media de al menos 39 horas por semana: **hostelería, información y comunicaciones, comercio y agroganadería**.

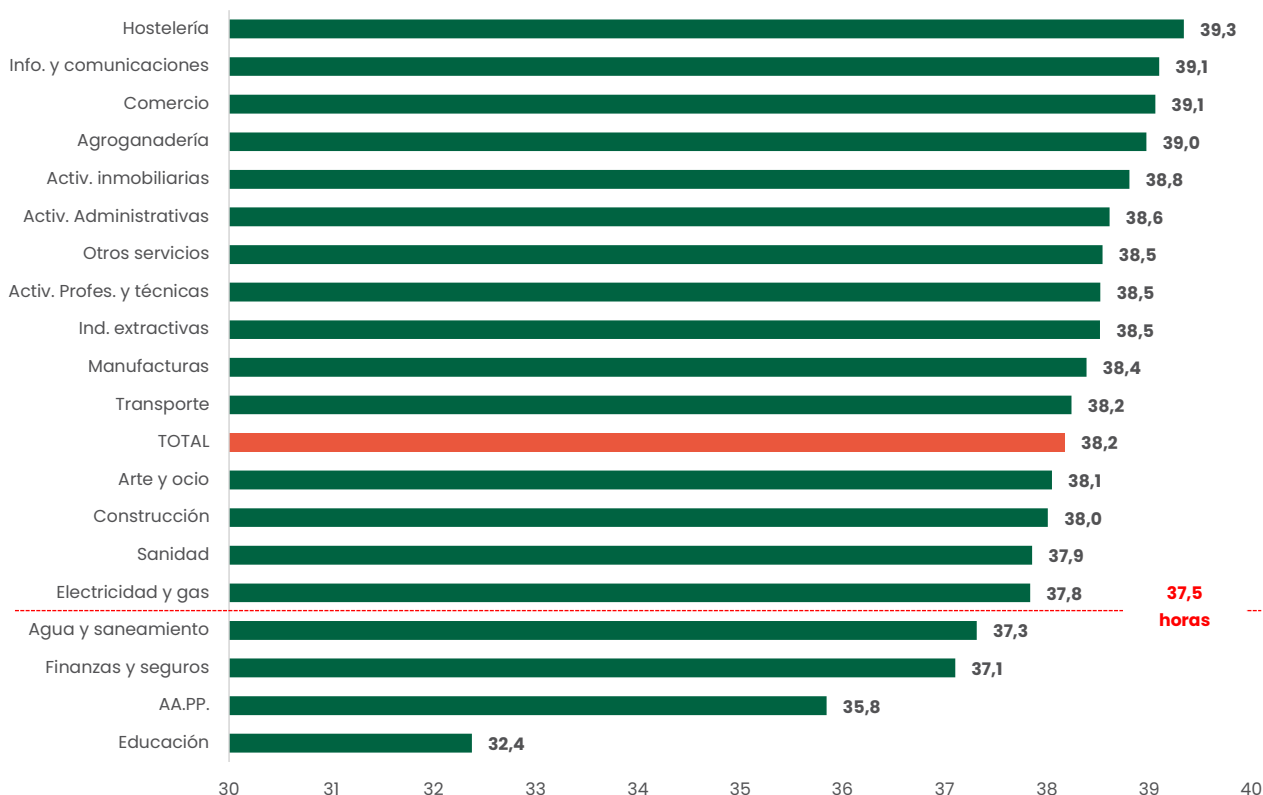
En otras cinco ramas de actividad, el tiempo de trabajo pactado es, en promedio, de al menos 38,5 horas semanales: Actividades **inmobiliarias, actividades administrativas, otros servicios, actividades profesionales y técnicas** e **industrias extractivas**.

Solo cuatro de las 19 ramas de actividad muestran jornadas pactadas medias inferiores a 37,5 horas semanales: **agua y saneamiento, finanzas y seguros, administraciones públicas y educación**.



#### Jornada media pactada por rama de actividad

Horas semanales por asalariado; datos definitivos de 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## I. Evolución de la jornada laboral en España

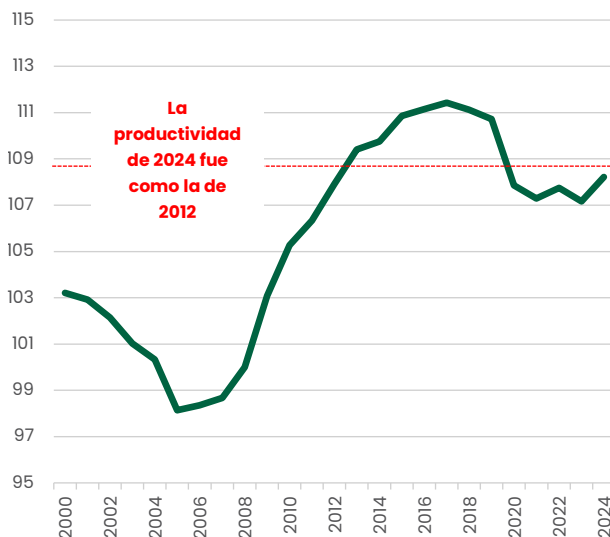
### La reducción del tiempo de trabajo debería tener en cuenta la productividad y la rentabilidad de las pymes

La economía española tiene un problema de productividad. El PIB por persona ocupada fue en 2024 similar al de 2012. Es decir, que **la productividad media no creció en los últimos doce años**.

Dentro de ese contexto, la situación de las pymes es más débil, ya que su productividad media es inferior: mientras que el valor añadido bruto por ocupado ronda los 90.000 euros en las empresas con al menos 250 ocupados, no alcanza los 34.000 euros en las microempresas.

Vinculado con el problema de productividad está el hecho de que **las pymes españolas sigan estando entre las menos rentables de la Unión Europea**. Los últimos datos anuales disponibles, correspondientes a 2022, señalan que, mientras la rentabilidad sobre ventas de las empresas pequeñas es, por ejemplo, de 13,7% en **Hungría**, 13,4% en **Bélgica**, 10,7% en **Portugal** y 10,4% en **Alemania**, en **España** se sitúa en 8,8%. Nuestro país solo se coloca por delante de **Francia** (7,8%).

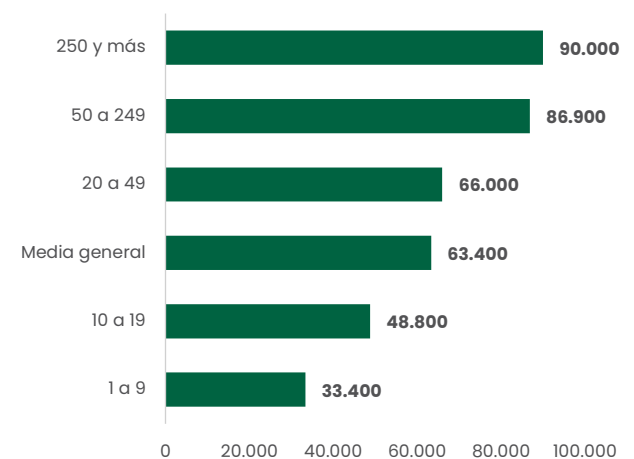
**Productividad por ocupado**  
PIB por ocupado, excluyendo ERTE;  
índice base 2008 = 100



