

SALARIOS

REPERCUSIÓN DE LA SUBIDA DEL SMI EN LA PYME ESPAÑOLA ATENDIENDO A LA PRODUCTIVIDAD Y LA INFLACIÓN





Informe sobre salarios
Edición noviembre 2023

Este informe ha sido elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Dirección y coordinación: CEPYME

Realización técnica: Diego Barceló Larrán

© CEPYME

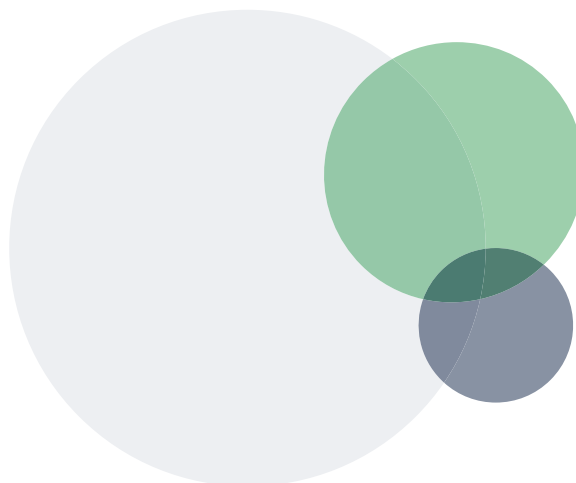
C/Diego de León, 50 • 28006 Madrid

Teléfono: (+34) 914 11 61 61

www.cepyme.es

Índice

Claves.....	4
Comparativa por países.....	5
Relación con la inflación.....	7
Relación con la productividad.....	8



Claves

- El salario mínimo aumentó en España un 46,8% entre 2018 y 2023, muy por encima de la media de los países más avanzados.
- **Este incremento del salario mínimo es más de 30 puntos porcentuales mayor que la inflación.** En términos ajustados, España registra el segundo mayor incremento entre los países europeos, solo por detrás de Lituania.
- En el mismo período, la productividad cayó un 3,8% en España, la mayor caída entre los países considerados, lo que no se tuvo en cuenta a la hora de fijar el incremento del SMI.
- Los criterios que se deben tener en cuenta para evaluar una posible variación del SMI están fijados en el **Estatuto de los Trabajadores**, según el cual debe hacerse atendiendo al **IPC, la productividad y la coyuntura económica general.**



El aumento del salario mínimo entre 2018 y 2023 en España fue uno de los mayores entre los países más avanzados.

En el lustro que va de 2018 a 2023, el salario mínimo en España aumentó un **46,8%** (de 735,9 a 1.080 euros).

