

# SALARIOS

## REPERCUSIÓN DE LA SUBIDA DEL SMI EN LA PYME ESPAÑOLA





Informe sobre Salarios

Edición Diciembre 2022

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: CEPYME y Barceló & Asociados

Colaboradores y fuentes de datos: Diego Barceló Larran

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)

## Índice

Resumen ejecutivo.....	4
Las claves.....	5
Comparativa por países.....	6
Impacto por tamaño de empresa.....	8
Impacto por actividad.....	11
Impacto por CCAA.....	12
Impacto por provincias.....	13
Impacto en el empleo.....	14

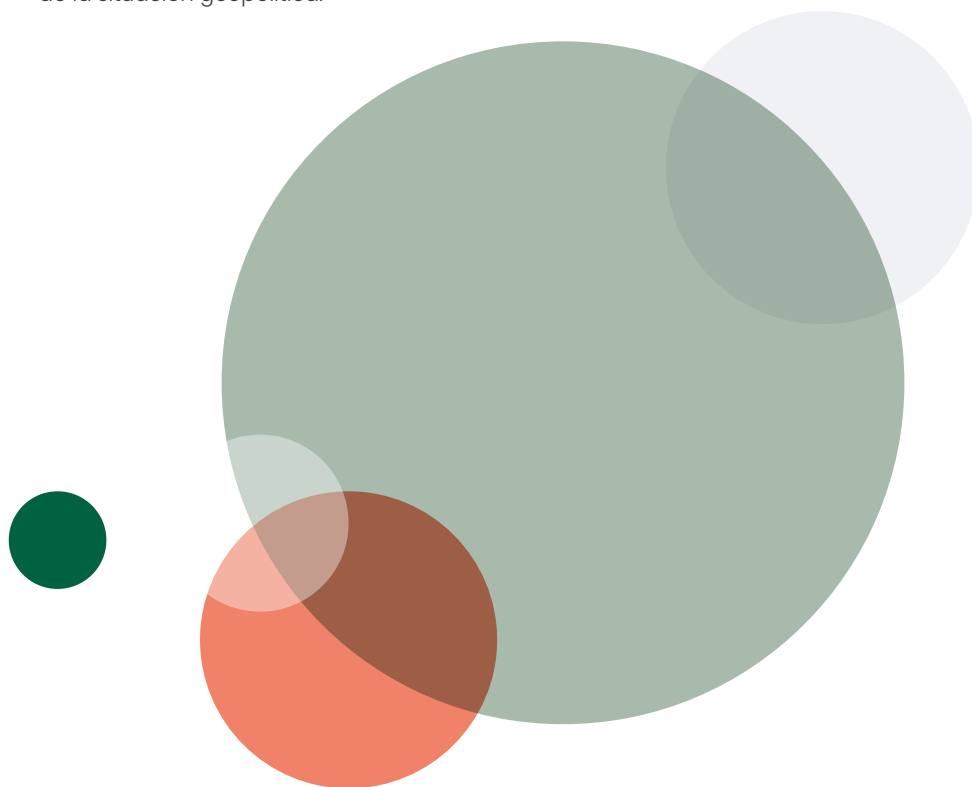
## Resumen ejecutivo

En los últimos cuatro años España ha incrementado el salario mínimo un 35,9%, un aumento desde los 735,9 euros mensuales a los 1.000 euros actuales que ha provocado la desaparición de 217.500 puestos de trabajo. El alza del SMI ha generado de forma directa la destrucción de 71.600 puestos de trabajo y ha evitado la creación de 145.900 empleos.

Las últimas subidas del salario mínimo han impactado en la conformación de los salarios en las empresas. Se ha observado un desplazamiento ascendente en las tablas salariales de muchas compañías, incidiendo en mayor medida en los tramos inferiores. Asimismo, estos incrementos han influido en la negociación colectiva, dejando obsoletos muchos convenios en vigor e interfiriendo además en muchas de las 4.500 mesas de negociación colectiva que están conformadas en España.

El panorama actual dibuja una mayor homogeneidad retributiva a nivel nacional sin diferenciar la productividad del territorio, del sector ni del tamaño de empresa. La productividad de las pequeñas empresas es tres veces menor que las de más de 250 trabajadores, situación que se agrava por sector y territorio, afectando de forma distinta a sus márgenes y rentabilidad, y, por tanto, incidiendo en mayor medida a la de menor estructura. La menor competitividad de estas empresas dificulta, en términos generales, la posibilidad de repercutir el aumento de los costes salariales al precio final.

Las tensiones salariales se acentúan exponencialmente en las empresas de menor tamaño, lo que afecta tanto en su plano económico como en la gestión de sus recursos humanos, un incremento de los costes salariales que las pymes cada vez tienen menos margen para asumir y al que hay que añadir el aumento de los costes no salariales (insumos, servicios, energía, etc.) como consecuencia de la situación geopolítica.