Fuente: CEPYME sobre la base de INE

**Valor añadido bruto por ocupado por tamaño de empresa**

Estimación para 2023 por tramo de ocupados; euros por año



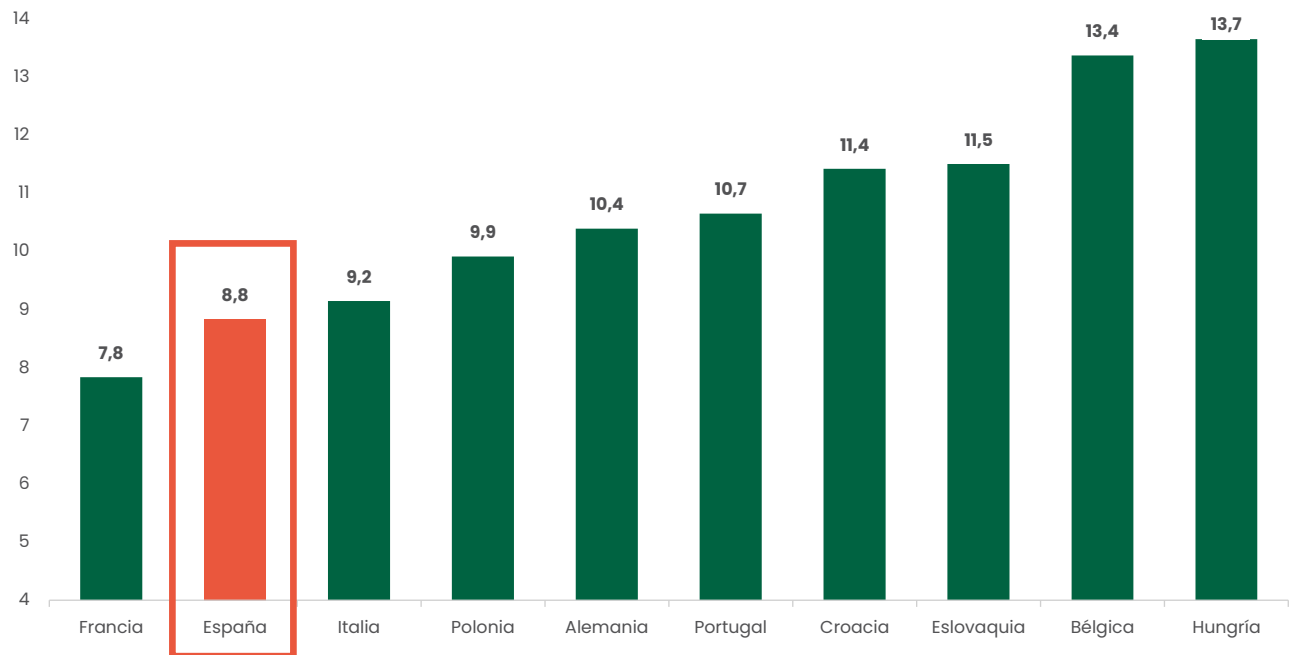
Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Eurostat



## Las pymes españolas son menos rentables

Margen operativo/ventas; datos para 2022; en %

Empresas no financieras con cifra de negocios menor a € 50 millones



Fuente: CEPYME sobre la base de Comité Europeo de Centrales de Balances



## 2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas

### Tres de cada cuatro asalariados trabajan más de 37,5 horas semanales

Una reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales afectaría al 76,1% de los asalariados cubiertos directamente por convenios colectivos. En 2022, último año con datos definitivos, esto equivalía a 9,8 millones de personas.

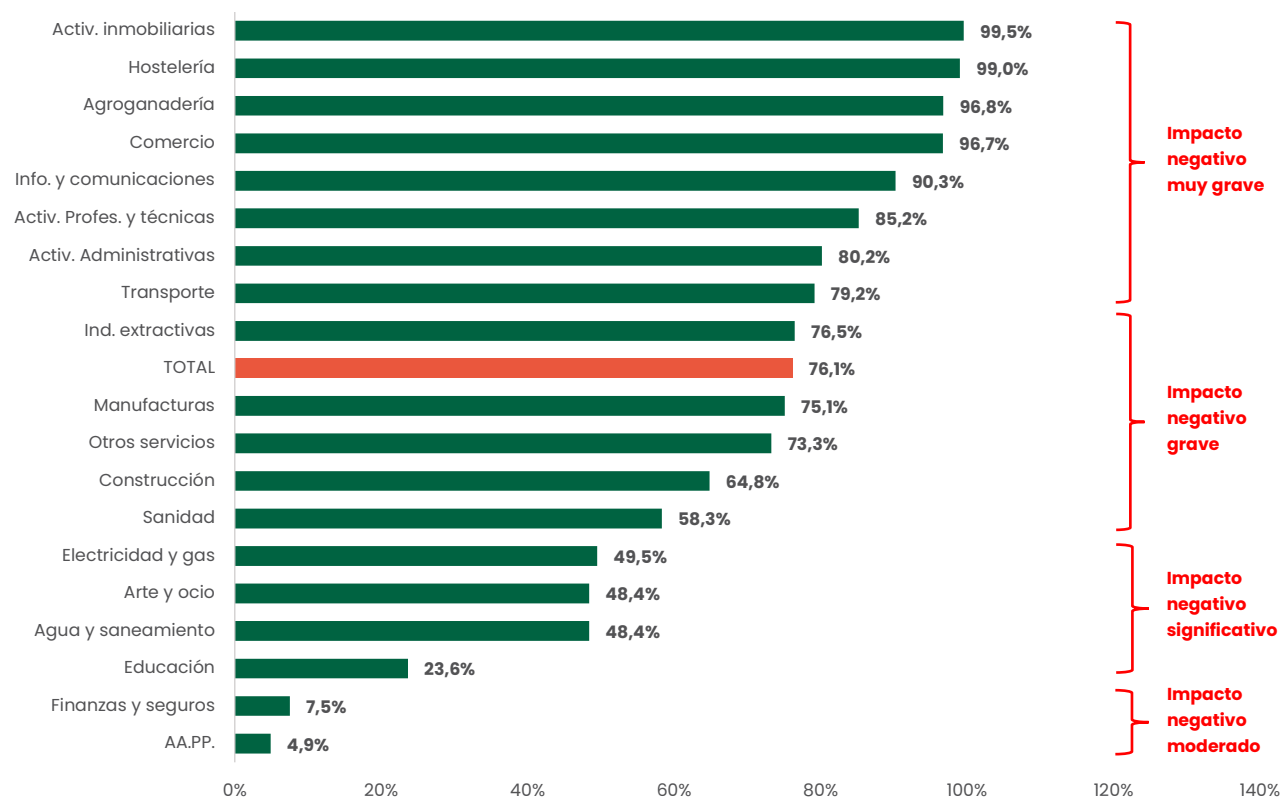
Si en lugar de considerar como total a los 12,8 millones de asalariados afectados directamente por esos convenios colectivos, se contemplase el universo de 18 millones de asalariados, el número de personas afectadas sería mucho mayor.

El impacto no sería igual en todas las actividades: el porcentaje de asalariados afectados varía desde me-

nos del 5% a más del 99%. En el caso de la **administración pública** y las **finanzas y seguros**, solo se reduciría la jornada de menos del 10% de los asalariados.

En el otro extremo, hay cinco actividades en las que **más del 90% de los asalariados vería reducido su tiempo de trabajo**: Actividades **inmobiliarias** (99,5%), **hostelería** (99%), **agroganadería** (96,8%), **comercio** (96,7%) e **información y comunicaciones** (90,3%).

**% De asalariados con una jornada pactada de más de 37,5 horas semanales, por actividad**  
Datos definitivos de 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## 2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas

### Hay empresas que todavía no han podido reducir su jornada: el 7,5% de los asalariados están en 39,5 horas o más semanales

Cuando se observa qué proporción de asalariados de cada rama de actividad tiene pactado un tiempo de trabajo equivalente a 39,5 horas de trabajo semanales o más, se observa que **este es un hecho inexistente en la educación, las actividades financieras y las actividades inmobiliarias**, mientras que resulta marginal (2,1% o menos de los asalariados) en la **sanidad**, las **manufacturas**, el sector **energético**, las **actividades profesionales**, la **construcción**, y en la **administración pública**.