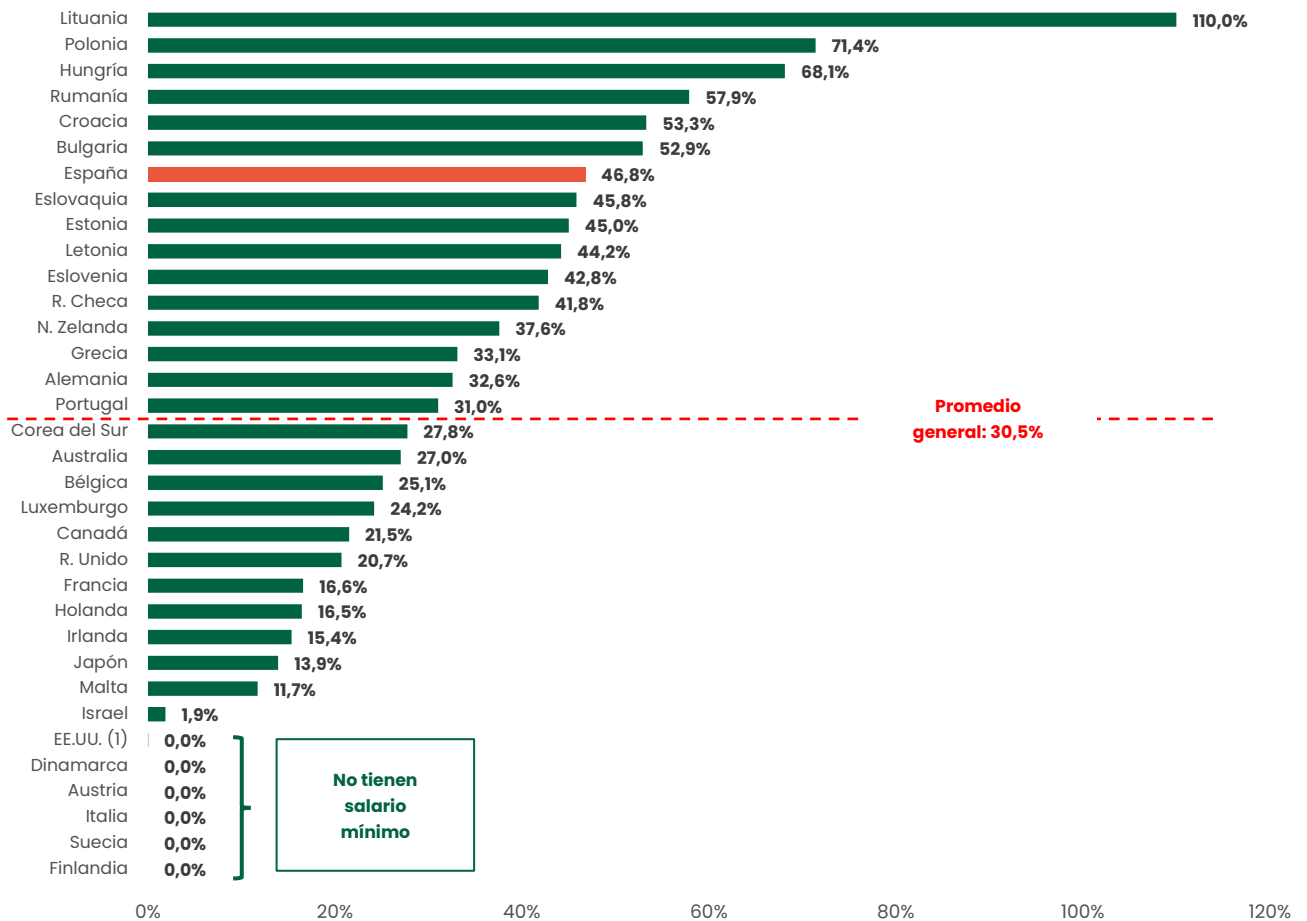
Comparando este incremento con los registrados en 34 países avanzados, se observa que el aumento español es de los mayores, superando ampliamente la **subida media de 30,5%**.

Por ejemplo, el incremento del 46,8% en **España** casi duplicó el de **Bélgica** (25,1%) y **Luxemburgo** (24,2%), y fue más del doble que los de **Canadá** (21,5%) y **Reino Unido** (20,7%).

Asimismo, la subida del SMI español fue casi tres veces mayor que las de **Francia** (16,6%) y **Holanda** (16,5%), y más del triple que las de **Irlanda** (15,4%) y **Japón** (13,9%).



El aumento del salario mínimo 2018-2023 en España es de los mayores entre los países más avanzados



(1) Salario mínimo del gobierno nacional y de los estados que no fijan uno propio.
Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