## Las claves

- **Entre 2017 y 2022, el salario mínimo español aumentó 41,3%**, el mayor incremento entre los países europeos más desarrollados. En el mismo período en el **Reino Unido** subió un 30,4%, en **Alemania**, un 15,8% y en **Francia**, un 11,2%.
- Proporcionalmente, el salario mínimo español es el más alto de Europa, situándose en el 54,8% del salario medio mientras que la mayoría de países europeos no alcanza todavía el 50%.
- Subir el SMI hasta € 1.082 haría que el salario mínimo equivaliera al 60% del salario medio ordinario, y marcaría un récord.
- La subida del salario mínimo interprofesional (SMI) al 60% del salario medio de la economía española no se ajusta al contexto empresarial, en el que no hay ganancias de productividad, y resultará especialmente gravoso para las pequeñas empresas.
- Hace cuatro años la relación entre salario mínimo y salario medio no llegaba al 45%. Desde entonces, mientras el salario medio aumentó 7,8%, el SMI lo hizo casi 5 veces más, un 35,9%.
- La subida del salario mínimo en los últimos años se ha producido mientras los demás costes que afectan a las empresas (insumos, energía, servicios) han aumentado significativamente.
- En la **Hostelería** (donde trabajan 1,5 millones), un SMI de € 1.082 sería prácticamente igual que el salario medio; en el **Comercio** (donde hay 2,5 millones de ocupados), esa relación sería de cerca del 70%.
- Un salario mínimo de € 1.082 superaría el 60% del salario promedio en 13 **comunidades autónomas**, lo mismo que ocurriría si el SMI se situara en € 1.100.
- En 22 **provincias** una subida del SMI a € 1.082 llevaría a que el salario mínimo superara el 65% del salario promedio, una situación que afectaría a 27 provincias en el caso de que el SMI alcance los € 1.100.
- La subida del salario mínimo entre 2018 y 2022 ha llevado a la **desaparición de 217.500 empleos**: se destruyeron 71.600 puestos de trabajo de forma directa y se evitó que 145.900 personas encontraran uno.
- El impacto negativo del aumento del salario mínimo es mayor entre las mujeres y los trabajadores no cualificados y/o sin experiencia.
- El elevado y continuado incremento del salario mínimo estimula el reemplazo de puestos de trabajo elementales por maquinaria y/o robots, pudiendo tener, como consecuencia imprevista, un incremento permanente del desempleo de larga duración.

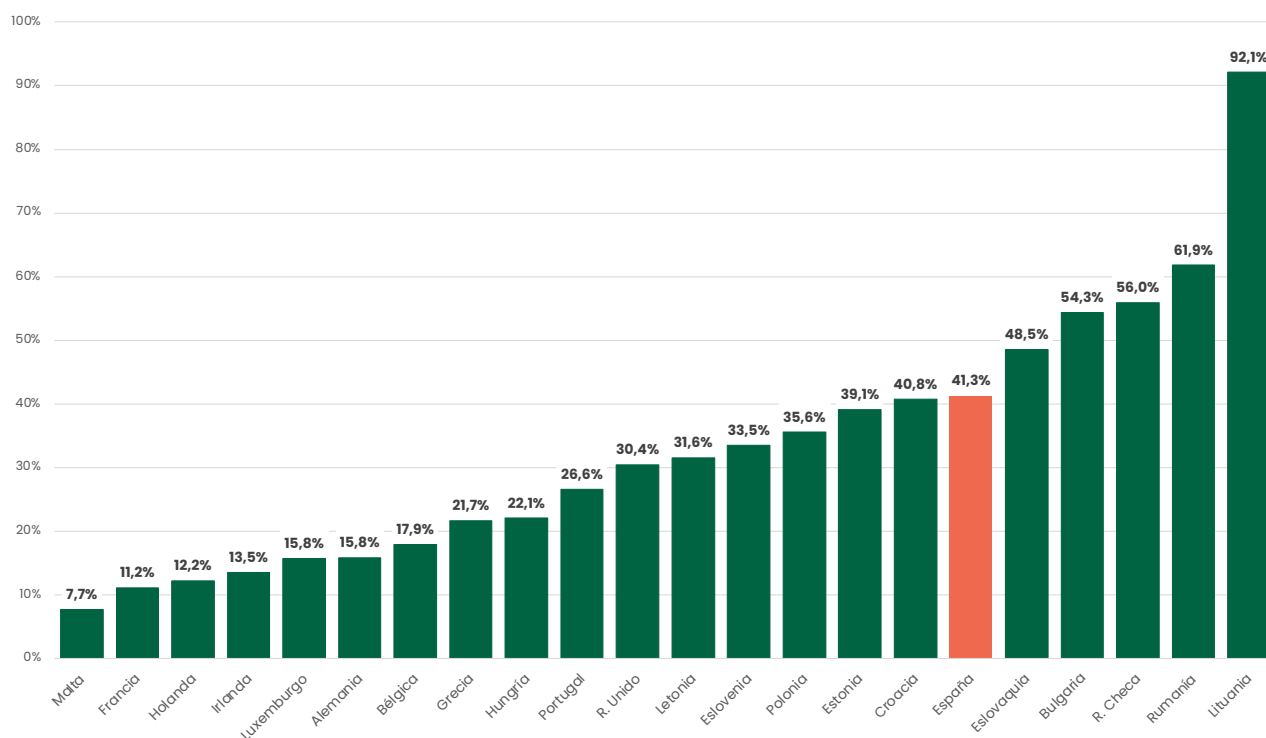
## Comparativa por países

### España se encuentra entre los países europeos que más han aumentado el salario mínimo en los últimos años

Entre 2017 y 2022, el salario mínimo español aumentó **41,3%**, el mayor incremento entre los países europeos más desarrollados. Por ejemplo, en el mismo período, en el **Reino Unido** subió 30,4%, en **Alemania** 15,8% y en **Francia** 11,2%. Incluso, varios países del Este de Europa tuvieron incrementos más bajos que el de España. Son los casos, entre otros, de **Polonia** (+35,6%), **Eslovenia** (+33,5%) y **Hungría** (+22,1%).