En las ramas de actividad recién mencionadas, que reúnen a 6,4 millones de asalariados (que suponen el 50% de los empleados afectados por convenios colectivos con efectos económicos en 2022), el promedio de aquellos que tienen pactada una jornada de 39,5 horas por semana o más es de apenas el 1,4% (87.300 personas).

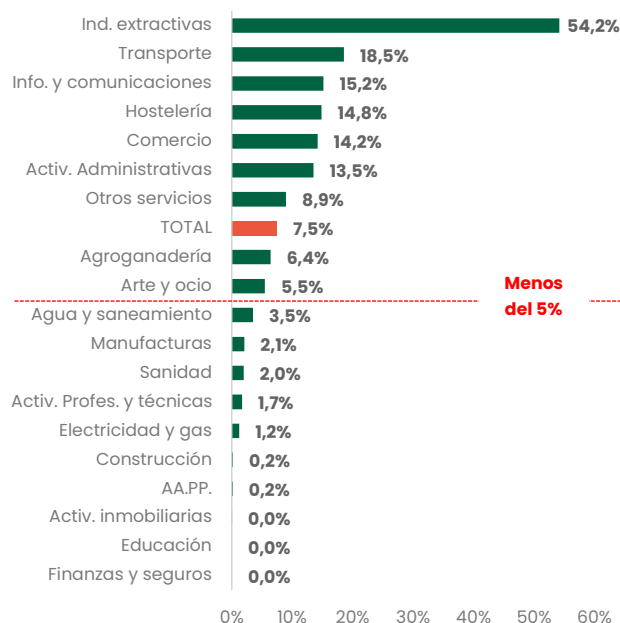
Entre las 19 ramas de actividad, **solo hay tres en las que más del 15% de los asalariados tiene en convenio un tiempo de trabajo pactado de 39,5 horas por semana o más. No obstante, es un porcentaje considerable que estaría afectado por la reducción de jornada**

De ellas, las **industrias extractivas** son un caso particular, por el reducido número de personas afectadas: aunque sean el 54,2% de los asalariados cubiertos por convenio colectivo, son solo 3.120 personas las que tienen una jornada pactada de 39,5 horas/semana o más. En todo caso, para el 90% de ellas, **la jornada máxima no supera las 40 horas semanales**. Las otras dos ramas en esa situación son **transporte y almacenamiento** (18,5%, que son 103.200 personas) e **información y comunicaciones** (15,2%, que equivale a 53.300 personas).

Por el número de personas afectadas, destacan los casos de **hostelería** (14,8% de los asalariados cubiertos por convenio, que equivalen a 212.700 personas) y **comercio** (14,2%, con 306.700 personas afectadas).

### Convenios con jornada pactada de 39,5 hs. O más: % de asalariados afectados, por actividad

Datos definitivos de 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

**En total, solo el 7,5% de los asalariados cubiertos por un convenio colectivo tiene pactada una jornada máxima de, al menos, 39,5 horas. Son 957.600 personas.**

## 2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas

### La negociación colectiva ha ido reduciendo la jornada en los sectores más afectados

La **reducción del tiempo de trabajo ha avanzado todo lo que ha permitido el mantenimiento de la actividad normal de cada sector**. Los datos muestran que la proporción de asalariados con jornadas semanales de 39,5 horas y más ha caído significativamente en los últimos años. En 2000, casi la mitad de los asalariados en la **hostelería** tenía jornadas de esa duración, mientras que actualmente son un 14,8%.

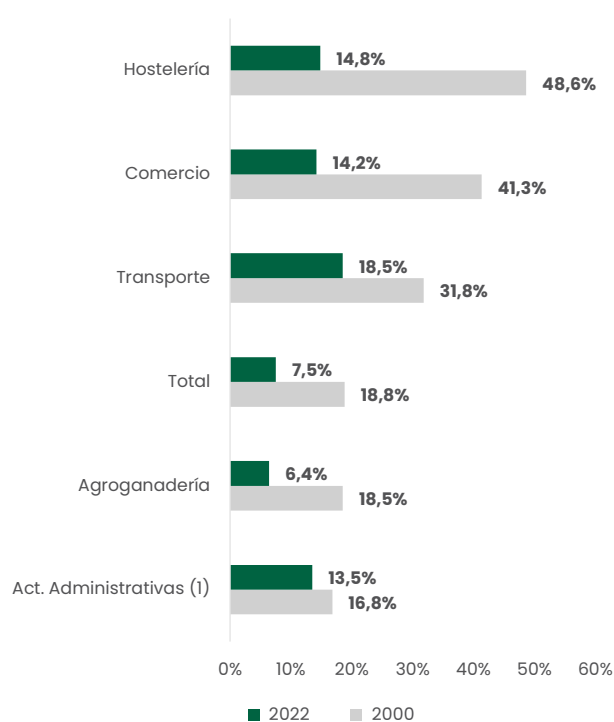
De manera similar, entre 2000 y 2022, en el sector del **comercio**, esta proporción se redujo desde el 41,3% al 14,2%. Algo parecido ha ocurrido en los sectores del **transporte** y de la **agroganadería**.

**La negociación colectiva viene reduciendo, de manera pactada, gradual y sin conflictos, la duración máxima del tiempo de trabajo.**

Si recordamos que las jornadas semanales más largas solo se dan en unos pocos sectores y que los mismos muestran una clara tendencia a la reducción del tiempo de trabajo, se concluye que dichos sectores precisan de cierta adaptabilidad y de la progresividad que ha venido ofreciendo la negociación colectiva en lo referido a la reducción de jornada.

### % De asalariados con jornadas pactadas equivalentes a 39,5 horas/semana y más

Sectores seleccionados; datos definitivos de 2000 y 2022



(1) Sin datos de Actividades Administrativas para el 2000; el dato es el de 2020, para mostrar que en los últimos años se produce una reducción.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## 2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas

### Reducir la jornada laboral a 37,5 horas implicaría recortar el tiempo de trabajo un 2,8%

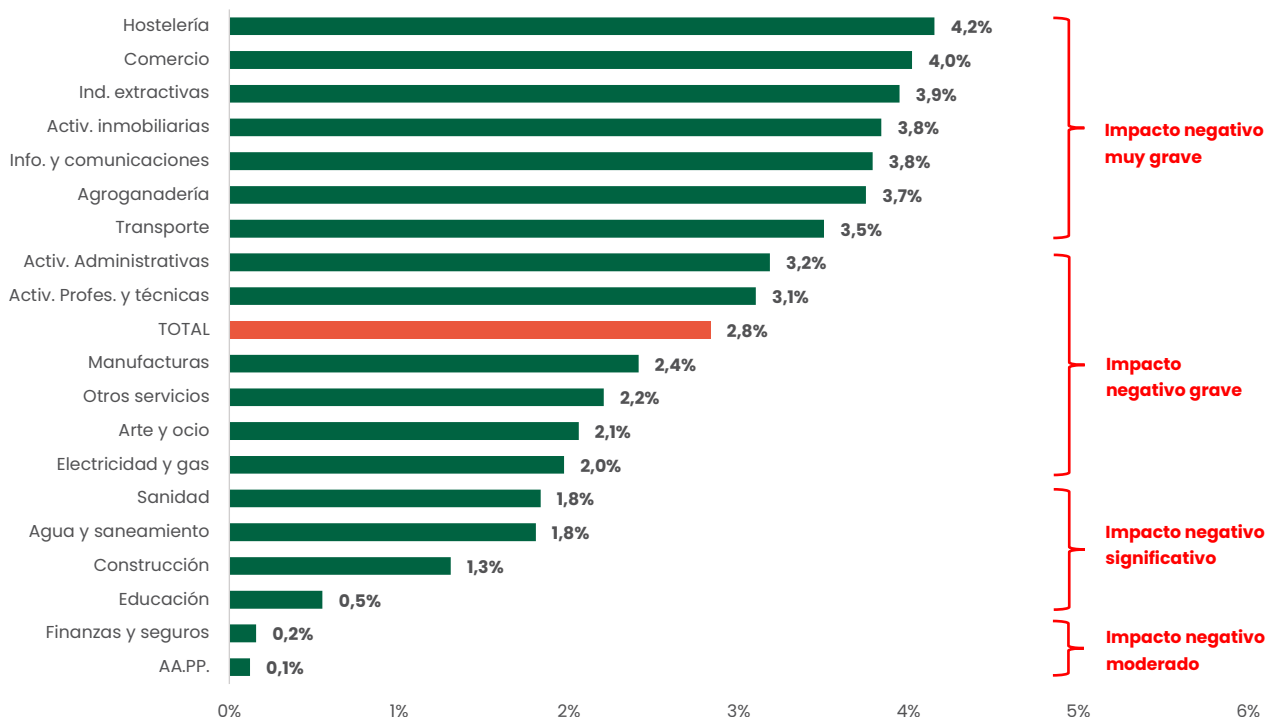
Teniendo en cuenta el número de ocupados en relación de dependencia cubiertos por convenios colectivos y su jornada anual media de casi 1.743 horas, puede estimarse que, en promedio, aquellos trabajan poco más de 490 millones de horas por semana.

