

# SALARIOS

## REPERCUSIÓN DE LA SUBIDA DEL SMI EN LA PYME ESPAÑOLA





Informe sobre Salarios

Edición Febrero 2023

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: CEPYME y Barceló & Asociados

Colaboradores y fuentes de datos: Diego Barceló Larran

© CEPYME

C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)

## Índice

Resumen ejecutivo.....	4
Las claves.....	5
Comparativa por países.....	6
Impacto por tamaño de empresa.....	8
Impacto por actividad.....	11
Impacto por CCAA.....	12
Impacto por provincias.....	13
Impacto en el empleo.....	14

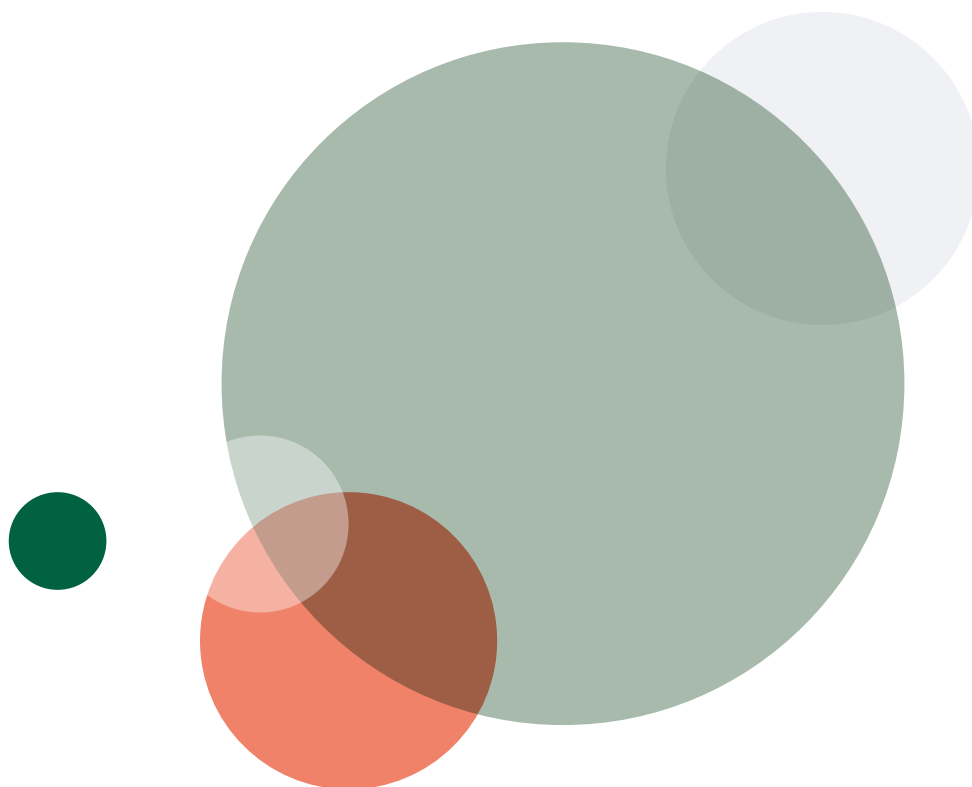
## Resumen ejecutivo

Desde 2018, el Gobierno de España ha incrementado el salario mínimo un 52,6%, desde 707,7 euros mensuales a los 1.080 actuales. Hasta diciembre de 2022, esa subida ha provocado la desaparición de 256.200 puestos de trabajo. El alza del SMI ha generado de forma directa la destrucción de 105.800 puestos de trabajo y ha evitado la creación de 150.400 empleos.

Las últimas subidas del salario mínimo han impactado en la conformación de los salarios en las empresas. Se ha observado un desplazamiento ascendente en las tablas salariales de muchas compañías, incidiendo en mayor medida en los tramos inferiores. Asimismo, estos incrementos han influido en la negociación colectiva, dejando obsoletos muchos convenios en vigor e interfiriendo además en muchas de las 4.500 mesas de negociación colectiva que están conformadas en España.

El panorama actual dibuja una mayor homogeneidad retributiva a nivel nacional sin diferenciar la productividad del territorio, del sector, ni del tamaño de empresa. La productividad de las pequeñas empresas es menos de la mitad que la de las de más de 250 trabajadores, diferencia que alcanza cotas mayores en algunos sectores y territorios. Esto implica que cualquier incremento del salario mínimo afecta de forma distinta los márgenes y la rentabilidad de las empresas, y, por tanto, incide en mayor medida en las de menor tamaño. La menor competitividad de estas empresas dificulta, en términos generales, la posibilidad de repercutir el aumento de los costes salariales al precio final.

Las tensiones salariales se acentúan exponencialmente en las empresas de menor tamaño, lo que afecta tanto en su plano económico como en la gestión de sus recursos humanos. Las pymes españolas tienen cada vez menos margen para soportar un incremento de los costes salariales, máxime cuando hay que añadir el aumento de los costes no salariales (insumos, servicios, energía, etc.) como consecuencia del generalizado proceso inflacionario. La desaparición de 7.410 microempresas a lo largo de 2022 (30 menos cada día laborable) es una prueba de la gravedad de esta situación.