El aumento del salario mínimo español, siempre entre 2017 y 2022, también supera ampliamente los de Portugal (+26,6%) y Grecia (+21,7%).

### Aumento del salario mínimo 2017-2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

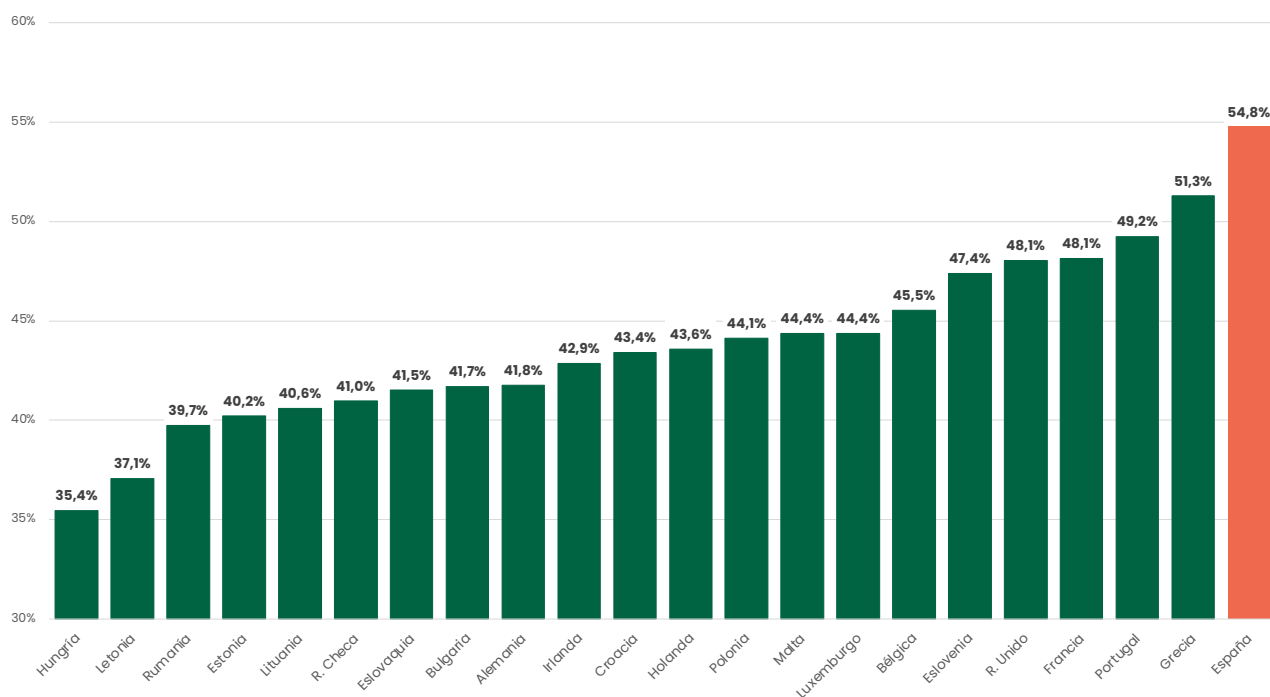
## Comparativa por países

**En ningún país de la UE el salario mínimo es igual o mayor al 60% del salario medio, por lo que, en términos comparables, el SMI de España es el más caro de Europa.**

La comparativa entre la remuneración mínima legal y el salario promedio muestra con claridad que el salario mínimo español es el más caro de Europa. Solo en dos países el salario mínimo supera el 50% del salario medio: **España** (54,8%) y **Grecia** (51,3%).

En 15 países, esa relación es inferior al 45% (rango dentro del cual se encontraba España antes del aumento exagerado del SMI), sin contar los seis países donde el salario mínimo no existe (Austria, Italia, Suecia, Finlandia, Dinamarca y Chipre). Entre ellos se cuentan los casos de **Holanda** (43,6%) y **Alemania** (41,8%). En Lituania, que es el país donde más creció el salario mínimo, el mismo equivale al 40,6% de la remuneración promedio.

### Salario mínimo como % del salario medio Datos para 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

## Impacto por tamaño de empresa

### Subir el SMI al 60% del salario medio lo llevaría a € 1.082 frente al 44% de hace apenas cuatro años.

El promedio del salario medio ordinario de los últimos cuatro trimestres al 2º de 2022, es € 1.787,761. Subir el SMI hasta € 1.082 haría que el salario mínimo equivaliera al 60% del salario medio ordinario, y marcaría un nuevo récord. Un salario mínimo de € 1.100 equivaldría al 62% del mismo, lo que marcaría también un nuevo **máximo histórico**.

Hace tan solo cuatro años, esa relación no llegaba al 45%. Desde entonces, **mientras el salario medio aumentó 7,8%, el SMI lo hizo casi 5 veces más, un 35,9%**.