A partir de la información que desglosa los asalariados de cada actividad según los distintos tramos de duración de la jornada pactada, puede estimarse que una reducción del tiempo de trabajo a 37,5 horas **implicaría la pérdida de 13,9 millones de horas semanales de trabajo. Eso equivale al 2,8% del tiempo total de trabajo.** Como la jornada media de cada actividad es dis-

tinta, el tiempo de trabajo que se necesitaría reducir para bajar a 37,5 horas por semana varía. Los sectores más afectados serían, con mucha diferencia, la **hostelería** y el **comercio**, no solo porque la jornada media de ambas actividades debería reducirse un 4% o más, sino porque tienen a 3,6 millones de empleados cubiertos por convenios colectivos.

En el extremo contrario, en la **administración pública**, las **finanzas y seguros** y la **educación**, el tiempo de trabajo medio debería recortarse menos de un 1% para alcanzar a 37,5 horas por semana.

### Reducción de la jornada laboral media para llegar a 37,5 horas semanales % de la jornada laboral media actual; datos definitivos de 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo

## 2. Impacto de la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas

### Recortar la jornada laboral tendría un coste directo para las empresas de 13.900 millones de euros anuales

Una reducción de la jornada al margen de la negociación colectiva y sin dar un margen de adaptación a la empresa conllevaría diferentes costes para las compañías que son difíciles de estimar con exactitud.

La reducción no negociada del tiempo de trabajo, manteniendo las remuneraciones en sus niveles actuales, supondría un **coste directo anual de 13.900 millones de euros**. Este resultado es la suma de multiplicar, para cada rama de actividad, las horas que se dejarían de trabajar y que los empleadores deberían seguir abonando, por su coste medio para 2024.

Además, esta medida produciría diferentes impactos en las compañías afectadas difíciles de prever, que pueden ir desde una caída de la producción (por el menor tiempo trabajado), a la contratación de nuevos empleados o a la realización de horas extras (para evitar una disminución de la producción). En general, el impacto para las pymes será más difícil de procesar, no

solo por su menor tamaño, sino también por su menor capacidad para disponer de nuevos empleados, especialmente dada la actual problemática para cubrir vacantes que sufre el mercado laboral español. Paliar el impacto de la reducción de jornada en la producción será aún más difícil en el caso de las microempresas de 1 o 2 empleados.

**Una forma de estimar el coste indirecto es calcular el valor añadido bruto que dejaría de producirse al recortarse el tiempo de trabajo** si las empresas no tomaran medidas para compensar la reducción de la jornada. En otras palabras, se trata de estimar el valor de la producción perdida. **Este alcanzaría los 33.800 millones de euros anuales**, que se obtienen con el mismo procedimiento antes mencionado, sumando la reducción para cada rama de actividad de su Valor Añadido Bruto en el mismo porcentaje de horas que dejarían de trabajarse.



### 3. Anexo estadístico



#### Reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales: estimación de los asalariados afectados y del tiempo de trabajo que debería eliminarse

Datos de 2022

	Horas semanales a recortar para bajar a 37,5 hs		Asalariados con jornada de más de 37,5 hs	
	Total (miles)	% del total	Total (miles)	% del total
<b>Total</b>	<b>13.892,5</b>	<b>2,8%</b>	<b>9.780,4</b>	<b>76,1%</b>
Hostelería	2.342,4	4,2%	1.419,8	99,0%
Comercio	3.394,1	4,0%	2.089,8	96,7%
Ind. extractivas	8,8	3,9%	4,4	76,5%
Activ. inmobiliarias	105,8	3,8%	70,7	99,5%
Info. y comunicaciones	520,1	3,8%	316,9	90,3%
Agroganadería	751,5	3,7%	497,6	96,8%
Transporte	746,1	3,5%	441,0	79,2%
Activ. Administrativas	1.165,0	3,2%	759,6	80,2%
Activ. Profes. y técnicas	734,3	3,1%	523,8	85,2%
Manufacturas	2.502,2	2,4%	2.032,5	75,1%
Otros servicios	163,9	2,2%	141,4	73,3%
Arte y ocio	99,0	2,1%	61,2	48,4%
Electricidad y gas	22,6	2,0%	15,0	49,5%
Sanidad	632,3	1,8%	531,3	58,3%
Agua y saneamiento	81,6	1,8%	58,7	48,4%
Construcción	460,3	1,3%	601,9	64,8%
Educación	141,2	0,5%	188,0	23,6%
Finanzas y seguros	18,6	0,2%	23,9	7,5%
AA.PP.	2,7	0,1%	3,0	4,9%

Nota: estimación realizada sobre la base de los asalariados alcanzados por convenios colectivos con efectos económicos en 2022, que son 12,8 millones.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## Estimación del coste económico de reducir la jornada laboral a 35 horas por semana

Estimación para 2024 (1)

	Coste anual directo		Coste anual indirecto (Valor añadido bruto perdido)		Coste anual total		
	Total (€ millones)	Media por asalariado (€)	Total (€ millones)	Media por asalariado (€)	Total		Media por asalariado (€)
					(€ millones)	Composición %	
<b>Total</b>	<b>13.873</b>	<b>1.080</b>	<b>33.842</b>	<b>2.634</b>	<b>47.716</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.714</b>
Comercio	3.208	1.484	7.778	3.599	10.987	<b>23,0%</b>	5.083
Manufacturas	2.940	1.087	4.109	1.519	7.049	<b>14,8%</b>	2.606
Hostelería	1.697	1.184	4.115	2.870	5.812	<b>12,2%</b>	4.054
Activ. Profes. y técnicas	946	1.540	3.954	6.432	4.900	<b>10,3%</b>	7.972
Activ. Administrativas	977	1.031	3.339	3.524	4.316	<b>9,0%</b>	4.555
Info. y comunicaciones	775	2.207	2.103	5.989	2.878	<b>6,0%</b>	8.195
Transporte	821	1.474	1.990	3.572	2.811	<b>5,9%</b>	5.046
Sanidad	790	867	1.380	1.514	2.170	<b>4,5%</b>	2.381
Agroganadería	552	1.073	1.518	2.953	2.070	<b>4,3%</b>	4.026
Construcción	451	486	1.100	1.186	1.551	<b>3,3%</b>	1.671
Agua y saneamiento	98	806	652	5.380	750	<b>1,6%</b>	6.186
Otros servicios	135	701	462	2.398	598	<b>1,3%</b>	3.099
Educación	175	220	306	385	481	<b>1,0%</b>	605
Arte y ocio	94	740	320	2.530	414	<b>0,9%</b>	3.270
Electricidad y gas	50	1.656	335	11.057	385	<b>0,8%</b>	12.713
Activ. inmobiliarias	112	1.576	160	2.251	272	<b>0,6%</b>	3.827
Finanzas y seguros	36	115	129	405	165	<b>0,3%</b>	520
Ind. extractivas	13	2.232	86	14.899	99	<b>0,2%</b>	17.130
AA.PP.	4	59	6	103	10	<b>0,0%</b>	162

(1) La estimación se basa en el Valor Añadido Bruto y el coste laboral por hora efectiva de trabajo para 2024, pero restringiendo el análisis a los 12,8 millones de asalariados cubiertos por convenios colectivos en 2022. Teniendo en cuenta que el universo real de asalariados ronda los 18 millones de personas, el coste real puede suponerse mayor.