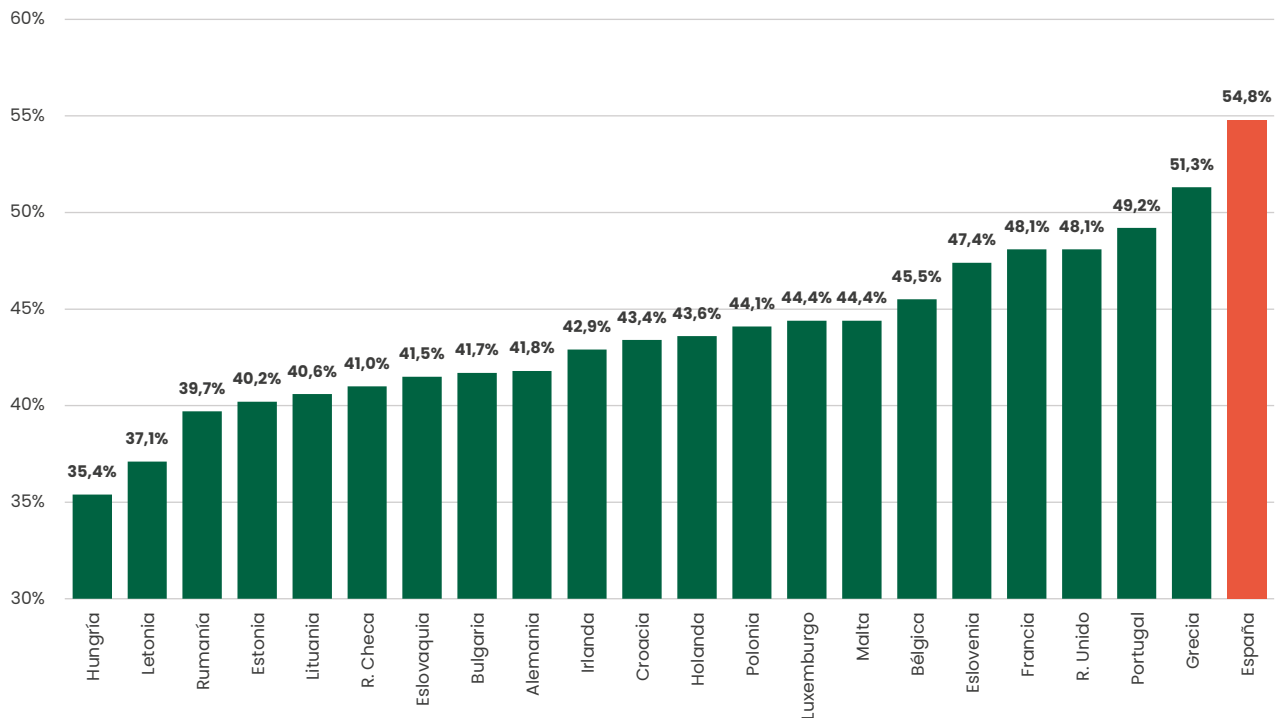
Con datos de 2023, en ningún país de la UE el salario mínimo es igual o mayor al 60% del salario medio, por lo que, en términos comparables, el SMI de España es el más caro de Europa.

En 15 países, esa relación es inferior al 45% (rango dentro del cual se encontraba España antes del aumento exagerado del SMI), sin contar los seis países donde el salario mínimo no existe (Austria, Italia, Suecia, Finlandia, Dinamarca y Chipre). Entre ellos se cuentan los casos de **Holanda** (43,6%) y **Alemania** (41,8%). En **Lituania**, que es el país donde más creció el salario mínimo, el mismo equivale al 40,6% de la remuneración promedio.

La comparativa entre la remuneración mínima legal y el salario promedio muestra con claridad que el salario mínimo español ya era el más caro de Europa con un SMI de 1.000 euros. Con datos de 2023, solo en dos países el salario mínimo supera el 50% del salario medio: **España** (54,8%) y **Grecia** (51,3%).

Salario mínimo como % del salario medio

Datos para 2023



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat e INE

En términos reales, la desproporción es aún mayor: entre 2018 y 2023, el salario mínimo aumentó en España más de 30 puntos porcentuales por encima de la inflación.