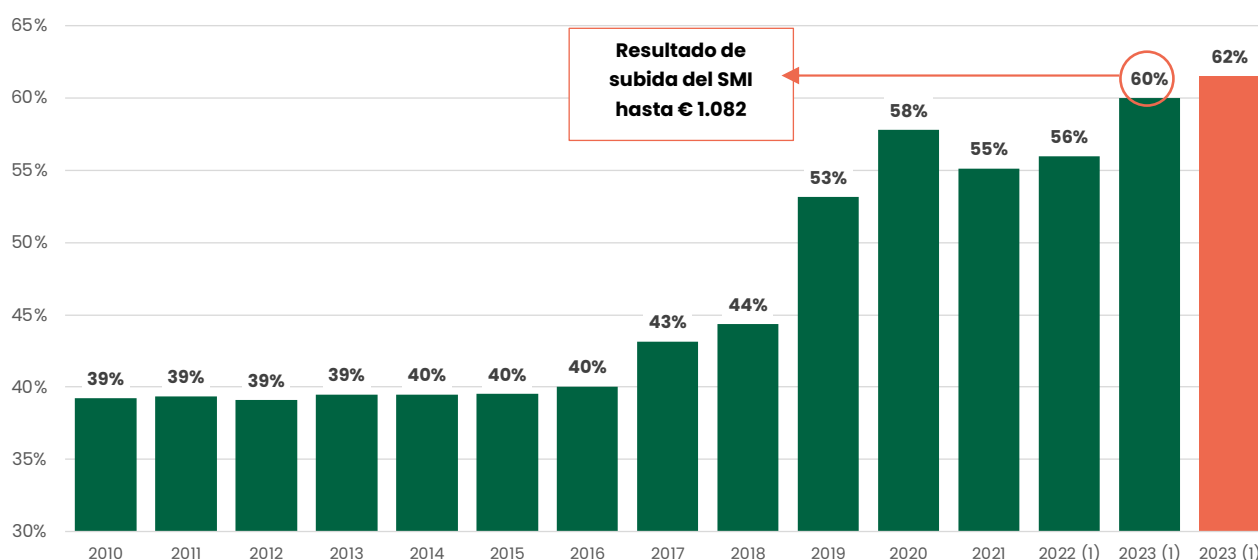
Al mismo tiempo, el resto de costes laborales (horas extras, indemnizaciones, premios, etc.) subió aún a mayor velocidad (+8,6%). Así, el coste laboral total medio de la economía española acumula un incremento del 8,1% desde 2018.

Esta presión al alza sobre **los costes laborales se produce cuando los costes no laborales crecen a un ritmo no visto en los últimos años**. El coste de los insumos de las Pymes ha subido 51,7% interanual en el segundo trimestre de 2022 (el mayor incremento en décadas) y el de los servicios que utilizan las Pymes creció 2,8% en el mismo período (la mayor subida al menos desde 2000).

*En todos los casos nos referimos al salario medio ordinario publicado por el INE. Esa definición de salario incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos (es decir, antes de las retenciones y deducciones que correspondieran). Excluye a Agricultura, ganadería y pesca, y al Servicio Doméstico. Dado que ambas actividades tienen remuneraciones medias inferiores al promedio, el salario medio del conjunto de la economía española es algo inferior al aquí utilizado. En todos los casos, también, nos referimos a la media de los cuatro trimestres que van desde el tercero de 2021 al segundo de 2022, ambos inclusive.*



### Subir el SMI a € 1.082 lo llevaría al 60% del salario medio y a € 1.100 al 62% Relación entre el SMI y el salario medio ordinario



(1) Con el promedio del salario medio ordinario de los últimos cuatro trimestres al 2º de 2022.  
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.



## Impacto por tamaño de empresa

**Cualquier aumento del SMI tiene un impacto mucho mayor en las pymes. De hecho, el salario medio ha subido casi el doble en las empresas pequeñas que en las grandes.**

Las pequeñas empresas, al ser menos productivas, tienen un salario medio inferior al promedio nacional. Mientras el salario medio de los últimos cuatro trimestres es de **€ 1.517 en las empresas pequeñas**, en las medianas (50 a

199 trabajadores) alcanza a € 1.883 y **en las grandes llega a € 2.093.**

Esos datos hacen evidente que **cualquier aumento del SMI tiene un impacto mucho mayor en las empresas más pequeñas.** De hecho, el salario medio ha subido un 9,1% desde 2018 en las empresas pequeñas, casi el doble de lo que lo ha hecho en las grandes (+4,9%).