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## Asalariados afectados por tramo de jornada pactada I

Año de efectos económicos	Asalariados afectados	Tramos de jornada pactada (horas por semana)					Jornada media (horas)	
		hasta 37,5	37,5 a 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	anual	semanal
<b>Total general</b>								
2000	<b>9.230.366</b>	1.060.462	794.670	5.640.742	835.310	<b>899.182</b>	1.761	38,6
2005	<b>10.755.727</b>	1.546.697	2.680.240	4.988.702	829.169	<b>710.919</b>	1.752	38,4
2010	<b>10.794.334</b>	1.355.737	3.512.029	4.881.891	505.956	<b>538.721</b>	1.751	38,4
2015	<b>10.227.278</b>	1.355.668	2.921.940	4.891.784	371.581	<b>686.305</b>	1.745	38,2
2020	<b>10.700.757</b>	1.668.840	3.404.448	4.683.471	388.097	<b>555.901</b>	1.736	38,0
2021	<b>11.543.242</b>	1.829.056	3.427.086	5.304.891	485.368	<b>496.841</b>	1.737	38,1
2022	<b>12.849.558</b>	1.817.873	3.745.268	6.328.802	451.894	<b>505.721</b>	1.743	38,2
<b>Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</b>								
2000	<b>798.382</b>	35.507	17.178	597.694	64.211	<b>83.792</b>	1.777	38,9
2005	<b>836.667</b>	96.126	90.087	521.348	70.637	<b>58.469</b>	1.766	38,7
2010	<b>717.356</b>	51.137	90.016	472.121	28.951	<b>75.131</b>	1.772	38,8
2015	<b>677.278</b>	36.225	93.729	454.490	30.315	<b>62.519</b>	1.779	39,0
2020	<b>564.160</b>	75.069	44.397	437.516	3.561	<b>3.617</b>	1.738	38,1
2021	<b>469.477</b>	48.888	42.261	371.313	4.326	<b>2.689</b>	1.749	38,3
2022	<b>514.207</b>	2.399	42.663	436.114	30.811	<b>2.220</b>	1.779	39,0
<b>Manufacturas</b>								
2000	<b>2.545.325</b>	104.506	311.381	1.979.662	53.978	<b>95.798</b>	1.758	38,5
2005	<b>2.635.484</b>	222.995	845.949	1.463.036	47.362	<b>56.142</b>	1.742	38,2
2010	<b>2.677.093</b>	249.298	1.176.002	1.144.987	55.927	<b>50.879</b>	1.739	38,1
2015	<b>2.306.514</b>	170.457	1.055.541	1.010.074	25.821	<b>44.621</b>	1.755	38,4
2020	<b>2.636.724</b>	242.438	1.191.055	1.088.749	11.453	<b>103.029</b>	1.754	38,4
2021	<b>2.700.391</b>	232.302	1.283.021	1.128.221	8.507	<b>48.340</b>	1.753	38,4
2022	<b>2.705.194</b>	255.353	1.252.074	1.140.896	7.700	<b>49.171</b>	1.752	38,4
<b>Construcción</b>								
2000	<b>963.470</b>	280	64.370	898.661	141	<b>18</b>	1.761	38,6
2005	<b>1.202.295</b>	13.222	1.183.664	4.710	20	<b>679</b>	1.747	38,3
2010	<b>1.377.162</b>	1.895	1.359.494	15.292	0	<b>481</b>	1.738	38,1
2015	<b>714.650</b>	2.061	689.853	1.253	22	<b>21.461</b>	1.740	38,1
2020	<b>772.515</b>	9.000	760.942	1.993	144	<b>436</b>	1.735	38,0
2021	<b>784.194</b>	30.902	738.673	14.302	125	<b>192</b>	1.735	38,0
2022	<b>928.225</b>	29.583	890.279	6.652		<b>1.711</b>	1.735	38,0
<b>Comercio al por mayor y menor</b>								
2000	<b>1.602.536</b>	36.362	19.892	884.344	372.361	<b>289.577</b>	1.798	39,4
2005	<b>1.905.139</b>	42.146	49.003	1.353.873	290.523	<b>169.594</b>	1.787	39,2
2010	<b>1.629.542</b>	13.597	95.112	1.156.936	156.732	<b>207.165</b>	1.786	39,1
2015	<b>1.952.227</b>	7.233	89.044	1.454.624	207.891	<b>193.435</b>	1.790	39,2
2020	<b>1.677.362</b>	7.372	103.567	1.235.197	175.296	<b>155.930</b>	1.786	39,1
2021	<b>1.943.010</b>	16.163	104.028	1.393.386	215.054	<b>214.379</b>	1.781	39,0
2022	<b>2.161.406</b>	9.003	187.669	1.658.063	142.459	<b>164.212</b>	1.783	39,1

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## Asalariados afectados por tramo de jornada pactada II