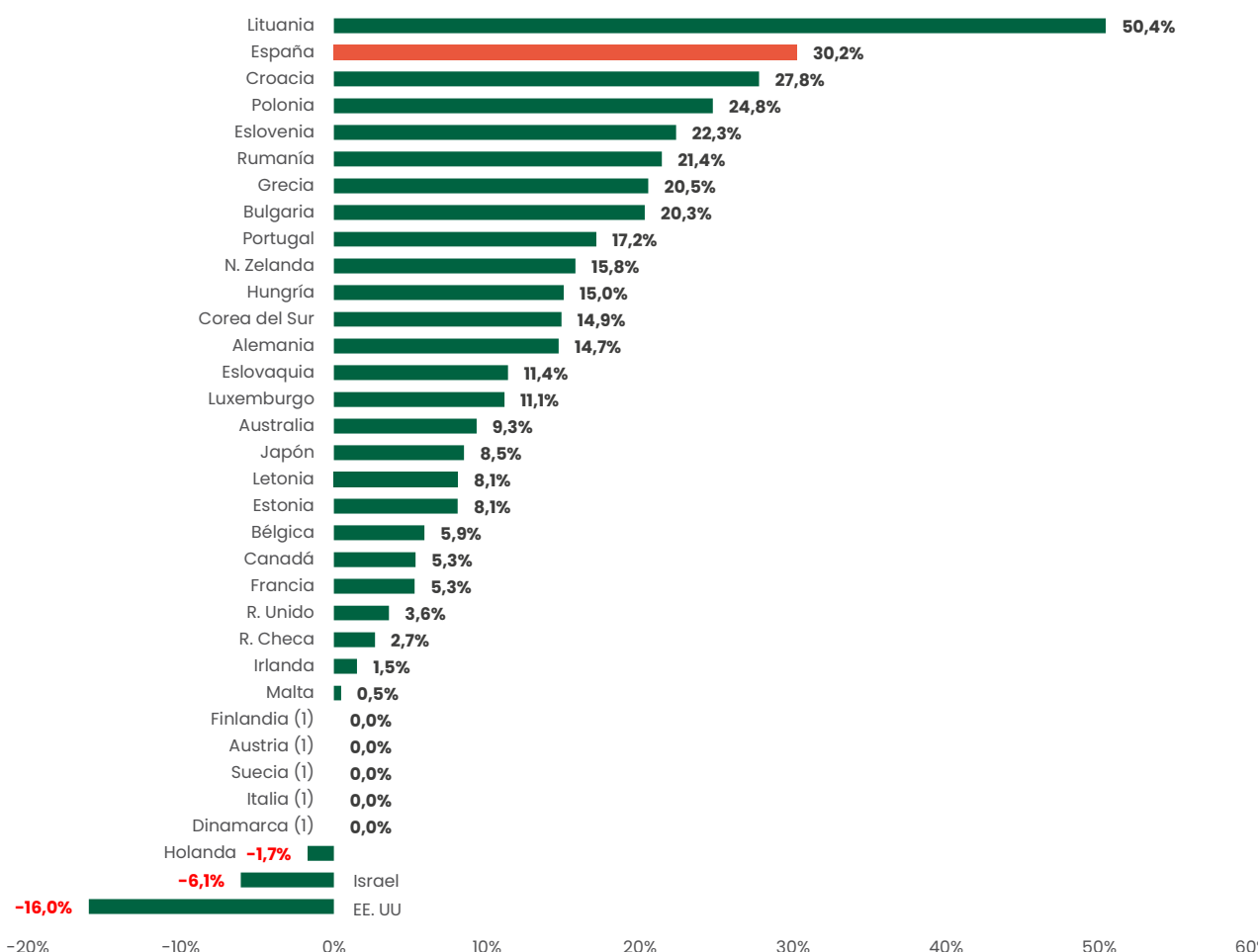
Entre 34 países avanzados, durante el período 2018-2023, **España es el segundo donde más creció el salario mínimo en términos reales** (es decir, ya descontada la inflación). El incremento de 30,2% de España es 2,5 veces mayor que el aumento medio de esos países.

Con relación a los países más grandes, la subida real del salario medio español durante el período mencionado duplicó la de **Alemania** (14,7%) y **Corea del Sur** (14,9%), más que triplicó la de **Japón** (8,5%) y **Australia** (9,3%) y multiplicó por seis o más los incrementos registrados en países como **Canadá**, **Francia** (5,3% en ambos casos) y **Reino Unido** (3,6%).

El incremento por encima de la inflación del salario mínimo español también fue prácticamente el doble que el de **Portugal**, que alcanzó a 17,2%.



Aumento real del salario mínimo 2018-2023: España, el segundo mayor entre los países más avanzados



(1) No tienen salario mínimo legal.