## Las claves

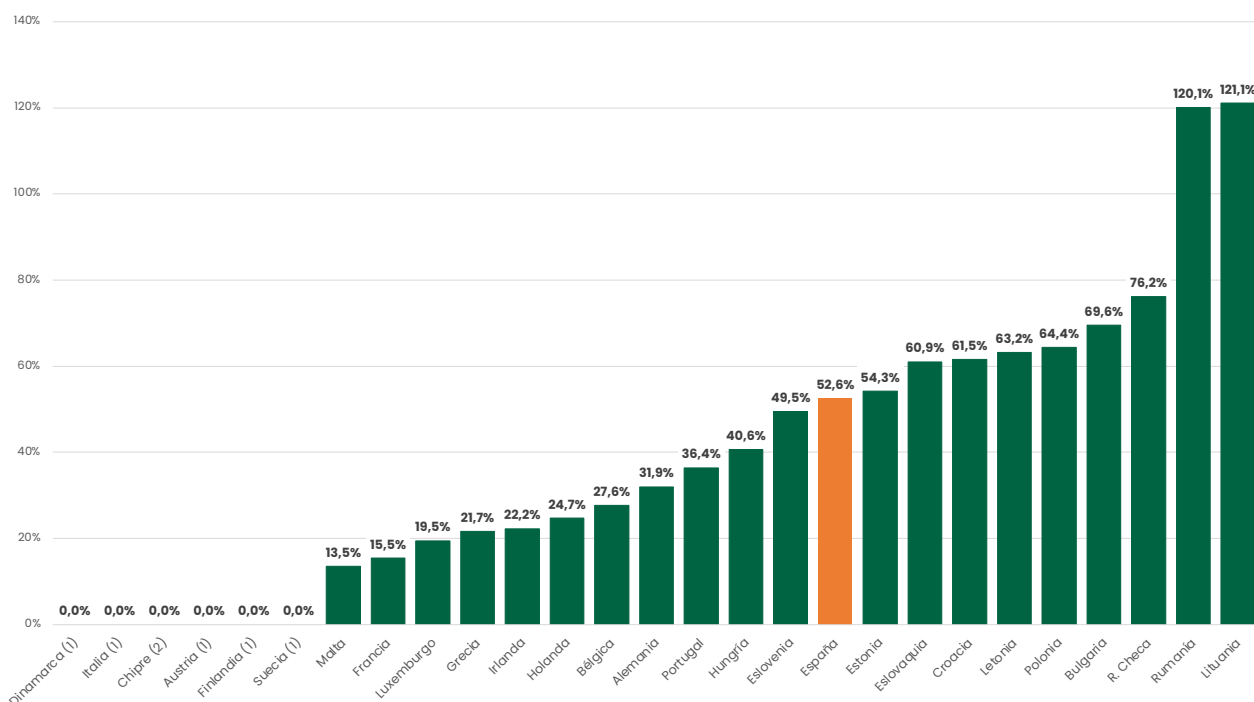
- **Entre 2017 y 2023, el salario mínimo español aumentó 52,6%**, el mayor incremento entre los países europeos más desarrollados. En el mismo período subió un 31,9% en **Alemania**, un 15,5% en **Francia** y un 36,4% en **Portugal**.
- Proporcionalmente, el salario mínimo español es el más alto de Europa. Antes del incremento a 1.080 euros, el salario mínimo ya equivalía al 54,8% del salario medio, mientras que en la mayoría de países europeos no alcanza todavía el 50%.
- Con la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) hasta 1.080 euros, equivale al 60% del salario medio ordinario y alcanza un nuevo récord.
- Tanto la última como las anteriores subidas del SMI no se ajustan al contexto empresarial, en el que no hay ganancias de productividad y resulta especialmente gravoso para las pequeñas empresas.
- En 2018, la relación entre el salario mínimo y el salario medio no llegaba al 45%. Desde entonces, mientras el salario medio aumentó el 8,9%, el SMI lo hizo más de 5 veces más, un 46,8%.
- La subida del salario mínimo en los últimos años se ha producido mientras los demás costes que afectan a las empresas (insumos, energía, servicios) han aumentado significativamente.
- En la **hostelería** (donde trabajan casi 1,5 millones de personas), el SMI de 1.080 euros es más del 90% del salario medio; en el **comercio** (donde hay 2,5 millones de ocupados), esa relación se acerca al 70%.
- El nuevo salario mínimo de 1.080 euros supera el 60% del salario promedio en 13 **comunidades autónomas**.
- En 24 **provincias**, la subida del SMI a 1.080 euros sitúa el salario mínimo por encima del 65% del salario promedio.
- La subida del salario mínimo entre 2018 y 2022 ha llevado a la **desaparición de 256.200 empleos**: se destruyeron 105.800 puestos de trabajo de forma directa y se evitó que 150.400 personas encontraran uno.
- El impacto negativo del aumento del salario mínimo es mayor entre las mujeres y los trabajadores no cualificados y/o sin experiencia.
- El elevado y continuado incremento del salario mínimo estimula el reemplazo de puestos de trabajo elementales por maquinaria y/o robots, pudiendo tener, como consecuencia imprevista, un incremento permanente del desempleo de larga duración.

## Comparativa por países

### España se encuentra entre los países europeos que más han aumentado el salario mínimo en los últimos años.

Entre 2017 y 2023, el salario mínimo español aumentó un 52,6%, el mayor incremento entre los países europeos más desarrollados. Por ejemplo, en el mismo período subió un 31,9% en **Alemania**, un 15,5% en **Francia**, un 24,7% en **Holanda** y un 36,4% en **Portugal**. Incluso, países del Este de Europa tuvieron incrementos más bajos que el de España. Son los casos de **Eslovenia** (49,5%) y **Hungría** (40,6%), pero también los de **Malta** (13,5%) y **Grecia** (21,7%).