Como es evidente, en un plazo tan breve **no es posible para las Pymes incrementar la productividad en medida suficiente como para compensar ese aumento de los costes laborales.**



### Salario medio según tamaño de la empresa.

El impacto diferencial del SMI; euros por mes



Salarios promedio de los últimos cuatro trimestres al 2º de 2022.  
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

## Impacto por tamaño de empresa

**Un SMI de € 1.082 equivaldría al 70,7% del salario medio de las empresas pequeñas, pero al 51,3% del de las grandes. Situar el SMI en € 1.100 equivaldría al 72,5% del salario medio de las empresas pequeñas, pero al 52,5% del de las grandes.**

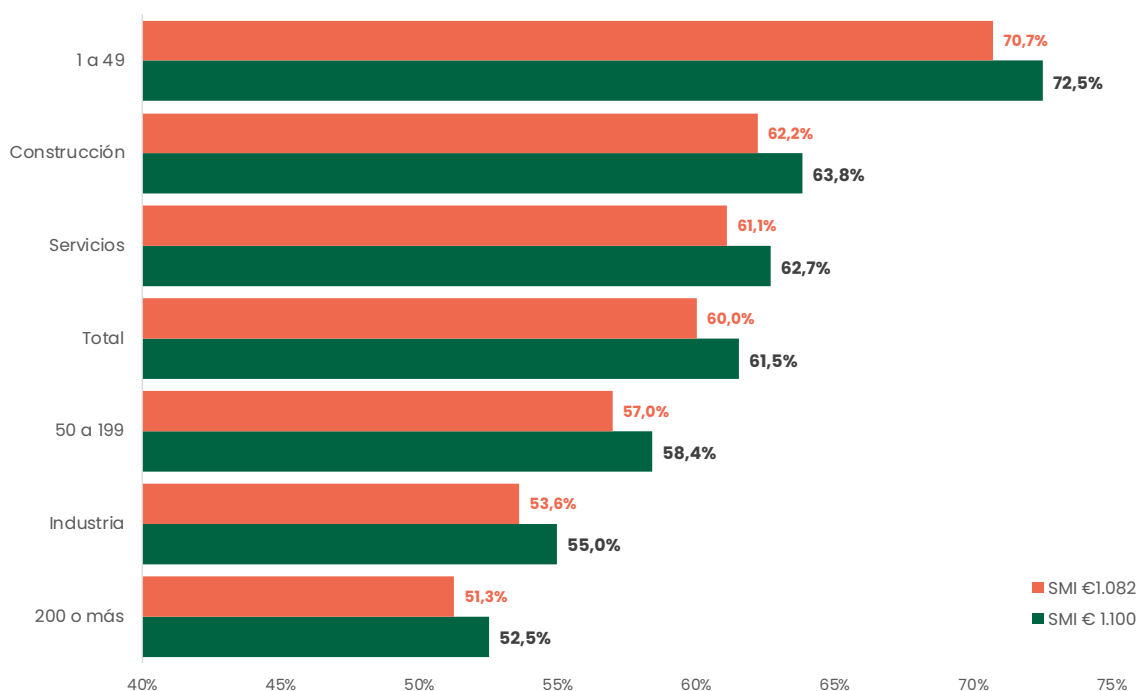
Un mismo nivel de salario mínimo puede resultar muy gravoso en unos segmentos de la economía, mientras podría ser asumible en otras.

En 2 de los 3 grandes sectores de actividad (Construcción y Servicios), un salario mínimo de € 1.082 superaría el 60% del respectivo salario medio. En el sector industrial, ese nivel de SMI equivaldría al 55% de la remuneración promedio. El SMI solo quedaría claramente por debajo del 60% del salario promedio en las grandes empresas.



### El impacto del SMI es muy distinto entre sectores y tamaños de empresa diferentes

SMI de € 1.082 (60% del salario medio) y de € 1.100 (62%). Salario medio: media móvil de cuatro trimestres al 2T 2022 Economía no agropecuaria (1)



(1) Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Salario medio de los últimos cuatro trimestres al 2º de 2022. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Impacto por actividad

**En la Hostelería un SMI de € 1.082 igualaría, prácticamente, el salario medio del sector. En esta actividad trabajan 1,5 millones de personas.**

Cuando se desglosan los datos en las 18 secciones de actividad no agropecuarias, también se observa como en 8 de 18, un salario mínimo de € 1.082 superaría el 60% de la remuneración promedio. En el caso de que la subida del

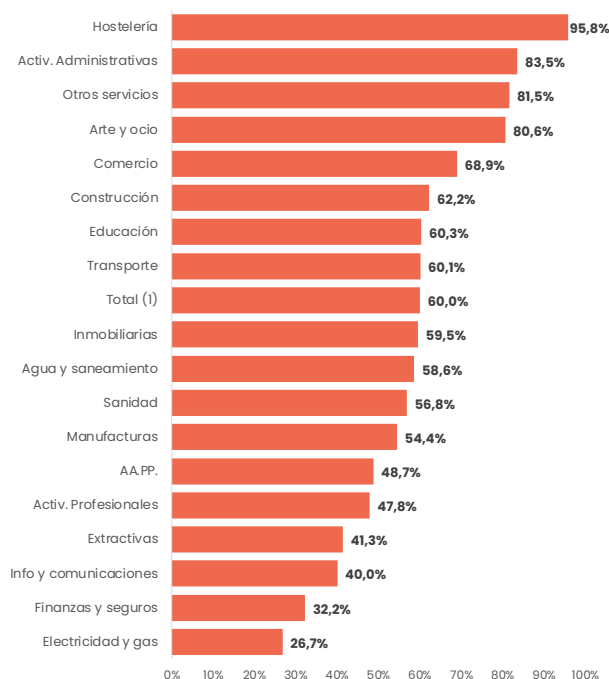
SMI fuera a € 1.100, el salario mínimo superaría el 60% del salario medio en 10 de los 18 sectores de actividad.