(2) Salario mínimo del gobierno nacional y de los estados que no fijan uno propio.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

Este incremento del salario mínimo se produce pese a que la productividad en España fue la que peor evolucionó entre 2018 y 2023.

Un salario es una remuneración por un trabajo realizado. Por lo tanto, **desvincular el crecimiento de los salarios de la evolución de la productividad** (producción por ocupado) **es contraproducente**.

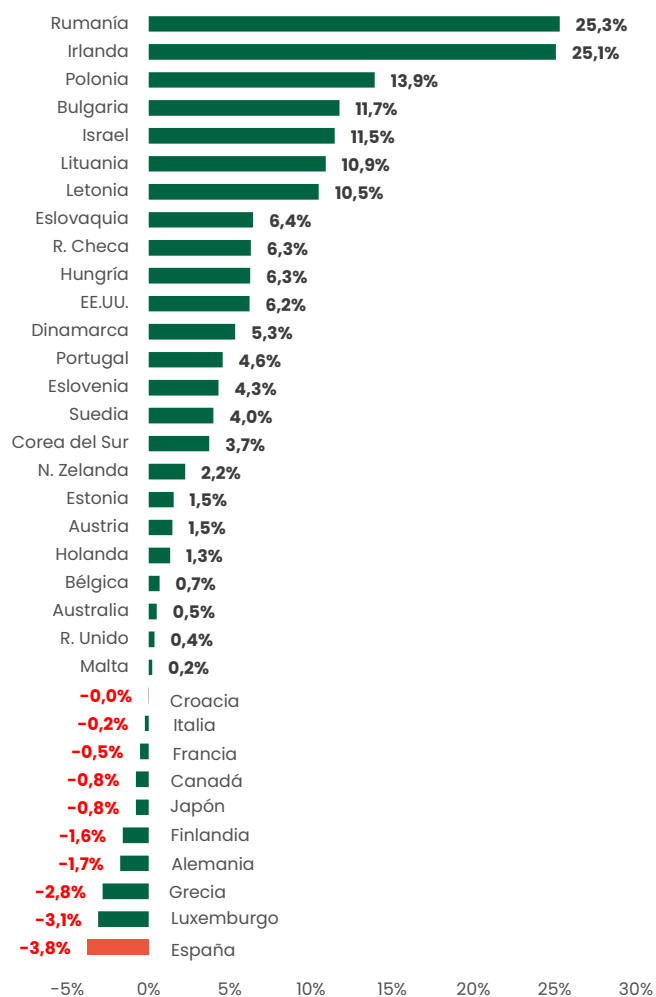
Cuando los salarios crecen más que la productividad,

- aumenta el coste laboral por unidad producida;
- se incentiva el aumento de precios;
- cae la competitividad;
- se desalienta la contratación;
- se fomenta el reemplazo de mano de obra por maquinaria;
- tienden a caer la rentabilidad y la inversión.

Entre 34 países avanzados, **España fue donde peor evolucionó la productividad (PIB por ocupado) entre 2018 y 2023, con una caída de 3,8%**. Eso se compara con un incremento medio para el resto de esos países de 4,6%.

Entre los países más grandes de los seleccionados, **EEUU** incrementó su productividad un 6,2%, **Corea del Sur** un 3,7%, y **Australia** y **Reino Unido** mostraron ligeros incrementos. En cambio, **Italia**, **Francia**, **Japón** y **Canadá** presentaron retrocesos inferiores a 1%. En **Alemania**, la productividad se redujo un 1,7%, mientras que en **Portugal** se registró un incremento del 4,6%.

Productividad 2018–2023: España, la peor evolución entre los países más avanzados



(1) No tienen salario mínimo legal.

(2) Salario mínimo del gobierno nacional y de los estados que no fijan uno propio.

Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

El aumento del salario mínimo en España no tuvo en cuenta los criterios al criterio previstos en el Estatuto de los Trabajadores.

El Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 27.1, establece que: El Gobierno fijará, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, anualmente, el salario mínimo interprofesional, teniendo en cuenta:

- El índice de precios de consumo.
- La productividad media nacional alcanzada.
- El incremento de la participación del trabajo en la renta nacional.
- La coyuntura económica general.