### Aumento del salario mínimo 2017-2023: España, el mayor entre los países más avanzados de la UE



(1) No tienen salario mínimo legal.

(2) Su salario mínimo comenzó a regir en enero de 2023

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

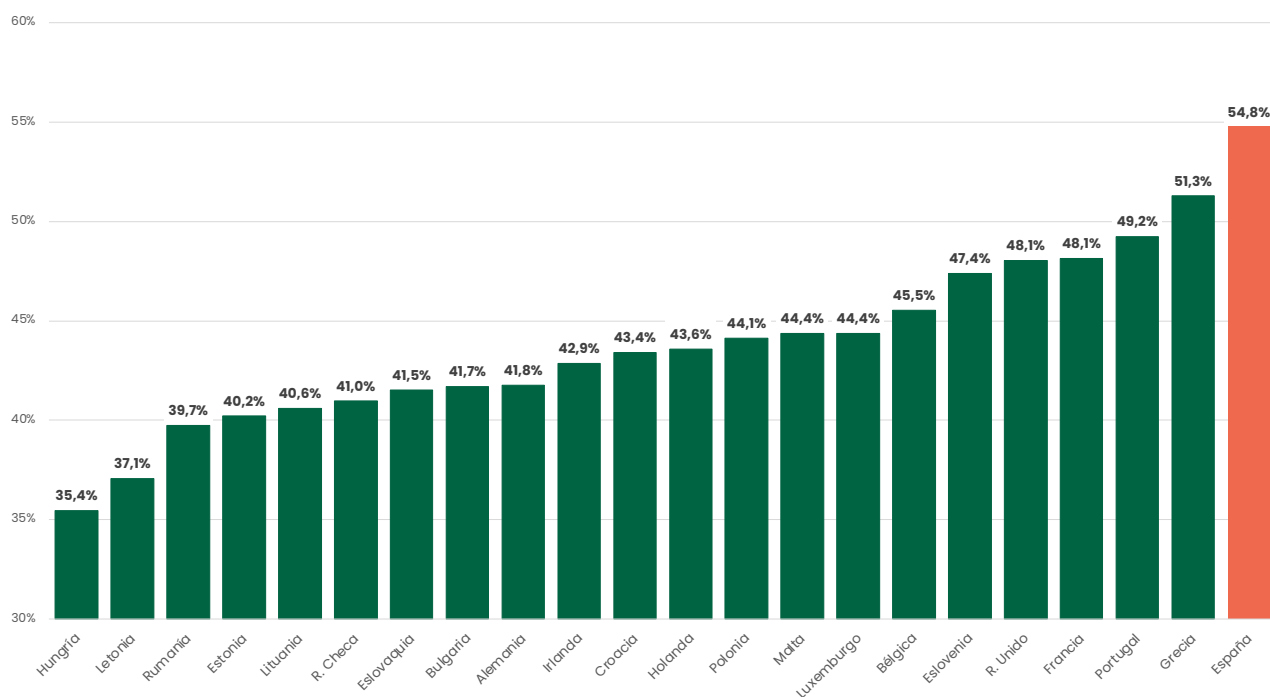
## Comparativa por países

**En ningún país de la UE el salario mínimo es igual o mayor al 60% del salario medio, por lo que, en términos comparables, el SMI de España es el más caro de Europa.**

La comparativa entre la remuneración mínima legal y el salario promedio muestra con claridad que el salario mínimo español ya era el más caro de Europa con un SMI de 1.000 euros. Solo en dos países el salario mínimo supera el 50% del salario medio: **España** (54,8%) y **Grecia** (51,3%).

En 15 países, esa relación es inferior al 45% (rango dentro del cual se encontraba España antes del aumento exagerado del SMI), sin contar los seis países donde el salario mínimo no existe (Austria, Italia, Suecia, Finlandia, Dinamarca y Chipre). Entre ellos se cuentan los casos de **Holanda** (43,6%) y **Alemania** (41,8%). En **Lituania**, que es el país donde más creció el salario mínimo, el mismo equivale al 40,6% de la remuneración promedio.

### Salario mínimo como % del salario medio Datos para 2022



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

## Impacto por tamaño de empresa

### El SMI pasó del equivalente al 44% del salario medio al 60% en poco más de cuatro años.

El promedio del salario medio ordinario de los últimos cuatro trimestres al 3º de 2022, es € 1.805,481. El nuevo SMI de € 1.080 equivale al 60% del salario medio ordinario, y marca un nuevo máximo histórico.

Tan recientemente como en 2018, esa relación no llegaba al 45%. Desde entonces, **mientras el salario medio aumentó 8,9%, el SMI lo hizo más de 5 veces más, un 46,8%.**

Al mismo tiempo, el resto de costes laborales (horas extras, indemnizaciones, premios, etc.) subió aún a mayor velocidad (+9,5%). Así, el coste laboral total medio de la economía española acumula un incremento del 9,1% desde 2018.