Las secciones de actividad más afectadas son Hostelería, Comercio, Actividades Administrativas, Otros servicios, y Arte y ocio. Consideradas en conjunto, emplean a cerca de 6,5 millones personas (42% del empleo privado no agropecuario).

En particular, la Hostelería sería el sector que sufriría un mayor impacto, ya que un SMI de € 1.082 igualaría, prácticamente, el salario medio del sector.

**En 8 de 18 secciones de actividad, un SMI de € 1.082 sería más del 60% de salario promedio.**

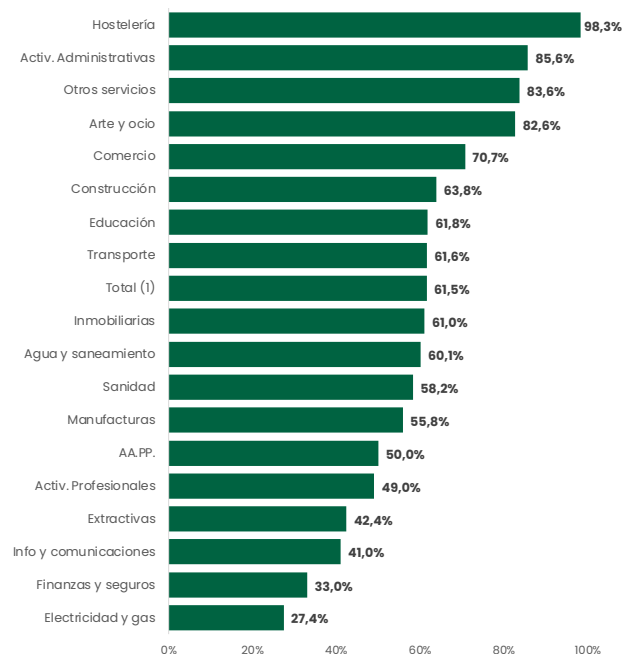
SMI de € 1.082 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2022



(1) Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

**En 8 de 18 secciones de actividad, un SMI de € 1.100 sería más del 60% de salario promedio.**

SMI de € 1.100 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2022



(1) Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; entérminos brutos. Media de los cuatro trimestres que van desde el tercero de 2021 al segundo de 2022.

## Impacto por CCAA

**Un salario mínimo de € 1.082 superaría el 60% del salario promedio en 13 comunidades autónomas, lo mismo que ocurriría si el SMI se situara en € 1.100.**

Elevar el salario mínimo a € 1.082 llevaría a que el SMI superara el 60% del salario promedio en 13 comunidades

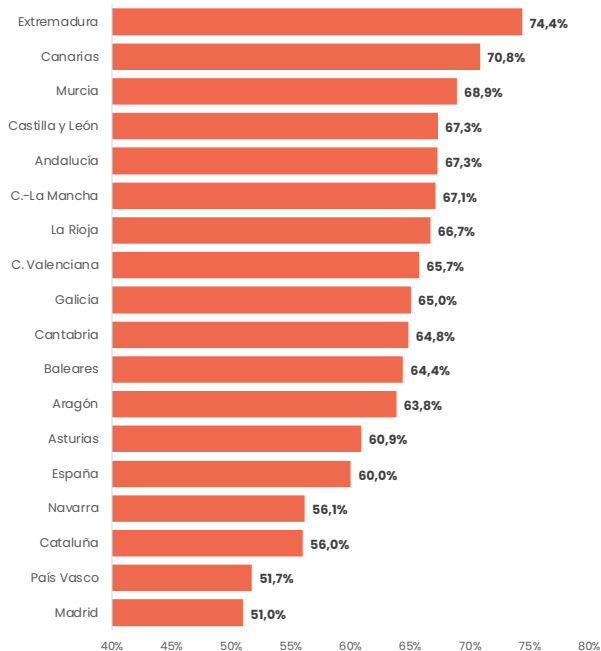
autónomas, lo mismo que ocurriría si el SMI se situara en € 1.100.

**La Comunidad de Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña** son las únicas regiones en donde € 1.082€ y 1.100 de salario mínimo sería inferior del 60% (aunque superior del 50%) de la remuneración promedio.

En tres autonomías (Extremadura, Canarias y Murcia), subir el SMI a € 1.100 a nivel nacional implicaría que el salario mínimo superaría el 70% del salario promedio.

### Salario mínimo de € 1.082 como % del salario medio de cada comunidad autónoma.

SMI de € 1.082 y salario medio de 2022



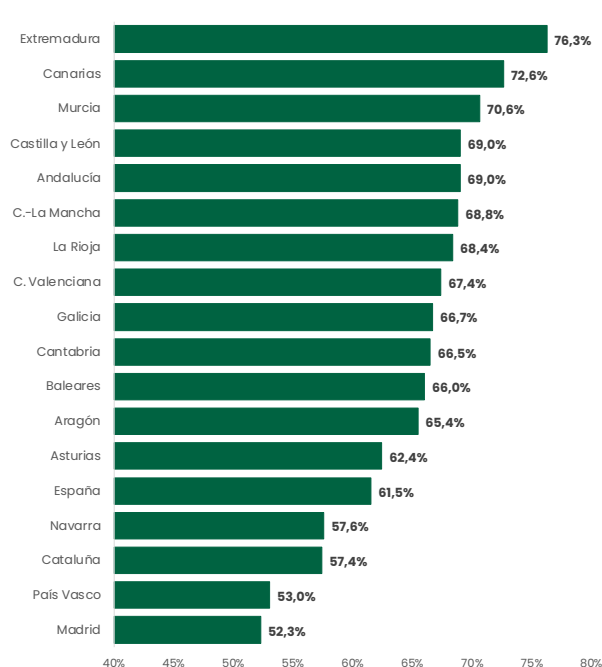
*Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.*

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos. Media de los cuatro trimestres que van desde el cuarto de 2020 al tercero de 2021.