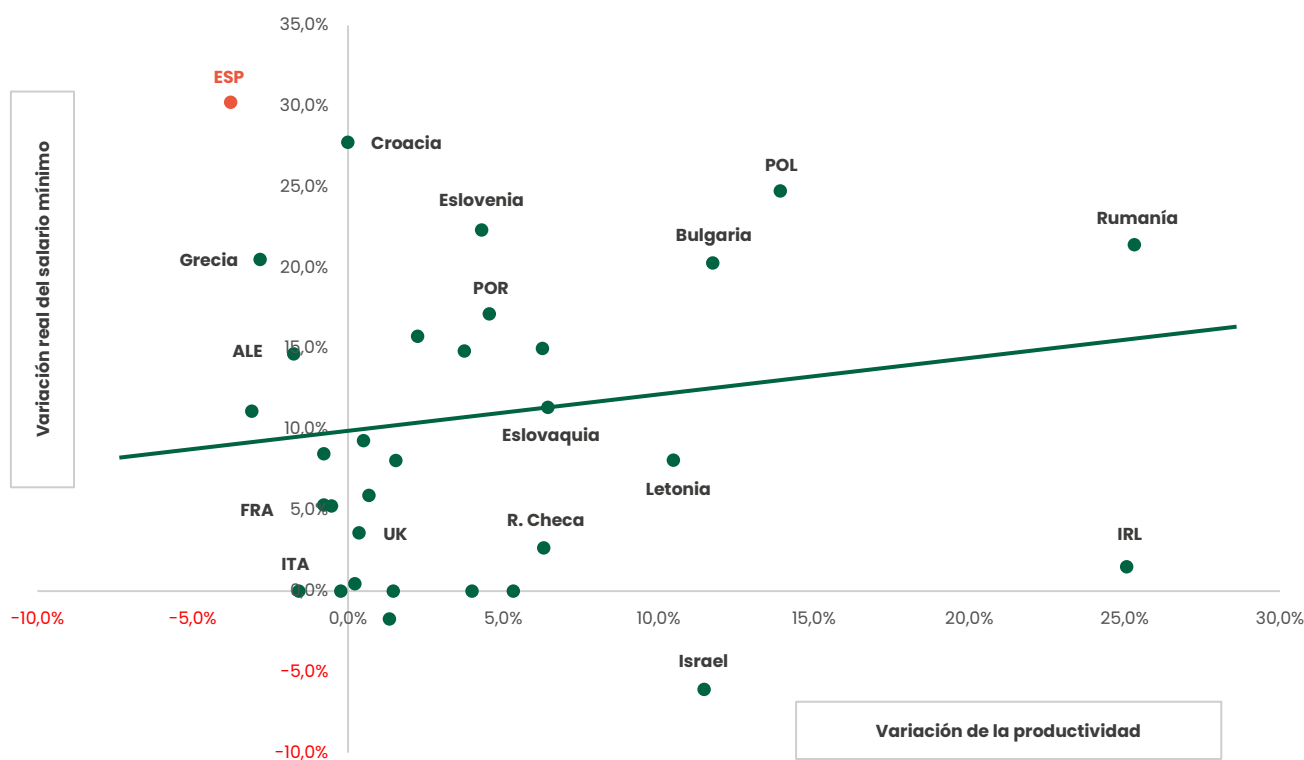
Como queda evidenciado de los datos anteriores, **los dos primeros criterios fueron desatendidos: el salario mínimo ha crecido mucho más que la inflación pese a que la productividad ha menguado**. Tampoco se atendió al cuarto criterio, pues España viene atravesando una difícil coyuntura económica, caracterizada, entre otras cosas, por una alta inflación y crecientes costes financieros y tributarios, mientras el país presenta la mayor tasa de paro de la Unión Europea.

Se trata de una evolución tan anómala, que es diferente a la de los otros 33 países desarrollados analizados: de los 11 países en donde el salario mínimo creció al menos 15 puntos porcentuales por encima de la inflación entre 2018 y 2023, **solo en España y Grecia cayó la productividad** (aunque en el caso heleno la desproporción es más moderada).