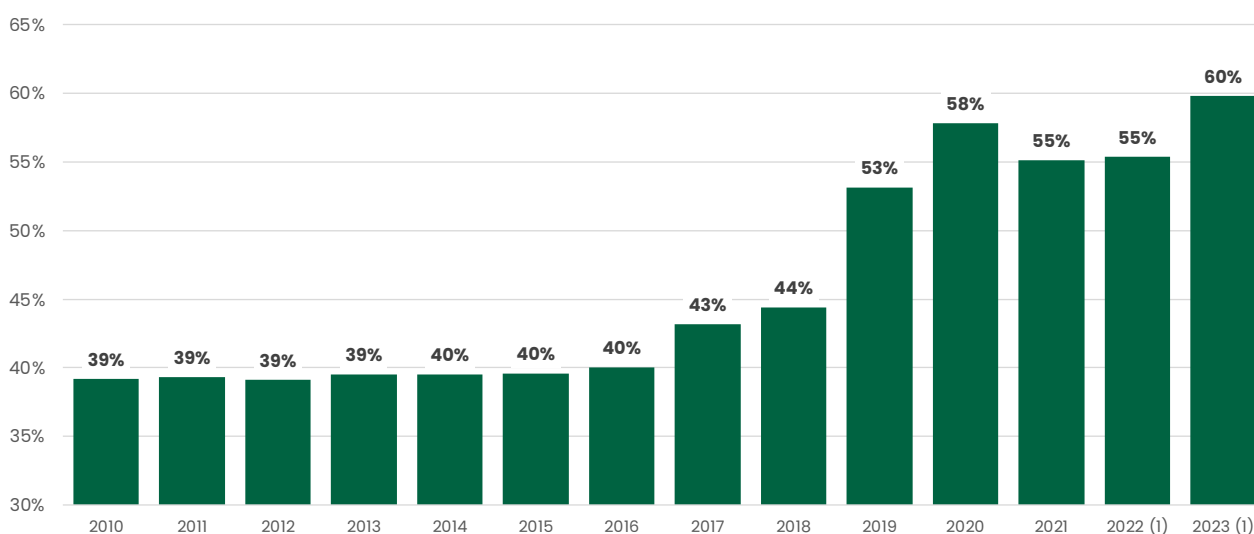
Esta presión al alza sobre **los costes laborales se produce cuando los costes no laborales crecen a un ritmo no visto en los últimos años.** El coste de los insumos de las Pymes ha subido 47,7% interanual en el tercer trimestre de 2022 y un 59,4% desde 2018. Por su parte, otros costes relevantes, como el del transporte, creció 15,1% interanual en el tercer trimestre y 22,7% desde 2018.

*En todos los casos nos referimos al salario medio ordinario publicado por el INE. Esa definición de salario incluye los pagos de regularidad mensual; excluye horas extra, indemnizaciones, retrasos, premios y otros; en términos brutos (es decir, antes de las retenciones y deducciones que correspondieran). Excluye a Agricultura, ganadería y pesca, y al Servicio Doméstico. Dado que ambas actividades tienen remuneraciones medias inferiores al promedio, el salario medio del conjunto de la economía española es algo inferior al aquí utilizado. En todos los casos, también, nos referimos a la media de los cuatro trimestres que van desde el cuarto de 2021 al tercero de 2022, ambos inclusive.*



### El SMI a € 1.080 equivale al 60% del salario promedio

Relación entre el SMI y el salario medio ordinario



(1) Con el promedio del salario medio ordinario de los últimos cuatro trimestres al 3º de 2022. Fuente: CEPYME sobre la base de INE.



## Impacto por tamaño de empresa

**Los aumentos del SMI tienen un impacto mucho mayor en las pymes. De hecho, el salario medio ha subido casi el doble en las empresas pequeñas que en las grandes.**

Las pequeñas empresas, al ser menos productivas, tienen un salario medio inferior al promedio nacional. Mientras el salario medio de los últimos cuatro trimestres es de **€ 1.535 en las empresas pequeñas**, en las medianas (50 a 199 trabajadores) alcanza a € 1.903 y en las **grandes llega a € 2.108**.

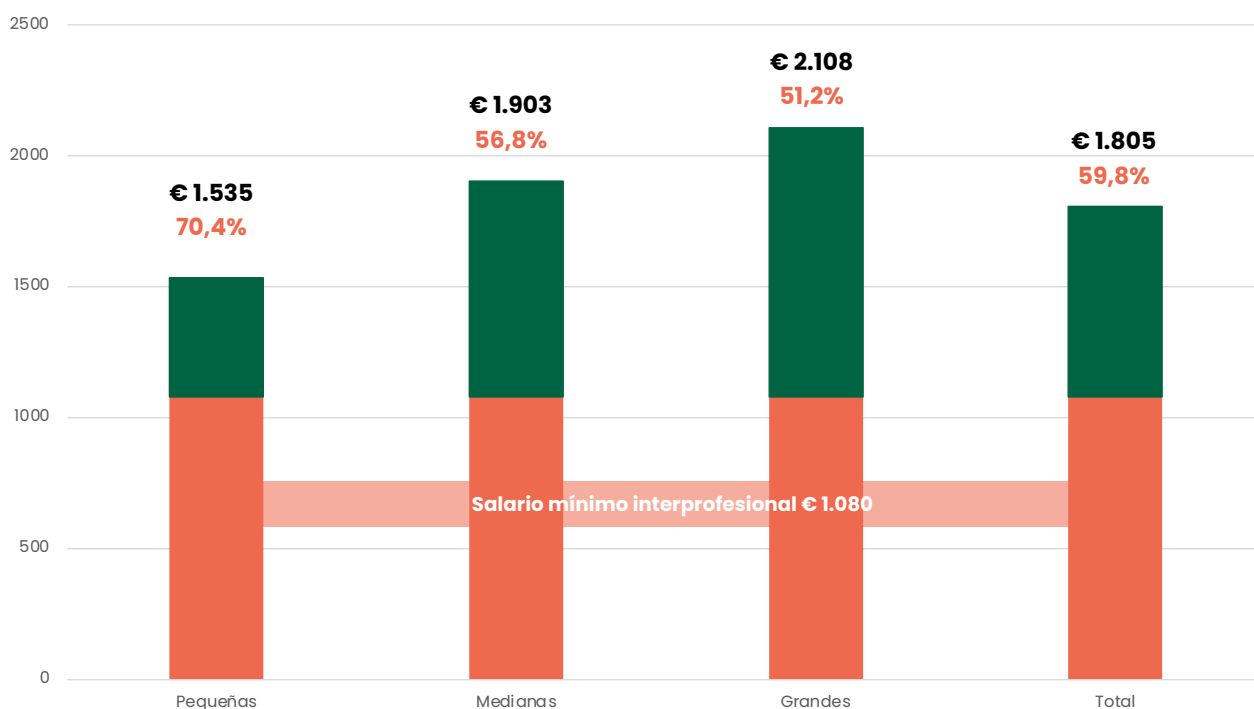
Esos datos hacen evidente que **cualquier aumento del SMI tiene un impacto mucho mayor en las empresas más pequeñas**. De hecho, el salario medio ha subido un 10,4% desde 2018 en las empresas pequeñas, casi el doble de lo que lo ha hecho en las grandes (+5,7%).