Año de efectos económicos	Asalariados afectados	Tramos de jornada pactada (horas por semana)					Jornada media (horas)	
		hasta 37,5	37,5 a 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	anual	semanal
<b>Transporte y almacenamiento</b>								
2000	<b>436.649</b>	32.846	131.976	132.856	29.968	<b>109.003</b>	1.766	38,7
2005	<b>510.179</b>	107.360	103.583	161.061	34.872	<b>103.303</b>	1.763	38,6
2010	<b>468.917</b>	54.992	70.354	264.168	21.750	<b>57.653</b>	1.701	37,3
2015	<b>467.061</b>	53.600	91.567	149.072	22.161	<b>150.661</b>	1.761	38,6
2020	<b>512.405</b>	82.514	77.783	207.795	43.375	<b>100.938</b>	1.758	38,5
2021	<b>488.278</b>	79.482	61.973	256.045	34.348	<b>56.430</b>	1.753	38,4
2022	<b>557.053</b>	89.608	79.456	284.741	40.656	<b>62.592</b>	1.746	38,2
<b>Hostelería</b>								
2000	<b>635.365</b>	343	30.037	296.330	194.086	<b>114.569</b>	1.803	39,5
2005	<b>809.618</b>	15.575	41.757	423.403	211.634	<b>117.249</b>	1.795	39,3
2010	<b>869.442</b>	1.579	26.186	706.803	64.791	<b>70.083</b>	1.794	39,3
2015	<b>903.310</b>	6.119	25.065	752.406	25.728	<b>93.992</b>	1.789	39,2
2020	<b>947.340</b>	8.626	38.755	796.965	28.888	<b>74.106</b>	1.792	39,2
2021	<b>994.852</b>	6.627	16.554	781.119	130.883	<b>59.669</b>	1.795	39,3
2022	<b>1.433.636</b>	8.397	16.383	1.196.205	130.705	<b>81.946</b>	1.796	39,3
<b>Actividades administrativas y servicios auxiliares</b>								
2000								
2005								
2010	<b>624.899</b>	95.689	175.309	295.321	24.311	<b>34.269</b>	1.766	38,7
2015	<b>744.778</b>	81.233	61.797	500.677	41.123	<b>59.948</b>	1.763	38,6
2020	<b>982.489</b>	65.689	279.810	471.842	87.539	<b>77.609</b>	1.762	38,6
2021	<b>1.029.068</b>	94.239	171.006	609.807	76.774	<b>77.242</b>	1.766	38,7
2022	<b>947.565</b>	97.277	271.954	450.453	40.360	<b>87.521</b>	1.763	38,6
<b>Educación</b>								
2000	<b>258.690</b>	256.769	1.690		142	<b>89</b>	1.394	30,5
2005	<b>273.815</b>	268.419	2.563	2.732		<b>101</b>	1.397	30,6
2010	<b>241.734</b>	236.545	3.552	1.614		<b>23</b>	1.471	32,2
2015	<b>515.571</b>	320.122	194.642	767		<b>40</b>	1.458	31,9
2020	<b>771.856</b>	535.029	236.591	236			1.487	32,6
2021	<b>789.045</b>	552.951	235.857	237			1.475	32,3
2022	<b>795.028</b>	513.114	281.691	223			1.478	32,4
<b>Actividades sanitarias</b>								
2000	<b>213.148</b>	17.392	36.550	130.883	9.056	<b>19.267</b>	1.768	38,7
2005	<b>315.025</b>	47.475	104.469	140.984	1.956	<b>20.141</b>	1.750	38,3
2010	<b>614.467</b>	119.649	225.983	252.175	7.538	<b>9.122</b>	1.748	38,3
2015	<b>412.062</b>	78.495	239.330	68.144	9.988	<b>16.105</b>	1.730	37,9
2020	<b>579.778</b>	165.015	307.145	69.073	25.399	<b>13.146</b>	1.717	37,6
2021	<b>904.841</b>	220.218	413.647	254.010	4.638	<b>12.328</b>	1.734	38,0
2022	<b>911.289</b>	254.548	376.256	262.686	4.297	<b>13.502</b>	1.728	37,9
<b>Actividades profesionales</b>								
2000	<b>821.149</b>	17.502	24.742	545.775	99.562	<b>133.568</b>	1.792	39,3
2005	<b>1.065.311</b>	54.922	169.948	564.681	147.180	<b>128.580</b>	1.775	38,9
2010	<b>510.711</b>	6.225	31.729	331.765	138.599	<b>2.393</b>	1.759	38,5
2015	<b>338.787</b>	28.472	132.821	174.987	724	<b>1.783</b>	1.749	38,3
2020	<b>327.102</b>	31.142	128.827	165.638	684	<b>811</b>	1.747	38,3
2021	<b>457.906</b>	31.244	128.771	296.279	696	<b>916</b>	1.758	38,5
2022	<b>614.672</b>	46.986	131.782	425.475	1.420	<b>9.009</b>	1.759	38,5

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## Asalariados afectados por tramo de jornada pactada III

Año de efectos económicos	Asalariados afectados	Tramos de jornada pactada (horas por semana)					Jornada media (horas)	
		hasta 37,5	37,5 a 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	anual	semanal
<b>Información y comunicaciones</b>								
2000	<b>3.792</b>	1.705	903	1.112		<b>72</b>	1.766	38,7
2005	<b>6.661</b>	2.042	2.906	1.671		<b>42</b>	1.763	38,6
2010	<b>100.992</b>	67.768	14.612	10.814	40	<b>7.758</b>	1.680	36,8
2015	<b>127.369</b>	88.514	14.157	20.607	37	<b>4.054</b>	1.663	36,4
2020	<b>77.919</b>	27.947	27.381	11.157	12	<b>11.422</b>	1.726	37,8
2021	<b>131.102</b>	88.905	23.185	7.874	52	<b>11.086</b>	1.664	36,5
2022	<b>351.130</b>	31.813	7.240	258.786	42.151	<b>11.140</b>	1.785	39,1
<b>Finanzas y seguros</b>								
2000	<b>336.366</b>	236.331	99.583	452			1.702	37,3
2005	<b>356.612</b>	340.575	15.360	677			1.795	39,3
2010	<b>390.615</b>	355.928	34.462	225			1.692	37,1
2015	<b>336.246</b>	303.510	32.659	77			1.693	37,1
2020	<b>311.354</b>	276.645	34.709				1.694	37,1
2021	<b>313.792</b>	278.387	34.474	931			1.695	37,1
2022	<b>317.852</b>	282.440	34.477	935			1.694	37,1
<b>Otros servicios</b>								
2000	<b>143.728</b>	842	15.146	107.543	4.785	<b>15.412</b>	1.794	39,3
2005	<b>263.901</b>	29.201	13.786	194.622	1.838	<b>24.454</b>	1.770	38,8
2010	<b>227.376</b>	8.434	189.889	15.619	3.117	<b>10.317</b>	1.751	38,4
2015	<b>177.435</b>	5.863	144.000	19.815	4.056	<b>3.701</b>	1.752	38,4
2020	<b>178.011</b>	4.214	136.297	28.387	3.870	<b>5.243</b>	1.756	38,5
2021	<b>178.832</b>	8.537	140.342	24.597	2.140	<b>3.216</b>	1.752	38,4
2022	<b>192.856</b>	5.135	139.109	31.358	5.955	<b>11.299</b>	1.760	38,5
<b>Arte y ocio</b>								
2000	<b>129.240</b>	64.362	17.239	32.021	3.445	<b>12.173</b>	1.672	36,6
2005	<b>95.984</b>	828	17.295	66.709	2.050	<b>9.102</b>	1.791	39,2
2010	<b>156.368</b>	17.151	4.373	127.798	855	<b>6.191</b>	1.725	37,8
2015	<b>260.756</b>	53.437	9.964	181.435	672	<b>15.248</b>	1.747	38,3
2020	<b>67.212</b>	12.034	3.599	44.513	3.403	<b>3.663</b>	1.769	38,8
2021	<b>66.771</b>	12.326	4.857	41.442	3.204	<b>4.942</b>	1.765	38,7
2022	<b>126.498</b>	63.255	6.018	50.312	276	<b>6.637</b>	1.737	38,1
<b>Suministro de agua y saneamiento</b>								
2000	<b>61.383</b>	32.687	7.163	15.036	1.821	<b>4.676</b>	1.694	37,1
2005	<b>74.634</b>	42.358	7.944	17.147	1.975	<b>5.210</b>	1.680	36,8
2010	<b>83.589</b>	35.517	20.028	24.963	2.058	<b>1.023</b>	2.371	51,9
2015	<b>90.261</b>	38.466	23.012	23.941	2.088	<b>2.754</b>	1.703	37,3
2020	<b>112.109</b>	46.880	22.619	38.513	1.567	<b>2.530</b>	1.705	37,3
2021	<b>115.082</b>	50.413	21.779	39.113	1.714	<b>2.063</b>	1.705	37,4
2022	<b>121.208</b>	55.035	22.545	39.395	1.937	<b>2.296</b>	1.703	37,3
<b>Resto (1)</b>								
2000	<b>281.143</b>	223.028	16.820	18.373	1.754	<b>21.168</b>	1.711	37,5
2005	<b>404.402</b>	263.453	31.926	72.048	19.122	<b>17.853</b>	1.722	37,7
2010	<b>104.071</b>	40.333	-5.072	61.290	1.287	<b>6.233</b>	1.739	38,1
2015	<b>202.973</b>	81.861	24.759	79.415	955	<b>15.983</b>	1.744	38,2
2020	<b>182.421</b>	79.226	10.971	85.897	2.906	<b>3.421</b>	1.740	38,1
2021	<b>176.601</b>	77.472	6.658	86.215	2.907	<b>3.349</b>	1.740	38,1
2022	<b>171.739</b>	73.927	5.672	86.508	3.167	<b>2.465</b>	1.732	37,9