### Salario mínimo como % del salario medio en cada comunidad autónoma.

SMI de € 1.100 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2022



*Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.*

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos. Media de los cuatro trimestres que van desde el cuarto de 2020 al tercero de 2021.

## Impacto por provincias

**En 22 provincias una subida del SMI a € 1.082 llevaría a que el salario mínimo superara el 65% del salario promedio y en 14 sería superior al 70% .**

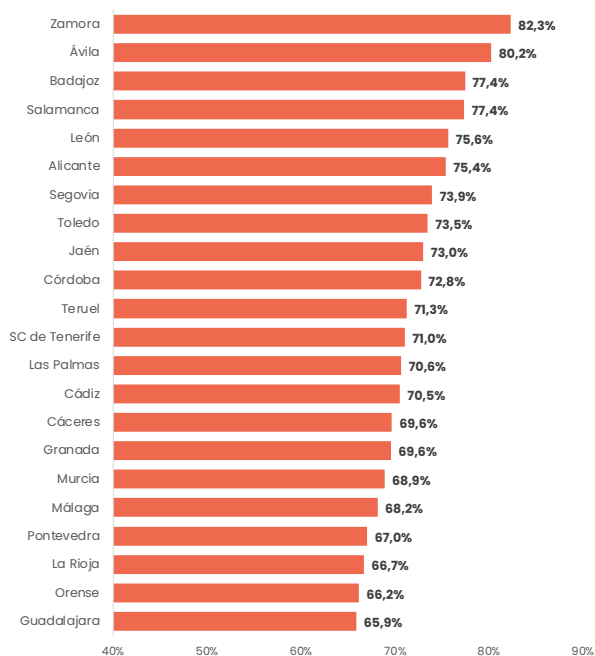
Si se analizan los datos a nivel provincial se observa que **en 22 provincias**, pertenecientes a doce autonomías

diferentes, **un salario mínimo de € 1.082 superaría el 65% del salario medio. En el caso de que el SMI se situara en € 1.100 se superaría el 65% del salario promedio en 27 provincias.**

Entre estas provincias se incluyen **varias afectadas por el fenómeno de la despoblación**. Así, subir el salario mínimo dificultará la contratación en esas provincias y profundizaría el problema demográfico.

**Un salario mínimo de € 1.082 sería más del 65% del salario medio en 22 provincias.**

SMI de € 1.082 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2022



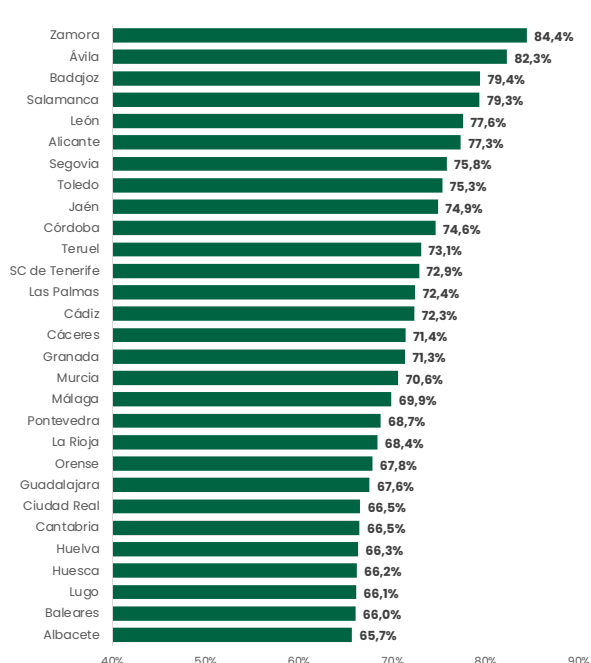
Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos. Media de los cuatro trimestres que van desde el tercero de 2021 al segundo de 2022.