Como es evidente, en un plazo tan breve **no es posible para las Pymes incrementar la productividad en medida suficiente como para compensar ese aumento de los costes laborales**.



### Salario medio según tamaño de la empresa.

El impacto diferencial del SMI; euros por mes y % del SMI



Salarios promedio de los últimos cuatro trimestres al 3º de 2022.  
Fuente: CEPYME sobre la base de INE.

## Impacto por tamaño de empresa

**El SMI de € 1.080 equivale al 70,4% del salario medio de las empresas pequeñas, pero al 51,2% del de las grandes.**

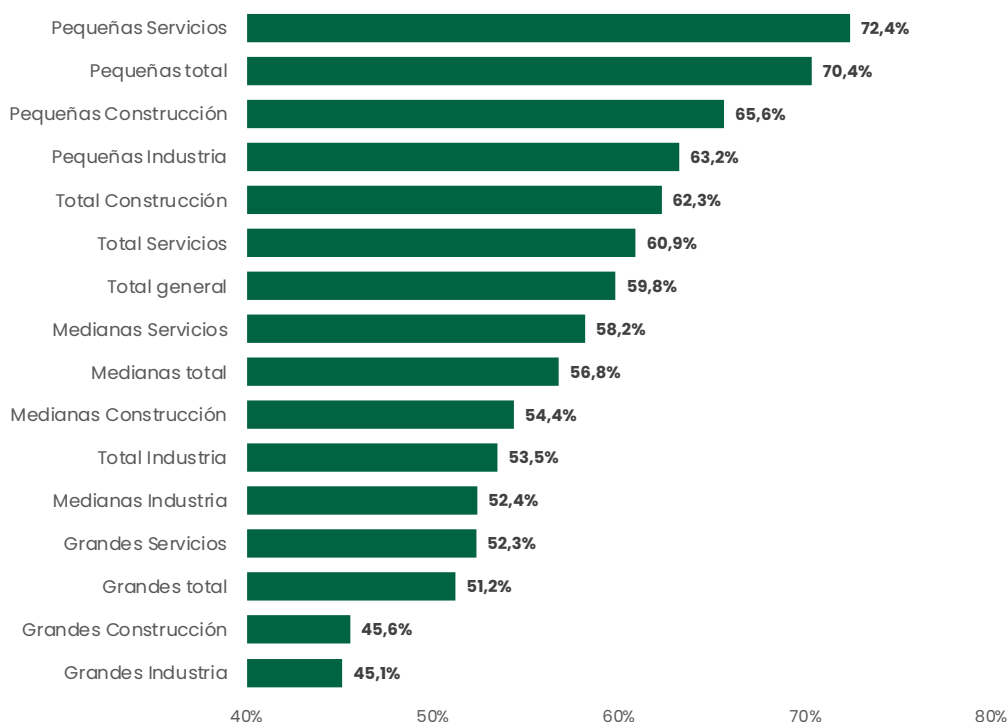
Un mismo nivel de salario mínimo puede resultar muy gravoso en unos segmentos de la economía, mientras podría ser asumible en otras.

En 2 de los 3 grandes sectores de actividad (Construcción y Servicios), el salario mínimo de € 1.080 supera el 60% del respectivo salario medio. En el sector industrial, ese nivel de SMI equivale al 53,5% de la remuneración promedio. El SMI solo quedaría claramente por debajo del 60% del salario promedio en las grandes empresas.



### El impacto del SMI es muy distinto entre sectores y tamaños de empresa diferentes.

SMI de € 1.080 | Salario medio: media móvil de cuatro trimestres al 3T 2022  
Economía no agropecuaria (1)



(1) Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Salario medio de los últimos cuatro trimestres al 3º de 2022.  
Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Impacto por actividad

**En la Hostelería un SMI de € 1.080 iguala, prácticamente, el salario medio del sector. En esta actividad trabajan casi 1,5 millones de personas.**

Cuando se desglosan los datos en las 18 secciones de actividad no agropecuarias, también se observa que en 6 de las mismas, el salario mínimo de € 1.080 supera el 60% de la remuneración promedio.