(1) Incluye Industrias extractivas, electricidad, actividades inmobiliarias, AA.PP., servicio doméstico y organismos extraterritoriales.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## % De asalariados afectados por tramo de jornada pactada I

Año de efectos económicos	Tramos de jornada pactada (horas por semana)						
	hasta 37,5	37,5 a 38,5	total hasta 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	total 39,5 y más
<b>Total general</b>							
2000	11,5%	8,6%	<b>20,1%</b>	61,1%	9,0%	9,7%	<b>18,8%</b>
2005	14,4%	24,9%	<b>39,3%</b>	46,4%	7,7%	6,6%	<b>14,3%</b>
2010	12,6%	32,5%	<b>45,1%</b>	45,2%	4,7%	5,0%	<b>9,7%</b>
2015	13,3%	28,6%	<b>41,8%</b>	47,8%	3,6%	6,7%	<b>10,3%</b>
2020	15,6%	31,8%	<b>47,4%</b>	43,8%	3,6%	5,2%	<b>8,8%</b>
2021	15,8%	29,7%	<b>45,5%</b>	46,0%	4,2%	4,3%	<b>8,5%</b>
2022	14,1%	29,1%	<b>43,3%</b>	49,3%	3,5%	3,9%	<b>7,5%</b>
<b>Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</b>							
2000	4,4%	2,2%	<b>6,6%</b>	74,9%	8,0%	10,5%	<b>18,5%</b>
2005	11,5%	10,8%	<b>22,3%</b>	62,3%	8,4%	7,0%	<b>15,4%</b>
2010	7,1%	12,5%	<b>19,7%</b>	65,8%	4,0%	10,5%	<b>14,5%</b>
2015	5,3%	13,8%	<b>19,2%</b>	67,1%	4,5%	9,2%	<b>13,7%</b>
2020	13,3%	7,9%	<b>21,2%</b>	77,6%	0,6%	0,6%	<b>1,3%</b>
2021	10,4%	9,0%	<b>19,4%</b>	79,1%	0,9%	0,6%	<b>1,5%</b>
2022	0,5%	8,3%	<b>8,8%</b>	84,8%	6,0%	0,4%	<b>6,4%</b>
<b>Manufacturas</b>							
2000	4,1%	12,2%	<b>16,3%</b>	77,8%	2,1%	3,8%	<b>5,9%</b>
2005	8,5%	32,1%	<b>40,6%</b>	55,5%	1,8%	2,1%	<b>3,9%</b>
2010	9,3%	43,9%	<b>53,2%</b>	42,8%	2,1%	1,9%	<b>4,0%</b>
2015	7,4%	45,8%	<b>53,2%</b>	43,8%	1,1%	1,9%	<b>3,1%</b>
2020	9,2%	45,2%	<b>54,4%</b>	41,3%	0,4%	3,9%	<b>4,3%</b>
2021	8,6%	47,5%	<b>56,1%</b>	41,8%	0,3%	1,8%	<b>2,1%</b>
2022	9,4%	46,3%	<b>55,7%</b>	42,2%	0,3%	1,8%	<b>2,1%</b>
<b>Construcción</b>							
2000	0,0%	6,7%	<b>6,7%</b>	93,3%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2005	1,1%	98,5%	<b>99,6%</b>	0,4%	0,0%	0,1%	<b>0,1%</b>
2010	0,1%	98,7%	<b>98,9%</b>	1,1%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2015	0,3%	96,5%	<b>96,8%</b>	0,2%	0,0%	3,0%	<b>3,0%</b>
2020	1,2%	98,5%	<b>99,7%</b>	0,3%	0,0%	0,1%	<b>0,1%</b>
2021	3,9%	94,2%	<b>98,1%</b>	1,8%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2022	3,2%	95,9%	<b>99,1%</b>	0,7%	0,0%	0,2%	<b>0,2%</b>
<b>Comercio al por mayor y menor</b>							
2000	2,3%	1,2%	<b>3,5%</b>	55,2%	23,2%	18,1%	<b>41,3%</b>
2005	2,2%	2,6%	<b>4,8%</b>	71,1%	15,2%	8,9%	<b>24,2%</b>
2010	0,8%	5,8%	<b>6,7%</b>	71,0%	9,6%	12,7%	<b>22,3%</b>
2015	0,4%	4,6%	<b>4,9%</b>	74,5%	10,6%	9,9%	<b>20,6%</b>
2020	0,4%	6,2%	<b>6,6%</b>	73,6%	10,5%	9,3%	<b>19,7%</b>
2021	0,8%	5,4%	<b>6,2%</b>	71,7%	11,1%	11,0%	<b>22,1%</b>
2022	0,4%	8,7%	<b>9,1%</b>	76,7%	6,6%	7,6%	<b>14,2%</b>

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## % De asalariados afectados por tramo de jornada pactada II

Año de efectos económicos	Tramos de jornada pactada (horas por semana)						
	hasta 37,5	37,5 a 38,5	total hasta 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	total 39,5 y más
<b>Transporte y almacenamiento</b>							
2000	7,5%	30,2%	<b>37,7%</b>	30,4%	6,9%	25,0%	<b>31,8%</b>
2005	21,0%	20,3%	<b>41,3%</b>	31,6%	6,8%	20,2%	<b>27,1%</b>
2010	11,7%	15,0%	<b>26,7%</b>	56,3%	4,6%	12,3%	<b>16,9%</b>
2015	11,5%	19,6%	<b>31,1%</b>	31,9%	4,7%	32,3%	<b>37,0%</b>
2020	16,1%	15,2%	<b>31,3%</b>	40,6%	8,5%	19,7%	<b>28,2%</b>
2021	16,3%	12,7%	<b>29,0%</b>	52,4%	7,0%	11,6%	<b>18,6%</b>
2022	16,1%	14,3%	<b>30,3%</b>	51,1%	7,3%	11,2%	<b>18,5%</b>
<b>Hostelería</b>							
2000	0,1%	4,7%	<b>4,8%</b>	46,6%	30,5%	18,0%	<b>48,6%</b>
2005	1,9%	5,2%	<b>7,1%</b>	52,3%	26,1%	14,5%	<b>40,6%</b>
2010	0,2%	3,0%	<b>3,2%</b>	81,3%	7,5%	8,1%	<b>15,5%</b>
2015	0,7%	2,8%	<b>3,5%</b>	83,3%	2,8%	10,4%	<b>13,3%</b>
2020	0,9%	4,1%	<b>5,0%</b>	84,1%	3,0%	7,8%	<b>10,9%</b>
2021	0,7%	1,7%	<b>2,3%</b>	78,5%	13,2%	6,0%	<b>19,2%</b>
2022	0,6%	1,1%	<b>1,7%</b>	83,4%	9,1%	5,7%	<b>14,8%</b>
<b>Actividades administrativas y servicios auxiliares</b>							
2000							
2005							
2010	15,3%	28,1%	<b>43,4%</b>	47,3%	3,9%	5,5%	<b>9,4%</b>
2015	10,9%	8,3%	<b>19,2%</b>	67,2%	5,5%	8,0%	<b>13,6%</b>
2020	6,7%	28,5%	<b>35,2%</b>	48,0%	8,9%	7,9%	<b>16,8%</b>
2021	9,2%	16,6%	<b>25,8%</b>	59,3%	7,5%	7,5%	<b>15,0%</b>
2022	10,3%	28,7%	<b>39,0%</b>	47,5%	4,3%	9,2%	<b>13,5%</b>
<b>Educación</b>							
2000	99,3%	0,7%	<b>99,9%</b>	0,0%	0,1%	0,0%	<b>0,1%</b>
2005	98,0%	0,9%	<b>99,0%</b>	1,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2010	97,9%	1,5%	<b>99,3%</b>	0,7%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2015	62,1%	37,8%	<b>99,8%</b>	0,1%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2020	69,3%	30,7%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2021	70,1%	29,9%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2022	64,5%	35,4%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
<b>Actividades sanitarias</b>							
2000	8,2%	17,1%	<b>25,3%</b>	61,4%	4,2%	9,0%	<b>13,3%</b>
2005	15,1%	33,2%	<b>48,2%</b>	44,8%	0,6%	6,4%	<b>7,0%</b>
2010	19,5%	36,8%	<b>56,2%</b>	41,0%	1,2%	1,5%	<b>2,7%</b>
2015	19,0%	58,1%	<b>77,1%</b>	16,5%	2,4%	3,9%	<b>6,3%</b>
2020	28,5%	53,0%	<b>81,4%</b>	11,9%	4,4%	2,3%	<b>6,6%</b>
2021	24,3%	45,7%	<b>70,1%</b>	28,1%	0,5%	1,4%	<b>1,9%</b>
2022	27,9%	41,3%	<b>69,2%</b>	28,8%	0,5%	1,5%	<b>2,0%</b>
<b>Actividades profesionales</b>							
2000	2,1%	3,0%	<b>5,1%</b>	66,5%	12,1%	16,3%	<b>28,4%</b>
2005	5,2%	16,0%	<b>21,1%</b>	53,0%	13,8%	12,1%	<b>25,9%</b>
2010	1,2%	6,2%	<b>7,4%</b>	65,0%	27,1%	0,5%	<b>27,6%</b>
2015	8,4%	39,2%	<b>47,6%</b>	51,7%	0,2%	0,5%	<b>0,7%</b>
2020	9,5%	39,4%	<b>48,9%</b>	50,6%	0,2%	0,2%	<b>0,5%</b>
2021	6,8%	28,1%	<b>34,9%</b>	64,7%	0,2%	0,2%	<b>0,4%</b>
2022	7,6%	21,4%	<b>29,1%</b>	69,2%	0,2%	1,5%	<b>1,7%</b>

Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



## % De asalariados afectados por tramo de jornada pactada III

Año de efectos económicos	Tramos de jornada pactada (horas por semana)						
	hasta 37,5	37,5 a 38,5	total hasta 38,5	38,5 a 39,5	39,5 a 40	Más de 40	total 39,5 y más
<b>Información y comunicaciones</b>							
2000	45,0%	23,8%	<b>68,8%</b>	29,3%	0,0%	1,9%	<b>1,9%</b>
2005	30,7%	43,6%	<b>74,3%</b>	25,1%	0,0%	0,6%	<b>0,6%</b>
2010	67,1%	14,5%	<b>81,6%</b>	10,7%	0,0%	7,7%	<b>7,7%</b>
2015	69,5%	11,1%	<b>80,6%</b>	16,2%	0,0%	3,2%	<b>3,2%</b>
2020	35,9%	35,1%	<b>71,0%</b>	14,3%	0,0%	14,7%	<b>14,7%</b>
2021	67,8%	17,7%	<b>85,5%</b>	6,0%	0,0%	8,5%	<b>8,5%</b>
2022	9,1%	2,1%	<b>11,1%</b>	73,7%	12,0%	3,2%	<b>15,2%</b>
<b>Finanzas y seguros</b>							
2000	70,3%	29,6%	<b>99,9%</b>	0,1%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2005	95,5%	4,3%	<b>99,8%</b>	0,2%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2010	91,1%	8,8%	<b>99,9%</b>	0,1%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2015	90,3%	9,7%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2020	88,9%	11,1%	<b>100,0%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2021	88,7%	11,0%	<b>99,7%</b>	0,3%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
2022	88,9%	10,8%	<b>99,7%</b>	0,3%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
<b>Otros servicios</b>							
2000	0,6%	10,5%	<b>11,1%</b>	74,8%	3,3%	10,7%	<b>14,1%</b>
2005	11,1%	5,2%	<b>16,3%</b>	73,7%	0,7%	9,3%	<b>10,0%</b>
2010	3,7%	83,5%	<b>87,2%</b>	6,9%	1,4%	4,5%	<b>5,9%</b>
2015	3,3%	81,2%	<b>84,5%</b>	11,2%	2,3%	2,1%	<b>4,4%</b>
2020	2,4%	76,6%	<b>78,9%</b>	15,9%	2,2%	2,9%	<b>5,1%</b>
2021	4,8%	78,5%	<b>83,3%</b>	13,8%	1,2%	1,8%	<b>3,0%</b>
2022	2,7%	72,1%	<b>74,8%</b>	16,3%	3,1%	5,9%	<b>8,9%</b>
<b>Arte y ocio</b>							
2000	49,8%	13,3%	<b>63,1%</b>	24,8%	2,7%	9,4%	<b>12,1%</b>
2005	0,9%	18,0%	<b>18,9%</b>	69,5%	2,1%	9,5%	<b>11,6%</b>
2010	11,0%	2,8%	<b>13,8%</b>	81,7%	0,5%	4,0%	<b>4,5%</b>
2015	20,5%	3,8%	<b>24,3%</b>	69,6%	0,3%	5,8%	<b>6,1%</b>
2020	17,9%	5,4%	<b>23,3%</b>	66,2%	5,1%	5,4%	<b>10,5%</b>
2021	18,5%	7,3%	<b>25,7%</b>	62,1%	4,8%	7,4%	<b>12,2%</b>
2022	50,0%	4,8%	<b>54,8%</b>	39,8%	0,2%	5,2%	<b>5,5%</b>
<b>Suministro de agua y saneamiento</b>							
2000	53,3%	11,7%	<b>64,9%</b>	24,5%	3,0%	7,6%	<b>10,6%</b>
2005	56,8%	10,6%	<b>67,4%</b>	23,0%	2,6%	7,0%	<b>9,6%</b>
2010	42,5%	24,0%	<b>66,5%</b>	29,9%	2,5%	1,2%	<b>3,7%</b>
2015	42,6%	25,5%	<b>68,1%</b>	26,5%	2,3%	3,1%	<b>5,4%</b>
2020	41,8%	20,2%	<b>62,0%</b>	34,4%	1,4%	2,3%	<b>3,7%</b>
2021	43,8%	18,9%	<b>62,7%</b>	34,0%	1,5%	1,8%	<b>3,3%</b>
2022	45,4%	18,6%	<b>64,0%</b>	32,5%	1,6%	1,9%	<b>3,5%</b>
<b>Resto (1)</b>							
2000	79,3%	6,0%	<b>85,3%</b>	6,5%	0,6%	7,5%	<b>8,2%</b>
2005	65,1%	7,9%	<b>73,0%</b>	17,8%	4,7%	4,4%	<b>9,1%</b>
2010	38,8%	-4,9%	<b>33,9%</b>	58,9%	1,2%	6,0%	<b>7,2%</b>
2015	40,3%	12,2%	<b>52,5%</b>	39,1%	0,5%	7,9%	<b>8,3%</b>
2020	43,4%	6,0%	<b>49,4%</b>	47,1%	1,6%	1,9%	<b>3,5%</b>
2021	43,9%	3,8%	<b>47,6%</b>	48,8%	1,6%	1,9%	<b>3,5%</b>
2022	43,0%	3,3%	<b>46,3%</b>	50,4%	1,8%	1,4%	<b>3,3%</b>

(1) Incluye Industrias extractivas, electricidad, actividades inmobiliarias, AA.PP., servicio doméstico y organismos extraterritoriales.  
Fuente: CEPYME sobre la base de Ministerio de Trabajo



**IMPACTO DE LA REDUCCIÓN  
DE LA JORNADA LABORAL  
EN LA PYME**

**CEPYME**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)