

CEPYME reclama medidas que atajen las subidas de costes fiscales y laborales y una reducción de las cargas administrativas

-CEPYME pide que se alivien los sobrecostes que vienen soportando las empresas en forma de impuestos, cotizaciones y fuertes alzas continuadas del SMI.

-Entre los problemas más urgentes por abordar, destaca la necesidad de aportar soluciones multiministeriales al problema de la morosidad y de las vacantes laborales.

Madrid, 4 de septiembre de 2023

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) considera prioritario atajar la tendencia de incrementos tanto fiscales como de cotizaciones sociales que se han institucionalizado durante estos últimos años, suponiendo un gran deterioro de la competitividad especialmente de las pymes, que no han logrado recuperarse totalmente tras la pandemia y la crisis inflacionaria.

En el contexto de negociaciones políticas sobre la conformación del futuro Gobierno, CEPYME publica su decálogo de demandas para que los grupos parlamentarios puedan hacerlas suyas a la hora de negociar, ya que las pymes conforman la mayor parte del tejido empresarial de nuestro país.

La Confederación pide que se piense en la empresa a la hora de legislar, así como que se busque un marco fiscal, laboral y administrativo más amable para las pymes, de forma que se facilite una mayor inversión como sustento de la actividad productiva, el crecimiento empresarial, el empleo y el estado de bienestar.

La ganancia de tamaño es un elemento crucial para la pyme española que se ve amenazado por las fuertes subidas de costes fiscales y laborales que cohabitan

con la elevada inflación y la escalada de los tipos de interés. CEPYME recuerda que el fuerte aumento de la actividad patente en los últimos meses no debe desviar la atención de los desafíos a los que se enfrentan las pymes en los próximos meses en un entorno de encarecimiento y restricción del crédito con alzas continuadas de sus costes fijos.

El documento *Propuestas de CEPYME para el nuevo Gobierno* desgana una serie de propuestas en materia fiscal, laboral y normativa, con especial hincapié en aspectos como la morosidad, la falta de mano de obra que provoca vacantes sin cubrir, aspectos ambos que atañen a distintos estamentos de las Administraciones y precisan de soluciones multiministeriales, así como a la agilización de los fondos europeos.

Necesaria contención de las subidas de costes

Las pymes soportan un alza de costes superior al 25 por ciento en los últimos dos años y, pese a circunstancias adversas como son los rangos históricos de inflación y el alza de los tipos de interés, siguen manteniendo la contratación de trabajadores en un contexto reciente de alzas impositivas y subidas continuas de las cotizaciones. Para ello es imprescindible optar, al menos, por una mayor contención y eficiencia del gasto público, ya que su incremento deriva habitualmente en nuevas subidas de impuestos.

CEPYME resalta que la presión fiscal está en máximos históricos, lo que detrae capacidad de ahorro e inversión y mina las posibilidades de que las pymes españolas ganen tamaño, un elemento esencial para su competitividad, supervivencia y el sostenimiento del empleo. Cabe recordar que uno de los principales problemas que adolece a la economía española es su caída constante de productividad.

La Confederación llama la atención especialmente sobre el incremento de las cotizaciones sociales en los últimos años, tanto de las bases -más del 50% las mínimas y cerca de un 20% las máximas- como de los tipos -los terceros más elevados de la UE-, que tienen un mayor impacto sobre las pymes, debido a su reducido tamaño y al mayor peso de los costes laborales en estas empresas.

Por ello, CEPYME considera prioritario atajar la senda de incrementos de las cotizaciones y abordar una rebaja de las cuotas, para evitar un mayor deterioro de la competitividad de las empresas, que afecta especialmente a las pymes.

La inversión, el ahorro y el empleo, así como la mejora de la formación para lograr un capital humano más eficiente y ajustado a las necesidades de las empresas, son ejes clave del documento elaborado por CEPYME. En definitiva, la Confederación aboga por el aumento de la productividad y la competitividad de unas pymes españolas cada vez más internacionalizadas.

Además de considerar ineludible un entorno tributario y de costes laborales más bajos, CEPYME pide un mayor esfuerzo de contención del gasto público y una reflexión sobre la sostenibilidad de las pensiones, previa evaluación de los últimos cambios introducidos, con el objetivo de garantizar la viabilidad del sistema de Seguridad Social, así como incentivar el ahorro complementario.

Think Small First

CEPYME considera necesario estudiar el conjunto de normas de carácter tributario, contable y laboral que desalientan el crecimiento empresarial, así como abordar un proceso de reducción de cargas y simplificación normativa que tenga en cuenta la realidad del tejido empresarial español, aplicando de forma efectiva el principio *Think Small First* (pensar en la pequeña empresa primero).

Entre otras medidas, pide que se retiren obstáculos normativos, que se flexibilice la aplicación de los escalones regulatorios que limitan el crecimiento de las pymes, que se fomenten las fusiones y adquisiciones, así como evaluaciones -el Test Pyme- que calculen el impacto de las normas en la empresa tipo española. Insiste CEPYME en la necesidad de que los grupos parlamentarios tomen conciencia de la situación de las pymes a la hora de legislar.

En materia laboral, **CEPYME aboga por fomentar el diálogo social y la negociación colectiva** como ejes de la modernización del mercado laboral, así como por activar mejoras en las políticas activas y pasivas de empleo y considera necesario un mayor énfasis en la formación profesional, la recualificación y la formación continua, para enfrentar el problema de la falta de mano de obra que aqueja a sectores clave del tejido productivo español.



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

La Confederación llama asimismo a priorizar y **profundizar en el desarrollo pleno de la unidad de mercado, ya que conforma una de las principales barreras al crecimiento empresarial de las pymes**, y pide homogeneizar normativa, así como articular mecanismos de coordinación entre las distintas administraciones e insta a reducir los trámites burocráticos que limitan el acceso a los fondos europeos, especialmente para las pequeñas y medianas empresas.

En materia de lucha contra la morosidad, otro de los ámbitos prioritarios de actuación, **CEPYME considera urgente una política activa y multidisciplinar que ayude a disipar la morosidad tanto pública como privada** ya que supone una gran merma de liquidez para las empresas.

La pyme española es el mayor soporte privado para la financiación de los servicios públicos esenciales y la mejora del entorno normativo es clave para su sustento, de forma que las pymes puedan ganar tamaño, máxime en un contexto de aumento del gasto y la deuda pública que demandan una reflexión responsable y una estrategia fiscal a medio y largo plazo en el que se contemple la iniciativa público-privada para agilizar proyectos que beneficien al conjunto de la sociedad.