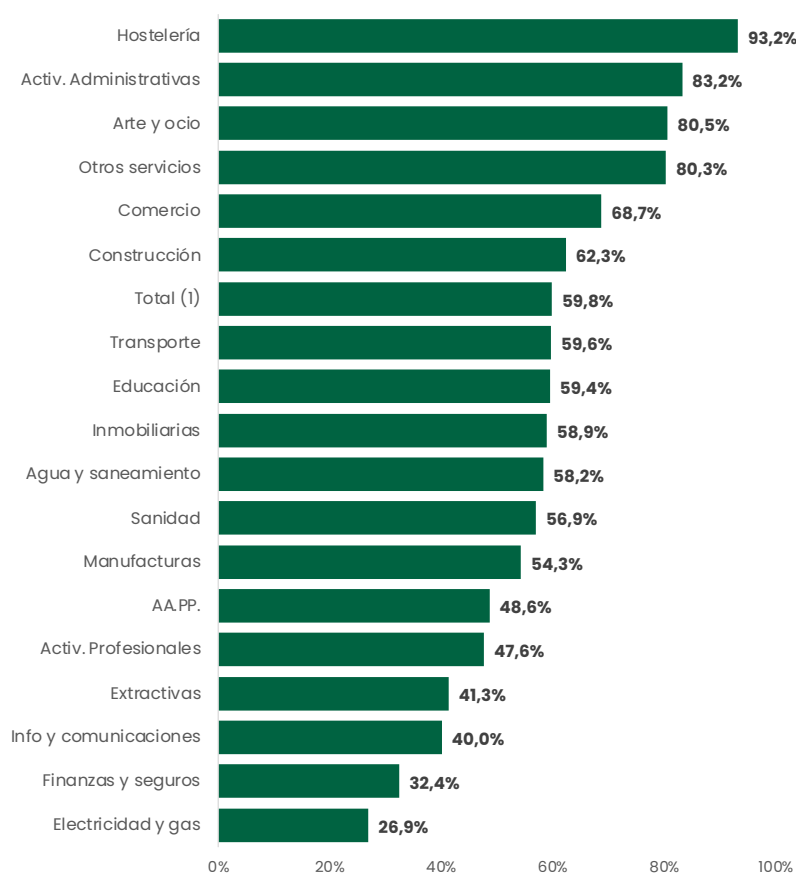
Las secciones de actividad más afectadas son Hostelería, Comercio, Actividades Administrativas, Otros servicios, y Arte y ocio. Consideradas en conjunta, emplean a cerca de 6,3 millones personas (casi un 40% del empleo privado no agropecuario).

En particular, la **Hostelería** sería el sector que sufrirá el mayor impacto, ya que un SMI de € 1.080 iguala, prácticamente, el salario medio del sector.



**En 6 de 18 secciones de actividad, un SMI de € 1.080 sería más del 60% de salario promedio.**

SMI de € 1.080 y salario medio de cuatro trimestres al 3T2022



(1) Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Impacto por CCAA

### El salario mínimo de € 1.080 supera el 60% del salario promedio en 13 comunidades autónomas.

Elevar el salario mínimo a € 1.080 lleva a que el SMI supere el 60% del salario promedio en 13 comunidades autónomas.

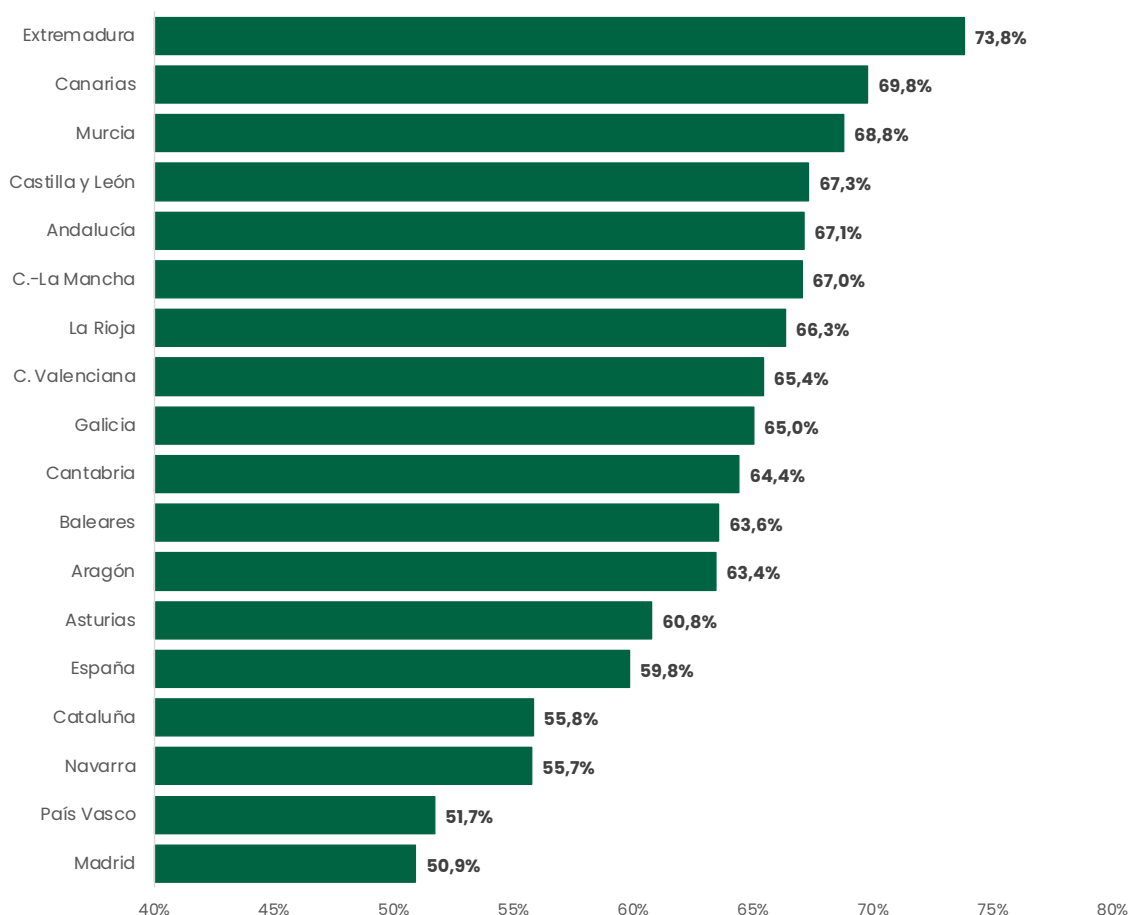
La Comunidad de Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña son las únicas regiones en donde el salario mínimo se mantiene por debajo del 60% (aunque superior del 50%) de la remuneración promedio.

