

Gerardo Cuerva: “Nuestra economía no se puede permitir que las empresas que funcionan paren su actividad por no encontrar trabajadores”

- CEPYME reclama una solución multiministerial al problema de escasez de mano de obra que aqueja especialmente a las pymes y lastra su crecimiento.
- La despoblación, el déficit de formación profesional, la dificultad para el relevo en las plantillas más envejecidas, y las políticas sociales, entre las claves de la falta de cobertura de puestos de trabajo.
- Según el informe *El Reto de las Vacantes en España* y el Barómetro #LaPyme Habla, siete de cada diez pymes tienen problemas de falta de mano de obra.

Madrid, 18 de septiembre de 2023

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), analiza en las jornadas denominadas *El reto de las vacantes en España* el problema de falta de trabajadores, sus causas y sus consecuencias.

Este lunes 18 de septiembre y el martes 19, CEPYME celebra sendas jornadas públicas en las que analiza las causas, consecuencias y propuestas para paliar el problema de la escasez de mano de obra, al hilo de la presentación del informe *El reto de las vacantes en España*, elaborado por el servicio de estudios de la Confederación, y del *Barómetro #LaPymeHabla* sobre falta de mano de obra.

De ambos documentos se desprenden cuestiones como que siete de cada diez pymes sufren falta de trabajadores y que el problema de las vacantes se encuentra en máximos históricos.

Entre las causas del desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo existen factores demográficos, sociales, económicos y procedimentales. Desde la

despoblación al desajuste formativo con las necesidades de la empresa, hasta la ineficiencia de las políticas pasivas de empleo pasando por cambios sociales tales como el envejecimiento de la población.

Las consecuencias son decepcionantes para las empresas y para el conjunto de la economía, ya que se pierden proyectos o inversiones y se mina la productividad, la competitividad, el relevo generacional y las posibilidades de crecimiento de las pymes. En el peor de los casos, la escasez de mano de obra aboca a las empresas al cierre de unidades productivas o del negocio.

En este sentido, el presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva, ha puesto de manifiesto que “nuestras empresas, nuestra economía, no se pueden permitir que las empresas que pueden funcionar paren su actividad por no poder encontrar a los trabajadores que necesitan”.

Ha señalado Cuerva que al problema de las vacantes subyacen causas “estructurales” tales como la despoblación, cuestiones formativas, el envejecimiento de la población, y un desacoplamiento de las políticas sociales con las políticas activas de empleo, así como cambios sociales en cuanto a las expectativas de los jóvenes.

Por su parte, el presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) y vicepresidente de CEPYME, Pedro Fernández Alén, ha añadido que este problema de las vacantes ha de ponernos ante la tesitura de que no se puede jugar con el futuro de la empresa. Resalta que faltan alumnos de formación profesional y que hay sectores que no son atractivos para los jóvenes. Ha llamado la atención sobre la baja presencia de mujeres en algunos ramos de actividad de su sector y también sobre el envejecimiento de las plantillas de trabajadores, que provoca que la experiencia y conocimiento de los trabajadores de más edad se pierda al jubilarse estos.

Por su parte, el presidente de Confemetal y vicepresidente de CEPYME, José Miguel Guerrero, estima que hay un problema cultural importante de lo que ha sido la formación profesional en España. La formación está afrontando un cambio muy grande, la formación ahora debe ser permanente, continua y ceñida a los grandes cambios. Y también hay un problema de orientación, es importante



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

orientar a los jóvenes para que conozcan donde van a tener una mejor empleabilidad. El resultado, prosigue Guerrero, es que “muchas pymes deciden que en lugar de presentarse a algunos proyectos o a algunos concursos, deciden no ir”.

El también vicepresidente de CEPYME y presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, afirma que la situación es muy complicada, y más en su comunidad, por el problema de despoblación. “No tenemos gente para trabajar, gente en edad de trabajar, no la hay, ha emigrado”, zanja Aparicio. Hay empresas que quieren venir a Castilla y León, pero no encuentran trabajadores, ha añadido. Es un gran problema de despoblación, ha concluido. “Por muchos incentivos que haya, si no se ataja el fondo del problema de la despoblación, no se podrá hallar una solución”, reclama.

La presentación del informe *Los retos de las vacantes en España* ha estado a cargo de su autor, Diego Barceló quien, tras analizar el problema, ha concluido que las pymes son las más perjudicadas por esta carencia de trabajadores, ya que genera tensión salarial. Barceló ha explicado que esos incrementos salariales originan una gran competencia en la que la pequeña empresa no puede competir con la gran empresa y, en esa batalla, pierden las microempresas.

Por todo ello, CEPYME ha convocado en la segunda sesión de la jornada que se desarrollará mañana, 19 de septiembre, a representantes sectoriales y empresariales, de cara a afinar el diagnóstico del problema de las vacantes y reiterar su reclamación de una solución multiministerial a un problema, el de la escasez de mano de obra en puestos específicos, que se agrava y cada vez es más transversal entre los distintos sectores productivos.