Evolución 2018–2023 de la productividad y el salario mínimo

Variaciones reales (descontada la inflación)



Fuente: CEPYME sobre la base de Eurostat, OCDE e INE

En los últimos años, se han producido continuados incrementos del SMI.

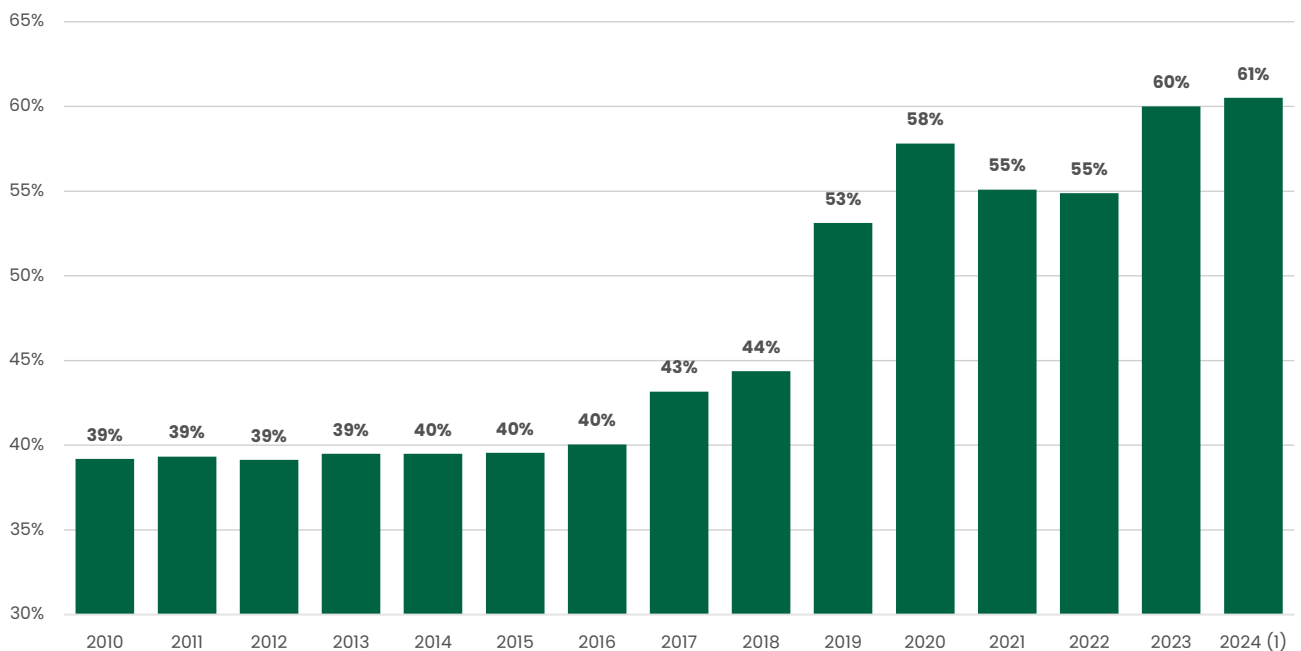
Según la evolución prevista para el salario medio, un salario mínimo de 1.200 euros marcaría en 2024 un **nuevo máximo histórico** en la relación entre ambas variables.

De esa forma, **se agudizaría la desproporción** provocada por los aumentos de los años anteriores, cuando el SMI se incrementó sin atender a la evolución de la productividad y fue mucho mayor que la inflación.



Un SMI de 1.200 euros marcaría un nuevo máximo histórico en relación con el salario medio

Relación entre el SMI y el salario medio ordinario



(1) 60% del salario medio al inicio de 2023; 56,5% del salario medio previsto para todo 2023

(2) Salario medio estimado para 2024: € 1.977.

Fuente: CEPYME sobre la base de INE



SALARIOS

**REPERCUSIÓN
DE LA SUBIDA DEL SMI
EN LA PYME ESPAÑOLA**

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

www.cepyme.es