En tres autonomías (Extremadura, Canarias y Murcia), el SMI de € 1.080 a nivel nacional implica que el mismo equivalga a cerca del 70%, o más, del salario promedio.



### Salario mínimo como % del salario medio en cada comunidad autónoma.

SMI de € 1.080 y salario medio de cuatro trimestres al 3T2022



Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

## Impacto por provincias

**En 24 provincias el SMI de € 1.080 supera el 65% del salario promedio; en 13 de ellas excede el 70%.**

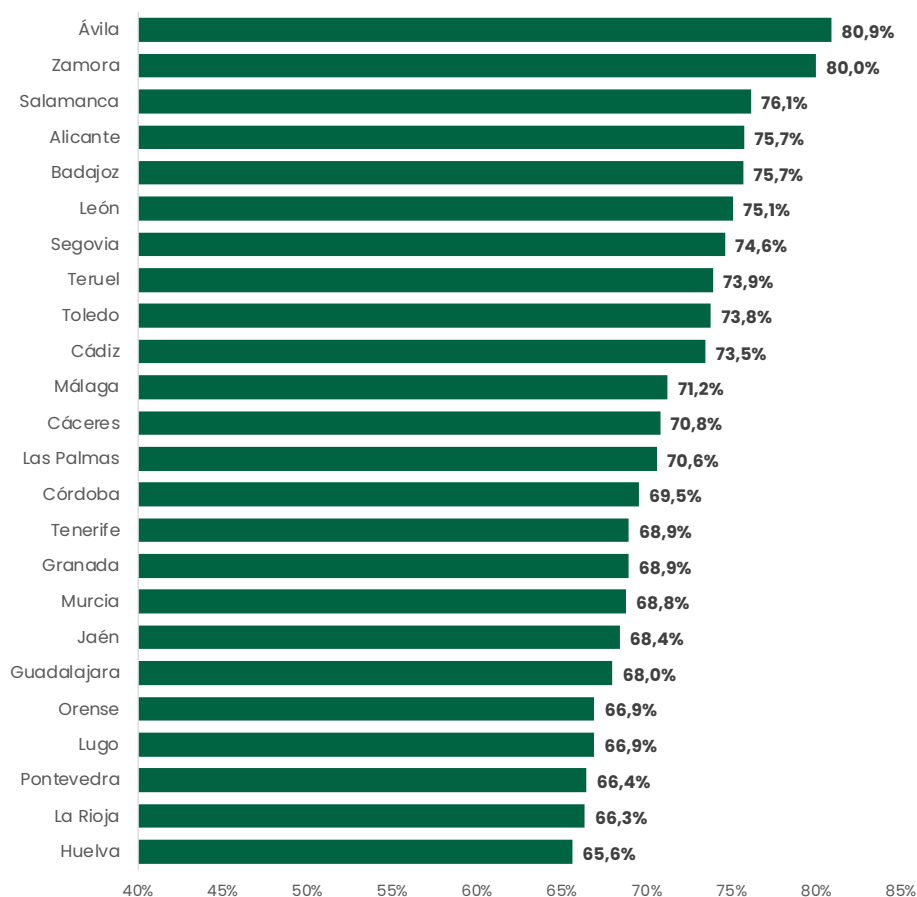
Si se analizan los datos a nivel provincial se observa que, en **24 provincias**, pertenecientes a diez autonomías dife-

rentes, **el salario mínimo de € 1.080 supera el 65% del salario medio**. Entre ellas, hay 13 en las que el nuevo SMI de € 1.080 excede el 70% de su respectivo salario promedio.

Entre estas provincias se incluyen **varias afectadas por el fenómeno de la despoblación**. Así, subir el salario mínimo dificultará la contratación en esas provincias y profundizaría el problema demográfico.