**En 29 provincias el salario mínimo sería más del 65% del salario medio**

SMI de € 1.100 y salario medio de cuatro trimestres al 2T2022



Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE

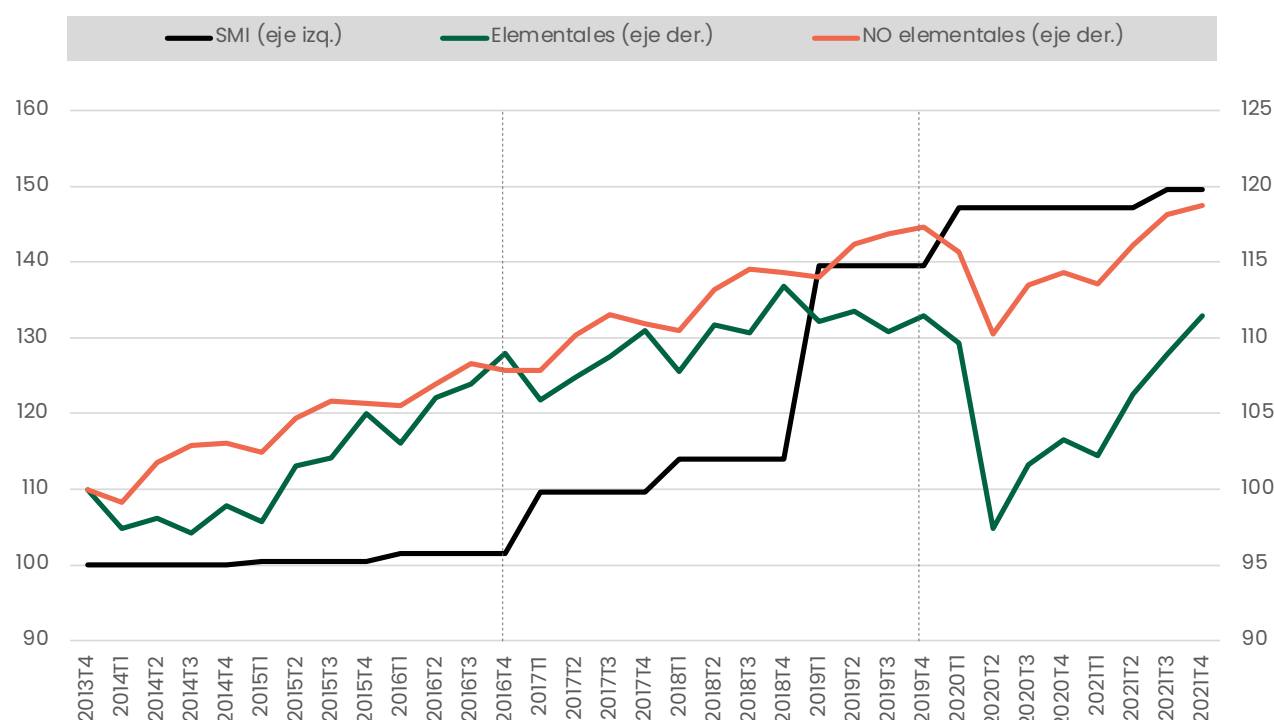
(1) Salario medio ordinario: incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos. Media de los cuatro trimestres que van desde el tercero de 2021 al segundo de 2022.

## Impacto en el empleo

### Los datos muestran que el salario mínimo reduce las oportunidades de empleo de trabajadores no cualificados y/o sin experiencia.

- Entre el 4º trimestre de 2013 y el mismo de 2018, el número de ocupados en tareas elementales aumentó 13,4% y el de aquellos con ocupaciones no elementales lo hizo 14,3%. Es decir que ambos tipos de ocupaciones crecieron al mismo ritmo.
- Eso ocurría mientras el salario mínimo también aumentaba a un ritmo similar, de un 14% (desde € 645,3 a € 735,9).
- Esa dinámica se rompió desde que se decidió aumentar de manera exagerada el salario mínimo. **Entre el 4º trimestre de 2018 y el 2º de 2022, el número de ocupados en empleos elementales bajó 2,8%** al mismo tiempo que los empleados en el resto de ocupaciones creció 5,7%. En ese mismo período, el salario mínimo aumentó 35,9% (desde € 735,9 a € 1.000).

### Evolución del salario mínimo y de las ocupaciones elementales y no elementales. Índices base 4º trimestre de 2013 = 100



Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

## Impacto en el empleo

### La subida del salario mínimo a € 1.000 ha provocado la desaparición de 217.500 puestos de trabajo.

- Las fuertes subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) aprobadas por el Gobierno desde 2018 han provocado la desaparición de 217.500 puestos de trabajo.
- El aumento del salario mínimo desde 2018 ha hecho que 71.600 trabajadores hayan perdido su empleo y ha evitado que otras 145.900 personas encontraran uno.
- **9 de cada 10 empleos destruidos por subir el salario mínimo eran de mujeres.**
- El aumento exagerado del salario mínimo estimula el reemplazo de trabajadores elementales por maquinaria y robots, induciendo a un incremento permanente del paro de larga duración.

### Resumen de las consecuencias de la subida del salario mínimo desde € 735 a € 1.000.

	4º trimestre 2018	2º trimestre 2022	Variación	
			absoluta	%
SMI	735,9	1.000,0	264,1	35,9%
Ocupados	19.564,6	20.468,0	903,4	4,6%
<b>Tareas elementales</b>	<b>2.546,8</b>	<b>2.475,2</b>	<b>-71,6</b>	<b>-2,8%</b>
Hombres	1.081,6	1.075,4	-6,2	-0,6%
Mujeres	1.465,2	1.399,8	-65,4	-4,5%
Resto de empleos	17.017,8	17.992,8	975,0	5,7%

Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo



# SALARIOS

**REPERCUSIÓN  
DE LA SUBIDA DEL SMI  
EN LA PYME ESPAÑOLA**

**CEPYME**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)