**En 24 provincias el salario mínimo de € 1.080 equivale a más de 65% del salario medio.**

SMI de € 1.080 y salario medio de cuatro trimestres al 3T2022



Nota: Secciones B a S de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Excluye Agricultura, ganadería y pesca, y Servicio doméstico. Fuente: CEPYME sobre la base de INE

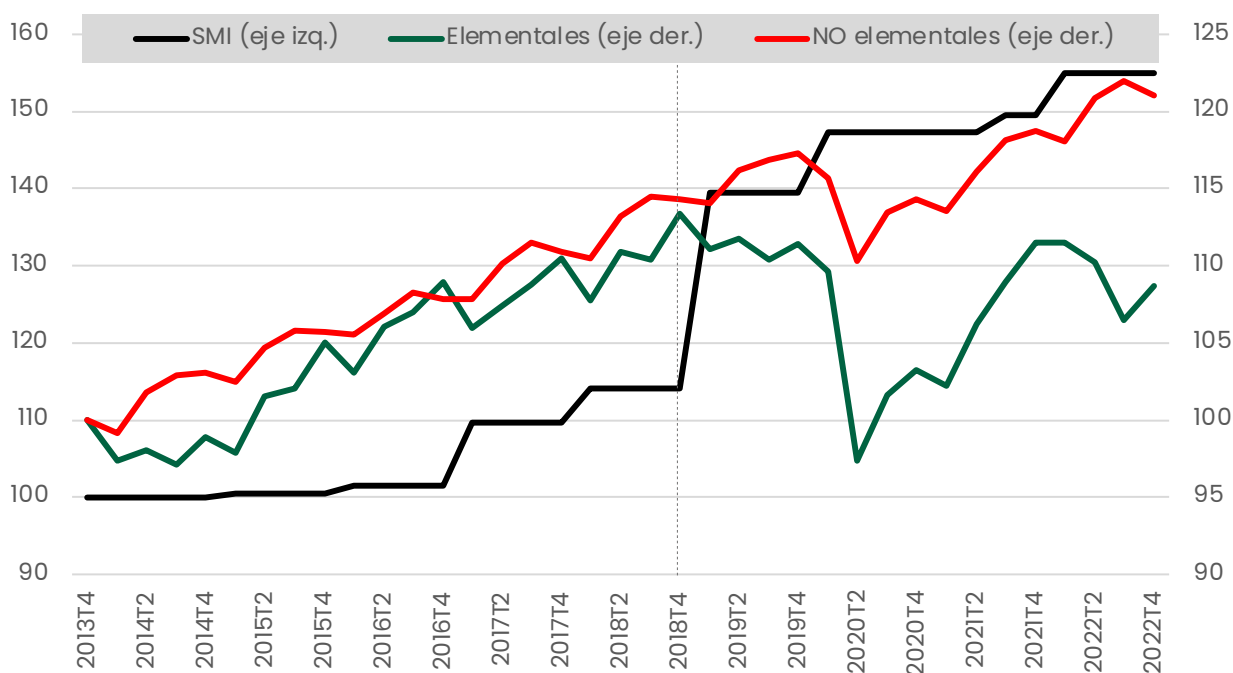
## Impacto en el empleo

### Los datos muestran que el salario mínimo reduce las oportunidades de empleo de trabajadores no cualificados y/o sin experiencia.

- Entre el 4º trimestre de 2013 y el mismo de 2018, el número de ocupados en tareas elementales aumentó 13,4% y el de aquellos con ocupaciones no elementales lo hizo 14,3%. Es decir que ambos tipos de ocupaciones crecieron al mismo ritmo.
- Eso ocurría mientras el salario mínimo también aumentaba a un ritmo similar, de un 14% (desde € 645,3 a € 735,9).

- Esa dinámica se rompió desde que se decidió aumentar de manera exagerada el salario mínimo. **Entre el 4º trimestre de 2018 y el 4º de 2022, el número de ocupados en empleos elementales bajó 4,2%** al mismo tiempo que los empleados en el resto de ocupaciones creció 5,9%. En ese mismo período, el salario mínimo aumentó 35,9% (desde € 735,9 a € 1.000).
- El nuevo incremento del SMI hasta € 1.080 profundizará estas tendencias.

### Subir exageradamente el salario mínimo redujo el empleo en tareas elementales. SMI, empleos elementales y no elementales; índices base 4T2013 = 100



Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

## Impacto en el empleo

### La subida del salario mínimo a € 1.000 ha provocado la desaparición de 256.200 puestos de trabajo.

- Las fuertes subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) aprobadas por el Gobierno desde 2018 han provocado la desaparición de 256.200 puestos de trabajo.
- El aumento del salario mínimo desde 2018 ha hecho que 105.800 trabajadores hayan perdido su empleo y ha evitado que otras 150.400 personas encontraran uno.
- 2 de cada 3 empleos destruidos por subir el salario mínimo eran de mujeres.**
- El aumento exagerado del salario mínimo estimula el reemplazo de trabajadores elementales por maquinaria y robots, induciendo a un incremento permanente del paro de larga duración.



### Resumen de las consecuencias de la subida del salario mínimo desde € 735 a € 1.000.

	4º trimestre 2018	4º trimestre 2022	Variación	
			absoluta	%
SMI	735,9	1.000,0	264,1	35,9%
Ocupados	19.564,6	20.463,9	899,3	4,6%
<b>Tareas elementales</b>	<b>2.546,8</b>	<b>2.441,0</b>	<b>-105,8</b>	<b>-4,2%</b>
Hombres	1.081,6	1.042,7	-38,9	-3,6%
Mujeres	1.465,2	1.398,3	-66,9	-4,6%
Resto de empleos	17.017,8	18.022,9	1.005,1	5,9%

Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo



# SALARIOS

**REPERCUSIÓN  
DE LA SUBIDA DEL SMI  
EN LA PYME ESPAÑOLA**

**CEPYME**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)